

Organismo Indipendente di Valutazione della Performance

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

ALLEGATO 2

Parere dell'OIVP sull'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione delle performance: dipendenti, PO/AP e dirigenti

Milano, 19 giugno 2023

L'OIVP ha analizzato il documento contenente le proposte di aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione (SMVP), per l'esercizio 2023, che la Città Metropolitana di Milano intende portare in approvazione, al fine di esprimere il parere, preventivo e vincolante, richiesto dall'art. 7, c. 1 del D.Lgs. 150/09, come modificato dal D.Lgs. 74/17, il quale stabilisce che *"Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance"*.

L'OIVP ha proceduto all'esame del Sistema considerando, in particolare, che per il 2023 l'Ente ha ritenuto di proporre aggiornamenti di semplificazione: accorpamento dei sistemi di valutazione e premialità dei dirigenti (senza distinzione fra apicali e di settore), revisione delle pesature relative alle componenti delle performance organizzative e individuali dei dipendenti e dei dirigenti, aggiornamento delle tipologie di comportamento organizzativo dei dipendenti aggiungendo l'"orientamento all'innovazione" e l'"applicazione delle conoscenze acquisite".

A conclusione delle operazioni di disamina e confronto, l'OIVP esprime il proprio **parere favorevole** all'allegata proposta di aggiornamento annuale al Sistema di misurazione e valutazione delle performance: dipendenti, PO/AP e dirigenti.

Il Presidente
prof. Renato Ruffini

Componente esterno
dr.ssa Chiara Pollina

Componente esterno
dr. Riccardo Enrico Sonzogni

(documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate)