



**Città
metropolitana
di Milano**

Area Pianificazione e sviluppo economico
Settore Politiche del lavoro e welfare metropolitano

Decreto Dirigenziale

Fasc. n 13.4/2022/6

Oggetto: Emergo 2022-Approvazione schema di Bando Dote Impresa annualità 2023-2024, del Manuale di gestione Asse I, e del Manuale Asse II e Asse III e allocazione risorse sui tre Assi

IL DIRETTORE DEL SETTORE POLITICHE DEL LAVORO E WELFARE METROPOLITANO

Premesso che con Legge 7 Aprile 2014, n. 56 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni" dal 1° gennaio 2015 le Città metropolitane subentrano alle Province omonime e succedono ad esse in tutti i rapporti attivi e passivi e ne esercitano le funzioni, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica e degli obiettivi del patto di stabilità interno;

Viste:

- la Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" ed in particolare l'art. 14 che prevede l'istituzione da parte delle Regioni del "Fondo Regionale per l'occupazione dei disabili", da destinare al finanziamento dei programmi regionali di inserimento lavorativo e dei relativi servizi;
- il D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276 "Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro di cui alla Legge n. 30 del 14 febbraio 2003" ed in particolare gli artt. 4, 5, 6 e 7 in merito agli operatori pubblici e privati che erogano servizi al lavoro;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n 183;
- la Legge Regionale 4 agosto 2003, n. 13 "Promozione dell'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate" come integrata dall'art. 28 della L.R. n. 22/2006;
- la Legge Regionale 28 settembre 2006, n. 22 "Il mercato del lavoro in Lombardia", che individua, all'art. 13, negli operatori pubblici e privati accreditati, coloro che concorrono all'attuazione delle politiche del lavoro, accedendo ai finanziamenti regionali e sviluppando forme di accompagnamento delle persone disabili nell'inserimento nel mercato del lavoro;
- la Legge Regionale 6 agosto 2007 n. 19 "Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia", che ha delineato il nuovo sistema educativo di istruzione e formazione in Lombardia volto a promuovere un modello di sviluppo del capitale umano incentrato sul sostegno alla scelta libera e responsabile delle persone e delle famiglie e nel quale il soddisfacimento della domanda di formazione costituisce obiettivo prioritario per favorire, in particolare, l'inclusione socio-lavorativa di persone con disabilità, fascia più debole dell'area del disagio;
- la D.G.R. 20 dicembre 2013 n. X/1106 "Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con la L.R. 4 agosto 2003 n. 13 - annualità 2014-2016";
- la D.G.R. 5964/2016 Determinazione in ordine alle iniziative in favore dell'inserimento e il mantenimento socio-lavorativo delle persone con disabilità per le annualità 2017 e 2018" con cui si dispongono le risorse per il finanziamento delle misure rivolte alle imprese;
- Legge Regionale 4 luglio 2018, n. 9 "Modifiche alla legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 «Il mercato del lavoro in Lombardia»
- D.g.r. XI/7273 del 7 novembre 2022 "Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità a valere sul fondo regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 n.m 13 - annualità 2023 - 2024"

Visti:

- D.g.r. XI/7273 del 7 novembre 2022 "Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità a valere sul fondo regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 n.m 13 - annualità 2023 - 2024";
- Decreto di Regione Lombardia n.3081 del 9/3/2022 "Approvazione schema di bando Dote Impresa collocamento mirato

annualità 2022-2023”

-Decreto di Regione Lombardia n.8186 del 10/6/2022 “Approvazione schema di manuale di gestione e rendicontazione Dote Impresa collocamento mirato”

-Decreto di Regione Lombardia n.3708 del 15/3/2023 “Approvazione delle integrazioni/modifiche allo schema di bando Dote Impresa collocamento mirato adottato con decreto n.3081 del 9/3/2022

Dato atto che:

-con Decreto n° 3081 del 09/03/2022 Regione Lombardia ha approvato lo schema di bando Dote Impresa collocamento mirato -annualita' 2022-2023

Ritenuto pertanto:

- di approvare integralmente il testo del Bando Dote Impresa - Collocamento mirato annualità 2023-2024 come indicato nell'allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto e il Manuale di Gestione Asse I, II e III di cui all'allegato B) parte integrante e sostanziale del presente atto

Dato atto altresì che la modulistica allegata al Manuale di gestione Asse I,II e III è da intendersi come "schema" e che eventuali modifiche, tempestivamente comunicate e pubblicate sulla pagina tematica del Settore politiche del lavoro- sezione Avvisi Dote Impresa, non comportano la riapprovazione del Manuale

Dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e che le successive determinazioni di impegno di spesa saranno assunte successivamente alle procedure di istruttoria per l'ammissibilità delle domande;

Rilevato che il presente provvedimento è assunto nel rispetto delle norme sulla privacy ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del 27/04/2016 entrato in vigore il 28/05/2018;

Attestato che ai sensi della legge 241/90 e s.m.i. il Responsabile del presente procedimento - nonché del trattamento dei dati ai fini della privacy - e il responsabile dell'istruttoria non incorrono nei doveri di astensione sanciti dagli artt. 5 e 6 e del Codice di comportamento vigente

Dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e che le successive determinazioni di impegno di spesa saranno assunte solo a seguito dell'approvazione dei progetti, in base a quanto stabilito nell'Avviso;

Verificata la regolarità tecnica del presente atto;

Richiamati gli atti di programmazione finanziaria dell'Ente (DUP e Bilancio di previsione), di gestione (PEG) - obiettivo 18881

Richiamato altresì il decreto del Sindaco metropolitano R.G. n. 27 del 30/01/2023 di autorizzazione ai dirigenti ad assumere atti di impegno durante l'esercizio provvisorio anno 2023 e fino all'approvazione del Piano esecutivo di gestione (Peg) 2023-2025", il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT), ed il codice di comportamento dell'Ente;

Visto l'art. 107 del Testo Unico degli Enti Locali (Tuel) approvato con D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Visto lo Statuto della Città metropolitana di Milano;

Visto il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi ed il regolamento di contabilità dell'Ente;

DECRETA

1.di approvare integralmente il testo del Bando Dote Impresa - Collocamento mirato annualità 2023-2024 come indicato nell'allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;

2.di procedere all'approvazione del relativo manuale di gestione di cui all'allegato B) parte integrante e sostanziale del presente ;

3.di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa, che verrà assunto con successive determinazioni dirigenziali;

4.di dare atto che la modulistica allegata al Manuale di gestione Asse I,II e III è da intendersi come "schema" e che eventuali modifiche, tempestivamente comunicate e pubblicate sulla pagina tematica del Settore politiche del lavoro- sezione Avvisi Dote Impresa, non comportano la riapprovazione del Manuale

5.di rendere pubblico il presente atto sul sito ufficiale della Città Metropolitana di Milano - sezione lavoro;

6.di dare atto che il Responsabile del presente procedimento ai sensi della Legge 241/90 e s.m.i. è il Dr. Federico Ottolenghi in qualità di Direttore del Settore Politiche del lavoro e welfare metropolitano e il responsabile dell'istruttoria è la dr.ssa Vittoria Brunelli, Responsabile del Servizio progettazione, programmazione e monitoraggio interventi per l'inserimento lavorativo e degli interventi formativi per il lavoro;

7.di provvedere alla pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line della Città Metropolitana di Milano.

Si attesta che per il presente atto sarà richiesta la pubblicazione in Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 26 comma 1) del D.lgs n. 33/2013 come modificato dal D.lgs n. 97/2016;

IL DIRETTORE
Federico Ottolenghi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.