



Fascicolo 4.13\2021\1

**IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MILANO –
PERSONALE NON DIRIGENTE:**

**Preintesa relativa alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse decentrate ai sensi dell'art.68 CCNL Funzioni locali -
Anno 2022**

Relazione illustrativa (ART. 40, comma 3 – Sexies, D.lgs. 165/2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli
adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	Preintesa del 21 luglio 2022
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidente: Segretario Direttore Generale</p> <p>Componenti: Direttore Settore Risorse umane e organizzazione Direttore Settore Trattamento Economico e Previdenziale</p> <p>Organizzazione: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>RSU - CGIL – CISL - UIL – CSA Organizzazioni sindacali firmatarie della Pre-Intesa (elenco sigle):</p> <p>RSU – CGIL – CISL - UIL – CSA</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente della Città Metropolitana di Milano
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	modalità di utilizzo del Fondo Risorse decentrate ai sensi dell'art.68 CCNL Funzioni locali – anno 2022
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Con decreto del Sindaco metropolitano R.G. n. 9/2022 del 24 gennaio 2022, i Dirigenti sono stati autorizzati ad assumere atti di impegno di spesa durante l'esercizio provvisorio anno 2022 e fino all'approvazione del Piano esecutivo digestione (Peg) 2022-2024";</p> <p>Con Decreto del Sindaco Metropolitano Rep. Gen. n. 86/2022 del 02/05/2022 è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza per la Città metropolitana di Milano 2022-2024 (PTPCT 2022-2024).</p>

	<p>Nel sito istituzionale di Città metropolitana vengono pubblicati i contratti integrativi stipulati, con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo (Collegio dei Revisori), nonché le informazioni trasmesse annualmente al Ministero dell'economia e delle finanze sui costi della contrattazione integrativa (art. 21, c. 2, D.Lgs. 33/13). Non appena l'accordo verrà sottoscritto in via definitiva sarà pubblicato, come richiesto dal D.lgs. 165/01, unitamente alle relazioni finanziaria ed illustrativa e al parere espresso dal Collegio dei revisori.</p>
	<p>La Direzione Generale ha predisposto la Relazione della Performance, approvata con Decreto del Sindaco Metropolitan RG n. 84, del 27/04/2022.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIVP ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.</p>
<p>Eventuali osservazioni: nessuna.</p>	

Modulo II. Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In data 30.6.2021 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale della Città metropolitana di Milano. Esso rinviava a successiva sessione negoziale l'attuazione dell'art. 17 "Utilizzo dei proventi delle violazioni del Codice della Strada" del medesimo CCDI, con riguardo all'art. 56 quater CCNL 21.5.2018.

In data 7.9.2021 è stato sottoscritto il Protocollo d'intesa per l'adesione al fondo di previdenza complementare per il personale della Polizia della Città metropolitana di Milano - art. 17 "Utilizzo dei proventi delle violazioni del Codice della Strada" del Contratto collettivo decentrato integrativo 30.6.2021 per il triennio 2021/23, previa acquisizione del parere tecnico del Collegio dei Revisori, con prot. n. 0122492 del 06.08.2021.

In data 1.12.2021 è stato sottoscritto il "Protocollo riguardante l'integrazione del Riparto del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 (Tabella 1), parte integrante del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2021/2023 del personale non dirigente della Città Metropolitana di Milano, sottoscritto il 30.06.2021, a seguito di utilizzo di economie 2020".

In data 08.06. 2022 è stata sottoscritta la "Preintesa riguardante modifica degli articoli 14 e 15 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2021/23 del personale non dirigente della Città metropolitana di Milano, sottoscritto il 30.6.2021 , in relazione alla disciplina relativa alle indennità correlate allo svolgimento dei servizi di sgombero neve e trattamento antighiaccio e/o servizi dipendenti da esigenze climatiche straordinarie, svolte dal personale cantoniere e tecnico, che garantisce nel periodo 1.12/31.3 la propria attiva presenza di reparto per assicurare più elevati livelli di sicurezza e di mobilità agli utenti delle strade provinciali". La predetta preintesa, corredata dalle relazioni tecnico finanziaria e illustrativa adottate dai dirigenti competenti è stata sottoposta al Collegio dei revisori dei Conti che in data 23.06.2022 ha espresso parere positivo. L'Accordo è stato sottoscritto tra le parti in data 21.07.2022.

In data 28.06.2022 ed in data 21.07.2022 le delegazioni trattanti si sono incontrate e dopo proficuo confronto, hanno elaborato la Preintesa per determinare "i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68 c. 1 CCNL 2016-2018, tra le diverse modalità di utilizzo", nel rispetto del dettato contrattuale.

la Preintesa suddetta è stata sottoscritta in data 21.07.2022 tra le parti contraenti e concerne il periodo temporale 1 gennaio 2022 – 31 dicembre 2022 (art. 1).

All'art. 2 (che rinvia ad uno specifico Allegato n. 1) viene definito l'utilizzo del Fondo risorse decentrate, costituito con atto dirigenziale RG.n. 4235/2022, e composto ai sensi dell'art.67 del CCNL 21.5.2018.

All'art. 3 è stata data interpretazione autentica dell'art.14 CCDI 30.6.2021 "Indennità condizioni di lavoro", in relazione alle attività disagiate svolte dal personale (amministrativo e non) addetto allo sportello per il ricevimento del pubblico per i procedimenti conseguenti a violazioni del Codice della Strada dell'Area Infrastrutture. Nello specifico, le parti hanno confermato l'applicazione dell'art. 14 CCDI 30.6.2021, lett. a) n. 2 "Attività disagiate" per i suddetti profili professionali, precisando che il personale di vigilanza che svolga anche attività di sportello mantiene in prevalenza l'attività di vigilanza, in relazione al profilo professionale ricoperto.

All'art. 4 "Indennità per specifiche responsabilità per il personale che svolge interventi urgenti di bonifica/messa in sicurezza a seguito di inquinamento, di cui all'art.15 CCDI 30.6.2021" è stato definito che l'indennità per specifiche responsabilità prevista per il personale che svolge interventi urgenti di bonifica e messa in sicurezza dei corsi d'acqua in seguito a segnalazioni di inquinamento, di cui al punto 2 dell'art. 15 CCDI 30.6.2021, comprende tra i destinatari il personale tecnico di cat. B, C e D coinvolto, alle condizioni ivi previste. La relativa indennità è corrisposta anche ai dipendenti di cat. D, titolari di incarico di ufficio di 1^ fascia, in deroga a quanto previsto all'art. 15 penultimo paragrafo del CCDI 30.6.2021.

Inoltre è stato precisato che tale modifica è applicata dall'avvio del contratto decentrato e quindi anche con riferimento al 2021, riconoscendo l'indennità anche al personale di categoria D - anche titolare di incarico di ufficio di 1^ fascia - come individuato dal dirigente responsabile ed il cui coinvolgimento sia stato debitamente attestato.

All'art. 5 è stata data Interpretazione autentica del Protocollo d'intesa per l'adesione al fondo di previdenza complementare per il personale della Polizia della Città metropolitana di Milano – 07.09.2021 – in attuazione dell'art. 17 "Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada" del CCDI 30.6.2021 per il triennio 2021/23" specificando che il punto 3 "Finanziamento e conferimento delle quote al Fondo di previdenza complementare" deve intendersi applicato con riferimento all'intero anno 2021 ed è rivolto al personale di cui all'art. 2 "Beneficiari" del medesimo Protocollo, identificato ai sensi della L. 07.03.1986, n. 65.

L'interpretazione consente l'applicazione puntuale del Protocollo stesso e l'individuazione dei dipendenti destinatari: addetti della polizia metropolitana in servizio, individuati quali agenti e ufficiali di polizia stradale e del servizio di vigilanza ittico-venatoria, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a condizione che svolgano effettivamente le funzioni di polizia stradale.

All'art. 6, quale norma di chiusura, è stato precisato che le parti si impegnano a rivedere i termini del presente Accordo qualora nell'anno di competenza sia definitivamente sottoscritto il CCNL Funzioni Locali.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il Fondo viene utilizzato per le finalità di cui all'art. 68 CCNL, nelle forma precisata nella Tabella sottostante, allegato parte integrante dell'Accordo, dove l'importo complessivo – pari a € 5.625.762,75 - è suddiviso tra: funzioni fondamentali, funzione delegata politiche del lavoro, altre funzioni delegate da Regione Lombardia (protezione civile, vigilanza ittico – venatoria, turismo, registro unico del terzo settore e altre funzioni sociali).

IMPIEGO DELLE RISORSE DECENTRATE - 2022

DESCRIZIONE	Riparto 2022
FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA Servizi istituzionali	
Indennità di comparto CCNL 22/1/2004 art. 33	€ 381.064,57
Indennità condizioni di lavoro CCNL (2016-2018) 21.05.2018 art. 70 bis - disagio - maneggio valori	€ 35.000,00
Indennità condizioni di lavoro CCNL (2016-2018) 21.05.2018 art. 70 bis - personale adibito ai servizi stradali	€ 70.000,00
Indennità condizioni di lavoro CCNL (2016-2018) 21.05.2018 art. 70 bis - rischio	€ 22.000,00

IMPIEGO DELLE RISORSE DECENTRATE - 2022

Indennità di Reperibilità CCNL(2016-18) 21.05.2018 art. 24	€ 180.000,00
Indennità di turno CCNL (2016-18) 21.05.2018 art.23	€ 93.000,00
Indennità specifiche responsabilità CCNL (2016-18) 21.05.2018 art. 70-quinquies.	€ 183.000,00
Progressioni economiche orizzontali CCNL (2016-18) 21.05.2018 artt 68 c. 1 art. 16	€ 1.710.444,01
Indennità di servizio esterno e di funzione (polizia metropolitana e niv) - CCNL (2016-18) 21.05.2018 art. 56 quinquies - sexies	€ 26.000,00
Maggiorazione premio individuale CCNL (2016-2018) 21.05.2018 art 69	€ 30.000,00
produttività collettiva	€ 932.375,61
economie riutilizzabili per fondo 2022 produttività	€ 363.503,92
sponsorizzazioni	€ 20.000,00
Totale Fondo 2022 - Servizi istituzionali	€ 4.046.388,11
FONDO PER FINANZIAMENTO DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA	
Funzione delegata Politiche del lavoro	
Indennità di comparto CCNL 22/1/2004 art. 33	€ 120.000,00
Indennità condizioni di lavoro CCNL (2016-2018) 21.05.2018 art. 70 bis - disagio CPI	€ 90.000,00
Indennità specifiche responsabilità CCNL (2016-18) 21.05.2018 art. 70-quinquies.	€ 15.000,00
Progressioni economiche orizzontali	€ 367.105,00
Produttività collettiva	€ 726.842,77
Indennità di Reperibilità CCNL(2016-18) 21.05.2018 art. 24	€ 5.600,00
Totale Fondo 2022 - Politiche del lavoro	€ 1.324.547,77
FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO	
Altre funzioni delegate	
Indennità di comparto CCNL 22/1/2004 art. 33	€ 37.118,89
Indennità specifiche responsabilità CCNL (2016-18) 21.05.2018 art. 70-quinquies.	€ 3.425,00
Progressioni economiche orizzontali	€ 107.826,18
Produttività collettiva	€ 79.251,60
Indennità di Reperibilità CCNL(2016-18) 21.05.2018 art. 24	€ 12.505,20
Indennità condizioni di lavoro CCNL (2016-2018) 21.05.2018 art. 70 bis - disagio	€ 0,00
Indennità condizioni di lavoro CCNL (2016-2018) 21.05.2018 art. 70 bis - rischio	€ 700,00
Indennità di turno CCNL (2016-18) 21.05.2018 art.23	€ 14.000,00
Totale Fondo 2022 - Altre funzioni delegate	€ 254.826,87

IMPIEGO DELLE RISORSE DECENTRATE - 2022

TOTALE DESTINAZIONI FONDO 2022	€ 5.625.762,75
---------------------------------------	-----------------------

DESCRIZIONE	2022
Compensi per professionisti legali CCNL (2016-18) 21.05.2018 art. 68 c.2 lett g) - DIPENDENTI	€ 125.000,00

c) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse destinate al riconoscimento della produttività individuale verranno attribuite ai dipendenti in ragione della performance individuale conseguita nel 2022, a seguito di verifica sul raggiungimento di obiettivi di gruppo (a livello di Ente e di Settore di appartenenza) e di valutazione dei comportamenti organizzativi agiti. L'importo destinato allo scopo consente di riconoscere – a livello potenziale - premi incentivanti in linea con quelli degli anni precedenti (al netto delle risorse straordinarie applicate al fondo 2021 – ai sensi del comma 870 della Legge n. 178/2020 - derivanti da risparmi sul costo del personale 2020 a causa del COVID).

Per le progressioni economiche all'interno delle categorie si rimanda al paragrafo successivo.

Gli ulteriori strumenti di premialità ripresi dal presente Accordo sono correlati alla partecipazione effettiva del personale che esercita funzioni di specifiche responsabilità o versa in situazioni di particolare disagio, sotto lo stretto controllo del dirigente e dei responsabili, che verificano l'avvenuta prestazione.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Le progressioni economiche all'interno della categoria sono regolate all'art. 24 del CCDI 2021-2023 del 30/06/2021, la cui disciplina rimane confermata come già definita in sede di sottoscrizione.

I fondi destinati, oltre a garantire il finanziamento degli importi già consolidati nel percorso di carriera dei dipendenti, sono idonei a sostenere il riconoscimento di un ulteriore avanzamento al 25% del personale aventi i requisiti, sulla base di una graduatoria di merito, determinata considerando la media delle valutazioni delle performance individuali conseguite nell'ultimo triennio.

Il contratto decentrato prevede altresì il riconoscimento della progressione ad una frazione superiore del personale in graduatoria, fino a concorrenza delle risorse stanziare nel fondo e comunque non superiore ad 1/3.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Richiamato quanto già esposto nella relazione illustrativa al CCDI sottoscritto in data 30.06.2021 e dell'1.12.2021, si attesta che:

- il sistema degli incentivi basato sugli istituti della produttività individuale e delle progressioni economiche, applicati secondo un modello meritocratico, è volto a valorizzare e premiare il personale che sarà in grado di garantire adeguati standard di prestazione, in una situazione difficile per l'Ente, vista la tensione sulle risorse determinata da cause esogene (prolungarsi della pandemia Covid-19, elevata inflazione, conflitto Russia – Ucraina), a seguito delle quali non è stata ancora possibile l'approvazione del bilancio di previsione 2022 – 2024, con effetti negativi sui livelli occupazionali di Città Metropolitana di Milano;

- la rimodulazione delle indennità previste per il personale che svolge *interventi urgenti di bonifica e messa in sicurezza dei corsi d'acqua in seguito a segnalazioni di inquinamento*, di cui al punto 2 dell'art. 15 CCDI 30.6.2021, è rivolto a riconoscere al personale tecnico di cat. D, oltre che a quello delle categorie inferiori, un'indennità relativa alle responsabilità che esercita nell'ambito di una funzione di grande rilevanza dal punto di vista dell'emergenza ambientale, in termini risposta alle esigenze improcrastinabili del territorio, garantendo la copertura ed il pronto intervento in caso di necessità;

- gli altri interventi sul CCDI 30.06.2021 – relativi all'*indennità per gli addetti allo sportello di ricevimento del pubblico per i procedimenti conseguenti a violazioni del codice della strada* e al *Fondo di previdenza complementare finanziato con l'utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada* – sono orientati a meglio precisare la platea degli aventi diritto e, nel primo caso, i limiti applicativi.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili

IL DIRETTORE
SETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
Dr. Ermanno matassi

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.lgs 82/2005 e rispettive norme collegate)