



**Città
metropolitana
di Milano**

Area Sviluppo Economico
Settore Politiche del Lavoro

Decreto Dirigenziale

Raccolta Generale n° 375 del 18/01/2021

Fasc. n 15.4/2019/4

Oggetto: Piano Emergo 2019 - Approvazione dello schema di avviso per l'azione di sistema a valenza regionale "Creazione di modelli sostenibili e inclusivi di impresa in ambiti strategici"

IL DIRETTORE DEL SETTORE POLITICHE DEL LAVORO

Premesso:

che nel contesto delle riforme avviate con la legge n. 56/2014 e delle relative leggi attuative emanate dalla Regione Lombardia (L.R.n. 19/2015 e n. 32/2015), sono state confermate in capo alla Città metropolitana di Milano le funzioni già esercitate in materia di lavoro ai sensi delle Leggi regionali n. 22/2006 e s.m.i. e n.13/2003;

Viste:

- la Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" ed in particolare l'art. 14 che prevede l'istituzione da parte delle Regioni del "Fondo Regionale per l'occupazione dei disabili", da destinare al finanziamento dei programmi regionali di inserimento lavorativo e dei relativi servizi;
- il D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276 "Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro di cui alla Legge n. 30 del 14 febbraio 2003" ed in particolare gli artt. 4, 5, 6 e 7 in merito agli operatori pubblici e privati che erogano servizi al lavoro;
- il D.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183;
- il D.lgs. 14 settembre 2015, n. 155 "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità", in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- la Legge Regionale 4 agosto 2003, n. 13 "Promozione dell'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate" come integrata dall'art. 28 della L.R. n. 22/2006;
- la Legge Regionale 28 settembre 2006, n. 22 "Il mercato del lavoro in Lombardia", che individua, all'art. 13, negli operatori pubblici e privati accreditati, coloro che concorrono all'attuazione delle politiche del lavoro, accedendo ai finanziamenti regionali e sviluppando forme di accompagnamento delle persone disabili nell'inserimento nel mercato del lavoro;
- la Legge Regionale 6 agosto 2007 n. 19 "Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia", che ha delineato il nuovo sistema educativo di istruzione e formazione in Lombardia volto a promuovere un modello di sviluppo del capitale umano incentrato sul sostegno alla scelta libera e responsabile delle persone e delle famiglie e nel quale il soddisfacimento della domanda di formazione costituisce obiettivo prioritario per favorire, in particolare, l'inclusione socio-lavorativa di persone con disabilità, fascia più debole dell'area del disagio;
- la Legge Regionale 4 luglio 2018, n. 9 "Modifiche alla legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 «Il mercato del lavoro in Lombardia»";
- la D.G.R. 20 dicembre 2013 n. X/1106 "Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento sociolavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con la L.R. 4 agosto 2003 n. 13 - annualità 2014-2016";
- il D.d.s. 22 dicembre 2014 n. 12552 "Adempimenti attuativi alla D.G.R. n. X/1106/2013 - Approvazione del manuale unico di gestione e controllo e del progetto adeguamento del sistema informativo SINTESI";
- la D.G.R. 24 aprile 2015 n X/3453 "determinazione in ordine alle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità e integrazione delle linee di indirizzo di cui alla DGR 1106/2013;

Preso atto che :

- con Delibera di Giunta Regionale 2461 del 18/11/2019 sono state approvate le linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con la L.R. 4 agosto 2003 n 13 - annualità 2020 - 2021;
- con DDUO 16962 del 25/11/2019 è stato assunto "Decreto di impegno in FPV a favore delle Province/Città Metropolitana del riparto del fondo disabili L.R. 13/2003 - annualità 2019 approvato con DGR 2461 del 18/11/2019";

- con Decreto D.G. Istruzione Formazione e Lavoro - Regione Lombardia, n° 1427 del 7/2/2020 "Validazione dei Masterplan provinciali, in attuazione della DGR 2461", Regione Lombardia ha validato la proposta di Masterplan di Città Metropolitana di Milano;
- con Decreto Sindaco Metropolitan RG 55/2020 del 6/04/2020, "Approvazione Piano metropolitano per l'attuazione di interventi a valere sul fondo regionale per l'occupazione dei disabili-Fondo regionale Disabili 2019-MASTERPLAN 2019-Anni di realizzazione 2020-2021" è stato approvato il masterplan per la realizzazione del Piano Disabili;
- con Decreto Sindaco metropolitano RG N 104/2020 del 22/07/2020 " Modifica parziale del Piano metropolitano per l'attuazione di Area Sviluppo Economico Settore Politiche del Lavoro" sono state approvate le parziali modifiche;
- con determinazione dirigenziale R.G. 1628 del 4/03/2020 "Fondo Disabili L.R. 13/2003 - Riparto Annualità 2019 - Accertamento della somma complessiva di €.11.268.600,21, disposta a favore di Città metropolitana di Milano con decreto regionale n.16962 del 25 novembre 2019 della Direzione Generale Istruzione e Lavoro" CMM ha provveduto ad accertare le risorse;

Preso atto che:

- nel Masterplan 2019, approvato con Decreto Sindaco Metropolitan RG 55/2020 del 6/04/2020, Città metropolitana ha individuato nella sezione "Azioni di sistema provinciale" alcune aree di interesse oggetto di possibili analisi e di sperimentazioni, tra queste "L'individuazione di modelli e forme imprenditoriali innovative".
- Considerato il particolare periodo, caratterizzato dalla pandemia da Covid 19 che, come noto, ha portato e porterà significative conseguenze sul mercato del lavoro e sull'occupazione. In questo contesto sociale sfavorevole le persone che presentano fragilità, come le persone con disabilità, possono essere maggiormente penalizzate, diventa per loro più alto il rischio di perdere il lavoro e/o il rischio di non trovare nuovi sbocchi occupazionali.
- Il presente bando Azione di sistema "Creazione di modelli sostenibili e inclusivi di impresa in ambiti strategici", in coerenza con quanto esposto, intende quindi supportare le imprese, attori principali e imprescindibili per il mantenimento e l'inserimento lavorativo, che svilupperanno un modello aziendale sostenibile, dove la sostenibilità è intesa in maniera trasversale come un filo conduttore per la realizzazione di progetti imprenditoriali orientati alla responsabilità sociale d'impresa, in modo particolare con un focus sulla inclusività e valorizzazione del capitale umano e dell'ambiente.

- si è provveduto a richiedere il codice CUP n° I57H21000070002

Richiamati i decreti del Sindaco metropolitano:

- Rep. Gen. n. 161/2018 del 05/07/2018 avente ad oggetto "Modifica della macrostruttura della Città Metropolitana di Milano" e tutti i successivi provvedimenti di modifica e revisione;
- Rep. Gen. n. 187/2019 del 28/11/2019 con oggetto "Quarta modifica alla macrostruttura della Città metropolitana approvata con decreto R.G. n. 161/2018 del 5 luglio 2018;
- Rep. Gen. n. 176/2020 del 27/10/2020 con oggetto "Conferimento dell'incarico dirigenziale al Federico Ottolenghi"

Richiamato

- il decreto del Direttore Generale R.G. 6502/2018 del 17/09/2018 avente ad oggetto "Revisione della microstruttura della Città Metropolitana di Milano a seguito degli interventi organizzativi sulla macrostruttura approvati con decreti del Sindaco metropolitano R.G. 161/2018 e 207/2018" che istituisce con decorrenza dal 1° ottobre 2018 posizioni organizzative con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

Visti i decreti del Sindaco metropolitano:

- R.G. 60/2020 del 4/05/2020 "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2022";
- R.G. 78/2020 del 8/06/2020 "Variazione d'urgenza al Bilancio di previsione 2020/2022 di competenza e di cassa e conseguente variazione al Documento Unico di Programmazione 2020/2022;
- R.G. 96/2020 del 9/07/2020 "Prima variazione al Peg 2020-2022 conseguente alle variazioni d'urgenza al Bilancio di previsione 2020-2022";

Richiamate:

- la Deliberazione del Consiglio Metropolitan Rep. Gen. n.2/2020 del 7/4/2020 avente come oggetto "Adozione e contestuale approvazione del Bilancio di previsione 2020/2022 e relativi allegati";
- la Deliberazione del Consiglio Metropolitan Rep. Gen. n.1/2020 del 7/4/202018 avente come oggetto "Adozione e contestuale approvazione del Documento Unico di Programmazione (Dup) per il triennio 2020-2022 ai sensi dell'art.170D.lgs. 267/2000";
- Deliberazione del Consiglio Metropolitan Rep.Gen. n.30/2020 avente come oggetto "Variazione di assestamento generale al bilancio di previsione 2020/2022 e verifica degli equilibri generali di bilancio";

Rilevato che il presente provvedimento è assunto nel rispetto delle norme sulla privacy ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del 27/04/2016 entrato in vigore il 28/05/2018;

Richiamata la Legge n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e s.m.i., dando atto che sono stati osservati e assolti i relativi adempimenti, così come recepiti nel vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) della Città metropolitana di Milano;

Dato atto che il presente procedimento, con riferimento all'Area funzionale di appartenenza, è classificato a rischio medio dall'art. 5 del PTPCT vigente;

Dato atto, altresì, che per il presente verrà richiesta la pubblicazione in "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art. 26 comma 1) del D.Lgs n 33/2013 e s.m.i.;

Attestato che ai sensi della legge 241/90 e s.m.i. il Responsabile del presente procedimento, nonché del trattamento dei dati ai fini della privacy, Federico Ottolenghi, direttore del Settore Politiche del lavoro, e il Responsabile dell'istruttoria, Sabina Pavesi, Responsabile del Servizio progettazione, programmazione e monitoraggio interventi per l'inserimento lavorativo e degli interventi formativi per il lavoro, non incorrono nei doveri di astensione sanciti dagli

artt. 5 e 6 del Codice di comportamento vigente, come da dichiarazioni rese nell'atto del conferimento dei rispettivi incarichi;

Ritenuto di approvare lo schema di Avviso per l'azione di sistema "Creazione di modelli sostenibili e inclusivi di impresa in ambiti strategici" (Fondo Regionale Disabili 2019)", allegato al presente decreto quale parte integrante e sostanziale (Allegato A);

Preso atto che il suddetto Avviso, redatto in conformità con le Linee guida regionali, stabilisce i criteri e le modalità per la presentazione dei progetti che dopo l'esame da parte di Nucleo di Valutazione, appositamente nominato, verranno approvati con successivo atto dirigenziale;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e che le successive determinazioni di impegno di spesa saranno assunte solo a seguito dell'approvazione dei progetti, in base a quanto stabilito nell'Avviso;

Visti:

- il vigente Regolamento di Contabilità;
- l'art. 107 D.Lgs. 267/2000 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- gli artt. 38 e 39 del vigente testo unificato del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, (responsabilità, atti e provvedimenti dei dirigenti);
- gli artt. 49 e 51 del vigente Statuto della Città metropolitana,
- il vigente Codice di comportamento dell'Ente;
- il vigente Regolamento sui procedimenti amministrativi e sul diritto di accesso ai documenti;
- il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza per la Città metropolitana di Milano - triennio 2020/2022(PTPCT 2020-2022) approvato con Decreto Sindacale R.G. n. 10/2019 del 21/01/2020;
- la Direttiva n. 1/2014 - S.G. "Indicazioni per la corretta qualificazione giuridica degli atti amministrativi"; - la Direttiva n. 4/2015 - Linee operative per l'attività provvedimentale

Richiamato il vigente Regolamento sul Sistema dei controlli interni della Città metropolitana, in particolare l'art. 11, comma 5, sul controllo preventivo di regolarità amministrativa affidato ai dirigenti;

Nell'esprimere la regolarità tecnica del provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

DECRETA

richiamate integralmente le premesse:

1. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, lo schema di Avviso per l'azione di sistema "Creazione di modelli sostenibili e inclusivi di impresa in ambiti strategici" (Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto);
 2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa, che verrà assunto con successive determinazioni dirigenziali;
 3. di rendere pubblico il presente atto sul sito ufficiale della Città Metropolitana di Milano - sezione lavoro;
 4. di dare atto che il Responsabile del presente procedimento ai sensi della Legge 241/90 e s.m.i. è Federico Ottolenghi in qualità di Direttore del Settore Politiche del Lavoro e che responsabile dell'istruttoria è Sabina Pavesi Responsabile del Servizio Progettazione Programmazione Monitoraggio Interventi per l'inserimento lavorativo e interventi formativi per il lavoro;
 5. di provvedere alla pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line della Città Metropolitana di Milano.
- Si attesta che per il presente atto non è richiesta la pubblicazione in "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs n 33/2013 e s.m.i.;

IL DIRETTORE DEL SETTORE POLITICHE DEL LAVORO

Federico Ottolenghi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.