



**Città
metropolitana
di Milano**

Area Sviluppo Economico
Settore Politiche del Lavoro

Decreto Dirigenziale

Raccolta Generale n° 8060 del 25/10/2021

Fasc. n 13.4/2021/1

Oggetto: EMERGO 2020 - annualità 2021- Aggiornamento del catalogo degli operatori per l'erogazione dei servizi previsti dalla Dote Lavoro - persone con disabilità

Premesso che con Legge 7 Aprile 2014, n. 56 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni" dal 1° gennaio 2015 le Città metropolitane subentrano alle Province omonime e succedono ad esse in tutti i rapporti attivi e passivi e ne esercitano le funzioni, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica e degli obiettivi del patto di stabilità interno;

Viste:

- la Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" ed in particolare l'art. 14 che prevede l'istituzione da parte delle Regioni del "Fondo Regionale per l'occupazione dei disabili", da destinare al finanziamento dei programmi regionali di inserimento lavorativo e dei relativi servizi;
- il D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276 "Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro di cui alla Legge n. 30 del 14 febbraio 2003" ed in particolare gli artt. 4, 5, 6 e 7 in merito agli operatori pubblici e privati che erogano servizi al lavoro;
- il D.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n 183;
- la Legge Regionale 4 agosto 2003, n. 13 "Promozione dell'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate" come integrata dall'art. 28 della L.R. n. 22/2006;
- la Legge Regionale 28 settembre 2006, n. 22 "Il mercato del lavoro in Lombardia", che individua, all'art. 13, negli operatori pubblici e privati accreditati, coloro che concorrono all'attuazione delle politiche del lavoro, accedendo ai finanziamenti regionali e sviluppando forme di accompagnamento delle persone disabili nell'inserimento nel mercato del lavoro;
- il D.d.s. 22 dicembre 2014 n. 12552 "Adempimenti attuativi alla D.G.R. n. X/1106/2013 - Approvazione del manuale unico di gestione e controllo e del progetto adeguamento del sistema informativo SINTESI";
- la D.G.R. 24 aprile 2015 n X/3453 "determinazione in ordine alle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità e integrazione delle linee di indirizzo di cui alla DGR 1106/2013;

Preso atto che :

- con Delibera di Giunta Regionale 3838 del 17/11/2020 sono state approvate le linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con la L.R. 4 agosto 2003 n 13 - annualità 2021 - 2022;
- con DDUO 14734 del 27/11/2020 è stato assunto "decreto di impegno in fpv a favore delle province/città metropolitana del riparto del fondo disabili l.r. 13/2003 - annualità 2020 approvato con dgr n 3838 del 17/11/2020";
- con Decreto D.G. Istruzione Formazione e Lavoro - Regione Lombardia, n° 626 del 26/1/2021 "Validazione dei Masterplan provinciali, in attuazione della DGR 3838", Regione Lombardia ha validato la proposta di Masterplan di Città metropolitana di Milano;
- con Decreto Sindaco Metropolitan RG 127/2021 del 7/06/2021, "Approvazione del Piano Metropolitan "Emergo" per l'attuazione di interventi a valere sul fondo regionale per l'occupazione dei disabili-Fondo regionale disabili 2020 - MASTERPLAN 2020- anni di realizzazione 2021-2022" è stato approvato il Masterplan per la realizzazione del Piano Disabili;
- con determinazione dirigenziale R.G. 1628 del 4/03/2020 "Fondo Disabili L.R. 13/2003 - Riparto Annualità 2019 - Accertamento della somma complessiva di €.11.268.600,21, disposta a favore di Città metropolitana di Milano con decreto regionale n.16962 del 25 novembre 2019 della Direzione Generale Istruzione e Lavoro" CMM ha provveduto ad accertare le risorse;

Richiamate le delibere di Consiglio:

- Rep. Gen. n. 6/21 del 03/03/2021 di "Adozione e contestuale approvazione del Documento Unico di Programmazione (Dup) per il triennio 2021-2023 ai sensi dell'art. 170 D.lgs. 267/2000";
- Rep. Gen. n. 8/21 del 03/03/2021 di "Adozione e contestuale approvazione del Bilancio di previsione 2021-2023 e

relativi allegati";

- Rep. Gen. n. 23/2021 del 29/06/2021 di "Variazione al Bilancio di previsione 2021-2023 di competenza e di cassa - diversi CDR", sopra menzionata;

- Rep. Gen. n. 27/2021 del 29/06/2021 di "Prima variazione alla Sezione Operativa (SeO) del Dup 2021-2023";

Richiamati i decreti del Sindaco metropolitano:

- Rep. Gen. n. 72/21 del 31/03/2021, avente ad oggetto "Approvazione del Piano di Gestione (PEG) 2021-2023" (obiettivo n. 10308) ;

- Rep. Gen. n. 103/2021 del 29/04/2021 avente ad oggetto "Variazione d'urgenza al Bilancio di previsione 2021/2023 di competenza e di cassa con applicazione quote risultato di amministrazione presunto al 31/12/2020, sopra menzionata;

- Rep. Gen. n. 121/21 del 31/05/2021, avente ad oggetto "Prima variazione al Peg 2021-2023 conseguente a variazioni d'urgenza al Bilancio di previsione 2021-2023";

- Rep. Gen. n. 147/21 del 14/07/2021, avente ad oggetto "Seconda variazione al Peg 2021-2023 conseguente alla Prima variazione alla Sezione Operativa del Dup 2021-2023 e variazione di Bilancio";

- Rep. Gen. n. 185/2021 del 08/09/2021 avente ad oggetto: "Terza variazione al Peg 2021-2023 conseguente a variazioni al Bilancio di previsione competenza 2021-2023 e cassa 2021";

- Rep. Gen. n. 202/2021 del 24/09/2021 avente ad oggetto: "Quarta variazione al Peg 2021-2023 conseguente a variazioni anche di urgenza al Bilancio di previsione 2021-2023";

Richiamati, altresì, i decreti Sindacali:

- Rep. Gen. n. 161/2018 del 05/07/2018 avente ad oggetto "Modifica della macrostruttura della Città Metropolitana di Milano" e tutti i successivi provvedimenti di modifica e revisione;

- Rep. Gen. n. 176/2020 del 26/10/2020 avente ad oggetto "Conferimento dell'incarico dirigenziale al dr. Federico Ottolenghi quale direttore del Settore Politiche del lavoro" con decorrenza dal 1 novembre 2020;

- Rep. Gen. n. 187/2019 del 28/11/2019 con oggetto "Quarta modifica alla macrostruttura della Città metropolitana approvata con decreto R.G. n. 161/2018 del 5 luglio 2018;

Richiamato, inoltre, il decreto del Direttore Generale R.G. 6502/2018 del 17/09/2018 avente ad oggetto "Revisione della microstruttura della Città Metropolitana di Milano a seguito degli interventi organizzativi sulla macrostruttura approvati con decreti del Sindaco metropolitano R.G. 161/2018 e 207/2018" che istituisce con decorrenza dal 1° ottobre 2018 posizioni organizzative con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

Rilevato che il presente provvedimento è assunto nel rispetto delle norme sulla privacy ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del 27/04/2016 entrato in vigore il 28/05/2018;

Richiamata la Legge n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e s.m.i., dando atto che sono stati osservati e assolti i relativi adempimenti, così come recepiti nel vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT 2020-2022) della Città metropolitana di Milano;

Dato atto che il presente procedimento, con riferimento all'Area funzionale di appartenenza, è classificato a rischio medio dall'art. 5 del PTPCT vigente;

Dato atto, altresì, che per il presente atto sarà richiesta la pubblicazione in Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 26, c. 1, del D. Lgs. 33/2013;

Dato atto che ai sensi della legge 241/90 e s.m.i. il Responsabile del procedimento e dell'istruttoria, nonché del trattamento dei dati ai fini della privacy, è il dr Federico Ottolenghi, direttore del Settore Lavoro;

Attestato altresì che non incorre nei doveri di astensione sanciti dagli artt. 5 e 6 del Codice di comportamento vigente, come da dichiarazioni rese nell'atto del conferimento dell'incarico;

Preso atto che con decreto dirigenziale RG 6239 del 05/08/2021 si è proceduto ad approvare lo schema di "Avviso per la costituzione di un Catalogo degli operatori per l'erogazione di servizi previsti dalla Dote lavoro - Persone con disabilità (Fondo Regionale Disabili)" ;

Dato atto che si è proceduto all'istruttoria delle candidature pervenute e all'approvazione del catalogo definitivo degli operatori ammessi a seguito dell' "Avviso per la costituzione di un catalogo degli operatori per l'erogazione di servizi previsti dalla dote lavoro - Persone con Disabilità- (Fondo Regionale Disabili)", allegato A parte integrante e sostanziale del presente atto;

Dato atto che la Città metropolitana di Milano provvederà, successivamente all'approvazione del Catalogo, all'emanazione di specifico Avviso pubblico per l'avvio della prenotazione delle doti, specificando: le modalità operative di dettaglio, la tempistica per l'erogazione delle "Doti lavoro - Persone con disabilità" e le risorse a disposizione ;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e che le successive determinazioni di impegno di spesa saranno assunte solo a seguito di realizzazione dei servizi dotati da parte degli enti inseriti nel Catalogo;

Visti:

- il vigente Regolamento di Contabilità;

- il vigente Testo unificato del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, agli artt. 38 e 39 (responsabilità, atti e provvedimenti dei dirigenti) approvato dal Consiglio Metropolitano con deliberazione n. 43/2015 del 19.11.2015 e s.m.i.;

- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs n. 267/2000 s.m.i., ed in particolare l'art. 107 in tema di funzioni e responsabilità della dirigenza;

- gli artt. 49 e 51 dello Statuto della Città metropolitana approvato dalla Conferenza metropolitana dei Sindaci con deliberazione R.G. n. 2/2014 del 22.12.2014;

- il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza per la Città metropolitana di Milano - triennio 2021/2023(PTPCT 2021-2023) approvato con Decreto Sindacale R.G. n. 70/2021 del 29/03/2021;

- il vigente Codice di comportamento dell'Ente;

- il vigente Regolamento sui procedimenti amministrativi e sul diritto di accesso ai documenti;
- l'art. 11 comma 5, del vigente Regolamento sul sistema dei controlli interni dell'Ente;
- la direttiva n. 4/2013 a firma congiunta Direttore Generale e Segretario Generale;
- le direttive n. 1 e 2 /2014 a firma del Segretario Generale;

Richiamato il vigente Regolamento sul Sistema dei controlli interni della Città metropolitana di Milano, in particolare, l'art. 11, comma 5, sul controllo preventivo di regolarità amministrativa affidato ai dirigenti;

Nell'esprimere la regolarità tecnica del provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

DECRETA

richiamate integralmente le premesse:

1. di procedere all'approvazione del catalogo definitivo degli operatori ammessi a seguito dell' "Avviso per la costituzione di un catalogo degli operatori per l'erogazione di servizi previsti dalla dote lavoro - Persone con Disabilità- (Fondo Regionale Disabili)", allegato A parte integrante e sostanziale del presente atto ;
 2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa, che verrà assunto con successive determinazioni dirigenziali;
 3. di rendere pubblico il presente atto sul sito ufficiale della Città Metropolitana di Milano - sezione lavoro;
 4. di dare atto che il Responsabile del presente procedimento ai sensi della Legge 241/90 e s.m.i. e responsabile dell'istruttoria è il Dr. Federico Ottolenghi in qualità di Direttore del Settore Politiche del Lavoro;
 5. di provvedere alla pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line della Città Metropolitana di Milano.
- Si attesta che per il presente atto sarà richiesta la pubblicazione in Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 26, c. 1, del D. Lgs. 33/2013.

**IL DIRETTORE
SETTORE POLITICHE DEL LAVORO**

Dr. Federico Ottolenghi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.