



**Città  
metropolitana  
di Milano**

Area Pianificazione e sviluppo economico  
Settore Politiche del lavoro e welfare

### **Decreto Dirigenziale**

Raccolta Generale n° 9568 del 29/12/2022

Fasc. n 13.4/2021/6

**Oggetto: Piano Emergo 2021 - Fondo regionale disabili 2021 - Dote lavoro - Persone con disabilità - "Avviso per l'erogazione di servizi a dote per le persone con disabilità disoccupate e occupate"**

IL DIRETTORE DEL SETTORE POLITICHE DEL LAVORO E WELFARE

**Premesso che:**

con Legge 7 Aprile 2014, n. 56 "Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni" dal 1° gennaio 2015 le Città metropolitane subentrano alle Province omonime e succedono ad esse in tutti i rapporti attivi e passivi e ne esercitano le funzioni, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica e degli obiettivi del patto di stabilità interno;

**Visti:**

- la L. 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" ed in particolare l'art. 14 che prevede l'istituzione da parte delle Regioni del "Fondo Regionale per l'occupazione dei disabili", da destinare al finanziamento dei programmi regionali di inserimento lavorativo e dei relativi servizi;
- il D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276 "Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro di cui alla Legge n. 30 del 14 febbraio 2003";
- il D.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n 183;
- la L. R. 28 settembre 2006, n. 22 "Il mercato del lavoro in Lombardia";
- la L. R. 4 luglio 2018, n. 9 "Modifiche alla legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 «Il mercato del lavoro in Lombardia»;
- la D.G.R. XI/5579 del 23 novembre 2021 "Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003n.13 - annualità 2022-2023";
- la DGR n. 528 del 24 gennaio 2022 "Validazione dei Masterplan provinciali in attuazione della DGR 5579 del 23/11/2021";
- la DGR 6696 del 18 luglio 2022 "Procedure e requisiti per l'accreditamento degli operatori pubblici e privati per erogazione dei servizi di istruzione e formazione professionale nonché dei servizi per il lavoro - revoca delle DGR 26 ottobre 2011 - n. IX/2412, n. XI/2861 del 18 febbraio 2020 e n. XI/5030 del 12 luglio 2021;
- il Decreto della Direzione Generale Istruzione, Formazione e Lavoro n. 16404 del 29/11/2021 che approva l'impegno di spesa a favore delle Province/Città metropolitana del riparto del Fondo Disabili L.R. 13/2003 - annualità 2022 approvato con DGR 5579 del 23/11/2021"
- il D.d.s. 22 dicembre 2014 n. 12552 "Adempimenti attuativi alla D.G.R. n. X/1106/2013 - Approvazione del manuale unico di gestione e controllo e del progetto adeguamento del sistema informativo SINTESI";
- il Decreto Sindaco Metropolitano R.G. 280/2021 del 15/12/2021 - "Approvazione Piano metropolitano "EMERGO" per l'attuazione di interventi a valere sul fondo regionale per l'occupazione dei disabili - fondo regionale disabili 2021 - Masterplan 2021 - anni di realizzazione 2022-2023;

**Richiamato** l'allegato B "Indirizzi per la programmazione delle attività a gestione provinciale" della Delibera di Giunta Regionale n. 5579 del n 23 novembre 2021 con cui sono state approvate le linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con la L.R. 4 agosto 2003 n.13 - annualità 2022 - 2023;

**Ritenuto di** approvare lo schema di "Avviso per l'erogazione di servizi a dote per le persone con disabilità disoccupate e occupate. EMERGO 2021 - Dote Lavoro - Persone con disabilità" (Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Preso atto che** si provvederà ad approvare il relativo Manuale di gestione con successivo atto dirigenziale;

**Preso atto altresì** che si è proceduto all' approvazione dell'aggiornamento del catalogo degli operatori per l'erogazione dei servizi previsti dalla Dote Lavoro - persone con disabilità con decreto dirigenziale R.G. 9550 del 28/12/2022;

**Visti:**

- gli atti di programmazione finanziaria dell'Ente (DUP e Bilancio di previsione);
- gli atti di gestione (PEG) obbiettivo 15458;
- il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT);
- il codice di comportamento dell'Ente;

**Richiamati:**

- l'art. 107 del Testo Unico Enti Locali (Tuel) approvato con D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- lo Statuto della Città metropolitana di Milano;
- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi ed il regolamento di contabilità dell'Ente;

Rilevato che il presente provvedimento è assunto nel rispetto delle norme sulla privacy ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016 entrato in vigore il 28 maggio 2018;

Richiamata la Legge n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e s.m.i.;

Dato atto che il presente procedimento, con riferimento all'Area funzionale di appartenenza, è classificato a rischio medio dall'art. 5 del PTPCT vigente;

Dato atto, altresì, che verrà richiesta la pubblicazione in "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art. 26 comma 1) del D.Lgs n 33/2013 e s.m.i.;

Attestato che ai sensi della legge 241/90 e s.m.i. il Responsabile del presente procedimento, nonché del trattamento dei dati personali ai fini della privacy, dr. Federico Ottolenghi, direttore del Settore Politiche del lavoro e welfare, e il Responsabile dell'istruttoria, dr.ssa Vittoria Brunelli, Responsabile del Servizio Progettazione degli interventi per l'inserimento lavorativo persone con disabilità e dei percorsi formativi, non incorrono nei doveri di astensione sanciti dagli artt. 5 e 6 del Codice di comportamento vigente, come da dichiarazioni rese nell'atto del conferimento dei rispettivi incarichi;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e che le successive determinazioni di impegno di spesa saranno assunte solo a seguito dell'approvazione dei progetti, in base a quanto stabilito nell'Avviso;

Nell'esprimere la regolarità tecnica del provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

richiamate integralmente le premesse:

**DECRETA**

1. di approvare lo schema di "Avviso per l'erogazione di servizi a dote per le persone con disabilità disoccupate e occupate. EMERGO 2021 - Dote Lavoro - Persone con disabilità" (Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto;
  2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa, che verrà assunto con successive determinazioni dirigenziali;
  3. di rendere pubblico il presente atto sul sito ufficiale della Città metropolitana di Milano;
  4. di dare atto che il Responsabile del presente procedimento ai sensi della Legge 241/90 e s.m.i. è Federico Ottolenghi in qualità di direttore del Settore Politiche del lavoro e welfare e che responsabile dell'istruttoria è Vittoria Brunelli in qualità di responsabile del Servizio Progettazione degli interventi per l'inserimento lavorativo persone con disabilità e dei percorsi formativi;
  5. di provvedere alla pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line della Città metropolitana di Milano.
- Si attesta che per il presente atto sarà richiesta la pubblicazione in "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art.26 comma 1) del D.Lgs n 33/2013 e s.m.i.;

IL DIRETTORE DEL SETTORE POLITICHE DEL LAVORO E WELFARE

Federico Ottolenghi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.