



## CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

**Verbale dell'esito del confronto in merito all'aggiornamento dei criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 5 c.3 lett. d del CCNL 21.5.2018**

In data 21 maggio 2018 l'ARAN, le Organizzazioni e Confederazioni Sindacali hanno sottoscritto definitivamente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali.

Oggi **27 luglio 2021**, in modalità videoconferenza, al fine di dare attuazione alle norme di cui all'art.5 c.3 lett. d "Confronto" del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, in merito all'aggiornamento dei criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa dei dipendenti della Città metropolitana di Milano, si è riunita la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale:

### Per la parte pubblica:

- Dr. Antonio Sebastiano Purcaro                      FIRMATO
- Dr.ssa Olga Nannizzi                                      FIRMATO
- Dr. Ermanno Matassi                                      FIRMATO

### Per la parte sindacale:

- RSU            Enrico Salomi                                      FIRMATO
- FP CGIL    Alexandra Bonfanti                                      FIRMATO
- FP CGIL    Davide Volante    FIRMATO
- CISL           Gigliola Mariani     FIRMATO
- CISL           Enrico Borghi    FIRMATO

- UIL Alfonso Di Matteo FIRMATO
- UIL Giuseppe Cafaro FIRMATO
- CSA Roberto Carpenè FIRMATO
- CSA Donato Policastro FIRMATO

Visti:

- l'art. 13 CCNL "Area delle Posizioni organizzative", l'art.14 "Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative", nonché l'art. 15 "Retribuzione di posizione e di risultato" del CCNL 21.5.2018 che, al comma 6 prevede la disciplina in caso di conferimento al titolare di posizione organizzativa di un incarico ad interim, con la previsione di un incremento della retribuzione di risultato nell'ambito delle percentuali ivi fissate;
- gli esiti del confronto sui "Criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, della graduazione ai fini dell'attribuzione della relativa indennità", come da Verbale del 3.9.2018 che, in relazione all'istituto dell'interim, ne rinviava l'adozione a disciplina specifica;
- l'art. 20 del CCDI 18.1.2018 con i quale è stata disciplinata la facoltà di attribuire incarichi ad interim ai titolari di posizione organizzativa;

**LE PARTI, IN RELAZIONE ALLE NORME SOPRA RICHIAMATE, SOTTOSCRIVONO IL SEGUENTE VERBALE, A SEGUITO DEL CONFRONTO AI SENSI DELL'ART. 5 LETT. D CCNL 21.5.2018**

Il ccnl 21.5.2018 all'art.5 c.3 lett. d) prevede che, tra le diverse materie, siano oggetto di confronto i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, che sono stati definiti con verbale del 3.9.2018.

L'art. 20 "Area Posizioni organizzative" del CCDI 18.12.2018, in relazione alla facoltà di attribuire incarichi ad interim ai titolari di posizione organizzativa, come previsto dal ccnl vigente, ha previsto l'esercizio di tale facoltà da parte dei dirigenti interessati, in caso di assenza per periodo prolungato del titolare della posizione superiore a 6 mesi, prevedendo la corresponsione nell'ambito della retribuzione di risultato al lavoratore

incaricato, di un ulteriore importo nella misura del 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la PO oggetto dell'incarico ad interim.

In particolare, rimanendo inalterata la vigenza dei criteri di cui al Verbale 3.9.2018 e della disciplina per l'Area delle posizioni organizzative di cui al CCDI 18.12.2018, si rappresenta tuttavia l'esigenza di ridurre la durata minima dell'incarico ad interim, ai fini del riconoscimento dell'incremento della retribuzione di risultato, in relazione alla maggiore responsabilità ed alla complessità dello svolgimento di un incarico aggiuntivo da parte della/ del titolare di posizione organizzativa.

Si ritiene congruo, pertanto, in caso di interim, il riconoscimento alla/al dipendente incaricata/o della maggiorazione della retribuzione di risultato in caso di assenza per periodo prolungato del titolare della posizione a decorrere da 30 giorni continuativi, come da calendario.

Dopo ampia discussione e disamina sulla materia in questione, le parti condividono in data odierna, quanto segue:

Nell'ipotesi di conferimento alla/al dipendente già titolare di posizione organizzativa di incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, è riconosciuta la maggiorazione dell'indennità di risultato, già prevista nel 20% della retribuzione di posizione prevista per la PO oggetto dell'incarico ad interim, ai sensi dell'art. 20 CCDI 18.12.2018, da corrispondersi in caso di assenza per periodo prolungato del titolare della posizione a decorrere da 30 giorni continuativi, come da calendario.