



Città  
metropolitana  
di Milano

## **All.1**

**Criteria per il conferimento e la revoca degli incarichi di  
Elevata Qualificazione, e della graduazione ai fini  
dell'attribuzione della relativa retribuzione  
(Esiti del confronto previsto all'art. 5 c.3 lett. d - e Ccnl  
16.11.2022)**

## **Criteri per conferimento e revoca di Elevata Qualificazione (Gestionali e Alte professionalità)**

Gli incarichi di Elevata Qualificazione vengono conferiti al personale a tempo indeterminato o in comando presso l'Ente, inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (EQ) con almeno un anno di anzianità nell'Area stessa, in servizio a tempo pieno o con richiesta già autorizzata per la trasformazione da part-time a tempo pieno.

I criteri per l'attribuzione degli incarichi, in coerenza con quanto stabilito dell'art. 18 del CCNL 2019-21, sono i seguenti:

- 1) esperienza, capacità professionale ed attitudine;
- 2) requisiti culturali;
- 3) natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- 4) i risultati raggiunti in incarichi già ricoperti, anche non di Elevata Qualificazione;

Gli incarichi di EQ hanno, di norma, una durata minima di 1 anno ed una durata massima pari a 3 anni.

Gli incarichi di durata inferiore a 3 anni possono essere prorogati fino alla durata massima di 3 anni, senza apposito interpello, sulla base delle esigenze organizzative, da parte del dirigente interessato di concerto con il Direttore dell'Area/Dipartimento.

Per la copertura delle EQ viene emesso uno specifico bando di selezione pubblicato sul sito Internet e Intranet dell'Ente, contenente, in particolare, l'indicazione della pesatura dell'incarico messo a bando, fatte salve particolari situazioni di urgenza.

Gli/le interessati/e presentano apposita domanda, corredata da curriculum vitae, contenente i requisiti culturali posseduti e le eventuali precedenti esperienze lavorative utili ai fini della copertura della EQ stessa. Coloro che sono in possesso dei requisiti possono partecipare, nel limite di tre candidature, per le EQ messe a bando.

L'individuazione del dipendente o della dipendente da nominare avviene tramite valutazione dei curricula presentati dai candidati e a seguito di colloquio motivazionale da parte del/la dirigente responsabile della posizione da ricoprire. A parità di valutazione verrà data preferenza alla pregressa esperienza nell'Area.

L'incarico viene attribuito, con atto scritto e motivato, dal dirigente della Direzione all'interno della quale è incardinata la posizione da ricoprire, di concerto con il Direttore d'Area/Dipartimento.

Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza, con atto scritto e motivato, garantendo il contraddittorio con l'interessato/a, così come prescritto dall'art. 18 del CCNL 2019-2021 per:

- intervenuti mutamenti organizzativi;
- valutazione negativa della performance individuale.

Avverso la revoca anticipata, il/la titolare di EQ può ricorrere all'OIVP eventualmente con assistenza legale o sindacale o di persona di sua fiducia. In conformità a quanto disposto dall'art 18 del CCNL vigente, è garantito il contraddittorio assistito come sopra. Ai/alle ricorrenti è garantito rapido accesso alla documentazione relativa al procedimento e la procedura davanti all'OIVP si conclude entro trenta giorni dalla revoca dell'incarico.

La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato, fermo restando che il dipendente resta inquadrato nella sua area per l'espletamento dei compiti afferenti al profilo di appartenenza.

Il/la dipendente a cui è stata revocata la EQ per valutazione negativa può chiedere il trasferimento ad altra Direzione a cui l'Amministrazione darà seguito, compatibilmente con le esigenze di servizio, entro 3 mesi.

Il titolare di EQ può rinunciare all'incarico, con un preavviso minimo di trenta giorni, dandone comunicazione scritta al dirigente e al direttore del Dipartimento Risorse umane e organizzazione.

Il titolare di EQ, collocato/a in aspettativa per svolgere altra attività o altre tipologie di aspettative non determinate da situazioni di tutela della salute o non sottoposte ad altre tutele normative, decade dall'incarico senza diritto al successivo reintegro. L'incarico risulta pertanto vacante.

Per il titolare di EQ comandato presso altro Ente, su sua richiesta, e per lo svolgimento di un'attività estranea alle funzioni dell'Ente, vale quanto stabilito nel precedente paragrafo.

Nelle more della definizione dell'eventuale transito di personale attualmente assegnato al Parco Agricolo Sud Milano, si rinvia ad intese successive anche in relazione agli incarichi di EQ in essere alla data del presente verbale.

In caso di riassunzione di funzioni in capo a Città Metropolitana, già devolute ad altro Ente, l'assetto della microstruttura interessata e di conseguenza delle EQ esistenti, sarà ridefinito in coerenza con l'organizzazione dell'Ente.

Ai titolari di EQ è consentita l'effettuazione di un orario multiperiodale, da concordare con il Dirigente in relazione alle esigenze organizzative della struttura, come previsto dall'art. 31 del CCNL 2019-21, in presenza di documentate situazioni familiari o di salute, per periodi non superiori ad un anno continuativo.

Nell'ipotesi di conferimento alla/al dipendente già titolare di EQ di incarico ad interim relativo ad altra EQ, è riconosciuta la maggiorazione dell'indennità di risultato, già prevista nel 20% della retribuzione di posizione prevista per la EQ oggetto dell'incarico ad interim, ai sensi dell'art. 17 CCNL 16.11.22, da corrisondersi per la durata dell'incarico, in caso di assenza per periodo prolungato del titolare dell'incarico a decorrere da 30 giorni continuativi, come da calendario, tenendo conto degli esiti della valutazione di performance individuale.

### **Criteri per la pesatura delle Elevate Qualificazioni (Gestionali e Alte professionalità)**

Le Elevate Qualificazioni sono posizioni di lavoro poste alle dirette dipendenze della dirigenza, cui vengono preposti dipendenti dell'Area dei funzionari, con funzioni proprie dell'Area associate a rilevanti responsabilità di prodotto e di risultato, deleghe dirigenziali e gestione di risorse.

Agli incarichi di EQ sono riconosciuti una retribuzione di posizione e una retribuzione di risultato, che assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste compreso il compenso per lavoro straordinario, ad esclusione delle competenze accessorie previste dal CCNL o dalla normativa vigente.

Per la retribuzione di posizione sono previste 4 fasce di posizione, così articolate

4^ Fascia 16.000 €

3^ Fascia 13.000 €

2^ Fascia 11.000 €

1^ Fascia 8.000 €

L'incremento delle fasce è subordinato alla verifica della compatibilità finanziaria della spesa.

Si rinvia l'analisi dei criteri riguardanti l'introduzione di una eventuale 5^ fascia degli incarichi di EQ, a cui corrisponde una posizione del valore di 18,000 euro, in una successiva sessione di confronto, da concludersi prima della scadenza degli incarichi di Po in essere, fissata al 30.4.2025.

La pesatura delle EQ rappresenta il valore delle posizioni con riferimento ai contenuti effettivamente esercitati, così come desumibili dalle schede di job description compilate dai direttori di riferimento in fase di definizione delle stesse.

La pesatura delle EQ viene effettuata dall'OIVP su proposta del Dirigente secondo i criteri sotto indicati, applicati in modo obiettivo, trasparente e in coerenza con quanto stabilito dal CCNL.

### Scheda Pesatura

- 1° fascia Fino a 58
- 2° fascia Da 58 a 69
- 3° fascia Da 69 a 90
- 4° fascia: superiore a 90 punti

A seconda del punteggio ottenuto la posizione viene collocata nella fascia retributiva corrispondente secondo la seguente tabella che riporta i criteri generali:

<i>Fattori EQ gestionali</i>	<i>Pesi %</i>	<i>Fattori EQ Alta professionalità</i>	<i>Pesi %</i>
- responsabilità	34%	- responsabilità	34%
- complessità organizzativa	33%	- complessità organizzativa	33%
- entità risorse assegnate	33%	- competenze specialistiche	33%

I fattori distintivi da attribuire e che concorrono a determinare l'attribuzione della 4^ fascia di posizione, per le posizioni gestionali e le alte professionalità sono i seguenti:

- 1) supervisione di processi complessi, anche articolati e/o riguardanti più strutture;
- 2) grado di rilevanza delle attività e delle funzioni attribuite alla posizione;
- 3) grado di specializzazione professionale e innovatività;
- 4) responsabilità verso l'esterno.

Ogni anno l'OIVP, con scadenza stabilita, di norma nel mese di settembre, e comunicata ai titolari di EQ, procederà alla ripesatura delle posizioni coinvolte da mutamenti organizzativi significativi e alle quali sono stati attribuiti maggiori incarichi/responsabilità/ e deleghe. La richiesta sarà presentata dal Direttore d'Area, su proposta del dirigente responsabile, e comunicata anche al/alla titolare dell'incarico.

A seguito del presente verbale si procederà all'aggiornamento del Testo Unificato del regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi della Città Metropolitana.

La determinazione dei criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato di titolari di EQ sarà oggetto di contrattazione collettiva ai sensi del CCNL vigente.

Ai titolari delle posizioni organizzative viene riconosciuta, secondo i criteri previsti dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance delle EQ approvato

dalla Città Metropolitana con decreto sindacale e tuttora vigente, una retribuzione di risultato nella misura del 25% della retribuzione di posizione, che sarà erogata indicativamente entro il mese di giugno dell'anno successivo, garantendo così una destinazione non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi previsti nell'Ente.