



**Città  
metropolitana  
di Milano**

Area Sviluppo Economico  
Settore Politiche del Lavoro

### **Decreto Dirigenziale**

Raccolta Generale n° 3165 del 15/04/2021

Fasc. n 15.9/2020/1

**Oggetto: Approvazione dell' Avviso pubblico per la raccolta di ulteriori adesioni alla sottoscrizione della convenzione quadro ai sensi dell'art.14 D.Lgs. n° 276 del 10/9/2003**

#### **IL DIRETTORE DEL SETTORE POLITICHE DEL LAVORO**

Premesso che nel contesto delle riforme avviate dalla legge n. 56/2014 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni" e delle relative leggi attuative emanate dalla Regione Lombardia (L.R.n. 19/2015 e n. 32/2015), sono state confermate in capo alla Città metropolitana di Milano le funzioni già esercitate in materia di lavoro ai sensi delle Leggi regionali n. 22/2006 e s.m.i., n.13/2003 e n. 9/2018;

#### **Richiamati:**

-la legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" ed in particolare l'art. 14 che prevede l'istituzione da parte delle Regioni del "Fondo Regionale per l'occupazione dei disabili", da destinare al finanziamento dei programmi regionali di inserimento lavorativo e dei relativi servizi;

-il D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276 "Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro di cui alla Legge n. 30 del 14 febbraio 2003" ed in particolare gli artt. 4, 5, 6 e 7 in merito agli operatori pubblici e privati che erogano servizi al lavoro;

-il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n 183;

-la legge regionale 4 agosto 2003, n. 13 "Promozione dell'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate" come integrata dall'art. 28 della L.R. n. 22/2006;

-la legge regionale 6 agosto 2007 n. 19 "Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia";

-la legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 «Il mercato del lavoro in Lombardia»;

-la Legge Regionale 4 luglio 2018, n. 9 "Modifiche alla legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 «Il mercato del lavoro in Lombardia»;

**Preso atto** che con Decreto del Sindaco metropolitano n. 212 del 14.12.2020 è stata approvata la nuova Convenzione quadro della Città Metropolitana di Milano per la stipula di convenzioni finalizzate all'integrazione nel mercato del lavoro delle persone con disabilità (art.14 del d.lgs. n.276 del 10 settembre 2003) in recepimento dello schema approvato con Delibera di Giunta della Regione Lombardia n.XI/2460 del 18/11/2019;

**Preso atto** altresì della DGR n° 630 del 26/1/2021 ad oggetto "Validazione della convenzione quadro ai sensi dell'art.14 del d.lgs. n.276/2003 della Città metropolitana di Milano finalizzata all'integrazione nel mercato del lavoro delle persone disabili";

**Evidenziato che** l'art 14 del D.lgs 10 settembre 2003, n. 276 come precisato dal decreto legge 28 ottobre 2020, n. 137 convertito con modificazioni dalla L. 18 dicembre 2020, n. 176, prevede che le imprese sociali di cui al d.lgs. 3 luglio 2017, n. 112 siano previste a pieno titolo come possibili soggetti firmatari delle convenzioni ai sensi dello stesso articolo, come da comunicazione già resa ai vari soggetti sottoscrittori la nuova Convenzione;

**Rilevato** che l'art. 15 della citata convenzione prevede che le parti si impegnino a diffondere e promuovere a livello territoriale la convenzione quadro, salvaguardando l'uniformità di attuazione sull'intero territorio regionale;

**Ritenuto di** approvare, in ottemperanza al succitato articolo, lo schema di Avviso per la raccolta di adesioni alla sottoscrizione della convenzione quadro della Città metropolitana di Milano da parte di ulteriori associazioni dei datori di lavoro, dei lavoratori e di rappresentanza delle cooperative sociali e di altri soggetti sostenitori, allegato al presente decreto quale parte integrante e sostanziale (Allegato A);

**Preso atto che** il suddetto Avviso, redatto in conformità con le linee guida stabilite dalla convenzione quadro, stabilisce i criteri e le modalità per la presentazione delle manifestazioni di interesse;

**Dato atto che** il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

**Richiamata** la legge n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e s.m.i., dando atto che sono stati osservati e assolti i relativi adempimenti, così come

recepiti nel vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT 2021-2023) della Città metropolitana di Milano;

**Dato atto che** il presente procedimento, con riferimento all'Area funzionale di appartenenza, è classificato dall'art. 5 del vigente PTPCT (2021-2023) a rischio medio e che sono stati effettuati i controlli previsti dal vigente regolamento sul sistema controlli interni, rispettato quanto previsto dal vigente Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza della Città metropolitana di Milano, con particolare riguardo alle misure di gestione del rischio previste con riferimento alla tipologia di processo di cui trattasi, e che si è provveduto ad osservare quanto previsto dalle direttive interne;

**Attestato che** sono rispettate le disposizioni in materia di normativa sulla "privacy" come disciplinato dal Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e dal vigente regolamento dell'Ente in materia;

**Dato atto** che risulta rispettato il termine di conclusione del procedimento, in relazione a quanto previsto dall'art. 2 della legge 241/90, testo vigente, nonché dall'art. 14 del regolamento sui procedimenti amministrativi e sul diritto di accesso ai documenti amministrativi;

**Attestato che** ai sensi della legge 241/1990 il Responsabile del presente procedimento, nonché del trattamento dei dati ai fini della privacy, Federico Ottolenghi, direttore del settore Politiche del lavoro, e il Responsabile dell'istruttoria, Sabina Pavesi, responsabile del servizio Progettazione programmazione monitoraggio interventi per l'inserimento lavorativo e interventi formativi per il lavoro, non incorrono nei doveri di astensione sanciti dagli artt. 5 e 6 del Codice di comportamento vigente, come da dichiarazioni rese nell'atto del conferimento dei rispettivi incarichi;

**Richiamate:**

- la deliberazione del Consiglio metropolitano Rep. Gen. n. 6/2021 "Adozione e contestuale approvazione del Documento Unico di Programmazione (Dup) per il triennio 2021-2023 ai sensi dell'art. 170 D.lgs. 267/2000";

- la deliberazione del Consiglio metropolitano Rep. Gen. n. 8/2021 "Adozione e contestuale approvazione del Bilancio di previsione 2021-2023 e relativi allegati";

**Visti i decreti del Sindaco metropolitano:**

- R.G. n. 72/2021 del 31/03/2021 con oggetto "Approvazione del Piano esecutivo di gestione (Peg) 2021-2023.", in modo particolare l'obiettivo di PEG n. 15458 "Realizzare azioni-interventi finalizzati all'inserimento e al mantenimento dei disabili";

**Richiamati i decreti del Sindaco metropolitano:**

- R.G. n. 161/2018 del 05/07/2018 avente ad oggetto "Modifica della macrostruttura della Città Metropolitana di Milano" e tutti i successivi provvedimenti di modifica e revisione;

- R.G. n. 187/2019 del 28/11/2019 con oggetto "Quarta modifica alla macrostruttura della Città metropolitana approvata con decreto R.G. n. 161/2018 del 5 luglio 2018;

- R.G. n. 176/2020 del 27/10/2020 con oggetto "Conferimento dell'incarico dirigenziale al dr. Federico Ottolenghi"

**Richiamato**, inoltre, il decreto del Direttore Generale R.G. 6502/2018 del 17/09/2018 avente ad oggetto "Revisione della microstruttura della Città Metropolitana di Milano a seguito degli interventi organizzativi sulla macrostruttura approvati con decreti del Sindaco metropolitano R.G. 161/2018 e 207/2018" che istituisce con decorrenza dal 1° ottobre 2018 posizioni organizzative con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

**Visto** il vigente "Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza" per la Città metropolitana di Milano 2021-2023 (PTPCT 2021-2023) approvato con Decreto del Sindaco metropolitano Rep. Gen. n. 70/2021 del 29/03/2021;

**Visti, altresì:**

- la legge n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e s.m.i.;

- il Testo Unico degli Enti Locali (T.U.), approvato con d.lgs. 267/2000, in particolare l'art. 107 in tema di funzioni e responsabilità della dirigenza;

- lo Statuto della Città metropolitana di Milano in particolare gli artt. 49 e 51 riguardo alla responsabilità di indirizzo e di gestione e al sistema di direzione;

- il vigente "Testo Unificato del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi", in particolare gli artt. 38 e 39 in tema di responsabilità, atti e provvedimenti dei dirigenti;

- il vigente Regolamento sui procedimenti amministrativi e sul diritto di accesso ai documenti;

- il vigente Codice di comportamento dell'Ente;

**Richiamato** il vigente regolamento sul sistema dei controlli interni della Città metropolitana di Milano, in particolare, l'art. 11, comma 5, sul controllo preventivo di regolarità amministrativa affidato ai dirigenti;

Nell'esprimere la regolarità tecnica del provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

**DECRETA**

1) di approvare lo schema di Avviso per la raccolta di ulteriori adesioni alla sottoscrizione della convenzione quadro ai sensi dell'art.14 d.lgs. n. 276 del 10/9/2003 finalizzata all'integrazione nel mercato del lavoro delle persone con disabilità allegato al presente decreto quale parte integrante e sostanziale (Allegato A);

2) di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa;

3) di dare atto che, ai sensi della Legge 241/1990, il Responsabile del presente procedimento è il direttore del settore Politiche del lavoro Federico Ottolenghi e il responsabile dell'istruttoria è la responsabile del servizio Progettazione programmazione monitoraggio interventi per l'inserimento lavorativo e interventi formativi per il lavoro Sabina Pavesi;

4) di provvedere alla pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line della Città metropolitana di Milano, dando atto che per il presente atto non è richiesta la pubblicazione in Amministrazione Trasparente ai sensi del d.lgs. 33/2013 e s.m.i.

IL DIRETTORE  
Federico Ottolenghi

