

Comunicato stampa

Più lavoro nella logistica dell'Adda Martesana: al via formazione gratuita e assunzioni mirate

20 Jan 2026 - Entra nel vivo il **Patto territoriale per le competenze e l'occupazione Logistica Adda Martesana**, progetto promosso dalla **Città Metropolitana di Milano** e finanziato da **Regione Lombardia** nell'ambito del **Programma Regionale FSE+ 2021-2027**, che interessa l'**Area omogenea Adda Martesana**, uno dei principali poli logistici della Città Metropolitana di Milano. In quest'area il settore logistico rappresenta un motore rilevante di occupazione, coinvolgendo complessivamente **29 comuni**, ma è al contempo attraversato da criticità strutturali nel reperimento di personale, accentuate dall'evoluzione tecnologica, dalla digitalizzazione dei processi e dai cambiamenti organizzativi in atto nelle imprese. Le iniziative previste per l'anno 2026 sono state presentate oggi nel corso di un incontro istituzionale presso l'**Auditorium del Centro Civico Giuseppe Verdi di Segrate**.

Un partenariato pubblico-privato per la logistica regionale

Il **Patto territoriale per le competenze e l'occupazione Logistica Adda Martesana** si configura come uno strumento di governance territoriale fondato su una solida integrazione pubblico-privato. Il Patto coinvolge **22 soggetti** tra istituzioni, enti locali, associazioni di categoria, imprese, servizi per il lavoro e la formazione, e parti sociali. Il ruolo di capofila è affidato alla **Città metropolitana di Milano – Settore Politiche del Lavoro**, che coordina le attività insieme ai partner di progetto. L'**obiettivo** è costruire un **modello territoriale stabile**, capace di proseguire anche oltre la durata progettuale e di diventare un **riferimento per la pianificazione delle politiche attive del lavoro e della formazione nel settore logistico dell'Adda Martesana**.

Le azioni del Patto: formazione, orientamento e inserimento lavorativo

Il Patto territoriale prevede l'attivazione integrata di tre linee di intervento, che saranno progressivamente attuate nel corso del 2026:

- **Linea A -Analisi del fabbisogno di competenze**, per aggiornare in modo dinamico la lettura dei bisogni professionali del settore;
- **Linea B-Formazione**, attraverso la progettazione e realizzazione di percorsi formativi coerenti con i profili richiesti dalle imprese, finalizzata a inserire al lavoro almeno 15 persone;
- **Linea C-Orientamento e comunicazione**, finalizzata a migliorare l'attrattività del settore logistico e ad accompagnare le persone verso opportunità occupazionali qualificate.

I percorsi formativi, di prossima attivazione, saranno presentati in tre incontri:

6 febbraio | Vimodrone | 9.00-12.30 | Sala Consiliare Via XI Febbraio 35

13 febbraio | Pioltello | 9.00-12.30 | Sala di Cascina Dugnana Via Aldo Moro 19

20 febbraio | Liscate | 9.00-12.30 | Auditorium Etti Hillesum Via Dante 5

Gli incontri prevedono momenti di informazione sul Patto e sui profili professionali ricercati, confronto diretto con le imprese del settore logistico e desk individuali con gli operatori dei servizi per il lavoro, finalizzati alla raccolta delle adesioni e all'accompagnamento dei potenziali partecipanti.

I percorsi saranno affiancati da attività di orientamento, preselezione e accompagnamento al lavoro, con l'obiettivo di favorire l'inserimento occupazionale dei partecipanti al termine della formazione.

L'analisi del fabbisogno e la formazione: profili e competenze richieste

Il Patto territoriale prende le mosse da un'analisi preliminare del fabbisogno di competenze, già realizzata e presentata dal soggetto capofila, con il supporto dell'Osservatorio del Mercato del Lavoro di Città metropolitana di Milano e in collaborazione con le associazioni di categoria **ALSEA** e **AGCI**.

L'analisi, basata su dati amministrativi, studi di settore e su un questionario rivolto a un campione di aziende della logistica dell'area, ha permesso di individuare tre profili professionali prioritari, che costituiscono il riferimento per la progettazione dei percorsi formativi specialistici previsti dal Patto e che saranno attivati a partire dal mese di marzo 2026.

In particolare, sono programmati:

- un percorso formativo per **Tecnico delle spedizioni e dei trasporti** (competenza: Organizzare le operazioni di preparazione consegna, spedizione e ricevimento merci - **EQF 6**), della durata complessiva di **200 ore**, orientato alla gestione operativa delle spedizioni nazionali e internazionali, alla documentazione di trasporto e alle procedure doganali, **gestito da AFOL Metropolitana**;
- un percorso per **Responsabile di magazzino** (competenza: Coordinare le operazioni di preparazione consegne, spedizione, ricevimento e stoccaggio merci assicurando la tracciabilità dei flussi - **EQF 4**), della durata di **60 ore** (44 ore di formazione teorica e 16 ore di attività pratiche), finalizzato allo sviluppo di competenze organizzative, gestionali e digitali per il coordinamento delle attività di magazzino, **gestito da ACTIVA**;
- un percorso per **Operatore di magazzino della logistica e della spedizione** (competenza: Effettuare le operazioni di stoccaggio, imballaggio e movimentazione merci - **EQF 3**), della durata complessiva di **60 ore** (44 ore di teoria e 16 ore di pratica), focalizzato sulle operazioni di stoccaggio, movimentazione, imballaggio e registrazione delle merci, **gestito da ACTIVA Formazione**.

I percorsi saranno integrati da un **modulo di formazione teorico-pratica per l'abilitazione alla conduzione di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo**, articolato in **8 ore di formazione teorica e 8 ore di formazione pratica**, in conformità alla normativa vigente, con l'obiettivo di rafforzare l'immediata spendibilità occupazionale dei partecipanti.

Cronoprogramma delle iniziative

Il Patto territoriale per le competenze e l'occupazione Logistica Adda Martesana si sviluppa secondo il seguente cronoprogramma:

- **Gennaio 2026** - Incontro di presentazione delle iniziative;
- **Febbraio 2026** - Attività di orientamento e preselezione delle persone da inserire nei percorsi formativi, attraverso tre eventi territoriali;
- **Marzo 2026** - Avvio dei percorsi formativi;
- **Maggio 2026** - Conclusione dei percorsi formativi e avvio dei tirocini in azienda;
- **Giugno 2026** - Inserimenti lavorativi e convegno di verifica e riprogettazione;
- **Gennaio 2027** - Chiusura del progetto e rilancio del Patto territoriale.



Città metropolitana di Milano
Via Vivaio, 1 - 20122 Milano

Tel: 02 7740.6655
stampa@cittametropolitana.milano.it
www.cittametropolitana.mi.it
