



**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
ALLA PREINTESA RELATIVA ALLE MODALITÀ DI UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE AI SENSI
DELL'ART.79 CCNL FUNZIONI LOCALI- ANNO 2024 –**

La Relazione è predisposta ai sensi degli articoli 40, comma 3-sexies e 40-bis, comma 1 del D. Lgs 165/2001 e dell'articolo 8 comma 7 del CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16 novembre 2022 ed è redatta in conformità alle indicazioni contenute nella circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 e nelle Note applicative della medesima circolare pubblicate il 12 marzo 2013 sul sito della Ragioneria Generale dello Stato.

Con determinazione dirigenziale R.G. 4573 del 4/6/2024, di “Costituzione del Fondo Risorse decentrate Anno 2024 per il personale non dirigente (Art. 79 CCNL 16.11.2022) e impegno somma destinata alla retribuzione di posizione e risultato per incarichi sulle posizioni di Elevata Qualificazione.” è stato definito il fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente, per l'anno 2024.

L'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo è stata sottoscritta il 5 settembre 2024 e utilizza il Fondo risorse decentrate per le finalità di cui all'art. 80 CCNL.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

L'art.79 del CCNL Funzioni Locali per il triennio 2019- 2021 disciplina la costituzione del fondo risorse decentrate distinguendo tra parte stabile e risorse variabili, e disapplica la precedente disciplina contenuta nell'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018, fatte salve quelle espressamente richiamate dalle nuove disposizioni.

La parte stabile è costituita dalle seguenti risorse:

-lett. a) risorse di cui all'art. 67 comma 1 [Unico Importo Consolidato] e comma 2 lettere a) [83,20 euro dipendenti in servizio al 31/12/2015], b) [differenziali progressioni economiche 2016/2018], c) [Ria e assegni ad personam personale cessato], d) [risorse art. 2 c. 3 D.Lgs 165/2001], e) [risorse stabili personale trasferito], f) [riduzione stabile dirigenti], g) [riduzione stabile fondo straordinari] del CCNL 21 maggio 2018.

-lett. b) importo pari a 84,50 euro, su base annua, per il numero dei dipendenti in servizio alla data del 31 dicembre 2018. Tale incremento non è assoggettato al Limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017;

-lett. c) risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale (art. 79 comma 1 lett. c).

-lett. d) importo dei differenziali delle progressioni economiche, ossia delle differenze tra gli incrementi degli stipendi tabellari a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi a regime e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.

Tale incremento non è assoggettato al Limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017.

Per effetto del nuovo sistema di classificazione professionale entrato in vigore il 1° aprile 2023 e quindi dell'assetto economico derivante dal nuovo inquadramento automatico (stipendio tabellare dell'Area di inquadramento e differenziale stipendiale iniziale, corrispondente al valore complessivo delle posizioni economiche orizzontali in godimento rispetto alla posizione iniziale di ciascuna delle vecchie categorie, senza nessuna distinzione per gli accessi

in posizione B3 e D3, da porre a carico del fondo risorse decentrate), il CCNL introduce un ulteriore incremento di natura stabile con l'art. 79 comma 1-bis pari alla quota di risorse corrispondente alle differenze stipendiali tra B3-B1 e D3-D1 da utilizzare a copertura dell'onere dei differenziali stipendiali posto interamente a carico del fondo risorse decentrate a decorrere dal 1° aprile 2023 mentre in precedenza tali quote erano a carico del bilancio.

Il CCNL prevede inoltre all'art. 78 c.3. che "A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione ai sensi dell'art. 13, comma 1 (Norme di prima applicazione), il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la Tabella B di Trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione, in prima applicazione: a) degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione in base a quanto stabilito al comma 1; b) del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale" e ai sensi dell'Art. 80 "Fondo risorse decentrate: utilizzo" 1. Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78".

Il CCNL introduce inoltre un ulteriore incremento delle risorse variabili, in attuazione di quanto previsto all'art. 1 comma 604 della L. 234/2021 (legge di bilancio 2022): l'art. 79 comma 3 stabilisce che gli enti possono incrementare in base alla propria capacità di bilancio, le risorse aggiuntive discrezionali di cui all'art. 79 c. 2 lett c) [risorse legate a scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva] e quelle del Fondo per il personale incaricato di Elevata Qualificazione (E.Q.) di un importo non superiore allo 0,22% del monte salari 2018.

Tale incremento, non è assoggettato al Limite costituito dal valore del fondo per l'anno 2016 di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017, e deve essere ripartito in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 del fondo risorse decentrate e dello stanziamento del Fondo ex Posizioni Organizzative (ora E.Q.).

Sono altresì rese disponibili eventuali risorse residue di parte stabile non integralmente utilizzate in anni precedenti (art. 80 comma 1 ultimo periodo).

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

le risorse sono state quantificate come segue:

-Risorse storiche consolidate. La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti:

Art.67 del CCNL del 21.05.2018 c.1Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno2017.	8.842.000,00
--	--------------

-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl. Sono stati effettuati gli incrementi contrattuali previsti dal CCNL2016/18 di riferimento, non soggetti al limite di cui all'art.23 c.2 DLgs.75/2017, di seguito riportati:

Art.67delCCNLdel21.05.2018 c.2lett.a)	113.318,40
Art.67delCCNLdel21.05.2018 c.2lett.b)	109.834,40
Art.67delCCNLdel21.05.2018 c.2lett.h)	994.448,60
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio)	79.852,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale	94.549,26
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 per anno 2023. Quote differenziali stipendiali da Bilancio.	762.792,91
Totale	2.154.796,07

In applicazione dell'art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 è stato applicato l'incremento di Euro 84,50 per n. 945 unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio)

Viene inserito come previsto dall'art.79 comma 1 lett. d) CCNL 2022 l'importo dei differenziali delle progressioni economiche, ossia delle differenze tra gli incrementi degli stipendi tabellari a regime riconosciuti

alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali pari a euro 94.549,26,

L'ARAN con l'orientamento applicativo CFL 174 ha precisato che "Atteso che la *ratio* dell'incremento in esame è quella di neutralizzare l'effetto degli incrementi stipendiali sui valori delle progressioni che gravano sul Fondo, una volta pagati gli incrementi con le decorrenze previste nella Tabella D, afferenti al 2019, 2020 e al 2021, nonché gli arretrati 2022, l'importo di incremento - a regime - sulle risorse stabili dell'anno 2023 sarà pari alle differenze tra gli incrementi a *regime* (1.1.2021) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali." A titolo del tutto esemplificativo è stata allegata al parere una tabella che effettua il calcolo per un ente tipo, utilizzata per calcolare le risorse.

L'art.79 comma 1bis CCNL 2022, ha previsto che "A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1." Importo utilizzato a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 al personale inquadrato nei profili della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3."

Ai sensi dell'Art. 80 "Fondo risorse decentrate: utilizzo" 1. Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78", viene quindi imputato al fondo l'intero costo delle progressioni economiche attribuite al proprio personale dipendente, comprensivo della quota precedentemente imputata al bilancio provvedendo contestualmente ad incrementare il fondo medesimo (nella parte stabile) di un importo corrispondente all'incremento contrattuale del valore delle stesse a titolo di integrazione fondo per rideterminazione progressioni orizzontali.

Il valore da inserire nelle risorse stabili ammonta complessivamente a euro 762.792,91. Con l'inserimento di tali cifre viene posta, dal bilancio, interamente a carico del fondo la spesa per i differenziali stipendiali e le progressioni economiche, non vengono più imputati importi da destinare alle progressioni a carico del bilancio.

L'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato".

Il comma 1-bis dell'art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, ha successivamente stabilito che: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

Il Decreto 11 gennaio 2022 (G. U. n.49 del 28-2-2022) ha poi rilevato come "il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 1-bis del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018."

I magistrati contabili, si sono inoltre pronunciati rispetto alla possibilità di derogare ai limiti di spesa, previsti dall'art. 23, comma 2, del Dlgs n.75/2017, nel caso in cui si tratti di spese cosiddette etero finanziate. Il Collegio ha precisato che la possibilità del superamento del limite legislativo è consentito "nel caso in cui le risorse affluiscono ai fondi per la contrattazione integrativa solo in modo figurativo in quanto etero finanziate e pertanto senza che impattino effettivamente sul bilancio dell'ente". A parere del Collegio, la sussistenza dei presupposti per qualificare la spesa etero finanziata sussiste "non solo quando la stessa è preventivamente trasferita dal soggetto terzo all'ente pubblico utilizzatore, ma, parimenti, nella fattispecie in cui l'intero costo del personale impiegato confluisca a quest'ultimo a titolo di rimborso". Corte dei Conti LOMBARDIA/111/2022/PAR

In sede di definizione delle risorse decentrate anno 2024 per le funzioni fondamentali il personale in servizio al 31/12/2018 risultava numericamente superiore al personale in servizio all'1/1/2022, mentre per le funzioni delegate delle politiche del lavoro si è rilevato un incremento di 29,7 unità. Pertanto si è reso necessario incrementare la quota di Fondo risorse decentrate destinata al solo personale assegnato alle funzioni delegate del lavoro di euro 136886,57 (valore medio pro capite 2018 euro 4.608,98)

Le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D. L. 78/2010 e art. 1, comma 236 della legge 208/2015, si intendono consolidate ai fini del vigente rispetto del limite del 2016.

Descrizione	Importo
art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio	€ 87.909,07
Totale	€ 87.909,07

La retribuzione individuale di anzianità in godimento da parte del personale cessato dal servizio negli anni precedenti, è stata aggiornata, come previsto, in relazione al personale cessato nell'anno precedente.

Al riguardo già la Corte dei Conti, sezione regionale Piemonte, con la deliberazione n.167/2013/SRCPIE/PAR del 9 maggio 2013 aveva precisato – orientamento altresì confermato dalla circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato – che il tetto del salario accessorio riguardava l'ammontare complessivo delrisorse per il trattamento accessorio (stabili e variabili) e non le singole voci. Pertanto, in sede di costituzione, le singole voci retributive variabili possono incrementarsi o diminuire, purché venga rispettato il limite del valore totale corrispondente a quello dell'esercizio 2016.

Risorse aventi carattere di certezza e stabilità	
Unico importo consolidato anno 2017	8.842.000,00
art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio	87.909,07
Incrementi CCNL	2.154.796,07
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	11.084.705,14

Sezione II – Risorse variabili

L'art. 80, comma 1, ultimo periodo, del CCNL espressamente dispone che: “Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile”.

Questa clausola contrattuale, quindi, consente di incrementare le risorse destinate al finanziamento della contrattazione integrativa di un determinato anno solo con quelle che, pure destinate alla medesima finalità nell'anno precedente, non sono state utilizzate in tale esercizio finanziario. Non possono essere ricomprese le risorse che espressamente la vigente legislazione vieta di destinare al finanziamento della contrattazione integrativa (ad es. i risparmi derivanti dall'applicazione della decurtazione del salario accessorio per i primi 10 giorni di malattia del lavoratore, ai sensi dell'art.71 della legge n. 133/2008).

Tali risorse per il loro carattere di variabilità non possono essere consolidate e non possono essere utilizzate per il finanziamento di istituti del trattamento economico accessorio che richiedono solo risorse stabili e sono da destinare ai compensi per la performance:

L'art. 79 comma 3 ha previsto, a decorrere dal 2022 le risorse aggiuntive discrezionali di cui all'art. 79 c. 2 lett c) [risorse legate a scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva] e quelle del Fondo per il personale incaricato di Elevata Qualificazione (E.Q.) di un importo non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 risorse, non sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017 ripartite in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6 CCNL.

Il monte salari per l'anno 2018 è pari a euro 28.133.161,00 e lo 0,22% ammonta a complessivi euro 61.892,95 ed è stato ripartito in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato:

Descrizione	anno 2021	%	0,22 monte salari 2018
Fondo risorse decentrate	5.034.722,81	69,94226134	43.289,12
Posizioni organizzative	2.163.675,86	30,05773866	18.603,53
Totale	7.198.398,67	100	61.892,65

Descrizione	Importo
CCNL21/5/2018art.68 comma1, risparmi fondo anno precedente	324.533,18
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 condecorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale	43.289,00
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	2771,35
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	20.000,00
Totale	390.593,53

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

La legge 190/2014 ha imposto alla ex Provincia di Milano, attualmente Città Metropolitana di Milano, la riduzione del 30% del valore finanziario della dotazione organica al 08/04/2014, ivi compreso il trattamento accessorio dei dipendenti.

A seguito del parere rilasciato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato alla Provincia di Mantova il 6.3.2016, in virtù del quale "A decorrere dal 1° gennaio 2015, secondo quanto indicato nella circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro per gli affari regionali e le autonomie n.1/2015, le risorse destinate al trattamento accessorio del personale di ruolo cessato dal servizio vanno decurtate fino al raggiungimento del limite massimo della consistenza finanziaria della dotazione organica dell'Ente, previsto dall'art. 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014 n. 190." si è provveduto, con decorrenza dal Fondo dell'anno 2015 e sino al Fondo dell'anno 2018, a ridurre permanentemente il fondo per il trattamento accessorio in misura corrispondente alla media delle risorse attribuite a ciascuna unità di personale nell'anno precedente la cessazione con il metodo della semisomma del personale in servizio, con una riduzione permanente totale pari a €2.594.797,90.

Con riferimento al fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019, in applicazione dell'art. 67 c.2 lett e) del CCNL 21.05.2018, è stata operata una riduzione della parte stabile del fondo per n. 9 dipendenti trasferiti all'Agenzia TPL, per un importo pari a €. 56.532,60 (Determinazione dirigenziale RG 5817 del 29/08/2019).

Descrizione	Importo
Decurtazioni anno 2016	1.451.400,73
Decurtazioni anno 2017	1.055.366,66
Decurtazioni anno 2018	88.030,51
Decurtazioni anno 2019	56.532,56
Fondo posizioni organizzative	2.100.000,00
TOTALE DECURTAZIONI	4.751.330,16

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Rilevato che il fondo delle risorse decentrate per il finanziamento risorse decentrate del personale non dirigente ammonta complessivamente ad € 6.540.935,84 oneri riflessi a carico dell'Ente esclusi:

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità (Sezione I)	11.084.705,14
Risorse variabili (Sezione II)	390.593,53
Decurtazioni del Fondo (Sezione III)	-4.751.330,16
TOTALE	6.723.968,51

Di seguito si dà atto del rispetto del limite del salario accessorio previsto dall'art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017, cioè del tetto di riferimento dell'anno 2016

tetto salario accessorio anno 2016	€ 4.304.625,10
incremento anno 2022 Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022 risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	€ 994.448,60
totale	€ 5.299.073,70
fondo anno 2023	6.723.968,51
risorse non soggette al limite	
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€ 43.289,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€ 324.533,18
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	€ 79.852,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	€ 94.549,26
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e Quote differenziali stipendiali da Bilancio.	€ 762.792,91
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 113.318,40
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ 20.000,00
totale	€ 1.438.335,25
risorse soggette al limite	€ 5.285.633,26
differenza risorse fondo ridotte risorse non soggette limite e tetto anno 2016	- 13.440,44

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessun importo è allocato fuori dal fondo. In particolare il differenziale delle Progressioni Economiche Orizzontali definito dalle dichiarazioni congiunte, quale risorsa economica da collocare in bilancio, è stato contabilizzato dall'amministrazione quale entrata del fondo e pertanto rientra tra le poste di costituzione e spesa dello stesso.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal contratto integrativo sottoposto a certificazione le destinazioni delle seguenti risorse, per effetto di specifiche disposizioni dei CCNL e determinate da progressioni orizzontali pregresse:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche orizzontali	2.390.768,00
Indennità di comparto	552.450,00
Totale	2.943.218,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il Fondo risorse decentrate, viene utilizzato per le finalità di cui all'art. 80 CCNL, gli istituti sono stati regolati dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo della Città metropolitana di Milano, personale non dirigente - triennio 2023/2025 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Differenziali	517.461,25
Indennità condizioni di lavoro art.80 c.2 lett. c art.84 bis	358.122,79
Indennità di Reperibilità art.80 c.2 lett. d) CCNL 2022	323.929,53
Indennità di servizio esterno e di funzione Polizia Metropolitana	37.000,00
Indennità specifiche responsabilità	319.000,00
Indennità di turno art. 80 comma 2 lett d)	
Compensi per produttività collettiva e individuale	1.850.703,76
Maggiorazione premio individuale	30.000,00
Economie riutilizzabili del fondo anno 2023	324.533,18
Sponsorizzazioni	20.000,00
TOTALE	3.780.750,51

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Nel contratto integrativo non sono previste specifiche destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	2.943.218,00
Destinazioni regolate dal CI	3.780.750,51
Totale Destinazioni Fondo	6.723.968,51

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI-Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Con la presente si attesta:

a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate. Le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto ecc..) sono completamente finanziate dalle risorse stabili;

b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici. Gli incentivi economici rispettano il principio di attribuzione selettiva e meritocratica delle indennità collegate all'organizzazione del lavoro (indennità di reperibilità, condizioni di lavoro, servizio esterno ecc), a specifiche responsabilità nonché ai premi collegate alla performance.

c) Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

Per l'anno 2024 sono state previste risorse per nuove progressioni economiche orizzontali permettendo a una quota limitata di dipendenti il beneficio economico e non sono previsti meccanismi di tipo automatico.

Modulo III Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato anno precedente

Tabella 1: Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2024 e confronto con il corrispondente anno 2023

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2024	Fondo 2023	Fondo 2022	Fondo 2021	Fondo 2020	Fondo 2019	Fondo 2018	Diff.24-23
Risorse storiche								
Unico importo consolidato anno 2003	7.542.814,00	7.542.814,00	7.542.814,00	7.542.814,00	7.542.814,00	7.542.814,00	7.542.814,00	0,00
Incrementi contrattuali e CCNL 5/10/2001 art.4, c.2recupero RIA e ad personam	4.576.429,48	4.259.667,60	3.485.313,33	2.608.581,66	2.584.539,07	2.556.876,80	2.491.147,00	316.761,88
TOTALE risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	12.119.243,48	11.802.481,60	11.028.127,33	10.151.395,66	10.127.353,07	10.099.690,80	10.033.961,00	316.761,88
Decurtazione per trasferimento di n.315 dipendenti alla Provincia di MB eart.1 comma236 L.n.208/2015(L.stabilità2016)	-3.685.868,50	-3.685.868,50	-3.685.868,50	-3.685.868,50	-3.685.868,50	-3.685.868,50	-3.629.335,90	0,00
Risorse variabili								0
CCNL 1/4/1999art.15,c.2 (1,20%monte salari 1997)	0	0	0	0	0	0	0	0
CCNL5/10/2001art.4,c.4,lett.a),b),c)con tributi all'utenza per servizi non essenziali o comunque,per prestazioni verso terzi paganti,sponsorizzazioni	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00	0	0,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale,una tantum annualità 2022.		43.289,00						-43289
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 , quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum	43.289,00	43.289,00						0,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.		159.705,00						-159.705,00
Art.67delCCNLdel21.05.2018c.3lett.e)E ventualirisparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14.	0	0		47395,58				0
RIA	2771,35							2771,35
risparmi di spesa per buoni pasto non distribuiti causa Covid 19(L.178/20art.1c.870)				365.378,14				0
produttività collettiva finanziata da risparmio economie riutilizzabili del Fondo delle risorse decentrate	324.533,18	€ 258.039,74	€ 363.503,92	€ 236.421,93	121.012,44	195.597,56	350.467,77	66.493,44
TOTALE risorse variabili	390.593,53	524.322,74	383.503,92	669.195,65	20.000,00	20.000,00	0	-133.729,21
Economie fondo anno precedente					121.012,44	195.597,56	350.467,77	0
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione								0
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	12.119.243,48	11.802.481,60	11.028.127,33	10.151.395,66	10.127.353,07	10.099.690,80	10.033.961,00	316.761,88
Decurtazione del Fondo	-3.685.868,50	-3.685.868,50	-3.685.868,50	-3.685.868,50	-3.685.868,50	-3.685.868,50	-3.629.335,90	0,00
TOTALE risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	8.433.374,98	8.116.613,10	7.342.258,83	6.465.527,16	6.441.484,57	6.413.822,30	6.404.625,10	316.761,88
Risorse variabili	390.593,53	524.322,74	383.503,92	669.195,65	20.000,00	20.000,00	0	-133.729,21
Economie fondo anno precedente	0	0	0	0	121.012,44	195.597,56	350.467,77	0
riduzione risorse per indennità di posizione e di risultato po	-2.100.000,00	-2.100.000,00	-2.100.000,00	-2.100.000,00	-2.100.000,00	-2.100.000,00	-2.050.000,00	0,00
TOTALE risorse Fondo sottoposto a certificazione	6.723.968,51	6.540.935,84	5.625.762,75	5.034.722,81	4.482.497,01	4.529.419,86	4.705.092,87	183.032,67

Tabella2: Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del fondo Anno2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2023.

PROGRAMMA DI UTILIZZO DEL FONDO	FONDO 2024	FONDO 2023	FONDO 2022	FONDO2021	FONDO 2020	FONDO 2019	FONDO 2018	DIFF.24-23
Indennità di comparto	552.450,00	520.000,00	538.183,46	459.900,00	455.000,00	475.000,00	527.912,00	32.450,00
Progressioni orizzontali pregresse	2.390.768,00	2.608.591,10	2.020.560,19	1.730.000,00	1.900.000,00	1.875.175,00	1.950.000,00	-217.823,10
totale	2.943.218,00	3.128.591,10	2.558.743,65	2.189.900,00	2.355.000,00	2.350.175,00	2.477.912,00	-185.373,10
Specifiche responsabilità	319.000,00	251.000,00	201.425,00	177.000,00	155.000,00	155.000,00	185.000,00	68.000,00
Turno		110.600,00	107.000,00	93.000,00	110.000,00	110.000,00	120.815,00	213.329,53
Reperibilità	323.929,53	219.000,00	198.105,20	192.000,00	120.000,00	120.000,00	161.015,80	-219.000,00
Rischio		20.000,00	22.700,00	17.424,00	16.450,00	16.450,00	16.450,00	-20.000,00
Disagio	358.122,79	221.000,00	125.000,00	137.000,00	103.900,00	113.900,00	113.900,07	137.122,79
INDENNITA CONDIZIONI DI LAVORO PERSONALE ADIBITO A SERVIZI STRADALI		75.000,00	70.000,00					-75.000,00
Indennità di servizio esterno e di funzione	37.000,00	36.000,00	26.000,00	26.160,00				1.000,00
Produttività	1.850.703,76	1.856.705,00	1.738.469,98	1.183.043,16	1.402.147,01	1.469.069,86	1.380.000,00	-6.001,24
Progressioni orizzontali nuove	517.461,25	315.000,00	164.815,00	320.000,00	170.000,00	144.825,00	200.000,00	202.461,25
Maggiorazione premio	30.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00	50.000,00	0,00
TOTALE	3.436.217,33	3.134.305,00	2.683.515,18	2.175.627,16	2.107.497,01	2.159.244,86	2.227.180,87	301.912,33
Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, compensi ISTAT, ecc, (art.43 L.449/1997;art. 15 c1 lett D9CCNL1998-	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00	0	0,00
Produttività collettiva finanziata da risparmio straordinari				47.395,58				0,00
Produttività collettiva finanziata da risparmio ticket				365.378,14				0,00
produttività collettiva finanziata da risparmio economie riutilizzabili del Fondo delle risorse decentrate	324.533,18	258.039,74	363.503,92	236.421,93	121.012,44	195.597,56	350.467,77	66.493,44
TOTALE	344.533,18	278.039,74	383.503,92	669.195,65	20.000,00	20.000,00	0	66.493,44
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	2.943.218,00	2.943.218,00	2.558.743,65	2.189.900,00	2.355.000,00	2.350.175,00	2.477.912,00	0,00
Destinazioni regolate	3.780.750,51	3.412.344,74	3.067.019,10	2.844.822,81	2.127.497,01	2.179.244,86	2.227.180,87	368.405,77
TOTALE	6.723.968,51	6.540.935,84	5.625.762,75	5.034.722,81	4.482.497,01	4.529.419,86	4.705.092,87	183.032,67

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il sistema contabile dell'ente è di tipo finanziario con finalità autorizzatoria è stato adottato lo schema di bilancio previsto dal Dlgs 118/2011. L'unità elementare della spesa del bilancio autorizzatorio è il macroaggregato. I macro aggregati sono divisi in capitoli: i capitoli rappresentano l'unità elementare del piano esecutivo di gestione. Il Fondo è suddiviso in diversi capitoli relativi alla spesa di personale.

Gli importi impegnati con la determinazione di costituzione del fondo rappresentano il limite alla spesa, questo assicura che non siano sostenute spese eccedenti il Fondo in modo da rispettare i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo I.

Nella programmazione del bilancio di previsione unitamente alle spese fisse di personale sono stanziati le somme relative al Fondo delle risorse decentrate.

Nel corso dell'anno viene monitorata la spesa erogata riconducibile al Fondo, al fine di non superare il limite di spesa determinato dal fondo stesso.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La sommatoria delle risorse del Fondo 2024 (per le voci soggette al blocco del D.Lgs. 75/2017 e dall'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019) e delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle elevate qualificazioni non supera il limite delle risorse del Fondo 2016.

Sezione III- Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme determinate nel Fondo trovano copertura tra gli importi previsti nei capitoli dedicati alle spese di personale.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state imputate ai capitoli di spesa del Bilancio 2024, e precisamente:

Anno	Numero	Capitolo	Oggetto	Importo aggiornato
2024	2300	1101044	DIFFERENZIALI STIPENDIALI ART 78 C.2 2024	151.000,00
2024	2302	1101044	DIFFERENZIAZIONE PREMIO INDIVIDUALE	22.000,00
2024	2301	1101044	PRODUTTIVITA COLLETTIVA	982.045,58
2024	991	1101044	SPONSORIZZAZIONI	20.000,00
2024	989	1101044	INDENNITA ' DI SERVIZIO ESTERNO E DI FUNZIONE (POLIZIA METROPOLITANA E NIV) - CCNL (2016-18) 21.05.2018 ART. 56 QUINQUES - SEXIES	25.000,00
2024	985	1101044	INDENNITA ' CONDIZIONI DI LAVORO CCNL (2016-2018) 21.05.2018 ART. 70 BIS	125.152,00
2024	1350	1101044	DIFFERENZIALI STIPENDIALI ART.78 C.2	131.000,00
2024	987	1101044	INDENNITA 'SPECIFICHE RESPONSABILITA ' CCNL (2016-18) 21.05.2018 ART. 70-QUINQUES.	222.000,00
2024	986	1101044	INDENNITA' DI TURNO, INDENNITA DI REPERIBILITA	307.217,53
2024	984	1101044	INDENNITA DI COMPARTO CCNL 22 1 2004 ARTICOLO 33	389.296,00
2024	988	1101044	DIFFERENZIALI STIPENDIALI	2.165.569,00
2024	2303	1101104	DIFFERENZIALI STIPENDIALI ART.78 C.2	12.463,14
2024	2304	1101104	PRODUTTIVITA COLLETTIVA	96.201,98
2024	1006	1101104	INDENNITA ' DI SERVIZIO ESTERNO E DI FUNZIONE (POLIZIA METROPOLITANA E NIV) - CCNL (2016-18) 21.05.2018 ART. 56 QUINQUES - SEXIES	12.000,00
2024	1001	1101104	INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILIT CCNL (2016-18) 21.05.2018 ART. 70-QUINQUES.	7.000,00
2024	1352	1101104	DIFFERENZIALI STIPENDIALI ART.78 C.2	5.300,00
2024	1002	1101104	INDENNITA' DI TURNO, REPERIBILITA' CCNL (2016-18) 21.05.2018 ARTT.23/24	16.712,00
2024	1005	1101104	INDENNITA DI COMPARTO CCNL 22 1 2004 ARTICOLO 33	14.000,00
2024	1004	1101104	DIFFERENZIALI STIPENDIALI	89.840,00
2024	2316	9021130	CUP C27H21007260006 ACCESSORIO NEXT GENERATION EU - PNRR M5C2-I 2.2 PERFORMANCE	415,00
2024	2315	9021130	CUP D74E22000130006 ACCESSORIO NEXT GENERATION EU - PNRR M5C2-I 2.2 PERFORMANCE	420,40
2024	2313	9021130	CUP E38I22000040001 ACCESSORIO NEXT GENERATION EU - PNRR M5C2-I 2.2 PERFORMANCE	420,40
2024	2311	9021130	CUP F84H22000040005 ACCESSORIO NEXT GENERATION EU - PNRR M5C2-I 2.2- PERFORMANCE	420,40
2024	2318	9021130	CUP G79J22000880004 ACCESSORIO NEXT GENERATION EU - PNRR M5C2-I 2.2- PERFORMANCE	415,00
2024	2312	9021130	CUP H17H21007680002 ACCESSORIO NEXT GENERATION EU - PNRR M5C2-I 2.2 PERFORMANCE	420,40
2024	2314	9021130	CUP H89D21000000006 ACCESSORIO NEXT GENERATION EU - PNRR M5C2-I 2.2- PERFORMANCE	420,40
2024	2317	9021130	CUP I68E22000000001 ACCESSORIO NEXT GENERATION EU - PNRR M5C2-I 2.2 PERFORMANCE	415,00
2024	1391	9021130	CUP H89D21000000006 ACCESSORIO NEXT GENERATION EU - PNRR M5C2-I 2.2 - PUI CITTA' METROPOLITANA DI MILANO -COME IN SPAZI E SERVIZI DI INCLUSIONE PER LE COMUNITA' METROPOLITANE	94,00
2024	1394	9021130	CUP I68E22000000001 ACCESSORIO NEXT GENERATION EU - PNRR M5C2-I 2.2 - PUI CITTA' METROPOLITANA DI MILANO -COME IN SPAZI E SERVIZI DI INCLUSIONE PER LE COMUNITA' METROPOLITANE	78,00
2024	1388	9021130	CUP F84H22000040005 ACCESSORIO NEXT GENERATION EU - PNRR M5C2-I 2.2 - PUI CITTA' METROPOLITANA DI MILANO -COME IN SPAZI E SERVIZI DI INCLUSIONE PER LE COMUNITA' METROPOLITANE	94,00
2024	1390	9021130	CUP E38I22000040001 ACCESSORIO NEXT GENERATION EU - PNRR M5C2-I 2.2 - PUI CITTA' METROPOLITANA DI MILANO -COME IN SPAZI E SERVIZI DI INCLUSIONE PER LE COMUNITA' METROPOLITANE	94,00
2024	1395	9021130	CUP G79J22000880004 ACCESSORIO NEXT GENERATION EU - PNRR M5C2-I 2.2 - PUI CITTA' METROPOLITANA DI MILANO -COME IN SPAZI E SERVIZI DI INCLUSIONE PER LE COMUNITA' METROPOLITANE	78,00
2024	1393	9021130	CUP C27H21007260006 ACCESSORIO NEXT GENERATION EU - PNRR M5C2-I 2.2 - PUI CITTA' METROPOLITANA DI MILANO -COME IN SPAZI E SERVIZI DI INCLUSIONE PER LE COMUNITA' METROPOLITANE	78,00
2024	1389	9021130	CUP H17H21007680002 ACCESSORIO NEXT GENERATION EU - PNRR M5C2-I 2.2 - PUI CITTA' METROPOLITANA DI MILANO -COME IN SPAZI E SERVIZI DI INCLUSIONE PER LE COMUNITA' METROPOLITANE	94,00
2024	1392	9021130	CUP D74E22000130006 ACCESSORIO NEXT GENERATION EU - PNRR M5C2-I 2.2 - PUI CITTA' METROPOLITANA DI MILANO -COME IN SPAZI E SERVIZI DI INCLUSIONE PER LE COMUNITA' METROPOLITANE	94,00
2024	2305	12081035	DIFFERENZIALI STIPENDIALI ART 78 C.2	2.277,00
2024	2306	12081035	PRODUTTIVITA COLLETTIVA	22.209,20
2024	1353	12081035	DIFFERENZIALI STIPENDIALI ART 78 C.2	1.601,00

2024	998	12081035	INDENNITA DI COMPARTO CCNL 22 1 2004 ARTICOLO 33	4.450,00
2024	999	12081035	DIFFERENZIALI STIPENDIALI	10.400,00
2024	2307	15011003	DIFFERENZIALI STIPENDIALI ART.78 C.2 2024	206.784,11
2024	2308	15011003	DIFFERENZIAZIONE PREMIO INDIVIDUALE	8.000,00
2024	2309	15011003	PRODUTTIVITA COLLETTIVA	746.900,00
2024	1351	15011003	DIFFERENZIALI STIPENDIALI ART.78 C.2	7.036,00
2024	994	15011003	INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' CCNL (2016-18) 21.05.2018 ART. 70-QUINQUES	90.000,00
2024	993	15011003	INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO CCNL (2016-2018) 21.05.2018 ART. 70 BIS	232.970,79
2024	995	15011003	DIFFERENZIALI STIPENDIALI	124.959,00
2024	992	15011003	INDENNITA DI COMPARTO CCNL 22 1 2004 ARTICOLO 33 PERSONALE AFOL	144.000,00
			totale	6.399.435,33

ECONOMIE

Fondo 2023

Anno	Numero	Capitolo	Oggetto	IMPORTO
2024	545	1101044	FPV 2023 DIFFERENZIALI STIPENDIALI ART.80 C.2CCNL 2022	65.671,79
2024	533	1101044	FPV 2023 INDENNITA CONDIZIONI DI LAVORO CCNL (2016-2018) 21.05.2018 ART. 70 BIS - DISAGIO - MANEGGIO VALORI	13.865,50
2024	535	1101044	FPV 2023 INDENNITA CONDIZIONI DI LAVORO CCNL (2016-2018) 21.05.2018 ART. 70 BIS - PERSONALE ADIBITO AI SERVIZI STRADALI	37.158,00
2024	531	1101044	FPV 2023 INDENNITA DI COMPARTO CCNL 22 1 2004 ARTICOLO 33	34.201,20
2024	532	1101044	FPV 2023 INDENNITA DI COMPARTO CCNL 22 1 2004 ARTICOLO 33	1.178,17
2024	537	1101044	FPV 2023 INDENNITA DI REPERIBILITA CCNL(2016-18) 21.05.2018 ART. 24	45.762,93
2024	544	1101044	FPV 2023 INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO CCNL (2016-2018) 21.05.2018 ART. 70 BIS – RISCHIO	6.776,00
2024	539	1101044	FPV 2023 INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA CCNL (2016-18) 21.05.2018 ART. 70-QUINQUES.	53.148,25
2024	541	1101044	FPV 2023 INDENNITA'DI SERVIZIO ESTERNO E DI FUNZIONE (POLIZIA METROPOLITANA E NIV) - CCNL (2016-18) 21.05.2018 ART. 56 QUINQUES - SEXIES	10.746,96
2024	547	1101044	FPV 2023 PERFORMANCE	33.403,99
2024	540	1101044	FPV 2023 PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CCNL (2016-18) 21.05.2018 ARTT 68 C. 1 ART. 16_x005F_x000d_	22.620,39
totale				324.533,18

Totale fondo € 6.723.968,51

Si rappresenta infine il prospetto delle risorse destinate all'indennità di posizione e risultato delle elevate qualificazioni che rimane a carico del Bilancio di previsione 2024:

Anno	Numero	Capitolo	Oggetto	Importo aggiornato
2024	1007	1101104	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA CCNL 1 4 1999 ARTICOLO 17	70.500,00
2024	990	1101044	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA CCNL 1 4 1999 ARTICOLO 17 COMMA 2 LETTERA C	1.937.509,53
2024	2310	15011003	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA CCNL 1 4 1999 ART 17 COMMA 2 LETTERA E PERSONALE AFOL	35.000,00
2024	996	15011003	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA CCNL 1 4 1999 ART 17 COMMA 2 LETTERA E	110.594,00

		PERSONALE AFOL	
--	--	----------------	--

totale

2.153.603,53

È stato introdotto uno stanziamento specifico a copertura delle elevate qualificazioni previste in attuazione del Piano di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro di cui al D.M. 74/2019 e finanziate interamente da Regione Lombardia pari a euro 35.000,00. Trattandosi di spesa etero-finanziata il limite della spesa dell'anno 2016 di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017 (euro 2.100.000,00) viene incrementato del relativo importo. L'ulteriore importo stanziato in base all'art. 79 comma 3 del CCNL, di euro 18.603,53, pari alla quota proporzionale delle 0,22% del monte salari 2018, non è invece sottoposte al suddetto limite.

ILDIRETTORE

Alberto Di Cataldo

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate)