



**Città
metropolitana
di Milano**

Area Pianificazione e sviluppo economico
Settore Politiche del lavoro e welfare

Decreto Dirigenziale

Raccolta Generale n° 9550 del 28/12/2022

Fasc. n 13.4/2021/6

Oggetto: EMERGO 2021 - annualità 2022- 2023 - Aggiornamento del catalogo degli operatori per l'erogazione dei servizi previsti dalla Dote Lavoro - persone con disabilità

IL DIRETTORE DEL SETTORE POLITICHE DEL LAVORO E WELFARE

Premesso che con Legge 7 Aprile 2014, n. 56 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni" dal 1° gennaio 2015 le Città metropolitane subentrano alle Province omonime e succedono ad esse in tutti i rapporti attivi e passivi e ne esercitano le funzioni, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica e degli obiettivi del patto di stabilità interno;

Viste:

- la Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" ed in particolare l'art. 14 che prevede l'istituzione da parte delle Regioni del "Fondo Regionale per l'occupazione dei disabili", da destinare al finanziamento dei programmi regionali di inserimento lavorativo e dei relativi servizi;
- il D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276 "Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro di cui alla Legge n. 30 del 14 febbraio 2003" ed in particolare gli artt. 4, 5, 6 e 7 in merito agli operatori pubblici e privati che erogano servizi al lavoro;
- il D.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n 183;
- la Legge Regionale 4 agosto 2003, n. 13 "Promozione dell'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate" come integrata dall'art. 28 della L.R. n. 22/2006;
- la Legge Regionale 28 settembre 2006, n. 22 "Il mercato del lavoro in Lombardia", che individua, all'art. 13, negli operatori pubblici e privati accreditati, coloro che concorrono all'attuazione delle politiche del lavoro, accedendo ai finanziamenti regionali e sviluppando forme di accompagnamento delle persone disabili nell'inserimento nel mercato del lavoro;
- il D.d.s. 22 dicembre 2014 n. 12552 "Adempimenti attuativi alla D.G.R. n. X/1106/2013 - Approvazione del manuale unico di gestione e controllo e del progetto adeguamento del sistema informativo SINTESI";
- la D.G.R. 24 aprile 2015 n X/3453 "determinazione in ordine alle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità e integrazione delle linee di indirizzo di cui alla DGR 1106/2013;
- il Decreto della Direzione Generale Istruzione, Formazione e Lavoro n. 16404 del 29 novembre 2021 "Decreto di impegno in fpv a favore delle Province/Città metropolitana del riparto del Fondo disabili LR. 13/2003 - Annualità 2021 approvato con dgr n 5579 del 23/11/2021";
- il Decreto del Sindaco metropolitano RG n° 280 del 15/12/2021 "Approvazione del Piano metropolitano "Emergo" per l'attuazione di interventi a valere sul fondo regionale per l'occupazione dei disabili - fondo regionale disabili 2021-Masterplan 2021 - anni di realizzazione 2022 - 2023"
- il Decreto della Direzione Generale Istruzione, Formazione e Lavoro n. 528 del 24/01/2022 "Validazione dei Masterplan in attuazione della DGR 5579 del23/11/2021"

Rilevato che il presente provvedimento è assunto nel rispetto delle norme sulla privacy ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del 27/04/2016 entrato in vigore il 28/05/2018;

Dato atto che il presente procedimento, con riferimento all'Area funzionale di appartenenza, è classificato a rischio moderato dall'art. 5 del PTPCT vigente;

Dato atto, altresì, che per il presente atto sarà richiesta la pubblicazione in Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 26,c. 1, del D. Lgs. 33/2013;

Attestato che non incorre nei doveri di astensione sanciti dagli artt. 5 e 6 del Codice di comportamento vigente, come da dichiarazioni rese nell'atto del conferimento dell'incarico;

Preso atto che con decreto dirigenziale RG 8659 del 29/11/2022 si è approvato lo schema di "Avviso per la costituzione di un Catalogo degli operatori per l'erogazione di servizi previsti dalla Dote lavoro - Persone con disabilità (Fondo Regionale Disabili)" ;

Richiamato il punto 6 dell'Avviso, secondo il quale:

- il Catalogo rimarrà valido e continuativo, salvo nuove determinazioni della Città metropolitana;
- sarà cura del capofila di ogni rete accertarsi che gli enti presenti nella rete abbiano e mantengano l'accreditamento e le condizioni di ammissibilità;
- il Catalogo sarà integrato con ulteriori reti o enti singoli che presenteranno richiesta a partire dal 1° aprile 2023 e risulteranno ammissibili;

Dato atto che il servizio Progettazione degli interventi per l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità e dei percorsi formativi ha proceduto all'istruttoria delle candidature pervenute, in esito alla quale la Responsabile del servizio, con nota 200032 del 28/12/2022, ha trasmesso per l'approvazione la proposta di catalogo definitivo degli operatori ammessi (prot. 200033 del 28/12/2022), che si ritiene di approvare e che costituisce l'allegato A parte integrante e sostanziale del presente atto;

Dato atto che la Città metropolitana di Milano provvederà, successivamente all'approvazione del Catalogo, all'emanazione di specifico Avviso pubblico per l'avvio della prenotazione delle doti, specificando: le modalità operative di dettaglio, la tempistica per l'erogazione delle "Doti lavoro - Persone con disabilità" e le risorse a disposizione ;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e che le successive determinazioni di impegno di spesa saranno assunte solo a seguito di realizzazione dei servizi dotati da parte degli enti inseriti nel Catalogo;

Richiamato il vigente Regolamento sul Sistema dei controlli interni della Città metropolitana di Milano, in particolare, l'art. 11, comma 5, sul controllo preventivo di regolarità amministrativa affidato ai dirigenti;

Verificata la regolarità tecnica del presente atto;

Richiamati

- gli atti di programmazione finanziaria dell'Ente (DUP e Bilancio di previsione);
- gli atti di gestione (PEG) obiettivo 15458;
- il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT);
- il codice di comportamento dell'Ente;

Visto l'art. 107 del Testo Unico degli Enti Locali (Tuel) approvato con D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Visto lo Statuto della Città metropolitana di Milano;

DECRETA

richiamate integralmente le premesse:

1. di approvare il Catalogo definitivo degli operatori ammessi a seguito dell' "Avviso per la costituzione di un catalogo degli operatori per l'erogazione di servizi previsti dalla dote lavoro - Persone con Disabilità- (Fondo Regionale Disabili)", allegato A parte integrante e sostanziale del presente atto;
 2. di dare atto che il Catalogo rimarrà valido e continuativo, salvo nuove determinazioni della Città metropolitana, e sarà integrato con ulteriori reti o enti singoli che presenteranno richiesta a partire dal 1° aprile 2023 e risulteranno ammissibili;
 3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa, che verrà assunto con successive determinazioni dirigenziali;
 4. di rendere pubblico il presente atto sul sito ufficiale della Città Metropolitana di Milano - sezione lavoro;
 5. di dare atto che il Responsabile del presente procedimento ai sensi della Legge 241/90 e s.m.i. e responsabile dell'istruttoria è il Dr. Federico Ottolenghi in qualità di Direttore del Settore Politiche del lavoro e welfare;
 6. di provvedere alla pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line della Città Metropolitana di Milano.
- Si attesta che per il presente atto sarà richiesta la pubblicazione in Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 26,c. 1, del D. Lgs. 33/2013.

IL DIRETTORE
SETTORE POLITICHE DEL LAVORO E WELFARE

Federico Ottolenghi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.