



DECRETO DEL SINDACO METROPOLITANO

In Pubblicazione: dal 27/12/2023 al 10/01/2024
Repertorio Generale: 359/2023 del 27/12/2023
Protocollo: 202591/2023
Titolario/Anno/Fascicolo: 3.11/2022/9
Proponente: VICESINDACO FRANCESCO VASSALLO
Materia: DIREZIONE GENERALE
Oggetto: DISCIPLINA DELLA TUTELA DELLA PERSONA CHE SEGNALE VIOLAZIONI (C.D. WHISTLEBLOWING) (D.LGS. N. 24/2023) - APPROVAZIONE DELLA PROCEDURA DI SEGNALAZIONE DI VIOLAZIONI DI DISPOSIZIONI NORMATIVE NAZIONALI O DELL'UNIONE EUROPEA CHE LEDONO L'INTERESSE PUBBLICO O L'INTEGRITÀ DELL'AMMINISTRAZIONE PUBBLICA

DOCUMENTI CON IMPRONTE:

Documento 1 [1703_12229^DecretoFirmato.pdf](#)

887cef489228bc8898521ff9a900f835eee8b2f603c9e67d085e5df51d91c3a6



DECRETO DEL SINDACO METROPOLITANO

Fascicolo 3.11/2022/9

Oggetto: Disciplina della tutela della persona che segnala violazioni (c.d. whistleblowing) (d.lgs. n. 24/2023) - Approvazione della procedura di segnalazione di violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica

IL SINDACO METROPOLITANO

Assistito dal Segretario Generale

VISTA la proposta di decreto redatta all'interno;

VALUTATI i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria;

VISTA la Legge n. 56/2014;

VISTE le disposizioni recate dal T.U. in materia di Comuni, approvate con D.Lvo 267/2000, per quanto compatibili con la Legge n. 56/2014;

VISTO lo Statuto della Città metropolitana ed in particolare l'art. 19 comma 2;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi dai Dirigenti competenti, ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con D.Lvo 267/2000;

DECRETA

- 1) di approvare la proposta di provvedimento redatta all'interno, dichiarandola parte integrante del presente atto;
- 2) di incaricare i competenti Uffici di provvedere agli atti consequenziali;
- 3) di incaricare il Segretario Generale dell'esecuzione del presente decreto.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO	IL SEGRETARIO GENERALE



PROPOSTA
di decreto del Sindaco Metropolitan

Fascicolo 3.11\2022\9

DIREZIONE PROPONENTE: SEGRETARIO GENERALE

Oggetto: Disciplina della tutela della persona che segnala violazioni (c.d. *whistleblowing*) (d.lgs. n. 24/2023) - Approvazione della procedura di segnalazione di violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica

IL SINDACO METROPOLITANO

VISTO il Decreto n. 78/2023 del 24/03/2023, atti n. 48238/2023, Fascicolo 1.9/2023/1, con il quale è stata conferita al Consigliere Francesco Vassallo la nomina a Vicesindaco metropolitano;

PREMESSO che:

- con Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione*”, che ha modificato il D.Lgs. n. 165 del 2001 inserendovi l’articolo 54-bis, è stata introdotta nell’ordinamento italiano una particolare misura finalizzata a favorire l’emersione delle fattispecie di illecito all’interno delle Pubbliche Amministrazioni;
- l’Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), con il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA), approvato con deliberazione n. 72 dell’11/09/2013, tra le azioni e misure per la prevenzione della corruzione elencate al Capitolo 3, ha previsto (punto 3.1.11) la “*Tutela del dipendente che effettua segnalazioni di illecito (c.d. whistleblower)*”, dettando linee guida per l’applicazione dell’istituto da parte delle Pubbliche Amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165 del 2001;
- con Legge 30 novembre 2017 n. 179, recante “*Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell’ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato*”, l’art. 54-bis del D.Lgs. n. 165/2001 è stato riformulato prevedendo un ampliamento delle tutele previste per il segnalante di condotte illecite;
- con Deliberazione n. 469 del 09/06/2021 l’Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) ha adottato nuove “*Linee Guida in materia di tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell’art. 54-bis del D.Lgs. n. 165/2001 (c.d. whistleblowing)*”, previste al comma 5 del medesimo articolo del D.Lgs. n. 165/2001;

PREMESSO altresì che:

- il D.L. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto all’art. 6 il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che le amministrazioni pubbliche di

cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti sono tenute ad adottare;

- il D.P.R. 22 giugno 2022, n. 81 *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”*, all'art. 1, comma 1, specifica che ai sensi del D.L. 80/2021, per le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), gli adempimenti inerenti al Piano di prevenzione della corruzione previsti dall'articolo 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), della Legge 190/2012;

- il Decreto emanato dal Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze il 22/06/2022 n. 132, in attuazione dell'art. 6, comma 6, del D.L. 80/2021 (adozione del Piano-tipo), all'art. 3, comma 1, lettera c), attribuisce la predisposizione della sottosezione *“Rischi corruttivi e trasparenza”* del PIAO al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;

RICHIAMATI:

- il Decreto del Segretario Generale dell'Ente, in qualità di Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza (RPCT), R.G. n. 6130/2015 del 8/07/2015, con il quale è stato definito il procedimento di gestione e trattazione delle segnalazioni di illeciti ai sensi dell'art. 54-bis del D.Lgs. 165/2001 ed è stato individuato il Gruppo di supporto, costituito da dipendenti della propria struttura, chiamati a collaborare per la corretta gestione delle segnalazioni;

- il Decreto del Sindaco metropolitano Rep. Gen. n. 86/2022 del 2/05/2022 di approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024, con il quale il procedimento suddetto è stato allineato alle novità apportate all'art. 54-bis del D.Lgs. n. 165/2001 dalla Legge 30 novembre 2017 n. 179, tenendo conto altresì delle indicazioni contenute nelle Linee guida ANAC n. 469/2021;

- il Decreto del Sindaco metropolitano Rep. Gen. n. 230/2022 del 28/11/2022 con il quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022-2024 della Città metropolitana di Milano, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113;

VISTI:

- la Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 23 ottobre 2019 riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione, con la quale si è inteso disciplinare la protezione dei *whistleblower* all'interno dell'Unione introducendo norme minime comuni di tutela, al fine di dare uniformità alle normative nazionali e prevedere una protezione senza differenziazione tra settore pubblico e settore privato;

- il D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24 *“Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali (Decreto whistleblowing)”*;

- la Deliberazione n. 311 del 12/07/2023 con cui l'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) ha adottato le *“Linee guida in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali. Procedure per la presentazione e gestione delle segnalazioni esterne”*;

ATTESO che:

- il D.Lgs. 24/2023 soprarichiamato ha significativamente innovato la materia e, pertanto, si rende necessario approvare una nuova procedura interna per disciplinare la gestione di tali segnalazioni;

- le richiamate Linee guida dell'ANAC di cui alla Deliberazione n. 311 del 12/07/2023 stabiliscono che le procedure per il ricevimento delle segnalazioni e per la loro gestione vanno definite in un atto organizzativo apposito;

- la sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza” del PIAO vigente elenca tra le principali attività di prevenzione della corruzione la “Tutela del dipendente che segnala illeciti”, rinviando, per quanto riguarda la definizione delle procedure per il ricevimento delle segnalazioni e per la loro gestione ad un apposito atto organizzativo;

RITENUTO necessario procedere all’approvazione della nuova procedura per il ricevimento e la gestione delle segnalazioni di *whistleblowing*;

VISTO il documento “Disciplina della tutela della persona che segnala violazioni (c.d. whistleblowing) (D.lgs. n. 24 del 10 marzo 2023) - Procedura di segnalazione di violazioni di disposizioni normative nazionali o dell’Unione europea che ledono l’interesse pubblico o l’integrità dell’amministrazione pubblica”, allegato al presente decreto;

DATO ATTO che:

- in merito alla procedura di segnalazione allegata è stata effettuata la valutazione di impatto sulla protezione dei dati dei trattamenti previsti, conservata in atti (prot n. 201449/2023 e prot. 201505/2023) e che il Responsabile della Protezione dei Dati (DPO) della Città metropolitana di Milano ha espresso parere favorevole all’implementazione dei trattamenti medesimi;
- la società Whistleblowing Solutions Impresa Sociale S.r.l., che fornisce alla Città metropolitana di Milano la piattaforma informatica per la gestione delle segnalazioni secondo le modalità di tutela della riservatezza dei dati personali prevista dalla normativa in materia, incaricata quale Responsabile esterno del trattamento dei dati, ha dichiarato che l’applicativo è conforme ai requisiti previsti;
- che si provvederà a dare ampia diffusione della suddetta procedura;
- il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza rende noto il numero delle segnalazioni ricevute e il loro stato di avanzamento all’interno della relazione annuale di cui all’art. 1, comma 14, della Legge n. 190/2012;

Visto il decreto del Sindaco metropolitano Rep. Gen. n. 72/2018 del 12/03/2018, con cui è stato nominato Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza di questo Ente il Segretario Generale, Dr. Antonio Sebastiano Purcaro;

RICHIAMATI gli atti di programmazione finanziaria dell’Ente (DUP e Bilancio di Previsione) e di gestione (PEG e PIAO);

VISTI:

- la legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante “*Disposizioni per la prevenzione e repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”, ed in particolare l’art. 1, comma 8;
- la Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 23 ottobre 2019 riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione;
- il D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24 “*Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali (Decreto whistleblowing)*”;

VISTI altresì:

- la Legge 56/2014;
- le disposizioni recate dal T.U. in materia di Comuni, approvate con Decreto Lgs. 18.08.2000 n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”, per quanto compatibili con la Legge n. 56/2014;
- lo Statuto della Città metropolitana di Milano;

DECRETA

- 1) di approvare il documento “Disciplina della tutela della persona che segnala violazioni (c.d. *whistleblowing*) (D.lgs. n. 24 del 10 marzo 2023) - Procedura di segnalazione di violazioni di disposizioni normative nazionali o dell’Unione europea che ledono l’interesse pubblico o l’integrità dell’amministrazione pubblica”, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di demandare al Segretario Generale tutti i successivi adempimenti per l’esecuzione del presente Decreto, ivi compresa la pubblicazione del presente provvedimento in Amministrazione Trasparente a’ sensi dell’art. 10 - comma 8 - lettera a) del D.Lgs. 33/2013;
- 3) di dare atto che il presente decreto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’Ente e pertanto non e’ dovuto il parere di regolarità contabile;
- 4) di dare atto che il presente procedimento, con riferimento all’Area funzionale di appartenenza, non è classificato a rischio.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA/AMMINISTRATIVA

(inserito nell’atto ai sensi dell’art. 49 del TUEL approvato con D.lgs. n. 267/00)

- Favorevole
 Contrario

SI DICHIARA CHE L’ATTO NON COMPORTA RIFLESSI DIRETTI O INDIRETTI SULLA SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA O SUL PATRIMONIO DELL’ENTE E PERTANTO NON È DOVUTO IL PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE



(inserito nell’atto ai sensi dell’art. 49 del TUEL approvato con D.Lgs. 267/00 e dell’art. 11 del Regolamento sul Sistema dei Controlli Interni)

IL SEGRETARIO GENERALE
Antonio Sebastiano Purcaro

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.

Città metropolitana di Milano

**Disciplina della tutela della persona che segnala violazioni
(c.d. *whistleblowing*) (D.lgs. n. 24 del 10 marzo 2023)**

**Procedura di segnalazione di violazioni di disposizioni
normative nazionali o dell'Unione europea che ledono
l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica**

Indice

Articolo 1 - Definizioni	3
Articolo 2 - Destinatario delle segnalazioni	3
Articolo 3 - Soggetti che possono inviare le segnalazioni	4
Articolo 4 - Segnalazioni anonime	4
Articolo 5 - Oggetto della segnalazione	4
Articolo 6 - Contenuto della segnalazione	5
Articolo 7 - Canali per le segnalazioni	6
Articolo 8 - Canale interno di segnalazione	6
Articolo 9 - Gestione delle segnalazioni contenute in documenti cartacei	8
Articolo 10 - Altri canali di segnalazione	8
Articolo 11 - Attività di accertamento delle segnalazioni	9
Articolo 12 - Individuazione del Gruppo di lavoro a supporto del RPCT	10
Articolo 13 - Tutela della riservatezza	11
Articolo 14 - Divieto di ritorsione ed altre misure di protezione accordate a chi effettua segnalazioni, denunce all'Autorità giudiziaria o divulgazioni pubbliche	13
Articolo 15 - Segnalazione di misure discriminatorie o ritorsive	14
Articolo 16 - La responsabilità del segnalante	14
Articolo 17 - Richieste di accesso ai contenuti della segnalazione	14
Articolo 18 - Disposizioni per la protezione dei dati personali	14
Articolo 19 - Disposizioni finali	15
Articolo 20 - Clausola di rinvio	15

Articolo 1 - Definizioni

1. Ai fini della presente procedura si intende per:

- a) “Violazioni”: comportamenti, atti od omissioni che ledono l’interesse pubblico o l’integrità dell’Amministrazione Pubblica e che consistono in violazioni di disposizioni normative nazionali ed europee (illeciti amministrativi, contabili, civili o penali) come meglio dettagliate all’art. 2 del d.lgs. n. 24 del 10 marzo 2023;
- b) “Segnalazione”: la comunicazione di informazioni sulle violazioni presentata secondo la prevista procedura;
- c) “*Whistleblowing*”: sistema di protezione delle persone che segnalano violazioni di disposizioni normative nazionali o dell’Unione europea che ledono l’interesse pubblico o l’integrità dell’amministrazione pubblica tramite apposite procedure per la loro presentazione e gestione;
- d) “*Whistleblower*” (persona segnalante - art. 2, comma 1, lett. g) d.lgs. 24/2023): la persona fisica che effettua la segnalazione di violazioni tipizzate dal decreto e acquisite nell’ambito del proprio contesto lavorativo; “Facilitatore”: persona che assiste il segnalante nel processo di segnalazione, operante all’interno del medesimo contesto lavorativo e la cui assistenza deve essere mantenuta riservata;
- e) “Contesto lavorativo” (art. 2, comma 1, lett. i) d.lgs. 24/2023): le attività lavorative o professionali, presenti o passate, svolte nell’ambito dei rapporti di cui all’articolo 3, commi 3 o 4, d.lgs. 24/2023 attraverso le quali, indipendentemente dalla natura di tali attività, una persona acquisisce informazioni sulle violazioni e nel cui ambito potrebbe rischiare di subire ritorsioni in caso di segnalazione o di divulgazione pubblica o di denuncia all’autorità giudiziaria o contabile;
- f) “Persona coinvolta”: persona menzionata nella segnalazione come persona alla quale la violazione è attribuita o come persona comunque implicata nella segnalazione;
- g) “PIAO”: Piano Integrato di Attività e Organizzazione;
- h) “RPCT”: Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza;
- i) “Custode dell’identità del segnalante”: soggetto individuato dall’Amministrazione che su esplicita e motivata richiesta, consente al RPCT di accedere all’identità del segnalante;
- j) “ANAC”: Autorità Nazionale Anticorruzione.

Articolo 2 - Destinatario delle segnalazioni

1. Le informazioni sulle violazioni di cui i segnalanti sono venuti a conoscenza nell’ambito del contesto lavorativo vanno trasmesse al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (RPCT) esclusivamente attraverso il canale interno di cui all’art. 8.

2. Nel caso in cui la segnalazione pervenga ad un soggetto diverso da quello previsto (ad esempio a un Dirigente o a un incaricato di Elevata Qualificazione) tale soggetto deve trasmettere la segnalazione, entro sette giorni dal suo ricevimento, al RPCT della Città metropolitana di Milano, adottando le misure necessarie a garantire la riservatezza e dando contestuale notizia della trasmissione alla persona segnalante.

Articolo 3 - Soggetti che possono inviare le segnalazioni

1. Possono trasmettere le segnalazioni i seguenti soggetti:

- a) dipendenti della Città metropolitana di Milano anche se in servizio presso altre Pubbliche Amministrazioni in posizione di comando, distacco (o situazioni analoghe);
- b) lavoratori autonomi, collaboratori, liberi professionisti, tirocinanti, volontari che svolgono o prestano attività presso la Città metropolitana di Milano;
- c) i dipendenti delle società in house, degli organismi di diritto pubblico o dei concessionari di pubblico servizio, nonché i dipendenti di società ed enti di diritto privato sottoposto a controllo pubblico da parte dell'Ente, limitatamente a violazioni che coinvolgono la Città metropolitana di Milano;
- d) lavoratori o collaboratori che svolgono la propria attività lavorativa presso soggetti del settore pubblico che forniscono beni o servizi o che realizzano opere in favore di terzi;
- e) persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza presso la Città metropolitana di Milano (ad esempio, componenti dell'Organismo di valutazione, del Collegio dei Revisori etc.) o di altri soggetti del settore pubblico, limitatamente a violazioni che coinvolgono la Città metropolitana di Milano;
- f) dipendenti in periodo di prova;
- g) persone per le quali il rapporto giuridico con la Città metropolitana di Milano non è ancora iniziato, qualora le informazioni sulle violazioni siano state acquisite durante il processo di selezione o in altre fasi pre-contrattuali;
- h) persone per le quali il rapporto giuridico con la Città metropolitana di Milano è già cessato, qualora le informazioni sulle violazioni siano state acquisite nel corso del rapporto giuridico.

2. Le segnalazioni trasmesse da soggetti differenti da quelli di cui al comma precedente saranno gestite secondo i criteri stabiliti dalla vigente normativa per le segnalazioni ordinarie.

Articolo 4 - Segnalazioni anonime

1. Si considerano anonime le segnalazioni da cui non è possibile ricavare l'identità del segnalante.

2. La Città metropolitana di Milano prende in considerazione le segnalazioni anonime a condizione che queste siano adeguatamente circostanziate.

3. Se la persona segnalante viene successivamente identificata e subisce ritorsioni a causa della segnalazione anonima, alla medesima si applicheranno le misure di protezione per le ritorsioni previste dal d.lgs. 24/2023.

4. Le segnalazioni anonime, ove ricevute dall'Amministrazione tramite i canali interni, se adeguatamente circostanziate, saranno registrate e conservate insieme alla relativa documentazione non oltre cinque anni decorrenti dalla data di ricezione delle stesse.

Articolo 5 - Oggetto della segnalazione

1. La violazione oggetto di segnalazione può riguardare:

- a) il diritto nazionale: illeciti civili, amministrativi, penali, contabili;
- b) il diritto dell'Unione Europea, in particolare:

1. illeciti commessi in violazione della normativa dell'UE indicata nell'Allegato 1 al d. lgs. 24/2023 e di tutte le normative nazionali che ne danno attuazione, anche se non espressamente citate nel richiamato allegato;
2. atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione Europea come individuati nei regolamenti, direttive, decisioni, raccomandazioni e pareri;
3. atti od omissioni riguardanti il mercato interno che compromettono la libera circolazione delle merci, delle persone, dei servizi e dei capitali, comprese le norme in materia di concorrenza e di aiuti di stato e di imposta sulle società;
4. atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni dell'Unione Europea nei settori richiamati.

2. La segnalazione può avere ad oggetto anche:

- a) le informazioni relative alle condotte volte ad occultare le violazioni di cui al comma precedente;
- b) le attività illecite non ancora compiute ma che il segnalante ritenga ragionevolmente possano verificarsi in presenza di elementi concreti precisi e concordanti;
- c) i fondati sospetti.

3. La segnalazione è effettuata a salvaguardia dell'integrità della Pubblica Amministrazione; il segnalante non dovrà utilizzare, quindi, l'istituto in argomento per:

- a) scopi meramente personali;
- b) effettuare contestazioni e/o rivendicazioni di lavoro contro superiori gerarchici o l'Amministrazione, per le quali occorre riferirsi alla disciplina e alle procedure di competenza di altri organismi o uffici;
- c) le notizie palesemente prive di fondamento, le informazioni che sono già totalmente di dominio pubblico o, ancora, le informazioni acquisite sulla base di indiscrezioni o vociferazioni scarsamente attendibili (cc.dd. voci di corridoio);
- d) le irregolarità nella gestione od organizzazione dell'attività.

4. Sono inoltre escluse dall'ambito di applicazione del d.lgs. n. 24/2023 le segnalazioni di violazioni già disciplinate in via obbligatoria dagli atti dell'Unione Europea o nazionali, per le quali si rimanda alla normativa, nonché le segnalazioni di violazioni in materia di sicurezza nazionale e di appalti relativi ad aspetti di difesa o di sicurezza nazionale, a meno che tali aspetti rientrino nel diritto derivato pertinente dell'Unione europea.

Articolo 6 - Contenuto della segnalazione

1. Il segnalante deve fornire tutti gli elementi utili di sua conoscenza affinché il RPCT possa procedere alle verifiche ed agli accertamenti a riscontro della fondatezza dei fatti posti alla sua attenzione. A tale scopo, la segnalazione deve preferibilmente contenere:

- a) identità del soggetto che effettua la segnalazione;
- b) chiara e completa descrizione dei fatti oggetto di segnalazione;
- c) se conosciute, le circostanze di tempo e di luogo in cui i fatti sono stati commessi;
- d) se conosciute, le generalità o altri elementi che consentano di identificare il/i soggetto/i che ha/hanno posto/i in essere i fatti segnalati;

- e) l'indicazione di eventuali altri soggetti che possono riferire sui fatti oggetto di segnalazione;
- f) l'indicazione di eventuali documenti che possono confermare la fondatezza di tali fatti;
- g) ogni altra informazione che possa fornire un utile riscontro circa la sussistenza dei fatti segnalati.

2. Qualora il segnalante ne abbia la disponibilità, la segnalazione deve essere corredata da eventuale documentazione di supporto.

Articolo 7 - Canali per le segnalazioni

1. I soggetti individuati all'art. 3 che vengano a conoscenza, nell'ambito del proprio contesto lavorativo, di violazioni o di informazioni sulle violazioni, come definite all'art. 5, hanno a disposizione diversi canali al fine di effettuare la segnalazione e precisamente:

- 1. Canale interno
- 2. Canale esterno presso ANAC
- 3. Divulgazione pubblica
- 4. Denuncia all'Autorità giudiziaria

2. La scelta del canale di segnalazione non è rimessa alla discrezione del segnalante, in quanto l'art. 6 del d.lgs. 24/2023 incentiva innanzitutto l'utilizzo dei canali interni e, solo al ricorrere di determinate condizioni, rende possibile effettuare una segnalazione esterna.

Articolo 8 - Canale interno di segnalazione

1. È rimessa alla discrezione del segnalante la scelta relativa al canale di segnalazione interno da utilizzare. In particolare, può utilizzare:

- a) la piattaforma informatica reperibile nel sito istituzionale e nella intranet dell'Ente;
- b) una segnalazione cartacea (consegnandola personalmente al RPCT o facendola pervenire allo stesso tramite servizio postale);
- c) la richiesta di un incontro diretto con il RPCT.

2. L'accesso alla procedura informatica avviene tramite il link pubblicato nel portale della Città metropolitana di Milano, alla pagina dedicata: <https://www.cittametropolitana.mi.it/portale/amministrazione-trasparente/Altri-contenuti-Prevenzione-della-Corruzione/Attivazione-piattaforma-informatica-per-segnalazione-di-illeciti-Whistleblowing->

3. La gestione della piattaforma informatica di segnalazione interna è affidata al RPCT della Città metropolitana di Milano, che si avvale di un fornitore esterno di servizi informatici per l'implementazione della procedura stessa, il quale è stato nominato Responsabile del trattamento ai sensi dell'art. 28 GDPR - Regolamento 2016/679.

4. La procedura informatica di segnalazione interna garantisce, attraverso l'applicazione di strumenti di crittografia, la riservatezza dell'identità del segnalante, del facilitatore, delle persone coinvolte o comunque menzionate nella segnalazione, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione in tutte le fasi della procedura medesima. Tali informazioni saranno accessibili esclusivamente al RPCT, o a colui che lo sostituisce in caso di assenza, come individuato all'interno

della Sezione “Rischi corruttivi e trasparenza” del PIAO, ed alle persone specificamente incaricate per la gestione delle segnalazioni di cui al successivo art. 12.

5. Sulla piattaforma è caricato un questionario che guida la persona segnalante nel percorso di segnalazione attraverso domande aperte e chiuse, di cui alcune obbligatorie. È anche possibile allegare documenti alla segnalazione. Al termine della segnalazione il sistema informatico rilascia al segnalante una ricevuta contenente un codice univoco di 16 cifre (Key code), la cui conservazione è necessaria al fine di accedere ed eventualmente integrare la segnalazione precedentemente effettuata presso il portale. Il segnalante può, quindi, utilizzando il codice identificativo ricevuto, accedere alla segnalazione effettuata e dialogare in maniera bidirezionale con il soggetto ricevente e, pertanto, monitorare lo stato di avanzamento dell'istruttoria.

6. La segnalazione (unitamente agli eventuali documenti allegati) viene automaticamente inoltrata al RPCT e al Funzionario Responsabile del Servizio Anticorruzione, trasparenza e controlli interni, appartenente al Gruppo di lavoro di cui al successivo art. 12 con compiti di istruttoria, appositamente formato all'utilizzo della piattaforma nonché autorizzato al trattamento dei dati personali.

7. Il RPCT, o colui che lo sostituisce in caso di assenza, come individuato all'interno della Sezione “Rischi corruttivi e trasparenza” del PIAO, nonché il Funzionario Responsabile del Servizio Anticorruzione, trasparenza e controlli interni, sono gli unici soggetti abilitati, mediante specifiche credenziali di accesso al portale, alla lettura delle segnalazioni e, pertanto, sono responsabili della custodia di tali credenziali e adottano ogni precauzione perché nessun altro possa acquisirle o accedere al portale per mezzo delle stesse.

8. Le segnalazioni riguardanti il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza della Città metropolitana di Milano devono essere inviate direttamente all'Autorità Nazionale Anticorruzione al seguente link <https://whistleblowing.anticorruzione.it/#/>.

9. In alternativa alla procedura informatica, la segnalazione può essere effettuata mediante consegna diretta al RPCT oppure a mezzo del servizio postale, indirizzando la stessa al RPCT della Città metropolitana di Milano, Via Vivaio n. 1, 20122 Milano; in tal caso, per poter usufruire della garanzia della riservatezza, è necessario che la segnalazione venga inserita in una busta chiusa che rechi all'esterno la dicitura “riservata/personale”.

10. Al segnalante è trasmesso avviso di ricevimento della segnalazione entro 7 giorni dalla data di ricezione della stessa.

11. Nel caso in cui tramite la procedura di cui al precedente comma 9 sia stato richiesto un colloquio con il RPCT, il segnalante riceve, con le medesime modalità utilizzate per effettuare la segnalazione, un avviso contenente una proposta di appuntamento che, in ogni caso, dovrà essere fissato entro 20 giorni dalla ricezione della richiesta di colloquio, unitamente alla richiesta di consenso alla verbalizzazione del colloquio stesso. Il verbale redatto a seguito del colloquio viene sottoposto dal RPCT entro 20 giorni alla persona segnalante che può verificare, rettificare e confermare il verbale mediante la propria sottoscrizione.

12. E' fatto divieto di trasmettere le segnalazioni a mezzo PEC o e-mail in quanto non può essere garantita la tutela dell'identità del segnalante né degli eventuali soggetti interessati dalla segnalazione.

Articolo 9 - Gestione delle segnalazioni contenute in documenti cartacei

1. Le segnalazioni che pervengano in formato cartaceo e i verbali redatti a seguito di colloquio diretto con il RPCT saranno gestiti secondo la seguente procedura:

- il RPCT, coadiuvato dal Funzionario Responsabile del Servizio sopra indicato e da un collaboratore appartenente al Gruppo di lavoro di cui al successivo art. 12, avrà cura di protocollare la segnalazione mediante accesso al Protocollo informatico dell'Ente, senza disporre l'acquisizione della stessa nell'applicativo a ciò deputato, così da non renderla visibile ad altri. All'atto della protocollazione in un fascicolo riservato, al numero di protocollo generale verrà associato, in modo estremamente generico, il solo tema oggetto di segnalazione e mai il nome del segnalante o del facilitatore o delle persone coinvolte o menzionate nella segnalazione e/o i contenuti specifici della segnalazione;
- acquisito il numero di protocollo generale, la segnalazione verrà annotata in apposito registro custodito a chiave sotto la responsabilità del RPCT, o di colui che lo sostituisce in caso di assenza, come individuato all'interno della Sezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO; in tale registro dovrà essere associato al numero di protocollo generale della segnalazione un codice identificativo alfanumerico, che costituirà il codice unico di riferimento nelle eventuali comunicazioni, risultate strettamente necessarie nell'ambito della gestione/trattazione delle segnalazioni, da indirizzare allo stesso segnalante, ad altre autorità o ad organi ed uffici interni per le attività di loro competenza;
- dopo la registrazione di cui sopra, l'originale della segnalazione e ogni altra documentazione a supporto, sarà riposta e conservata in apposito armadio chiuso a chiave situato presso l'Ufficio del RPCT, o di colui che lo sostituisce in caso di assenza, come individuato all'interno della Sezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO, sotto la diretta custodia dello stesso.

Articolo 10 - Altri canali di segnalazione

1. Se non può o non vuole effettuare la segnalazione attraverso il canale interno, il segnalante può decidere di:

- a) effettuare una segnalazione esterna ad ANAC ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. 24/2023 e al ricorrere dei requisiti richiesti dall'art. 6 del d.lgs. 24/2023;
- b) divulgare pubblicamente la segnalazione ai sensi dell'art. 15 del d.lgs. 24/2023;
- c) se del caso, denunciare l'accaduto all'autorità giudiziaria o contabile.

2. Le condizioni richieste dal menzionato art. 6 del d.lgs. 24/2023 per il ricorso alla segnalazione esterna da parte del segnalante sono le seguenti:

- a) il canale di segnalazione interna non è attivo o, anche se attivato, non è conforme a quanto previsto dall'art. 4 del d.lgs. 24/2023;
- b) il segnalante ha già effettuato una segnalazione interna ai sensi dell'art. 4 del d.lgs. 24/2023 e la stessa non ha avuto seguito;
- c) il segnalante ha fondati motivi di ritenere che, se effettuasse una segnalazione interna, alla stessa non sarebbe dato efficace seguito ovvero che la stessa segnalazione possa determinare il rischio di ritorsione;
- d) il segnalante ha fondato motivo di ritenere che la violazione possa costituire un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse.

Articolo 11 - Attività di accertamento delle segnalazioni

1. Le verifiche sulla fondatezza della segnalazione sono demandate al RPCT che vi provvede nel rispetto dei principi di imparzialità e riservatezza, effettuando ogni attività ritenuta opportuna, inclusa l'audizione personale del segnalante e di eventuali altri soggetti che possono riferire sui fatti segnalati.

2. Il RPCT, all'atto del ricevimento della segnalazione, provvederà all'esame preliminare della stessa, mirato ad accertare la sussistenza dei requisiti di cui al d.lgs. n. 24/2023 per poter accordare al segnalante le tutele da questo previste. A tal fine può chiedere al segnalante elementi integrativi tramite il canale a ciò dedicato o anche di persona, ove il segnalante acconsenta. Valutata l'ammissibilità della segnalazione, archivia la segnalazione, ovvero avvia, con le opportune cautele, la procedura interna per la verifica dei fatti rappresentati nella dichiarazione del segnalante. In caso di assenza temporanea del RPCT procederà il soggetto che lo sostituisce, come individuato all'interno della Sezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO.

3. Il RPCT, nel rispetto della massima riservatezza e dei principi di imparzialità, può effettuare ogni attività ritenuta opportuna, inclusa l'audizione personale di eventuali altri soggetti che possono riferire sugli episodi ivi rappresentati.

4. Il RPCT dà riscontro al segnalante sul seguito che viene dato o che si intende dare alla segnalazione e dei motivi della scelta effettuata entro tre mesi dalla data dell'avviso di ricevimento o, in mancanza di tale avviso, entro tre mesi dalla scadenza del termine di sette giorni dalla presentazione della segnalazione.

5. La segnalazione, qualora contenga l'identificazione del segnalante, dopo avere subito l'anonimizzazione e l'oscuramento in corrispondenza dei dati identificativi del segnalante e delle altre persone coinvolte quali, ad esempio, l'eventuale facilitatore, potrà essere trasmessa a fini istruttori, a cura del RPCT, ad altri soggetti interessati per consentire loro le valutazioni del caso e/o le eventuali iniziative in merito da intraprendere.

6. Qualora, a seguito dell'attività svolta, ravvisi elementi di manifesta infondatezza della segnalazione (quale, a titolo esemplificativo e non esaustivo, assenza di elementi di fatto idonei a giustificare accertamenti, accertato contenuto generico della segnalazione dell'illecito tale da non consentire la comprensione dei fatti, segnalazione di illeciti corredata da documentazione non appropriata o inconferente, produzione di sola documentazione in assenza della segnalazione di condotte illecite o irregolarità, etc.), ne dispone l'archiviazione con adeguata motivazione, informandone il segnalante secondo le modalità di cui al precedente comma 4.

7. Qualora, all'esito delle opportune verifiche, la segnalazione risulti fondata, in tutto o in parte, il RPCT, in relazione alla natura della violazione, provvederà:

- a) a comunicare l'esito dell'accertamento al Sindaco metropolitano, nel caso la segnalazione riguardi un Dirigente, o al Dirigente Responsabile dell'Area/Dipartimento/Settore di appartenenza del dipendente autore della violazione accertata affinché adottino i provvedimenti di competenza, incluso, sussistendone i presupposti, l'esercizio dell'azione disciplinare, purché la competenza, per la gravità dei fatti, non spetti direttamente all'Ufficio Procedimenti Disciplinari (UPD). In tal caso, il RPCT trasmetterà riservatamente la segnalazione all'UPD, nel rispetto di quanto riportato al successivo art. 13 "Tutela della riservatezza";
- b) a presentare segnalazione all'Autorità Giudiziaria competente, se sussistono i presupposti di legge, previa informazione al segnalante;

c) ad adottare o a proporre di adottare, se la competenza è di altri soggetti o organi, tutti i necessari provvedimenti amministrativi per il pieno ripristino della legalità.

8. Non spetta al RPCT accertare le responsabilità individuali qualunque natura esse abbiano né svolgere controlli di legittimità o di merito su atti e provvedimenti adottati dall'Amministrazione.

9. Il RPCT assicura la tracciabilità delle attività svolte e fornisce informazioni al segnalante sullo stato di avanzamento dell'istruttoria almeno con riferimento ai principali snodi decisionali.

10. Il RPCT può utilizzare il contenuto delle segnalazioni per identificare le aree critiche dell'amministrazione e predisporre le misure necessarie per rafforzare il sistema di prevenzione della corruzione.

11. Il RPCT rende conto, con le modalità stabilite dall'Amministrazione nel PIAO, del numero di segnalazioni ricevute e sul loro stato di avanzamento garantendo la riservatezza dei segnalanti e dei segnalati.

12. Qualora il RPCT si venisse a trovare in una situazione di conflitto di interessi in ordine ad una segnalazione ricevuta, lo stesso verrà sostituito dal soggetto individuato all'interno della Sezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO.

Articolo 12 - Individuazione del Gruppo di lavoro a supporto del RPCT

1. Al fine di supportare il RPCT nell'attività di gestione/trattazione delle segnalazioni, si dispone la costituzione di un Gruppo di lavoro composto da dipendenti dell'Ente, istruiti sul corretto comportamento da tenere e sulle conseguenze di eventuali violazioni ai doveri di tutela della riservatezza di cui al successivo art. 13.

2. I nominativi dei componenti del Gruppo di lavoro e le attività demandate agli stessi sono indicati nella seguente tabella:

Nome e cognome	Area/Settore di collocazione	Qualifica	Incarico di responsabilità	Attività demandate nel procedimento di gestione/trattazione delle segnalazioni
Patrizia Fusco	Segretario Generale	Funzionario amministrativo	Responsabile del Servizio Anticorruzione, trasparenza e controlli interni	Ricevimento e protocollazione della segnalazione; attività istruttoria; predisposizione di comunicazioni e documenti; archiviazione della segnalazione e di ogni altro atto connesso
Nicola Borroni	Segretario Generale	Funzionario amministrativo	Nessuno	Protocollazione della segnalazione; attività istruttoria; predisposizione di

Nome e cognome	Area/Settore di collocazione	Qualifica	Incarico di responsabilità	Attività demandate nel procedimento di gestione/trattazione delle segnalazioni
				comunicazioni e documenti; archiviazione della segnalazione e di ogni altro atto connesso
Tarita Firpo	Segretario Generale	Operatore esperto amministrativo	Nessuno	Protocollazione della segnalazione; inoltro di comunicazioni e documenti
Cristina Scarpato	Segretario Generale	Operatore esperto amministrativo	Nessuno	Protocollazione della segnalazione; inoltro di comunicazioni e documenti
Antonino Barreca	Dipartimento Transizione digitale	Funzionario amministrativo	Responsabile Servizio Gestione e conservazione documentale	Supporto alla gestione documentale delle segnalazioni

3. I collaboratori sopra individuati, in relazione alle funzioni che vengono loro demandate, sono tenuti all'osservanza dei doveri di riservatezza di cui al successivo art. 13 ed inoltre a tutelare la riservatezza degli atti formati nel corso dell'attività istruttoria svolta dall'Amministrazione.

4. Ai medesimi doveri sono altresì assoggettati tutti i dipendenti preposti alla gestione e sviluppo dei processi informatizzati dell'Ente, alla gestione della posta e protocollo dell'Ente, nonché ogni altro dipendente che, per le normali esigenze di servizio o per precisa richiesta del RPCT, venga in qualunque modo coinvolto nel procedimento di gestione/trattazione delle segnalazioni.

5. I componenti del Gruppo di lavoro dovranno rendere specifica dichiarazione circa l'assenza di conflitti di interesse, anche solo potenziali, e il rispetto dei doveri di astensione, come disciplinati dalle norme vigenti e dal Codice di comportamento dell'Ente.

Articolo 13 - Tutela della riservatezza

1. Ai sensi dell'art. 12 del d.lgs. n. 24/2023 l'identità del segnalante non può essere rivelata, senza il consenso espresso della stessa persona segnalante, a persone diverse da quelle competenti a ricevere o a dare seguito alle segnalazioni. Allo stesso modo è tutelata l'identità delle persone coinvolte e menzionate nelle segnalazioni fino alla conclusione dei procedimenti avviati a seguito delle segnalazioni stesse.

2. La tutela della riservatezza è garantita anche al facilitatore che assiste il segnalante e a soggetti diversi dal segnalante menzionati o coinvolti nella segnalazione, quali il soggetto segnalato e persone indicate come testimoni, fino alla conclusione dei procedimenti avviati in ragione della segnalazione e nel rispetto delle medesime garanzie, salvo il caso in cui le segnalazioni siano oggetto di denuncia alle Autorità Giudiziarie e alla Corte dei conti.
3. Per identità si intende non solo il nominativo della persona, ma anche tutti gli elementi della segnalazione dai quali si possa ricavare, anche indirettamente, l'identità della persona stessa. Pertanto, l'intera procedura e gestione della segnalazione ricevuta attraverso il canale interno di cui all'art. 8 avviene in modalità riservata, in modo da garantire la massima sicurezza, riservatezza e anonimato.
4. Il "Custode dell'identità del segnalante" è individuato nel RPCT dell'Ente o in colui che lo sostituisce in caso di assenza, come indicato all'interno della Sezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO.
5. Al fine di garantire la sicurezza e la riservatezza delle informazioni raccolte, l'accesso ai dati sarà consentito esclusivamente al RPCT, o a colui che lo sostituisce in caso di assenza, come individuato all'interno della Sezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO, nonché ai componenti del Gruppo di lavoro a supporto del RPCT, come individuato al precedente art. 12, tutti soggetti competenti appositamente formati e debitamente autorizzati al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 29 del Reg. (UE) 2016/679 e dell'art. 2-quaterdecies del d.lgs. 196/2003 e ss. mm. ii.
6. In caso di mancato rispetto della tutela della riservatezza del segnalante, il RPCT, o colui che lo sostituisce in caso di assenza, come individuato all'interno della Sezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO, nonché i componenti del Gruppo di lavoro a supporto del RPCT, come individuato al precedente art. 12, rispondono disciplinarmente; il RPCT inoltre può incorrere nelle sanzioni previste dalle norme di legge vigenti.
7. Nel caso la segnalazione avvenga con modalità diverse da quanto previsto all'art. 8, o pervenga a persone diverse dal RPCT, le persone riceventi la segnalazione adotteranno tutte le misure necessarie per garantire la riservatezza del segnalante, delle persone coinvolte o menzionate nella segnalazione e della eventuale documentazione allegata.
8. La conservazione dei dati avverrà a norma di legge e per il tempo necessario all'accertamento della fondatezza della segnalazione e, se del caso, all'adozione dei provvedimenti conseguenti e/o all'esaurirsi di eventuali azioni avviate a seguito della segnalazione. Successivamente, tali dati saranno distrutti. Qualora i dati fossero costituiti da documenti cartacei, si provvederà alla custodia e conservazione in apposito armadio chiuso a chiave situato presso l'ufficio del RPCT, o di colui che lo sostituisce in caso di assenza, come individuato all'interno della Sezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO e accessibile solo alle persone appositamente autorizzate.
9. In ogni caso, la conservazione dei dati non potrà superare il termine dei cinque anni dalla data in cui viene comunicato al segnalante l'esito finale della procedura di segnalazione.
10. Nell'ambito del procedimento penale, l'identità del segnalante è coperta dal segreto nei modi e nei limiti previsti dall'articolo 329 del Codice di Procedura Penale.
11. Nell'ambito del procedimento dinanzi alla Corte dei conti, l'identità del segnalante non può essere rivelata fino alla chiusura della fase istruttoria.
12. Nell'ambito del procedimento disciplinare attivato dall'Amministrazione contro il presunto autore della condotta segnalata, l'identità del segnalante non può essere rivelata ove la contestazione dell'addebito disciplinare si fonda su accertamenti distinti e ulteriori rispetto alla segnalazione, anche

se conseguenti ad essa. Qualora la contestazione sia fondata, in tutto o in parte, sulla segnalazione e la conoscenza dell'identità della persona segnalante sia indispensabile per la difesa dell'incolpato, la segnalazione sarà utilizzabile ai fini del procedimento disciplinare solo in presenza del consenso espresso del segnalante alla rivelazione della sua identità. Nel caso in cui l'identità del segnalante risulti indispensabile alla difesa del soggetto cui è stato contestato l'addebito disciplinare, l'Ente non potrà procedere con il procedimento disciplinare se il segnalante non acconsente espressamente alla rivelazione della propria identità. In tale caso, il RPCT provvederà quindi ad acquisire tale consenso presso il segnalante, utilizzando la piattaforma informatica dedicata o le altre modalità previste dal canale interno di segnalazione di cui all'art. 8, attraverso richiesta di sottoscrizione del suddetto consenso.

13. La persona coinvolta o la persona menzionata nella segnalazione, con riferimento ai propri dati personali trattati nell'ambito della segnalazione, divulgazione pubblica o denuncia, non possono esercitare, per il tempo e nei limiti in cui ciò costituisca una misura necessaria e proporzionata, i diritti che normalmente il Regolamento (UE) 2016/679 riconosce agli interessati (il diritto di accesso ai dati personali, il diritto a rettificarli, il diritto di ottenerne la cancellazione o cosiddetto diritto all'oblio, il diritto alla limitazione del trattamento, il diritto alla portabilità dei dati personali e quello di opposizione al trattamento).

Articolo 14 - Divieto di ritorsione ed altre misure di protezione accordate a chi effettua segnalazioni, denunce all'Autorità giudiziaria o divulgazioni pubbliche

1. Le persone che segnalano all'Autorità Giudiziaria, alla Corte dei conti, all'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), divulgano pubblicamente o segnalano al RPCT violazioni di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito del contesto lavorativo non possono subire alcuna ritorsione.

2. L'assenza di natura ritorsiva dei comportamenti, atti o omissioni previsti dall'art. 17 del d.lgs. n. 24/2023 nei confronti del segnalante deve essere provata da colui che li ha posti in essere; salvo prova contraria, si presume che gli stessi siano conseguenza della segnalazione.

3. Le condotte di natura ritorsiva sono esemplificate all'art. 17, comma 4, del d.lgs. n. 24/2023.

4. Il divieto di ritorsione e le misure di protezione previste per il whistleblower si applicano anche a:

- a) Persone dello stesso contesto lavorativo che assistono il segnalante nel processo di segnalazione ("facilitatori"), la cui identità deve essere mantenuta riservata;
- b) Persone del medesimo contesto lavorativo del segnalante, a lui legate da uno stabile legame affettivo o di parentela entro il quarto grado;
- c) Persone del medesimo contesto lavorativo del segnalante, che hanno con lui un rapporto abituale e corrente;
- d) Enti di proprietà della persona segnalante o per i quali la stessa persona lavora;
- e) Enti che operano nel medesimo contesto lavorativo del segnalante;
- f) Persone che hanno effettuato una segnalazione anonima, che sono state successivamente identificate, e che hanno subito ritorsioni.

5. L'inversione dell'onere della prova, di cui al comma 2 del presente articolo, non opera nei casi in cui a lamentare una ritorsione sia uno dei soggetti di cui dalla lett. a) alla lett. e) del precedente comma 4. Dunque, spetterà ai suddetti soggetti fornire la prova di aver subito una ritorsione.

Articolo 15 - Segnalazione di misure discriminatorie o ritorsive

1. L'adozione di misure ritenute ritorsive nei confronti del segnalante è comunicata esclusivamente all'ANAC dall'interessato, secondo le modalità previste da ANAC e disponibili sul sito dell'Autorità.
2. L'ANAC informa il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri o gli altri organismi di garanzia o di disciplina per le attività e gli eventuali provvedimenti di competenza.
3. In caso per errore la comunicazione di misure ritorsive pervenga ad un soggetto diverso da ANAC (ad esempio il RPCT) costui, garantendo la necessaria riservatezza, provvederà a trasmetterla tempestivamente ad ANAC, dandone contestuale comunicazione al soggetto che ha effettuato la comunicazione.
4. Qualora vengano accertate dall'ANAC misure discriminatorie, il responsabile che le ha adottate potrà incorrere nelle sanzioni previste dall'art. 21 del d.lgs. n. 24/2023.
5. L'adozione di misure discriminatorie o ritorsive è fonte di responsabilità disciplinare.
6. Gli atti discriminatori o ritorsivi adottati dall'Amministrazione sono nulli.
7. La Città metropolitana promuove, a tutela dei segnalanti, un'efficace attività di comunicazione e formazione sui diritti e gli obblighi relativi alla segnalazione delle violazioni, a tutela del pubblico interesse, nell'ambito dei percorsi di formazione sull'etica pubblica e del Codice di comportamento dei pubblici dipendenti.

Articolo 16 - La responsabilità del segnalante

1. Le tutele del segnalante non sono garantite quando è accertata, anche con sentenza di primo grado, la responsabilità penale del segnalante per i reati di calunnia o diffamazione o comunque per i medesimi reati commessi con la denuncia all'autorità giudiziaria o contabile di cui all'art. 16, comma 3, del d.lgs. n. 24/2023 ovvero la sua responsabilità civile, per lo stesso titolo, nei casi di dolo o colpa grave.
2. Sono altresì fonte di responsabilità, in sede disciplinare e nelle altre competenti sedi, eventuali forme di abuso della presente disciplina, quali le segnalazioni manifestamente opportunistiche e/o effettuate al solo scopo di danneggiare il segnalato o altri soggetti, e ogni altra ipotesi di utilizzo improprio o di intenzionale strumentalizzazione dell'istituto.

Articolo 17 - Richieste di accesso ai contenuti della segnalazione

1. Il contenuto della segnalazione è sottratto al diritto di accesso previsto dagli artt. 22 e seguenti della legge 241/1990, al diritto di accesso civico generalizzato di cui all'art. 5, comma 2, del d.lgs. 33/2013 nonché all'accesso di cui all'art. 2-undecies, comma 1, lettera f) del Codice in materia di protezione dei dati personali.

Articolo 18 - Disposizioni per la protezione dei dati personali

1. Ai sensi del d.lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE n. 2016/679, la procedura di segnalazione di illeciti rende necessario il trattamento di dati personali identificativi (quali a titolo esemplificativo nome, cognome, data di nascita, indirizzo, numero di telefono, etc.) relativi alla persona fisica identificata o identificabile, anche indirettamente, mediante l'adozione di qualsiasi altro riferimento, ivi compreso un numero di identificazione personale. I dati forniti saranno trattati dal RPCT per lo svolgimento delle attività di raccolta e verifica delle segnalazioni di illecito, nonché dei

procedimenti amministrativi e giurisdizionali eventualmente conseguenti. L'informativa sul trattamento dei dati personali è pubblicata alla pagina <https://www.cittametropolitana.mi.it/portale/utilita/policy/Informative-dati-personali>.

Articolo 19 - Disposizioni finali

La procedura e le disposizioni individuate nel presente atto potranno essere sottoposti a eventuale revisione, qualora necessario.

Articolo 20 - Clausola di rinvio

1. Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente atto, si rimanda al D. Lgs. n. 24/2023, alle indicazioni fornite da ANAC in materia e alla normativa vigente.



**PARERE DEL SEGRETARIO GENERALE
sulla proposta di decreto del Sindaco Metropolitano**

Fascicolo 3.11\2022\9

Oggetto della proposta di decreto:

Disciplina della tutela della persona che segnala violazioni (c.d. whistleblowing) (d.lgs. n. 24/2023) - Approvazione della procedura di segnalazione di violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica

PARERE DEL SEGRETARIO GENERALE

(inserito nell'atto ai sensi del Regolamento sul sistema dei controlli interni)

Favorevole

Contrario

IL SEGRETARIO GENERALE