



**Città
metropolitana
di Milano**

Area Sviluppo Economico
Settore Politiche del Lavoro

Decreto Dirigenziale

Raccolta Generale n° 850 del 02/02/2022

Fasc. n 15.4/2019/4

Oggetto: Piano Emergo 2020 - Anni di realizzazione 2021- 2022- Approvazione delle modalità procedurali per l'erogazione di servizi per la valutazione del potenziale - Persone con disabilità - Assegnazione delle attività ai Centri per l'impiego

IL DIRETTORE DEL SETTORE POLITICHE DEL LAVORO

Premesso che nel contesto delle riforme avviate dalla legge n. 56/2014 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni" e delle relative leggi attuative emanate dalla Regione Lombardia (L.R.n. 19/2015 e n. 32/2015), sono state confermate in capo alla Città metropolitana di Milano le funzioni già esercitate in materia di lavoro ai sensi delle Leggi regionali n. 22/2006 e s.m.i. e n.13/2003;

Viste:

- la Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" ed in particolare l'art. 14 che prevede l'istituzione da parte delle Regioni del "Fondo Regionale per l'occupazione dei disabili", da destinare al finanziamento dei programmi regionali di inserimento lavorativo e dei relativi servizi;
- il D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276 "Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro di cui alla Legge n. 30 del 14 febbraio 2003" ed in particolare gli artt. 4, 5, 6 e 7 in merito agli operatori pubblici e privati che erogano servizi al lavoro;
- il D.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n 183
- la Legge Regionale 4 agosto 2003, n. 13 "Promozione dell'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate" come integrata dall'art. 28 della L.R. n. 22/2006;
- la Legge Regionale 28 settembre 2006, n. 22 "Il mercato del lavoro in Lombardia", che individua, all'art. 13, negli operatori pubblici e privati accreditati, coloro che concorrono all'attuazione delle politiche del lavoro, accedendo ai finanziamenti regionali e sviluppando forme di accompagnamento delle persone disabili nell'inserimento nel mercato del lavoro;
- la Legge Regionale 6 agosto 2007 n. 19 "Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia", che ha delineato il nuovo sistema educativo di istruzione e formazione in Lombardia volto a promuovere un modello di sviluppo del capitale umano incentrato sul sostegno alla scelta libera e responsabile delle persone e delle famiglie e nel quale il soddisfacimento della domanda di formazione costituisce obiettivo prioritario per favorire, in particolare, l'inclusione socio-lavorativa di persone con disabilità, fascia più debole dell'area del disagio;
- la D.G.R. 20 dicembre 2013 n. X/1106 "Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con la L.R. 4 agosto 2003 n. 13 - annualità 2014-2016";
- il D.d.s. 22 dicembre 2014 n. 12552 "Adempimenti attuativi alla D.G.R. n. X/1106/2013 - Approvazione del manuale unico di gestione e controllo e del progetto adeguamento del sistema informativo SINTESI";
- la D.G.R. 24 aprile 2015 n X/3453 "determinazione in ordine alle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità e integrazione delle linee di indirizzo di cui alla DGR 1106/2013;

Richiamate altresì le disposizioni normative regionali che riguardano il processo di riforma delle autonomie locali a seguito della legge 7 aprile 2014 n.56:

- la legge Regionale 8 luglio 2015, n. 19 "Riforma del sistema delle autonomie della Regione e disposizioni per il riconoscimento della specificità dei territori montani in attuazione della legge 7 aprile 2014 n 56";
- la legge Regionale 12 ottobre 2015, n.32 "Disposizioni per la valorizzazione del ruolo della Città metropolitana di Milano e modifiche alla legge regionale 8 luglio 2015 n 19";

- la legge Regionale 4 luglio 2018 n. 9 "Modifica alla legge regionale 28 settembre 2006 n 22 Il mercato del lavoro in Lombardia" che all'art 4 comma 1 dispone che è delegato alle province e alla Città metropolitana di Milano, secondo il rispettivo ambito territoriale, l'esercizio delle funzioni gestionali relative ai procedimenti amministrativi connessi alla gestione dei centri per l'impiego, compreso il collocamento mirato dei disabili di cui alla legge 68/1999;

Preso atto che :

- con Delibera di Giunta Regionale n 3838 del 21/11/2020 sono state approvate le linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con la L.R. 4 agosto 2003 n 13 - annualità 2021 - 2022;

- con DDUO di Regione Lombardia n 147734 del 27/11/2020 è stato assunto "Decreto di impegno in FPV a favore delle Province/Città Metropolitana del riparto del fondo disabili L.R. 13/2003 - annualità 2021

- con Decreto D.G. Istruzione Formazione e Lavoro - Regione Lombardia, n° 626 del 26/1/2021 "Validazione dei masterplan provinciali, in attuazione della DGR 2461", Regione Lombardia ha validato la proposta di Masterplan di CMM;

- con Decreto Sindaco Metropolitan RG 127/2020 del 7/06/2021, "Approvazione Piano metropolitano per l'attuazione di interventi a valere sul fondo regionale per l'occupazione dei disabili-Fondo regionale Disabili 2020-MASTERPLAN 2020- Anni di realizzazione 2021-2022" è stato approvato il masterplan per la realizzazione del Piano Disabili;

- con Decreto Sindaco metropolitano RG N 104/2020 " Modifica parziale del Piano metropolitano per l'attuazione di interventi a valere sul fondo regionale per l'occupazione dei disabili - Fondo Regionale Disabili" sono state approvate le parziali modifiche;

-il Masterplan 2020 di cui sopra definisce che: - la dote valutazione del potenziale rientra nel sistema dotale e che all'interno delle risorse previste per dote lavoro ambito disabilità, sono riservate risorse pari a € 200.000,00 per dote valutazione del potenziale;

-si è provveduto per il bando Dote Unica Lavoro persone con disabilità a richiedere il codice CUP n° I59J21019280002;

Considerato che:

- i servizi per la valutazione del potenziale ormai da tempo sono erogati secondo la modalità dotale "dote valutazione del potenziale";

- Il Masterplan 2020 definisce due tipologie di dote valutazione del potenziale: dote completa per un importo massimo di € 495,00 e dote valutazione potenziale aggiornamento per un importo massimo di € 264,00;

- la dote valutazione del potenziale è rivolta ai neo scritti negli elenchi del collocamento mirato di Città Metropolitana di Milano, di cui all'art 8 della L.68/99, è volta alla raccolta di informazioni omogenee sulle attitudini, capacità e competenze della persone con disabilità, utili ad assicurare un miglior collocamento mirato - esigenza riconfermata con il d.lgs.150/2015 che introduce la profilazione qualitativa per i disoccupati e si configura come uno strumento di politica attiva per il lavoro, finalizzato sia all'approfondimento del potenziale occupazionale, sia ad un primo orientamento per un adeguato utilizzo di misure e opportunità messe a disposizione dai diversi soggetti istituzionali;

Dato atto che i Centri per l'Impiego sono tenuti a seguire le procedure operative definite nel documento "Modalità procedurali per l'erogazione di servizi per la valutazione del potenziale del disabile", allegato al presente atto e di cui costituisce parte integrante e sostanziale (Allegato A);

Considerato, in particolare che :

- alla luce delle modifiche apportate dalla predetta L.R. n. 9/2018, alla quale si sono conformati gli "Indirizzi per la gestione dei servizi per l'impiego nella Città metropolitana di Milano", approvati con decreto sindacale n. 282/2018 del 21/11/2018;

- si è provveduto a stipulare, in data 21 gennaio 2019, il nuovo contratto di servizio con AFOL Metropolitana, secondo lo schema già approvato con Deliberazione del Consiglio metropolitano di Milano del 19/12/2018 R..G. n.71/2018 (atti n 281528/2.10/2018/46) integrato, quale parte integrante, con il relativo "Addendum" successivamente approvato con Decreto dirigenziale R.G. 337 del 21/01/2019; allo scopo di raccordare il/i previgente/i contratto/tti di servizio già facenti capo ad Afol metropolitana di Milano anche a seguito degli intervenuti successivi processi di fusione delle Agenzie incorporate come innanzi preindicatedo;

- in forza del predetto contratto di servizio, sono state implementate a carico di Afol metropolitana talune delle attività gestionali e relativi procedimenti amministrativi connessi alla gestione dei centri per l'impiego e del collocamento mirato disabili; permanendo in capo alla Città metropolitana di Milano le funzioni di governance della gestione attraverso i compiti di programmazione, spesa, monitoraggio e controllo;

- con riferimento ad Eurolavoro S.c.a.r.l. (Afol-Ovest) è in atto il percorso di completamento del processo di fusione permanendo in essere quanto già previsto dal vigente contratto di servizio;

Richiamate

- la determinazione dirigenziale R.G. 1628 del 4/03/2020 "Fondo Disabili L.R. 13/2003 - Riparto Annualità 2019 - Accertamento della somma complessiva di €.11.268.600,21, disposta a favore di

Città metropolitana di Milano con decreto regionale n.16962 del 25 novembre 2019 della Direzione Generale Istruzione e Lavoro" , con la quale CMM ha provveduto ad accertare le relative risorse stanziare;

-la determinazione dirigenziale R.G. 3059 del 13/04/2021 "Fondo Disabili L.R. 13/2003 - Masterplan 2020 Annualità 2020-2021 - Accertamento della somma complessiva di €.10.810.855,24, disposta a favore di Città metropolitana di Milano con Decreto R.L. n.14734 del 27 novembre 2020 - Direzione Generale Istruzione, Formazione e Lavoro disposta a favore di Città metropolitana di Milano con decreto regionale n.16962 del 25 novembre 2019 della Direzione Generale Istruzione e Lavoro" , con la quale CMM ha provveduto ad accertare le relative risorse stanziare

Richiamati i decreti del Sindaco metropolitano:

-Rep. Gen. n. 187/2019 del 28/11/2019 con oggetto "Quarta modifica alla macrostruttura della Città metropolitana approvata con decreto R.G. n. 161/2018 del 5 luglio 2018;

-Rep. Gen. n. 176/2020 del 26/10/2020 avente ad oggetto "Conferimento dell'incarico dirigenziale al dr. Federico Ottolenghi quale direttore del Settore Politiche del lavoro" con decorrenza dal 1 novembre 2020;

Richiamata la delibera del Consiglio metropolitano Rep. Gen. n. 1 del 07/04/2020 con oggetto: "Adozione e contestuale approvazione del Documento Unico di Programmazione (Dup) per il triennio 2020-2022 ai sensi dell'art. 107 D.lgs. 267/2000";

Richiamata, altresì, la delibera del Consiglio metropolitano Rep. Gen. n. 2 del 07/04/2020 con oggetto: "Adozione e contestuale approvazione del Bilancio di previsione 2020-2022 e relativi allegati";

Visti i decreti del Sindaco metropolitano:

- Rep Gen. 60/2020 del 4/5/2020 avente ad oggetto "approvazione del piano Esecutivo di gestione (PEG) 2020 - 2022 - (obiettivo n 15458)

- Rep. Gen. n. 96/202 del 09/07/2020 avente ad oggetto: "Prima variazione al Peg 2020-2022 conseguente alle variazioni d'urgenza al Bilancio di previsione 2020-2022";

Rilevato che il presente provvedimento è assunto nel rispetto delle norme sulla privacy ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del 27/04/2016 entrato in vigore il 28/05/2018;

Richiamata la Legge n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e s.m.i., dando atto che sono stati osservati e assolti i relativi adempimenti, così come recepiti nel vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) della Città metropolitana di Milano;

Dato atto che il presente procedimento, con riferimento all'Area funzionale di appartenenza, è classificato a rischio medio dall'art. 5 del vigente PTPCT 200-2022 ;

Dato atto, altresì, che per il presente non è richiesta la pubblicazione in "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs n 33/2013 e s.m.i.;

Attestato che ai sensi della legge 241/90 e s.m.i. il Responsabile del presente procedimento, nonché del trattamento dei dati ai fini della privacy e il Responsabile dell'istruttoria dr Federico Ottolenghi direttore interim del Settore Politiche del lavoro, non incorre nei doveri di astensione sanciti dagli artt. 5 e 6 del Codice di comportamento vigente, come da dichiarazioni rese nell'atto del conferimento dei rispettivi incarichi;

Ritenuto di approvare le modalità procedurali per l'erogazione dei servizi per la valutazione del potenziale della persona con disabilità e assegnazione delle attività ai Centri per l'impiego, come da allegato al presente atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale (Allegato A);

Dato atto che il presente provvedimento, allo stato, non comporta impegno di spesa e che le successive determinazioni di impegno di spesa saranno assunte solo a seguito dell'ammissione delle domande;

Visti:

- il vigente Regolamento di Contabilità;

- il vigente Testo unificato del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, agli artt. 38 e 39 (responsabilità, atti e provvedimenti dei dirigenti) approvato dal Consiglio Metropolitano con deliberazione n. 43/2015 del 19.11.2015 e s.m.i.;

- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs n. 267/2000 s.m.i., ed in particolare l'art. 107 in tema di funzioni e responsabilità della dirigenza;

- gli artt. 49 e 51 dello Statuto della Città metropolitana approvato dalla Conferenza metropolitana dei Sindaci con deliberazione R.G. n. 2/2014 del 22.12.2014;

- il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza per la Città metropolitana di Milano - triennio 2020/2022(PTPCT 2020-2022) approvato con Decreto Sindacale R.G. n. 10/2019 del 21/01/2020;

- il vigente Codice di comportamento dell'Ente;

- il vigente Regolamento sui procedimenti amministrativi e sul diritto di accesso ai documenti;

- l'art. 11 comma 5, del vigente Regolamento sul sistema dei controlli interni dell'Ente;

- la direttiva n. 4/2013 a firma congiunta Direttore Generale e Segretario Generale;

- le direttive n. 1 e 2 /2014 a firma del Segretario Generale;

Richiamato il vigente Regolamento sul Sistema dei controlli interni della Città metropolitana di Milano, in particolare, l'art. 11, comma 5, sul controllo preventivo di regolarità amministrativa

affidato ai dirigenti;

Nell'esprimere la regolarità tecnica del provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

DECRETA

richiamate integralmente le premesse:

1. di approvare le modalità procedurali per l'erogazione dei servizi per la valutazione del potenziale della persona con disabilità e assegnazione delle attività ai Centri per l'Impiego, come da allegato al presente atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale (Allegato A);
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa, che verrà assunto con successive determinazioni dirigenziali;
3. di rendere pubblico il presente atto sul sito ufficiale della Città Metropolitana di Milano - sezione lavoro;
4. di dare atto che il Responsabile del presente procedimento e dell'istruttoria ai sensi della Legge 241/90 e s.m.i. è il Dr. Federico Ottolenghi Direttore del Settore Politiche del lavoro ;
5. di provvedere alla pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line della Città Metropolitana di Milano.

Si attesta che per il presente atto non è richiesta la pubblicazione in "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs n 33/2013 e s.m.i.;

**IL DIRETTORE
DEL SETTORE POLITICHE DEL LAVORO
Federico Ottolenghi**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.lgs 82/2005 e
rispettive norme collegate.