



Fascicolo 1.19\2021\2

Pag. 1

Al Direttore del Dipartimento Risorse umane
e organizzazione

E p.c. Al Segretario Direttore Generale

Al Direttore del Dipartimento Ragioneria
generale

Oggetto: Parere sulla ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo – triennio 2024/2026 – Area Funzioni locali Dirigenza.

Il Collegio dei Revisori

Premesso che:

- l'articolo 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30-3-2001 n.165 prevede che “*A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una Relazione illustrativa ed una Relazione tecnico-finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili (...) dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1*”;
- l'art.8, comma 6, del CCNL del 17/12/2020 comparto Funzioni Locali prevede che “*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001*”;

Vista la seguente documentazione pervenuta al Collegio in data 13 settembre 2024:

- Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo – triennio 2024/2026 – Area Funzioni locali Dirigenza, concernente l'ambito normativo per il periodo dal 1 gennaio 2024 al 31 dicembre 2026, e l'ambito economico finanziario per l'anno 2024, sottoscritta dalla delegazione trattante della Città metropolitana di Milano e dai rappresentanti sindacali in data 5 settembre 2024;
- Relazione illustrativa prot. n. 151246 del 12/09/2024, redatta e sottoscritta dal dr. Alberto Di Cataldo, Direttore del Dipartimento Risorse umane e organizzazione;
- Relazione tecnico-finanziaria, prot. n. 151245 del 12/09/2024, redatta e sottoscritta dal dr. Alberto Di Cataldo, Direttore del Dipartimento Risorse umane e organizzazione;
- Determinazione dirigenziale R.G. n. 6755/2024 del 8/08/2024 avente oggetto: “Variazione compensativa del PEG fra capitoli di spesa appartenenti allo stesso macro aggregato, ai sensi dell'art. 175, comma 5-quater, lett. a) del D.Lgs. 267/2000 e costituzione del Fondo risorse per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti e del Segretario per l'anno 2024”, con la quale, ai sensi dell'art. 57 del CCNL del 17/12/2020, così come integrato dall'art. 39 del CCNL del 16/07/2024, è stata quantificata ed impegnata la somma complessiva di €

2.099.553,04, oneri riflessi a carico dell'Ente esclusi, per il trattamento accessorio dei dirigenti per l'anno 2024;

Rilevato che la sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione desunta dalla citata Relazione tecnico-finanziaria, risulta:

Descrizione	Importo
Totale delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità (sez. I) sottoposte a certificazione	€ 1.962.642,50
Risorse variabili soggette a certificazione	€ 139.680,75
Decurtazioni del fondo sez. III	- € 2.770,21
Fondo 2024	€ 2.099.553,04

Atteso che la relazione tecnico-finanziaria, *al modulo IV - sezione III*, contiene l'attestazione della verifica delle disponibilità finanziarie dell'Ente ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo, compresi anche gli oneri riflessi; dal contratto in argomento non derivano costi indiretti;

Accertato che l'Amministrazione ha redatto la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria secondo gli schemi appositamente predisposti dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19/07/2012; le relazioni appaiono complete e tali comunque da fornire i dettagli informativi necessari alla comprensione del contenuto, degli oneri, delle coperture e degli effetti dell'istituto contrattuale decentrato;

E S P R I M E

parere favorevole sulla compatibilità degli aspetti economico-finanziari originati dall'ipotesi di CCDI – area dirigenza – 2024/2026, sottoscritta in data 5 settembre 2024, rispetto ai vincoli:

- contrattuali nazionali e legislativi in materia di negoziabilità dei singoli istituti disciplinati dalla contrattazione di secondo livello;
- introdotti dalle vigenti norme di coordinamento della finanza pubblica;
- derivanti dalla programmazione economico finanziaria e contenuti nello schema di Bilancio di previsione 2024-2026 e dalle disponibilità di bilancio che coprono integralmente l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame;
- introdotti in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche con particolare riguardo alla previsione i cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75.

Il Collegio dei Revisori

Dr.ssa Laura Maria Farina (Presidente)

Dr. Giovanni Alberto Cattaneo

Dr. Attilio Monte

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs.82/2005 e rispettive norme collegate