

## ONLINE IL NUOVO NUMERO DI “FABER”, MAGAZINE DI AFOL

---

Sul nuovo numero di «Faber», magazine edito annualmente da Afol, due interventi che raccontano gli impegni del settore Politiche del lavoro, welfare e promozione delle pari opportunità su due dei principali fronti di azione: il potenziamento dei centri per l'impiego e il contributo attivo all'affermazione delle donne nel mondo del lavoro.

Il direttore del Settore Federico Ottolenghi firma un excursus aggiornato sul piano di potenziamento dei centri per l'impiego metropolitani che, finanziato dalle risorse del PNRR per l'ampliamento del personale (tramite concorsi) ed interventi strutturali e strumentali, si realizzerà entro la primavera del 2026.

L'empowerment delle donne lavoratrici, divise tra doveri di famiglia e opportunità di carriera, è invece tema del “Progetto Claudia!” che la consigliera delegata alle Politiche del lavoro, sociali e pari opportunità di Città metropolitana Diana De Marchi racconta nel suo articolo “Ascolto motore del cambiamento». L'iniziativa ha coinvolto una quindicina di affermate manager, ceo e figure direttive di importanti aziende del territorio. Loro che ce l'hanno fatta a conquistare le posizioni apicali, se non il timone dell'impresa per cui lavorano, si sono messe generosamente a disposizione per un ciclo di incontri nei quali insieme ad altre donne hanno cercato di mettere a fuoco ostacoli e barriere che impediscono alle lavoratrici di esprimere tutta la loro potenzialità e realizzare le proprie aspirazioni di carriera professionale.

“Faber” edizione 2024 è disponibile in formato digitale, [scaricabile dal sito di Afolmet](#).

*BOLLETTINO DEL SETTORE - 29 gennaio 2025*

Per segnalazioni e proposte di notizie e aggiornamenti:

[comunicazione.politichelavoro.welfare@cittametropolitana.milano.it](mailto:comunicazione.politichelavoro.welfare@cittametropolitana.milano.it)

© RIPRODUZIONE RISERVATA La presente newsletter è ad uso esclusivamente interno al Settore Politiche del lavoro, welfare metropolitano e promozione delle pari opportunità.