

DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' 2022

VALUTAZIONE PERFORMANCE PERSONALE NON DIRIGENTE

Retribuzione di risultato ai responsabili di Posizione Organizzativa

Decreto Dirigenziale RG 4009 del 17/05/2023

<i>Fasce di posizione</i>	<i>unità</i>	<i>stanziato</i>	<i>distribuito</i>	<i>max individuale</i>	<i>medio riconosciuto</i>	<i>>90%</i>	<i>60%<=X<=89%</i>	<i><60%</i>
1°	7	525.000,00 €	12.520,62 €	2.000,00 €	1.788,66 €	6	1	
2°	44		115.713,45 €	2.750,00 €	2.636,10 €	43	1	
3°	47		140.416,06 €	3.250,00 €	3.024,51 €	47		
4°	30		116.893,82 €	4.000,00 €	3.877,79 €	30		
	128		385.543,95 €			126	2	

Per il personale incaricato di Posizione Organizzativa che ha modificato fascia di posizione nel corso dell'anno si è preso a riferimento il periodo predominante

Premialità al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa

Decreto Dirigenziale RG 106 del 11/01/2023, Decreto Dirigenziale RG 4009 del 17/05/2023

<i>Categoria Giuridica</i>	<i>unità</i>	<i>stanziato *</i>	<i>distribuito</i>	<i>medio riconosciuto</i>	<i>>90%</i>	<i>60%<=X<=89%</i>	<i><60%</i>
D/DG	275	2.101.973,90 €	646.745,34 €	2.351,80 €	194	46	35
C	336		701.011,40 €	2.086,34 €	247	55	34
B/BG	280		515.734,61 €	1.841,91 €	184	64	32
A	4		6.933,88 €	1.733,47 €	3	1	
	895		1.870.425,23 €		628	166	101

Per il personale che ha modificato categoria giuridica nel corso dell'anno si è preso a riferimento il periodo predominante