



Città
metropolitana
di Milano



EMERGO 2020
Dote lavoro – Persone con disabilità
AVVISO PER L'EROGAZIONE DI SERVIZI A DOTE
PER LE PERSONE CON DISABILITÀ DISOCCUPATE E OCCUPATE
(approvato con decreto dirigenziale R.G. 9963 del 28/12/2021 e successiva modifica con decreto
dirigenziale R.G. 9978 del 29/12/2021)
CUP I59J21019280002

Indice

1. Obiettivi e finalità.....	1
2. Destinatari dell'avviso.....	2
3. Modalità di assegnazione della Dote.....	2
4. Dotazione finanziaria.....	4
5. Raccordo con il servizio competente – Centri per l'impiego.....	6
6. Servizi erogabili.....	7
7. Modalità di riconoscimento del contributo e stanziamento.....	11
8. Soggetti ammessi.....	11
9. Data di prenotazione Doti.....	11
10. Informazioni.....	12
11. Riferimenti normativi.....	12

1. Obiettivi e finalità

Il presente Bando disciplina l'intervento di Dote Lavoro Disabilità in attuazione delle D.g.r. n. X/1106 del 20/12/2013 e ss.mm.ii e D.g.r. n. X/6885 del 17/07/2017 e ss.mm.ii.

La Dote Lavoro Disabilità (di seguito Dote) intende favorire l'occupazione della persona con disabilità e accompagnarla nell'inserimento e nel reinserimento lavorativo e/o nella riqualificazione professionale, promuovendo l'accesso ai servizi di formazione, inserimento lavorativo e ai servizi per il mantenimento della persona nel suo percorso professionale.

Attraverso la Dote, ciascuna persona con disabilità è potenzialmente destinataria di una serie di servizi che vengono erogati dagli operatori accreditati ammessi al *"Catalogo degli operatori per*

l'erogazione dei servizi previsti dalla dote lavoro persone con disabilità” approvato dalla Città metropolitana di Milano con Decreto Dirigenziale R.G. 8060 del 25 ottobre 2021 a seguito di apposita procedura di aggiornamento del Catalogo attivata successivamente alla pubblicazione del relativo Avviso, approvato con Decreto Dirigenziale R.G. 6239 del 5 agosto 2021.

I pesanti impatti sul mercato del lavoro e sull'occupazione dettati dalla pandemia COVID19 hanno comportato anche per lo strumento Dote, già a partire dalla precedente edizione, la necessità di “evolversi” per cercare di meglio rispondere alle necessità dei cittadini: in tal senso, è stata prevista l'erogazione a distanza di alcuni servizi (ad esempio, la formazione e i servizi di ricerca attiva). Inoltre, sono state rese disponibili a livello regionale – a partire dall'autunno 2020 – delle Doti destinate in via esclusiva a lavoratori con disabilità occupati al termine del ricorso ad ammortizzatori sociali (CIGO, CIGS, CIGD, FIS, Fondi bilaterali) per motivazioni riconducibili al COVID-19, comprensive di ulteriori servizi specifici oltre a quelli già inclusi nella Dote Mantenimento.

Occorre sottolineare che il perdurare della pandemia ha comportato un'estensione del periodo di ricorso agli ammortizzatori sociali; ciò ha consentito solo parzialmente la prenotazione delle Doti COVID (nelle diverse declinazioni di Dote Lavoro e Dote Impresa).

Per questa edizione, si riconfermano le innovazioni a livello di strumenti e modalità di attuazione già introdotte a partire dall'annualità precedente.

2. Destinatari dell'avviso

Il Bando è rivolto alle **persone con disabilità descritte all'art. 1 della legge 68/1999** che, alla presentazione della domanda di Dote, siano **in possesso dei requisiti di seguito specificati**:

- a disoccupati**, dai 16 anni compiuti, iscritti negli elenchi del Collocamento mirato di Città metropolitana di Milano, di cui all'art. 8 della legge 68/1999 della Città metropolitana di Milano, disponibili al lavoro;
- b occupati** ai sensi della legge 68/1999, dai 16 anni compiuti, presso le imprese private o gli enti pubblici aventi sede legale o operativa nella Città metropolitana di Milano.

3. Modalità di assegnazione della Dote

➤ Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità – Disoccupati

Le Doti saranno assegnate secondo le modalità e le priorità definite dal Masterplan 2020 nel pieno rispetto delle indicazioni previste dalla programmazione regionale.

Tabella 1 – Criteri per la selezione dei destinatari della Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità – Disoccupati

CRITERIO	%
Assegnazione delle Doti tramite segnalazione degli Enti	30%
Assegnazione delle Doti a destinatari con caratteristiche prioritarie	70%

Il 30% delle Doti verrà assegnato a soggetti individuati direttamente dagli Enti.

Il 70% delle Doti sarà invece attribuito a destinatari con caratteristiche prioritarie, così articolate:

- 48,3% ai neoiscritti, ossia persone iscritte a partire dal 1° gennaio 2020 che non hanno mai beneficiato di Dote Lavoro;
- 51,7% ai beneficiari dell'azione “Reti per il lavoro ambito disabilità”, Annualità EMERGO 2020, in quanto soggetti fragili che necessitano di interventi mirati.

Si tratta di un'articolazione differente rispetto a quella delle annualità precedenti; per lo scorrimento graduatoria legge 68, vista la sovrapposizione dei tempi di attivazione delle Doti Fondo 2018 e Fondo 2019, non è prevista una quota specifica: si andrà ad esaurire lo scorrimento così come previsto dalla Dote relativa alla precedente annualità.

Si precisa che, per la priorità neoiscritti, avranno accesso i candidati che non hanno già usufruito della Dote lavoro con i finanziamenti del 2018 (Bando MI235) e del 2019 (Bando MI249).

Solo a seguito di attribuzione ai neoiscritti delle risorse, suddivise per Centro per l'Impiego, sarà possibile fare la proposta di Dote anche ai beneficiari di Dote lavoro ambito disabilità Emergo 2018 e, in seguito, Emergo 2019.

Servizio inserimento

Per non tenere bloccate risorse con la prenotazione del servizio inserimento, riconosciuto solo a seguito del risultato occupazionale, si prevede, in analogia con le annualità precedenti, un accantonamento di risorse calcolato su un esito positivo delle sole Doti avviate.

➤ **Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità – Occupati**

Lo strumento principe messo in campo da Città metropolitana di Milano per favorire il **mantenimento** al lavoro delle persone disabili a rischio di perdita del posto è sempre **Dote Unica Lavoro**. Per quanto riguarda la specifica **finalità del mantenimento**, i beneficiari individuati dalla misura sono:

- le persone nella fase iniziale del rapporto di lavoro (occupate da meno di 24 mesi);
- le persone che presentano situazioni di particolare fragilità (disabili deboli, *ossia* psichici o con percentuale di disabilità superiore al 74%);
- le persone che evidenziano un aggravamento dello stato di salute che richiede una ridefinizione della mansione (art. 10 legge 68/1999);
- coloro che lavorano in contesti di crisi aziendale o di significative variazioni dell'organizzazione del lavoro che rendono necessario un intervento di accompagnamento e riqualificazione.

Come accennato precedentemente, anche per questa annualità – in continuità con la precedente – è prevista una specifica Dote Mantenimento destinata in via esclusiva a lavoratori con disabilità occupati al termine del ricorso ad ammortizzatori sociali (CIGO, CIGS, CIGD, FIS, Fondi bilaterali) per motivazioni riconducibili al COVID-19.

Queste Doti sono comprensive di ulteriori servizi specifici oltre a quelli inclusi nella Dote Mantenimento.

In particolare, per quanto concerne l'area "Consolidamento delle competenze", si tratta di:

- Formazione per sviluppare/adeguare le competenze professionali alla eventuale riconversione delle attività produttive dell'azienda e/o alle eventuali nuove norme e adempimenti, con particolare attenzione alle metodologie che permettano formazione a distanza;
- Tutoraggio on-the-job aziendale volto a supportare la persona in eventuali nuove mansioni lavorative e/o nuove modalità di lavoro (lavoro agile/smart-working);
- Attivazione di servizi specialistici di consulenza psicologica, al fine di supportare il lavoratore a superare gli impatti sociali del COVID-19.

Il servizio è riconosciuto a risultato a seguito della comprovata permanenza del lavoratore nella posizione lavorativa, all'interno dei massimali previsti per "Dote Lavoro – Persone Disabili Occupate" (DGR 1106/2013).

Inoltre, a seguito dell'approvazione della nuova Convenzione quadro art. 14, validata da Regione Lombardia con decreto n. 630 del 26/01/21, Città Metropolitana ha valutato di destinare una quota specifica del finanziamento per sostenere le persone disabili che presentano particolari difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo ordinario.

Complessivamente i fondi riservati alla Dote Mantenimento sono così ripartiti:

- 33,3% per le Doti rivolte alle persone con disabilità occupate in cooperative sociali di tipo B;
- 33,3% per le Doti rivolte alle persone con disabilità occupate in aziende, enti pubblici, fondazioni, etc. ossia tutte le realtà aziendali diverse dalle cooperative sociali di tipo B;
- 16,7% per le Doti rivolte a beneficiari di convenzioni di cui all'art. 14 della legge 276/2003;
- 16,7% per le Doti Mantenimento COVID.

Si terrà un costante monitoraggio delle risorse impegnate e utilizzate; sono possibili potenziali spostamenti di risorse all'interno della ripartizione delle quote previste.

La prenotazione della Dote avverrà con modalità a sportello e sino ad esaurimento delle risorse stanziare in base alle richieste che perverranno ai competenti uffici di Città metropolitana di Milano da parte degli enti ammessi al catalogo, in accordo con l'azienda presso cui è occupato il lavoratore.

4. Dotazione finanziaria

Sulla base della dotazione finanziaria definita da Regione Lombardia con DGR XI/3838 DEL 17 novembre 2020 "Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul Fondo Regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 N. 13 - Annualità 2021-2022 " e sulla base di quanto definito dal Masterplan 2020 si prevede la seguente allocazione delle risorse economiche:

Tabella 2 – Ripartizione risorse Dote Unica Lavoro - Persone con disabilità. Annualità di programmazione 2020

Tipologia Dote	Destinatari/Asse	Servizi erogati	Fondi programmati per misura	Fondi programmati Totale	N. Doti/ interventi stimati
Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità <i>Disoccupati</i> (inserimento)	Persone con disabilità disoccupate “Graduatoria L. 68” (nuovi iscritti)	Previsti da Dote Lavoro – persone con disabilità disoccupate	€ 989.948,06	€ 3.004.371,81	215
	Azione di rete	Previsti da Dote Lavoro – persone con disabilità disoccupate	€ 838.800,00		182
	Persone con disabilità disoccupate “Richieste dirette 30% Enti”	Previsti da Dote Lavoro – persone con disabilità disoccupate	€ 783.749,17		170
	Servizio inserimento	Premialità da inserimento	€ 391.874,58		160
Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità <i>Occupati</i> (mantenimento)	Persone con disabilità occupate	Previsti da Dote Lavoro – persone con disabilità occupate in aziende	€ 1.000.000,00	€ 3.000.000,00	167
	Persone con disabilità occupate	Articolo 14	€ 500.000,00		83
	Persone con disabilità occupate	Previsti da Dote Lavoro – persone con disabilità occupate in cooperative sociali	€ 1.000.000,00		167
Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità <i>Occupati</i> EMERGENZA COVID	Persone con disabilità occupate con ammortizzatori sociali	Previsti da Dote Lavoro – persone con disabilità e servizi specifici	€ 500.000,00		83
Totale			€ 6.004.371,81	€ 6.004.371,81	

Per le quote delle Doti inserimento, il **riparto territoriale** del budget complessivo verrà effettuato su base circoscrizionale in base al numero di persone presenti in graduatoria.

I relativi importi sono determinati in base ai contingenti numerici, individuati a seguito dell'elaborazione della graduatoria aggiornata al 31/12/2020, anno di reddito 2019, effettuata dall'Osservatorio del Mercato del Lavoro e trasmessa dal servizio Occupazione disabili.

Per quanto riguarda la priorità “neo iscritti”, si effettua il riparto utilizzando il medesimo criterio (n. di persone in graduatoria su base circoscrizionale), tuttavia potrebbero esserci delle variazioni in corso d'opera, sulla base della distribuzione territoriale dei nuovi iscritti. Ogni variazione verrà opportunamente comunicata.

Tabella 3 – Ripartizione territoriale

CPI domicilio	N. iscritti	Valore % iscritti	Riparto priorità Richieste dirette Enti	Neo iscritti	Azioni di Rete
Corsico	106	3,30%	€ 25.863,72	€ 32.668,29	€ 838.800,00*
Legnano	345	10,74%	€ 84.174,66	€ 106.320,42	
Magenta	133	4,14%	€ 32.447,22	€ 40.983,85	
Melzo	297	9,25%	€ 72.496,80	€ 91.570,20	
Milano	1441	44,86%	€ 351.589,88	€ 444.090,70	
Nord Milano Cinisello Balsamo	410	12,77%	€ 100.084,77	€ 126.416,37	
Rho	295	9,18%	€ 71.948,17	€ 90.877,23	
Rozzano	99	3,08%	€ 24.139,47	€ 30.490,40	
San Donato Milanese	86	2,68%	€ 21.004,48	€ 26.530,60	
TOTALE	3.212	100,0%	€ 783.749,17	€ 989.948,06	

* I Fondi saranno divisi per territorio proporzionalmente al numero di beneficiari individuati.

5. Raccordo con il servizio competente – Centri per l'impiego

I Centri per l'impiego garantiscono di operare con modalità uniformi e rispettose dei principi di trasparenza, imparzialità e massima partecipazione possibile, nel rispetto del principio di libera scelta del cittadino.

I nominativi degli utenti individuati dagli Enti del catalogo e le persone occupate per le Doti mantenimento verranno trasmessi al Centro per l'impiego territorialmente competente, unitamente ad una proposta di profilazione rispetto alla quale il Centro per l'impiego procederà alle opportune verifiche e all'acquisizione di eventuali dati mancanti ai fini della esatta attribuzione della fascia.

Per fare la proposta di profilazione è possibile utilizzare lo schema di simulazione di fascia, reperibile al link <http://www.cittametropolitana.mi.it/lavoro/Emergo/simulatore.html> oppure su GBC.

6. Servizi erogabili

Le attività indicate costituiscono una filiera di servizi (non necessariamente erogati in sequenza temporale, fatta salva la definizione del PIP come primo servizio) che devono essere complessivamente garantiti al cittadino.

Ciascuna persona può essere titolare di una sola Dote (PIP) alla volta e non ne potrà richiedere una ulteriore finché non risulti concluso il PIP precedente.

A conclusione dei servizi l'Ente o il capofila della rete territoriale dovrà provvedere all'aggiornamento della Scheda professionale (output) della persona con disabilità sul portale Sintesi, oltre a restituire le informazioni raccolte all'utente per la sua crescita formativa e professionale.

Il valore massimo delle Doti è rappresentato nella tabella di seguito riportata suddiviso per fasce di intensità di aiuto; gli importi sono stati definiti da Regione Lombardia con deliberazione n.1106/2013. Essi corrispondono a massimali stabiliti ex ante dando luogo a parametri non superabili in sede di contabilizzazione.

Come indicato nelle modifiche previste dall'allegato B della DGR XI / 2461 del 18/11/2019, la Dote è integrata dal servizio di interpretariato a favore dei destinatari con disabilità sensoriali. Le ore di interpretariato possono ammontare fino ad un massimo pari alle ore di servizi ordinari e sono riconosciute al valore unitario delle ore del servizio di *coaching*.

In fase di prenotazione del PIP sarà necessario allegare il curriculum vitae dell'interprete chiamato ad erogare il servizio di interpretariato, al fine di certificare il possesso di competenze in materia.

Tabella 4 - Servizi a processo Dote Unica Lavoro Persone con disabilità – Disoccupate e Occupate

TABELLA SERVIZI A PROCESSO PERSONE DISOCCUPATE E OCCUPATE						
Servizio	costo orario standard	contenuto	Importo max Fascia 1	Importo max Fascia 2	Importo max Fascia 3	Importo max Fascia 4
AREA SERVIZI DI BASE						
accoglienza\accesso ai servizi	33,00 (individuale)	- presa in carico del destinatario; - stipula del patto di servizio; - servizi informativi e informazione orientativa				
colloquio specialistico	33,00 (individuale)	- definizione del profilo, condivisione di possibili percorsi; - colloquio di approfondimento; - redazione contenuti CV; - rinvio servizi interni\esterni	€ 140,00	€ 175,00	€ 280,00	€ 350,00
definizione percorso	39,00 (individuale)	Costruzione del PIP (acquisizione informazioni preliminari, stesura con individuazione tempi, sottoscrizione reciproci impegni)				
AREA ACCOGLIENZA E ORIENTAMENTO						
bilancio di competenze	33,00 (individuale)	Analisi delle esperienze formative e professionali al fine di progettare un piano di sviluppo professionale: - bilancio competenze professionali - bilancio attitudinale - analisi aspirazioni - restituzione e accompagnamento				
analisi delle propensioni e attitudini all'imprenditorialità	44,00 (individuale)	analisi personalizzata incentrata su: - caratteristiche soggettive, desideri, interessi professionali; - aree di competenza in termini di conoscenze, abilità, risorse; - opportunità e vincoli connessi alla scelta.				
creazione rete sostegno	32,00 (individuale)	raccordo e coordinamento tra operatore e i soggetti e/o istituzioni che seguono il disabile	€ 525,00	€ 700,00	€ 875,00	€ 1.050,00
orientamento e formazione alla ricerca attiva del lavoro	35,00 (individuale) 15,00 (gruppo)	servizio rivolto a coloro che presentano difficoltà a realizzare un progetto professionale, sostenendolo nell'elaborazione di strategie e nella realizzazione di azioni finalizzate all'inserimento\reinserimento lavorativo				
accompagnamento continuo	31,00 (individuale)	tutoring continuo volto a sollecitare la persona nella sua maturazione, sviluppare autonomia decisionale, supportarlo nelle scelte				
AREA CONSOLIDAMENTO COMPETENZE						

Emergo 2020 Dote Lavoro – Persone con disabilità

Coaching	35,00 (individuale) 15,00 (gruppo)	valorizzazione e sviluppo delle competenze e potenzialità personali attraverso un processo di training: - predisposizione del piano di coaching - accompagnamento alla presa di coscienza delle proprie capacità - sostegno motivazionale - sviluppo di competenze, supporto al cambiamento Valutazione esiti				
Formazione	13,34	Cfr. d.d.u.o. n°10735 21/11/2013				
tutoring e accompagnamento tirocinio\al lavoro	32,00 (individuale)	assistenza a destinatari e imprese nella realizzazione del tirocinio	€ 1.350,00	€ 2.625,00	€ 2.975,00	€ 3.675,00
certificazione competenze	69,75 (individuale)	riconoscimento e attestazione del patrimonio esperenziale della persona: - supporto nella costruzione delle prove che dimostrano l'effettivo esercizio delle competenze che si dichiara di possedere; Verifica dell'effettivo possesso delle competenze (assessment); - se esito positivo, rilascio attestato di competenza				
promozione conoscenze nell'ambito della gestione d'impresa	Previa attivazione servizio a risultato auto imprenditorialità	consulenza di gruppo finalizzata a fornire informazioni circa adempimenti burocratici e amministrativi ed i principali strumenti per la gestione dell'impresa.				
in caso di tirocinio			€ 0,00	€ 0,00	€ 1.575,00	€ 2.100,00
SERVIZI SPECIFICI PER DOTI MANTENIMENTO COVID						
Formazione per sviluppare\adeguare le competenze professionali alla eventuale riconversione delle attività produttive dell'azienda e\o alle eventuali nuove norme e adempimenti con particolare attenzione alle metodologie che permettano formazione a distanza	13,34	Cfr. d.d.u.o. n°10735 21/11/2013				
Tutoraggio on the job aziendale volto a supportare la persona in eventuali nuove mansioni lavorative e\o nuove modalità di lavoro (lavoro agile smart-working)	32,00 (individuale)					
INTERPRETARIATO						
Servizio di interpretariato per persone con disabilità sensoriali	35,00		*	*	*	*

* Il numero delle ore di interpretariato non varia sulla base della fascia di intensità di aiuto, ma è legato alla durata del percorso dotale: le ore possono ammontare fino ad un massimo pari alle ore di servizi ordinari e sono riconosciute al valore unitario delle ore del servizio di coaching.

Tabella 5 - Servizi a risultato Dote Unica Lavoro - Persone con disabilità disoccupate

TABELLA SERVIZI A RISULTATO PERSONE DISOCCUPATE						
Servizio	costo orario standard	contenuto	Importo max Fascia 1	Importo max Fascia 2	Importo max Fascia 3	Importo max Fascia 4
Servizio di inserimento lavorativo		servizio volto all'inserimento e avvio lavorativo	€ 1.400,00	€ 2.100,00	€ 2.800,00	€ 3.500,00
Servizio di autoimprenditorialità		servizio volto all'attivazione di un'attività imprenditoriale	€ 3.250,00	€ 3.860,00	€ 4.250,00	€ 5.000,00

Nel caso di inserimento lavorativo il rapporto di lavoro subordinato o somministrato deve essere superiore ai sei mesi.

Per le attività imprenditoriali è richiesta l'iscrizione alla CCIAA e/o apertura di partita IVA coerente con il business plan.

Tabella 6 - Servizi a risultato Dote Unica Lavoro - Persone con disabilità occupate

TABELLA SERVIZI A RISULTATO PERSONE OCCUPATE						
Servizio	costo orario standard	contenuto	Importo max Fascia 1	Importo max Fascia 2	Importo max Fascia 3	Importo max Fascia 4
Servizio di mantenimento lavorativo		Servizio per il mantenimento lavorativo, tutoraggio e accompagnamento a nuovi posti di lavoro	€ 1.400,00	€ 2.100,00	€ 2.800,00	€ 3.500,00
Consulenza psicologica COVID 19		Supporto psicologico				

6.1 Erogazione dei servizi a distanza

L'erogazione a distanza è ammissibile solo nel caso in cui sia necessario rispettare misure restrittive e specifiche legate all'emergenza COVID 19¹ solo per i seguenti servizi:

Area accoglienza e orientamento

- Creazione Rete di sostegno
- Orientamento e Ricerca attiva
- Accompagnamento continuo

¹ Gli eventuali periodi di attivazione dei servizi a distanza saranno comunicati sul portale di Città metropolitana di Milano attraverso un'apposita news in conformità alle indicazioni nazionali e regionali.

Area consolidamento competenze

- Coaching
- Tutoring (solo se l'attività lavorativa o di tirocinio non è sospesa)
- Formazione
- Promozione di conoscenze nell'ambito della gestione d'impresa

I servizi a distanza possono essere erogati solo attraverso specifica piattaforma digitale che consente la tracciabilità (tramite tracciati log da conservare agli atti) e la verifica dello svolgimento delle attività.

La formazione dovrà essere sincrona attraverso l'utilizzo di piattaforme telematiche che possono garantire il rilevamento delle presenze da parte degli utenti con il rilascio di specifici output in grado di tracciare in maniera univoca tramite log la presenza degli utenti e dei docenti, che dovranno essere allegati ai fini rendicontativi.

Dovrà essere fornito riscontro, in caso di specifici controlli, dell'effettivo svolgimento dei servizi, come da indicazioni contenute nel Manuale.

Si ricorda che tutti i servizi legati al bilancio di competenze e alla stesura del PIP devono essere svolti esclusivamente in presenza.

7. Modalità di riconoscimento del contributo e stanziamento

Il contributo verrà riconosciuto a Dote espletata a seguito di verifica e validazione della relativa rendicontazione presentata dal capofila della rete accreditata.

Verrà riconosciuto l'importo corrispondente ai servizi effettivamente erogati ricompresi nella Dote ed indicati nel P.I.P. al termine dello svolgimento di tutte le attività ivi previste.

Il valore massimo della Dote è stabilito in misura variabile in relazione alla fascia di intensità di aiuto attribuita all'utente disabile a seguito dell'attività di profilazione.

Alcuni servizi sono riconosciuti a processo, altri a risultato e sono dedicati in modo differenziato alle due categorie di destinatari disoccupati e occupati.

Per ulteriori dettagli si rimanda al manuale di gestione della Dote

8. Soggetti ammessi

I soggetti ammessi all'erogazione dei Servizi a Dote sono gli Enti il cui catalogo è stato approvato con decreto dirigenziale R.G.8060 del 25/10/2021 e pubblicato sulla pagina tematica di Città metropolitana di Milano. Il catalogo potrà prevedere successivi aggiornamenti che verranno opportunamente comunicati.

9. Data di prenotazione Doti

A partire **dal 30 dicembre alle ore 10.00** è possibile avviare la prenotazione delle Doti.

Le prenotazioni **si chiuderanno al 30 novembre 2022 ore 15.00.**

L'erogazione dei servizi dotali si dovrà concludere entro il 30 giugno 2023.

Eventuali proroghe saranno comunicate nelle *news* della pagina tematica di Città metropolitana di Milano.

Gli importi corrispondenti ai servizi effettivamente erogati previsti dalla Dote verranno liquidati al termine della verifica di tutte le attività previste nel PIP.

Per ogni ulteriore specifica informazione in merito all'assegnazione, gestione e liquidazione delle Doti, si rimanda a quanto precisato nel Manuale della Dote che viene reso disponibile sul sistema informativo Sintesi.

10. Informazioni

Ulteriori informazioni ritenute necessarie potranno essere richieste al settore Politiche del lavoro – via Soderini 24 – 20146 Milano:

a mezzo e-mail: dotelavoro@cittametropolitana.milano.it

o a mezzo PEC: protocollo@pec.cittametropolitana.mi.it

11. Riferimenti normativi

Legge Regionale 4 agosto 2003 n. 13 “Promozione all’accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate” come modificata dall’art. 12 comma 1 della l.r.10 agosto 2018, n.12;

Legge Regionale 28 settembre 2006 n. 22 “Il mercato del lavoro in Lombardia”;

Legge Regionale 6 agosto 2007 n. 19 “Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia”;

Legge Regionale 4 luglio 2018, n. 9 “Modifiche alla legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 «Il mercato del lavoro in Lombardia»”;

Legge Regionale 10 agosto 2018, n. 12 “Assestamento al bilancio 2018-2020 con modifiche di leggi regionali”;

DGR. n. X/1106 20 dicembre 2013 “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell’inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 n.13” ;

DGR n. X/5964 12 dicembre 2016 “Determinazioni in ordine alle iniziative in favore dell’inserimento e del mantenimento socio lavorativi delle persone con disabilità per le annualità 2017 e 2018”;

DGR n. X/6885 17 luglio 2017 “Modifiche e integrazioni all’allegato A della deliberazione n. 1106/2013”;

DGR XI/843 19 novembre 2018 “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell’inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul Fondo Regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 N. 13 - Annualità 2019-2020”;

DGR XI/2461 18 novembre 2019 “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell’inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul Fondo Regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 N. 13 - Annualità 2020-2021”;

DGR XI/3838 17 novembre 2020 “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell’inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul Fondo Regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 N. 13 - Annualità 2021-2022”;

DDUO n 17491 del 27 novembre 2017 “Decreto di impegno in FPV a favore delle Province/Città Metropolitana del riparto del fondo disabili LR 13/2003 - Annualità 2018 - approvato con DGR n. 843 del 19/11/2018”;

DDUO n. 16962 del 25 novembre 2019 “Decreto di impegno in FPV a favore delle Province/Città Metropolitana del riparto del fondo disabili L.R. 13/2003 - Annualità 2019 - approvato con DGR n. 2461 del 18/11/2019”;

Decreto della Direzione Generale Istruzione, Formazione e Lavoro n. 14734 del 27 novembre 2020 che approva l’impegno di spesa a favore delle Province/Città metropolitana del riparto del Fondo Disabili L.R. 13/2003 – annualità 2020 approvato con DGR n. 3838 del 17/11/2020;

DGR 626/2021 Validazione dei Masterplan provinciali, in attuazione della dgr 3838 del 17/11/2020”;

Decreto Sindaco metropolitano CMM R.G. 127/2021 del 7/6/2021, “Approvazione del Piano metropolitano per l'attuazione di interventi a valere sul fondo regionale per l'occupazione dei disabili - Fondo regionale disabili 2020 – Masterplan 2020”;

Decreto Dirigenziale R.G. 6239 del 5/8/2021 “Approvazione dell’Avviso per la costituzione del Catalogo degli operatori abilitati all'erogazione di servizi previsti dalla dote lavoro persone con disabilità”;

Decreto Dirigenziale R.G. 8060 del 25/10/2021 “Approvazione Catalogo degli operatori per l'erogazione dei servizi previsti dalla Dote lavoro ambito disabilità”.

Milano, 29/12/2021

Il direttore
Federico Ottolenghi

*(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U 445/2000
e d.lgs 82/2005 e rispettive norme collegate)*