

«PROGETTO CLAUDIA!»: TERZA COMUNITÀ DI PRATICA IN VISTA DELLA RESTITUZIONE FINALE

Terzo appuntamento, mercoledì scorso 15 gennaio, per la “comunità di pratica” di «Progetto Claudia!». L’iniziativa lanciata da Città metropolitana lo scorso anno volge ormai alla restituzione dei suoi frutti. Si annuncia per la prossima primavera l’evento di presentazione di sei “tool kit” messi a punto in questi mesi, ovvero istruzioni su comportamenti organizzativi utili alle imprese per ridurre i fattori di disuguaglianza, generare pari opportunità e sostenere l’empowerment di lavoratori e lavoratrici rafforzando nel contempo il loro legame con l’azienda.

«Progetto Claudia!», lo ricordiamo, è un percorso di ricerca realizzato da Città metropolitana sulle buone prassi che possono davvero sostenere la crescita e l’affermazione professionale delle donne nel mondo del lavoro. Coinvolte Assolombarda e Uni, ma soprattutto una dozzina di manager - CEO, responsabili HR e altre figure direzionali di altrettante aziende del territorio metropolitano, di piccole, medie e grandi dimensioni, leader nei più diversi settori - invitate a condividere la loro esperienza personale quale paradigma da rielaborare in best practices utili per tutte. Sin dai primi confronti è emerso che la cura delle relazioni interne è necessaria alle imprese che vogliono avere successo. Fondamentale la capacità di riconoscere e comprendere attraverso l’ascolto difficoltà e bisogni delle lavoratrici, come anche dei lavoratori e di chiunque fatichi ad esprimere le proprie potenzialità dentro l’azienda.

Le aziende che aderiranno a «Progetto Claudia!» si impegneranno ad adottare i tool kit mirati a ridurre il divario tra uomini e donne (a partire dal *gender pay gap*, riformulato in *equal pay gap* per ribadire tout court il principio di uguaglianza). Non solo. L’adesione comprende anche il mettersi a disposizione per fare coaching alle imprese più piccole che faticherebbero ad investire energie per organizzare il proprio cambiamento.

BOLLETTINO DEL SETTORE - 17 gennaio 2025

Per segnalazioni e proposte di notizie e aggiornamenti:

comunicazione.politichelavoro.welfare@cittametropolitana.milano.it

© RIPRODUZIONE RISERVATA La presente newsletter è ad uso esclusivamente interno al Settore Politiche del lavoro, welfare metropolitano e promozione delle pari opportunità.