

CONSIGLIERA DI PARITÀ: I DATI DELL'ATTIVITÀ NEL PRIMO SEMESTRE 2025

La Consigliera di Parità ha reso noti i dati relativi all'attività dei primi cinque mesi di attività anno 2025. Da gennaio a maggio, l'ufficio, che si occupa di tutela dell'uguaglianza nel lavoro, assistendo lavoratrici e lavoratori vittime di discriminazione, molestia, abuso e violenza sul posto di lavoro, ha preso in carico 14 casi, di cui 12 tentativi di conciliazione e 2 cause, ai quali si aggiungono ulteriori 8 segnalazioni in corso di valutazione.

I casi chiusi dall'inizio dell'anno sono 10: per 4 si è raggiunto un accordo economico, mentre i restanti 6 sono stati archiviati, 2 per assenza di prove e/o testimoni e 4 perché non è stata riscontrata alcuna discriminazione di genere.

All'ufficio sono finora arrivati 33 PAP, i piani triennali di azioni positive in tema di pari opportunità ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. 198/2006 (Codice delle pari opportunità) che le Amministrazioni pubbliche sono tenute ad adottare in seno al loro PIAO, con invio all'esame della Consigliera di Parità per un parere consultivo. Rispetto al 2024, nell'intero arco del quale erano pervenuti 31 PAP, il saldo è positivo.

BOLLETTINO DEL SETTORE – 30 maggio 2025

Per segnalazioni e proposte di notizie e aggiornamenti:

comunicazione.politichelavoro.welfare@cittametropolitana.milano.it

© RIPRODUZIONE RISERVATA La presente newsletter è ad uso esclusivamente interno al Settore Politiche del lavoro, welfare metropolitano e promozione delle pari opportunità.