



**Città
metropolitana
di Milano**

Area Sviluppo Economico
Settore Politiche del Lavoro

Decreto Dirigenziale

Raccolta Generale n° 3712 del 15/06/2020

Fasc. n 15.4/2019/4

Oggetto: EMERGO 2019 - Aggiornamento del catalogo degli operatori per l'erogazione dei servizi previsti dalla Dote Lavoro - persone con disabilità (CUP I55F20000030002)

Premesso che con Legge 7 Aprile 2014, n. 56 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni" dal 1° gennaio 2015 le Città metropolitane subentrano alle Province omonime e succedono ad esse in tutti i rapporti attivi e passivi e ne esercitano le funzioni, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica e degli obiettivi del patto di stabilità interno;

Viste:

-la Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" ed in particolare l'art. 14 che prevede l'istituzione da parte delle Regioni del "Fondo Regionale per l'occupazione dei disabili", da destinare al finanziamento dei programmi regionali di inserimento lavorativo e dei relativi servizi;

-il D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276 "Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro di cui alla Legge n. 30 del 14 febbraio 2003" ed in particolare gli artt. 4, 5, 6 e 7 in merito agli operatori pubblici e privati che erogano servizi al lavoro;

-il D.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n 183

-la Legge Regionale 4 agosto 2003, n. 13 "Promozione dell'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate" come integrata dall'art. 28 della L.R. n. 22/2006;

-la Legge Regionale 28 settembre 2006, n. 22 "Il mercato del lavoro in Lombardia", che individua, all'art. 13, negli operatori pubblici e privati accreditati, coloro che concorrono all'attuazione delle politiche del lavoro, accedendo ai finanziamenti regionali e sviluppando forme di accompagnamento delle persone disabili nell'inserimento nel mercato del lavoro;

-la Legge Regionale 6 agosto 2007 n. 19 "Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia", che ha delineato il nuovo sistema educativo di istruzione e formazione in Lombardia volto a promuovere un modello di sviluppo del capitale umano incentrato sul sostegno alla scelta libera e responsabile delle persone e delle famiglie e nel quale il soddisfacimento della domanda di formazione costituisce obiettivo prioritario per favorire, in particolare, l'inclusione socio-lavorativa di persone con disabilità, fascia più debole dell'area del disagio;

-la D.G.R. 20 dicembre 2013 n. X/1106 "Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con la L.R. 4 agosto 2003 n. 13 - annualità 2014-2016";

-il D.d.s. 22 dicembre 2014 n. 12552 "Adempimenti attuativi alla D.G.R. n. X/1106/2013 - Approvazione del manuale unico di gestione e controllo e del progetto adeguamento del sistema informativo SINTESI";

-la D.G.R. 24 aprile 2015 n X/3453 "determinazione in ordine alle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità e integrazione delle linee di indirizzo di cui alla DGR 1106/2013;

Preso atto che :

- con Delibera di Giunta Regionale 2461 del 18/11/2019 sono state approvate le linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con la L.R. 4 agosto 2003 n 13 - annualità 2020 - 2021;

- con DDUO 16962 del 25/11/2019 è stato assunto "Decreto di impegno in FPV a favore delle Province/Città Metropolitana del riparto del fondo disabili L.R. 13/2003 - annualità 2019 approvato con DGR 2461 del 18/11/2019

- con Decreto D.G. Istruzione Formazione e Lavoro - Regione Lombardia, n° 1427 del 7/2/2019 "Validazione dei masterplan provinciali, in attuazione della DGR 2461", Regione Lombardia ha validato la proposta di Masterplan di CMM;

- con Decreto Sindaco Metropolitano RG 55/2020 del 6/04/2020, "Approvazione Piano metropolitano per l'attuazione di interventi a valere sul fondo regionale per l'occupazione dei disabili-Fondo regionale Disabili 2019-MASTERPLAN 2019- Anni di realizzazione 2020-2021" è stato approvato il masterplan per la realizzazione del Piano Disabili;

- con determinazione dirigenziale R.G. 1628 del 4/03/2020 "Fondo Disabili L.R. 13/2003 - Riparto Annualità 2019 - Accertamento della somma complessiva di €.11.268.600,21, disposta a favore di Città metropolitana di Milano con

decreto regionale n.16962 del 25 novembre 2019 della Direzione Generale Istruzione e Lavoro" CMM ha provveduto ad accertare le risorse;

Richiamati i decreti del Sindaco metropolitano:

- Rep. Gen. n. 161/2018 del 05/07/2018 avente ad oggetto "Modifica della macrostruttura della Città Metropolitana di Milano" e tutti i successivi provvedimenti di modifica e revisione;
- Rep. Gen. n. 196/2019 del 29/11/2019 con oggetto "Conferimento incarico ad interim di Direttore del Settore Politiche del lavoro al dr. Dario Parravicini" con decorrenza dal 1 dicembre 2019;
- Rep. Gen. n. 187/2019 del 28/11/2019 con oggetto "Quarta modifica alla macrostruttura della Città metropolitana approvata con decreto R.G. n. 161/2018 del 5 luglio 2018;

Richiamato

- il decreto del Direttore Generale R.G. 6502/2018 del 17/09/2018 avente ad oggetto "Revisione della microstruttura della Città Metropolitana di Milano a seguito degli interventi organizzativi sulla macrostruttura approvati con decreti del Sindaco metropolitano R.G. 161/2018 e 207/2018" che istituisce con decorrenza dal 1° ottobre 2018 posizioni organizzative con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

Visti i decreti del Sindaco metropolitano:

- Rep. Gen. n. 225/2019 del 23/12/2019 con oggetto "Seconda variazione al Peg 2019-2021 conseguente alla variazione di assestamento generale al bilancio 2019-2021 e alla quarta modifica alla macrostruttura (decreto sindacale n. 187 del 28/11/2019)";

- Rep. Gen. n. 22/2020 del 12/02/2020 con oggetto "Autorizzazione ai Dirigenti ad assumere atti di impegno di spesa durante l'esercizio provvisorio anno 2020 e fino all'approvazione del Piano esecutivo di gestione (Peg) 2020-2022";
 - Rep. Gen. n. 225/2019 del 23/12/2019 con oggetto "Seconda variazione al Peg 2019 -2021 conseguente alla variazione di assestamento generale al bilancio 2019-2021 e alla quarta modifica alla macrostruttura (decreto sindacale n. 187 del 28/11/2019)";
 - Rep. Gen. n. 22/2020 del 12/02/2020 con oggetto "Autorizzazione ai Dirigenti ad assumere atti di impegno di spesa durante l'esercizio provvisorio anno 2020 e fino all'approvazione del Piano esecutivo di gestione (Peg) 2020-2022";
- Vista** la delibera del Consiglio metropolitano R.G. 2/2020 del 7/04/2020 "Adozione e contestuale approvazione del bilancio di previsione 2020 - 2022 e relativi allegati";

Rilevato che il presente provvedimento è assunto nel rispetto delle norme sulla privacy ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del 27/04/2016 entrato in vigore il 28/05/2018;

Richiamata la Legge n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e s.m.i., dando atto che sono stati osservati e assolti i relativi adempimenti, così come recepiti nel vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT 2020-2022) della Città metropolitana di Milano;

Dato atto che il presente procedimento, con riferimento all'Area funzionale di appartenenza, è classificato a rischio medio dall'art. 5 del PTPCT vigente;

Dato atto, altresì, che per il presente sarà richiesta la pubblicazione in Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 26, c. 1, del D. Lgs. 33/2013.

Attestato che ai sensi della legge 241/90 e s.m.i. il Responsabile del presente procedimento, nonché del trattamento dei dati ai fini della privacy, dr Dario Parravicini, direttore dell'Area Sviluppo Economico e direttore ad interim del Settore Politiche del lavoro, e il Responsabile dell'istruttoria, dr.ssa Sabina Pavesi, Responsabile del Servizio progettazione, programmazione e monitoraggio interventi per l'inserimento lavorativo e degli interventi formativi per il lavoro, non incorrono nei doveri di astensione sanciti dagli artt. 5 e 6 del Codice di comportamento vigente, come da dichiarazioni rese nell'atto del conferimento dei rispettivi incarichi;

Preso atto che con decreto dirigenziale RG 2365 del 17/4/2020 si è proceduto ad approvare lo schema di "Avviso per l'aggiornamento di un Catalogo degli operatori per l'erogazione di servizi previsti dalla Dote lavoro - Persone con disabilità (Fondo Regionale Disabili)", allegato al presente decreto quale parte integrante e sostanziale (Allegato A), che costituisce l'avvio formale delle attività dotali relative al Piano disabili - annualità 2019 - 2020;

Preso atto altresì che con decreto dirigenziale RG 2895/2020 si è proceduto a nominare il Nucleo di Valutazione per l'esame delle candidature;

Preso atto dei verbali n° 1 protocollo n° 95411 del 28/05/2020 e n° 2 protocollo n° 102386 del 10/06/2020, rassegnati dal predetto Nucleo di valutazione, conservati agli atti, con i quali si è proceduto alla verifica delle candidature pervenute sul portale Sintesi GBC;

Dato atto che con i predetti verbali si è proceduto all'approvazione del catalogo definitivo degli operatori ammessi a seguito dell' "Avviso per la costituzione di un catalogo degli operatori per l'erogazione di servizi previsti dalla dote lavoro - Persone con Disabilità- (Fondo Regionale Disabili)", allegato A parte integrante e sostanziale del presente atto;

Dato atto che la Città metropolitana di Milano provvederà, successivamente all'approvazione del Catalogo, all'emanazione di specifico Avviso pubblico per l'avvio della prenotazione delle doti, specificando: le modalità operative di dettaglio, la tempistica per l'erogazione delle "Doti lavoro - Persone con disabilità" e le risorse a disposizione ;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e che le successive determinazioni di impegno di spesa saranno assunte solo a seguito di realizzazione dei servizi dotati da parte degli enti inseriti nel Catalogo;

Visti:

- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Testo unificato del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, agli artt. 38 e 39 (responsabilità, atti e provvedimenti dei dirigenti) approvato dal Consiglio Metropolitan con deliberazione n. 43/2015 del 19.11.2015 e s.m.i.;
- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs n. 267/2000 s.m.i., ed in particolare l'art. 107 in tema di funzioni e responsabilità della dirigenza;
- gli artt. 49 e 51 dello Statuto della Città metropolitana approvato dalla Conferenza metropolitana dei Sindaci con deliberazione R.G. n. 2/2014 del 22.12.2014;
- il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza per la Città metropolitana di Milano - triennio 2020/2022(PTPCT 2020-2022) approvato con Decreto Sindacale R.G. n. 10/2019 del 21/01/2020;
- il vigente Codice di comportamento dell'Ente come modificato con Decreto Sindacale R.G n. 261/2016 del 26/10/2016;
- il vigente Regolamento sui procedimenti amministrativi e sul diritto di accesso ai documenti;
- l'art. 11 comma 5, del vigente Regolamento sul sistema dei controlli interni dell'Ente;
- la direttiva n. 4/2013 a firma congiunta Direttore Generale e Segretario Generale;
- le direttive n. 1 e 2 /2014 a firma del Segretario Generale;

Richiamato il vigente Regolamento sul Sistema dei controlli interni della Città metropolitana di Milano, in particolare, l'art. 11, comma 5, sul controllo preventivo di regolarità amministrativa affidato ai dirigenti;

Nell'esprimere la regolarità tecnica del provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

DECRETA

richiamate integralmente le premesse:

1. di procedere all'approvazione del catalogo definitivo degli operatori ammessi a seguito dell' "Avviso per la costituzione di un catalogo degli operatori per l'erogazione di servizi previsti dalla dote lavoro - Persone con Disabilità- (Fondo Regionale Disabili)", allegato A parte integrante e sostanziale del presente atto ;
 2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa, che verrà assunto con successive determinazioni dirigenziali;
 3. di rendere pubblico il presente atto sul sito ufficiale della Città Metropolitana di Milano - sezione lavoro;
 4. di dare atto che il Responsabile del presente procedimento ai sensi della Legge 241/90 e s.m.i. è il Dr. Dario Parravicini in qualità di Direttore del Settore Politiche del Lavoro e che responsabile dell' istruttoria è la Dr.ssa Sabina Pavesi, Responsabile del Servizio Progettazione Programmazione Monitoraggio Interventi per l'inserimento lavorativo e interventi formativi per il lavoro;
 5. di provvedere alla pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line della Città Metropolitana di Milano.
- Si attesta che per il presente atto sarà richiesta la pubblicazione in Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 26,c. 1, del D. Lgs. 33/2013.

**IL DIRETTORE
SETTORE POLITICHE DEL LAVORO**

Dr. Dario Parravicini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.