

Fascicolo 1.19\2021\2

Pag. 1

Al Direttore del Settore Trattamento  
economico e previdenzialeAl Direttore del Settore Risorse umane e  
organizzazione

E p.c. Al Segretario Direttore Generale

Al Direttore dell'Area Risorse finanziarie e  
programmazione economica

**Oggetto:** Parere sulla ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) Area Funzioni Locali Dirigenza 2021-2023 e Costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'articolo 57 del CCNL 17/12/2020, per l'anno 2021.

### Il Collegio dei Revisori

#### Premesso che:

- l'articolo 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30-3-2001 n.165 prevede che *“A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una Relazione illustrativa ed una Relazione tecnico-finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili (...) dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1”* ;
- l'art.8, comma 6, del CCNL del 21/05/18 comparto Funzioni Locali prevede che *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001”*;

**Vista** la seguente documentazione pervenuta al Collegio in data 26 novembre 2021:

- Ipotesi di accordo del Contratto decentrato integrativo - di tipo economico - Area della Dirigenza, concernente il periodo dal 1 gennaio 2021 al 31 dicembre 2021, sottoscritta dalla delegazione trattante della Città metropolitana di Milano e dai rappresentanti sindacali in data 16 novembre 2021;
- Relazione illustrativa prot. n. 185742 del 26/11/2021 , redatta e sottoscritta dal dr. Ermanno Matassi, Direttore del Settore Risorse umane e organizzazione;
- Relazione tecnico-finanziaria, prot. n. 181586 del 19/11/2021, redatta e sottoscritta dalla dr.ssa Olga Nannizzi, Direttrice del Settore Trattamento economico e previdenziale;
- Determinazione dirigenziale R.G. n. 1250 del 11/02/2021 avente oggetto: *“Costituzione del fondo risorse per il trattamento accessorio dei dirigenti anno 2021”*, con la quale, ai sensi dell'art. 57 del CCNL del 17/12/2020, è stata quantificata ed impegnata la somma complessiva di € 1.929.735,14, oneri riflessi a carico dell'Ente esclusi, per il trattamento accessorio dei dirigenti per l'anno 2021;

**Richiamati** gli artt.40 e 40bis del D.Lgs.165/2001 e preso atto di quanto ivi previsto;

**Preso atto**, attraverso la lettura della documentazione pervenuta, dei puntuali riferimenti ai vari CCNL che hanno determinato nel tempo la quantificazione dei fondi previsti per il CCDI e che gli effetti giuridici ed economici della preintesa in esame decorreranno dalla data della stipula definitiva del contratto, dovendo escludersi ogni applicazione retroattiva;

**Rilevato** che la sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione così come determinato nella Relazione tecnico-finanziaria, sulla base di previsioni di valori e proiezioni, risulta:

Descrizione	Importo
Totale delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità (sez. I) sottoposte a certificazione	€ 1.918.617,14
Risorse variabili soggette a certificazione	€ 11.118,00
Decurtazioni del fondo sez. III	€ 0,00
Fondo 2021	€ 1.929.735,14

**Considerato** che dalla relazione tecnico-finanziaria, *al modulo IV - sezione III*, emerge la compatibilità economica-finanziaria con i vincoli di bilancio e la copertura delle spese con le somme stanziare al Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2021;

**Accertato** che l'Amministrazione ha redatto la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria secondo gli schemi appositamente predisposti dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19/07/2012; le relazioni appaiono complete e tali comunque da fornire i dettagli informativi necessari alla comprensione del contenuto, degli oneri, delle coperture e degli effetti dell'istituto contrattuale decentrato;

## E S P R I M E

**parere favorevole** sulla compatibilità degli aspetti economico-finanziari originati dall'ipotesi di contratto decentrato sottoscritta dalle parti in data 16/11/2021, rispetto ai vincoli:

- introdotti dalle vigenti norme di coordinamento della finanza pubblica (principio di riduzione della spesa di personale, attuazione dei principi di riforma in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni pubbliche);
- derivanti dalla programmazione economico finanziaria e contenuti nel Bilancio di previsione 2021-2023 approvato dal Consiglio metropolitano in data 03/03/2021 con deliberazione Rep. n. 8/2021 e successive variazioni;
- derivanti dalle disponibilità di bilancio che coprono integralmente l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame;
- introdotti in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche con particolare riguardo alla previsione i cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25/5/2017, n. 17, in virtù del quale "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica di cui all'art. 1, c. 2, del D.Lgs. 30/3/2021, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";



- contrattuali nazionali e legislativi in materia di negoziabilità dei singoli istituti disciplinati dalla contrattazione di secondo livello.

**Il Collegio dei Revisori**

Dott.ssa Laura Maria Farina

Dott. Giovanni Alberto Cattaneo

Avv. Attilio Monte

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs.82/2005 e rispettive norme collegate*