

## **ASSEMBLEA AFOL: APPROVATO ALL'UNANIMITÀ IL NUOVO CONTRATTO DI SERVIZIO CON CITTÀ METROPOLITANA. DODICI COMUNI NUOVI SOCI**

---

Il nuovo contratto di servizio per la gestione dei servizi per il lavoro, la formazione e l'orientamento che regola i rapporti tra Città metropolitana di Milano e Afol Metropolitana nel prossimo triennio 2024-2026, ma anche i dodici nuovi Comuni che entrano a far parte di Afol Metropolitana. Questi i punti all'ordine del giorno approvati all'unanimità martedì scorso, 13 febbraio 2024, dall'assemblea consortile dell'agenzia presieduta dal sindaco di Garbagnate Milanese, Daniele Davide Barletta.

«Con questo contratto di durata triennale Città metropolitana conferma la linea strategica degli investimenti sui servizi al lavoro, alla formazione e all'orientamento affidati ad Afol Metropolitana, ormai unica agenzia che dall'anno scorso gestisce tutti i nove centri per l'impiego metropolitani» ha detto Diana De Marchi, consigliera delegata di Città metropolitana di Milano alle Politiche sociali, del lavoro e alle Pari opportunità. «Il nuovo contratto di servizio contiene novità che lo rendono più impegnativo sia per Città metropolitana sia per Afol. A partire da un maggior coinvolgimento e responsabilizzazione del Consiglio di Amministrazione di Afol, chiamato ad adempiere agli indirizzi espressi da Città metropolitana e dall'Assemblea consortile definendo gli obiettivi da affidare alla Direzione e quindi alla struttura dell'azienda speciale».

Rafforzato il nesso fra gli obiettivi strategici di Città Metropolitana e quelli assegnati ad Afol. Più stringenti per entrambe obblighi e vincoli relativi a indirizzo, pianificazione strategica, programmazione economico finanziaria. Mappato e definito l'intero perimetro delle attività di Afol, non solamente la funzione pubblica delegata "al lavoro", per la quale valgono obiettivi e indirizzi indicati dalla Regione nel quadro della convenzione siglata con Città metropolitana e in ordine al programma GOL. Rafforzata la cabina di regia quale luogo del monitoraggio mensile tecnico-gestionale del personale, delle risorse e delle attività. Un controllo finalizzato ad assicurare la trasparenza sull'effettivo rispetto degli impegni assunti da Città metropolitana con la delega regionale della funzione al lavoro, fornendo tutti gli output richiesti.

«Il contratto di servizio - ha dichiarato Valeria Sborlino, vicepresidente del Consiglio di Amministrazione di Afol Metropolitana - è stato l'esito di un lungo confronto negli scorsi mesi che ha portato a un lavoro di sintesi sugli obiettivi e gli standard qualitativi dei servizi al lavoro per cittadini e imprese del territorio. I punti su cui abbiamo maggiormente lavorato sono stati due. Uno è stato quello di garantire un corretto bilanciamento delle richieste di Città metropolitana a garanzia di tutti i soci che fanno parte dell'azienda speciale consortile e il secondo punto è stato quello di definire un sistema di procedure, orientamento e controllo che non penalizzasse la rapidità e l'efficacia degli interventi dell'agenzia».

«Il nuovo contratto di servizio - dichiara Tommaso Di Rino, direttore generale di Afol Metropolitana - risponde a un percorso che ci vede oggi come unico soggetto pubblico sul territorio che fornisce servizi al lavoro per persone e aziende nell'area metropolitana. Sono stati definiti meglio gli strumenti che ci consentono di gestire in maniera integrata i 9 centri per l'impiego e definito il piano di potenziamento metropolitano con l'apertura di nuove

strutture dedicate al lavoro sul territorio grazie ai fondi del Pnrr. Accanto a questi servizi ne garantiamo altri a mercato, ovvero che non sono finanziati nell'ambito del contratto di servizio, che non hanno costi per la comunità e che ci consentono di essere presenti sul territorio anche con progetti, ad esempio, dedicati alle donne e ai giovani che non lavorano e non studiano. Lo stesso ingresso dei nuovi Comuni nell'agenzia, che segue la fusione con Eurolavoro dello scorso anno, è il riconoscimento di un obiettivo comune e compreso anche dalle amministrazioni comunali di una gestione integrata di qualità dei servizi al lavoro, l'orientamento e la formazione su un'area vasta».

BOLLETTINO DEL SETTORE - 19 febbraio 2024

*Per segnalazioni e proposte di notizie e aggiornamenti:*

[comunicazione.politichelavoro.welfare@cittametropolitana.milano.it](mailto:comunicazione.politichelavoro.welfare@cittametropolitana.milano.it)

*© RIPRODUZIONE RISERVATA La presente newsletter è ad uso esclusivamente interno al Settore Politiche del lavoro, welfare metropolitano e promozione delle pari opportunità.*