



DECRETO DEL SINDACO METROPOLITANO

Publicazione Nr: 7751/2024
In Pubblicazione: dal 16/12/2024 al 30/12/2024
Repertorio Generale: 325/2024 del 16/12/2024
Data Approvazione: 16/12/2024
Protocollo: 217082/2024
Titolario/Anno/Fascicolo: 2.2/2023/4
Proponente: VICESINDACO FRANCESCO VASSALLO
Materia: DIREZIONE GENERALE
Struttura Organizzativa: DIREZIONE GENERALE
Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO)
2024-2026 - TERZO AGGIORNAMENTO AL PIANO TRIENNALE DEI
FABBISOGNI DI PERSONALE - PIANO DELLE ASSUNZIONI 2024-
2026 SU FUNZIONI FONDAMENTALI

DOCUMENTI CON IMPRONTE:

Documento 1 *2094_14160^DecretoFirmato.pdf*

0546724432609c28f1ae2e67faa68e26358c2a6ce0d564045c64403f0c8822ce



DECRETO DEL SINDACO METROPOLITANO

Fascicolo 2.2/2023/4

Oggetto: Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 - Terzo aggiornamento al Piano triennale dei fabbisogni di personale - Piano delle assunzioni 2024-2026 su funzioni fondamentali

IL SINDACO METROPOLITANO

Assistito dal Segretario Generale

VISTA la proposta di decreto redatta all'interno;

VALUTATI i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria;

VISTA la Legge n. 56/2014;

VISTE le disposizioni recate dal T.U. in materia di Comuni, approvate con D.Lvo 267/2000, per quanto compatibili con la Legge n. 56/2014;

VISTO lo Statuto della Città metropolitana ed in particolare l'art. 19 comma 2;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi dai Dirigenti competenti, ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con D.Lvo 267/2000;

DECRETA

- 1) di approvare la proposta di provvedimento redatta all'interno, dichiarandola parte integrante del presente atto;
- 2) di incaricare i competenti Uffici di provvedere agli atti consequenziali;
- 3) di incaricare il Segretario Generale dell'esecuzione del presente decreto.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO	IL SEGRETARIO GENERALE
------------	------------------------



PROPOSTA
di decreto del Sindaco Metropolitanano

Fascicolo 2.2\2023\4

DIREZIONE PROPONENTE: DIREZIONE GENERALE

Oggetto: Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 - Terzo aggiornamento al Piano triennale dei fabbisogni di personale - Piano delle assunzioni 2024-2026 su funzioni fondamentali

IL SINDACO METROPOLITANO

Visto il Decreto n. 78/2023 del 24/03/2023 atti n. 48238/2023 Fascicolo: 1.9/2023/1 con il quale è stata conferita al Consigliere Francesco Vassallo la nomina a Vicesindaco metropolitanano.

PREMESSO che:

. Con decreto sindacale R.G. n. 69/2024 del 27/03/2024, il Sindaco metropolitanano ha approvato il *Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026*, documento di programmazione integrata triennale, introdotto per *“assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso”* (art. 6 - comma 1 del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni in L. n. 113/2021).

Il *PIAO 2024-2026* della Città metropolitana di Milano è stato pubblicato sul sito istituzionale dell’Amministrazione - Amministrazione trasparente - e sul portale *PIAO* del DFP come prescritto dall’art. 7 del Decreto Presidenza Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica n. 132 del 30/06/2022.

. Con decreto sindacale n. 159 del 17/07/2024 è stata approvata la *Prima variazione al PIAO 2024-2026* al fine di recepire il *“Primo aggiornamento al Piano dei fabbisogni di personale 2024-2026 - funzioni fondamentali”* con cui viene aggiornato il valore soglia dell’Ente sulla base dei valori contabili del Rendiconto 2023 approvato, al fine di verificare il mantenimento dei limiti finanziari dettati dal DM 11/01/2022, come percentuale differenziata per fascia demografica, e per recepire l’integrazione dei fabbisogni di personale sulle funzioni fondamentali, sulla base delle ulteriori cessazioni non previste da luglio a dicembre sulle dette funzioni.

. Con decreto sindacale n. 240 del 02/10/2024 è stata approvata la *Seconda variazione al PIAO 2024-2026* al fine di recepire gli aggiornamenti intervenuti alle seguenti Sezioni e sottosezioni di programmazione:

- alla *Sezione 1: Scheda anagrafica dell’amministrazione*, l’aggiornamento dell’organigramma al 2 settembre 2024;
- alla *Sezione 2 - Valore pubblico, performance e anticorruzione - sottosezione di programmazione 2.2: Performance*, alcune integrazioni e/o variazioni:

. agli obiettivi di *performance individuale* (obiettivi di funzionamento e obiettivi di Programma, obiettivi di primo livello attuativi delle finalità del *Dup*) con particolare riferimento agli elenchi delle opere in programmazione 2024-2026 delle Direzioni:

- . Area Infrastrutture (Cdr AA006) per i Settori: Programmazione e edilizia scolastica (Cdr ST104) e Strade e infrastrutture per la mobilità sostenibile (Cdr ST105)
- . Area Ambiente e tutela del territorio (Cdr AA009)
- . Area Pianificazione e sviluppo economico (Cdr AA011) per il Settore Idroscalo (Cdr ST115).

Tali variazioni sono conseguenti alle deliberazioni consiliari del 31/07/2024 rispettivamente n. 25 di Prima Variazione alla SeO del *Dup* e n. 26 di assestamento al Bilancio di previsione 2024-2026.

. Agli obiettivi/indicatori di *performance organizzativa*, nonché alla correzione di errori materiali e/o a modifiche operate d'ufficio dalla Direzione Generale e/o richieste dalle Direzioni, come indicato nella proposta di decreto, convenzionalmente evidenziate in barrato e grassetto;

- alla *Sezione 3: Organizzazione e capitale umano, sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale*, con l'inserimento del "*Secondo aggiornamento al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 sulle funzioni fondamentali e delegate*" per effetto degli incrementi agli stanziamenti di spesa per il personale in esito alla sopra citata approvazione consiliare della variazione di assestamento generale di bilancio 2024-2026, nonché delle Intese con Regione Lombardia per il triennio 2024-2026 inerenti l'esercizio delle funzioni regionali delegate confermate di cui alla deliberazione regionale XII\2417\24 e per le funzioni inerenti la gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro di cui alle deliberazioni DGR XII\749\23, XII\1607\23 e al decreto regionale n. 9785\2024 e a seguito delle scoperture verificatesi sulle funzioni fondamentali a seguito di dimissioni e pensionamenti non previsti nel Piano.

Il Piano aggiornato alla sua seconda variazione è stato pubblicato in Amministrazione Trasparente e sul Portale PIAO del DFP.

CONSIDERATO che:

Per fronteggiare i mutati scenari organizzativi e obiettivi gestionali che influiscono sulle attuali esigenze di personale dell'Ente, in termini qualitativi, in relazione alla tipologia delle figure professionali, il Dipartimento Risorse Umane e Organizzazione con nota del 04/12/2024 prot. 209139 ha fatto presente la necessità di apportare una parziale modifica al Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2024-2026 sulle funzioni fondamentali per l'annualità 2024, rispetto ai contenuti dello stesso Piano come aggiornato con la seconda variazione al PIAO 2024-2026, approvata con decreto sindacale n. 240 del 02/10/2024 - alla Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano - sottosezione 3.3 - Piani triennali dei fabbisogni di personale sulle funzioni fondamentali e delegate e della formazione.

La modifica proposta comporta, a parità di area di inquadramento contrattuale:

- l'inserimento di un fabbisogno su un profilo professionale di funzionario informatico e la riduzione di un profilo professionale di funzionario economico-finanziario, al fine di rafforzare il processo di digitalizzazione in corso che necessita di figure professionali tecniche in grado di garantire il continuo aggiornamento tecnologico e di sistema proponendo, ove opportuno, misure di semplificazione, adeguamento e riallineamento, rispetto ai cambiamenti in atto;
- l'inserimento di un fabbisogno su un profilo professionale di operatore esperto ausiliario e la riduzione di un profilo professionale di operatore esperto tecnico (cantoniere), con l'obiettivo di rinforzare il personale addetto alle attività di assistenza e ausilio di tipo tecnico e operativo alle attività degli uffici e al presidio del patrimonio dell'Ente, utilizzando anche sistemi informativi, strumenti tecnici.

VALUTATO che:

. Le proposte di modifica sopra illustrate e sintetizzate nel documento allegato "*Piano assunzioni 2024-2026 su funzioni fondamentali - Terzo aggiornamento al Piano*", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non comportano variazioni né nel numero di assunzioni né nella spesa complessiva di personale. Tale documento sostituisce nel volume del documento PIAO 2024-2026 aggiornato alla seconda variazione, la pag. 657 su complessive n. 684 pagine.

. Con nota prot. n. 0213003 del 10/12/2024 il collegio dei Revisori ha preso atto della proposta di parziale modifica al PTFP 2024-2026 sulle funzioni fondamentali per l'annualità 2024.

. Gli aggiornamenti proposti non comportano, in un'ottica di integrazione, variazioni ai contenuti delle altre Sezioni e sottosezioni di programmazione del PIAO 2024-2026, come approvato in seconda variazione con decreto sindacale n. 240 del 02/10/2024.

VISTO che:

. L'art. 11 del decreto n. 132/2022 negli Enti Locali il PIAO è approvato dalla Giunta, quindi dall'organo esecutivo che per le Città metropolitane coincide con il Sindaco metropolitano, ed è predisposto dal Segretario e Direttore Generale.

VISTI altresì:

- la Legge 56/2014;
- le disposizioni recate dal T.U. in materia di Comuni, approvate con Decreto Lgs.18.08.2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", per quanto compatibili con la Legge n.56/2014;- il D.lgs. 150/2009 e s.m. e i.;
- la L. 190/2012 e s.m. e i.;
- le Linee guida del 30/11/2021 del Dipartimento della Funzione Pubblica in materia di lavoro agile nelle P.A.;
- il D.L. n. 80/2021 convertito con modificazioni nella L. 113/2021 e relativi decreti attuativi: D.P.R. 81/2022 e Decreto Presidenza Consiglio dei Ministri Dipartimento Funzione pubblica n. 132/2022;
- lo Statuto della Città metropolitana di Milano;

DECRETA

- 1) di approvare il documento allegato "*Piano assunzioni 2024-2026 su funzioni fondamentali - Terzo aggiornamento al Piano*" parte integrante e sostanziale del presente decreto, a parziale modifica del Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2024-2026 sulle funzioni fondamentali per l'annualità 2024 contenuto nella Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano, alla sottosezione 3.3 - Piani triennali dei fabbisogni di personale sulle funzioni fondamentali e delegate e della formazione, e va a sostituire la pag. 657 sulle n. 684 pagine di cui consta il documento PIAO 2024-2026 come approvato in seconda variazione con decreto sindacale n. 240 del 02/10/2024, che in sintesi prevede a parità di area di inquadramento contrattuale:
 - l'inserimento di un fabbisogno su un profilo professionale di funzionario informatico e la riduzione di un profilo professionale di funzionario economico-finanziario, al fine di rafforzare il processo di digitalizzazione in corso che necessita di figure professionali tecniche in grado di garantire il continuo aggiornamento tecnologico e di sistema proponendo, ove opportuno, misure di semplificazione, adeguamento e riallineamento, rispetto ai cambiamenti in atto;
 - l'inserimento di un fabbisogno su un profilo professionale di operatore esperto ausiliario e la riduzione di un profilo professionale di operatore esperto tecnico (cantoniere), con l'obiettivo di rinforzare il personale addetto alle attività di assistenza e ausilio di tipo tecnico e operativo alle attività degli uffici e al presidio del patrimonio dell'Ente, utilizzando anche sistemi informativi, strumenti tecnici.
- 2) di demandare al Segretario e Direttore Generale competente tutti i successivi adempimenti per l'esecuzione del presente decreto ivi compresa la pubblicazione del presente provvedimento in Amministrazione Trasparente, sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali" sotto sezione di secondo livello "Atti generali" (art. 12, comma 1); sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica" (art. 16); sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della performance"; sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione" (art. 10, comma 8) del D.Lgs. 33/2013 come modificato e integrato dal D.lgs. 97/2016, nonché sulla piattaforma <https://piao.dfp.gov.it>;
- 3) di dare atto che il presente decreto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile;
- 4) Di dare atto che il presente procedimento, con riferimento all'Area funzionale di appartenenza, è classificato a rischio moderato dalla tabella contenuta nel paragrafo 2.3.5

"Attività a rischio corruzione: mappatura dei processi, identificazione e valutazione del rischio" del PIAO.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA/AMMINISTRATIVA
(inserito nell'atto ai sensi dell'art. 49 del TUEL approvato con D.lgs. n. 267/00)

- Favorevole
 Contrario

**SI DICHIARA CHE L'ATTO NON COMPORTA RIFLESSI DIRETTI O INDIRETTI SULLA SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA
O SUL PATRIMONIO DELL'ENTE E PERTANTO NON È DOVUTO IL PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**
(inserito nell'atto ai sensi dell'art. 49 del TUEL approvato con D.Lgs. 267/00
e dell'art. 11 del Regolamento sul Sistema dei Controlli Interni)

IL SEGRETARIO E DIRETTORE GENERALE

dr. Antonio Sebastiano Purcaro

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.

**Piano assunzioni 2024 – 2026 su Funzioni fondamentali
3^ aggiornamento al Piano**

Area Inquadramento	Area / profilo	2024	2024 1 agg	2024 2 agg	2024 3 agg	2024	modalità di assunzione	2025	2026
		n. posti	Nuovi posti 1^ agg.	Nuovi posti 2^ agg.	Nuovi posti 3^ agg.	TOTALE POSTI		n. posti	n. posti
Dirigente				1		1	Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso		
		0	0	1	0	1		0	0
Funzionari EQ	Tecnico	3		2		5	Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso		
	Tecnico ambientale	1	1			2	Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso		
	Esperto dei processi di sviluppo e controllo	2	3	8		13	Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso		
	Amministrativo	5	2	9		16	Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso		
	Informatico				1	1	Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso		
	Economico-finanziario	2		2	-1	3	Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso		
		13	6	21	0	40		0	0
Istruttori	Amministrativo e contabile	8	2	16		26	Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso		
	Polizia metropolitana	1				1	Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso		
	Tecnico	2				2	Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso		
	Tecnico (capo cantoniere)	1		1		2	Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso		
		12	2	17	0	31		0	0
Operatori esperti	Tecnico (cantoniere)		1	1	-1	1	Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso		
	Amministrativo	2				2	Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso		
	Ausiliario		1	2	1	4	Mobilità /Utilizzo graduatoria / Concorso		
		2	2	3	0	7		0	0
Operatori						0			
		0	0	0	0	0		0	0
TOTALE		27	10	42	0	79		0	0

Per la copertura dei fabbisogni programmati tramite concorso, si procederà come segue:

Attivazione procedura ex art. 34 bis del D.Lgs n. 165/2001 - concorso pubblico

Ai sensi dell'art 3 c. 8 della L 56/19 come mod da art 1 c 14 ter DL 80/21 per gli anni 2022-2024 l'Ente potrà attivare la possibilità di deroga alla mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs n. 165/2001

Per i profili tecnici i singoli bandi identificheranno le particolari esigenze in termini di competenze specifiche richieste

Le eventuali assunzioni obbligatorie ex art 18 L n. 68/99 saranno assolte con riserve previste all'interno dei concorsi



**PARERE DEL SEGRETARIO GENERALE
sulla proposta di decreto del Sindaco Metropolitano**

Fascicolo 2.2\2023\4

Oggetto della proposta di decreto:

Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 - Terzo aggiornamento al Piano triennale dei fabbisogni di personale - Piano delle assunzioni 2024-2026 su funzioni fondamentali

PARERE DEL SEGRETARIO GENERALE

(inserito nell'atto ai sensi del Regolamento sul sistema dei controlli interni)

Favorevole

Contrario

IL SEGRETARIO GENERALE