

Comunicato stampa

Dalla scuola al lavoro, il modello inclusivo del PCTO della Città Metropolitana di Milano: una buona pratica da replicare

17 ott 2025 - Giovedì 16 ottobre a Palazzo Isimbardi si è svolto il convegno **“Dalla sperimentazione alla replicabilità: il modello inclusivo di PCTO della Città metropolitana di Milano”**. Protagonisti studenti e studentesse con disabilità, le loro famiglie, enti ospitanti (aziende, cooperative, associazioni), istituzioni scolastiche e soggetti attuatori del progetto sperimentato nel contesto metropolitano milanese, a testimonianza di una rete territoriale di soggetti fortemente impegnati nell'inclusione, che va consolidandosi attraverso il dialogo e la collaborazione su obiettivi condivisi.

L'Azione di Sistema “Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento” (PCTO), avviata dalla Città metropolitana di Milano, affonda le proprie radici nei principi costituzionali di uguaglianza e diritto allo studio e al lavoro, sanciti dagli articoli 3, 4, 34 e 38 della Costituzione italiana. Il progetto, attivo dal 2017 grazie ai Piani Emergo, si colloca all'intersezione tra scuola, lavoro e territorio, perseguendo l'obiettivo di accompagnare giovani con disabilità verso l'autonomia, l'inclusione e l'inserimento lavorativo, rafforzando le reti tra scuole, enti di formazione, servizi sociosanitari e imprese.

Elemento distintivo del modello è la “dote PCTO”, uno strumento flessibile che consente di personalizzare i percorsi in base ai bisogni di ciascun/a studente/ssa. La dote integra servizi come accoglienza e bilancio delle competenze, orientamento, scouting di aziende e tutoraggio costante, supporto alla mobilità e all'autonomia personale, attestazione delle competenze e creazione di reti di sostegno post-scolastico. Dal 2022, la “dote di accompagnamento al lavoro” rafforza il collegamento con il Collocamento Mirato (Legge 68/1999) e le politiche attive del lavoro.

Il Protocollo d'Intesa sottoscritto nel 2022 con l'Ufficio Scolastico per la Lombardia – Ufficio X, Ambito territoriale di Milano, e rinnovato nel 2025, ha ulteriormente consolidato il modello. I dati tra il 2017 e il 2023 evidenziano una crescita significativa: **oltre 3,6 milioni di euro stanziati, 36 progetti finanziati, 79 scuole e 240 enti ospitanti coinvolti, con 518 studenti beneficiari e un incremento del 153% nel periodo considerato.**

I percorsi PCTO hanno permesso ai partecipanti di **sviluppare competenze trasversali e professionali**, accrescere la consapevolezza dei propri punti di forza e limiti e costruire un progetto di vita dopo la scuola. Parallelamente, **il progetto ha favorito una cultura inclusiva negli istituti e nelle aziende**, stimolando un cambiamento positivo nella percezione della disabilità.

I principali fattori di successo individuati sono la capacità di attivare reti territoriali tra scuola, servizi pubblici, terzo settore e imprese; la personalizzazione dei percorsi e il tutoraggio costante; la flessibilità della dote PCTO; il coinvolgimento attivo delle famiglie; l'esperienza di stage in contesti protetti e adeguati; e la creazione di percorsi di gruppo per favorire un clima inclusivo in classe.

Tra le voci intervenute al convegno, per testimoniare e contribuire alla riflessione sui risultati ottenuti e le prospettive future, quelle di studenti e genitori (Monica De Marco, Maurizio Colzani) che hanno partecipato al programma, di alcune delle scuole coinvolte (Gioia Molinari dell'IIS Oriani Mazzini e Andrea Pellegatta del CFP Casoria), di manager di aziende ospitanti (Beatrice Feudale di Flash Color s.p.a. - Multisala Le giraffe; Paolo Romagnoli di Prism srl Società Benefit, Lucia Cariatì di Sodexo), della portavoce degli enti attuatori Sara Ombrini (A&I). Sono intervenuti anche Federico Ottolenghi, direttore del Settore Politiche del lavoro, welfare e pari opportunità di Città metropolitana, e Gianluca Bocchininfuso, docente dell'Ufficio scolastico X, Ambito territoriale di Milano. A moderare i dibattiti, Vittoria Brunelli, responsabile del servizio Progettazione e monitoraggio del programma Emergo e dei percorsi formativi di Città metropolitana di Milano, ed Elena Pulici coordinatrice Politiche Attive del Lavoro di Umana Spa. Cristina Vasilescu di PTSCLAS che ha guidato la tavola rotonda conclusiva con ospiti Angelo Achilli di Anmic Fand Lombardia e referenti di Regione Lombardia, dell'USR Lombardia e di Assolombarda.

Diana De Marchi, Consigliera delegata al Lavoro e alle Politiche sociali della Città metropolitana di Milano spiega: *“L'esperienza della Città Metropolitana di Milano dimostra come i PCTO, se ben strutturati e sostenuti, possano diventare autentici strumenti di inclusione socio-lavorativa e rappresentare una buona pratica replicabile su altri territori. L'auspicio è che il modello forgiato attraverso un articolato percorso di co-progettazione e condivisione dei risultati, consolidando una rete territoriale focalizzata su obiettivi comuni, trovi la diffusione e l'apprezzamento che merita anche al di fuori del nostro contesto metropolitano”.*

INFO



Città metropolitana di Milano
Via Vivaio, 1 - 20122 Milano

Tel: 02 7740.6655
stampa@cittametropolitana.milano.it
www.cittametropolitana.mi.it
