

LE NOVITÀ DELLA SETTIMANA

2023 febbraio - numero II

Per segnalazioni e proposte di notizie e aggiornamenti:
comunicazione.lavoro.welfare@cittametropolitana.milano.it

CONVEGNO PER L'8 MARZO: PARI OPPORTUNITÀ, CITTÀ METROPOLITANA DATORE DI LAVORO ESEMPLARE, BUONE PRATICHE E NUOVE SFIDE

Donne e lavoro, quanto manca alla parità di genere? Il convegno organizzato a Palazzo Isimbardi nella mattinata dell'8 Marzo è stato occasione per sottolineare quanto e come Città metropolitana di Milano sia un datore di lavoro esemplare sotto il profilo delle pari opportunità, mentre “fuori di qui non è così”. L'evento, voluto e organizzato dal Cug per “valorizzare le buone pratiche sul territorio e al nostro interno”, è stato anche occasione per annunciare la revisione linguistica di tutta la modulistica dell'ente a disposizione dei cittadini, perché porre attenzione al linguaggio per “usare le parole giuste significa cambiare la visione del mondo, abbattere stereotipi e pregiudizi”.

Non solo. Nel suo intervento **Diana De Marchi**, consigliera delegata alle Politiche del lavoro, al welfare e alle pari opportunità, ha lanciato la proposta di intitolare la sala del consiglio di Città metropolitana a Novella Sansoni, assessore alla Cultura e poi presidente della Provincia di Milano scomparsa nel 2006.

Non potevano mancare i report di analisi statistica sulla condizione attuale della donna lavoratrice. **Livio Lo Verso**, responsabile dell'Osservatorio del Mercato del Lavoro di Città metropolitana, ha illustrato un quadro di accresciuto disagio occupazionale, ma anche una persistente difficoltà di carriera professionale per le donne. Qui la [RELAZIONE](#) qui le [SLIDES](#).

La tavola rotonda ha offerto un affondo sulle buone pratiche che impegnano Città metropolitana e altre realtà del territorio. **Susanna Galli**, responsabile della Formazione per il sociale, Terzo settore e Pari opportunità, ha raccontato la sfida della co-progettazione e della co-programmazione coinvolgendo imprese e soggetti del Terzo settore.

A conclusione del convegno, il duplice intervento delle consigliere di Parità in carica dallo scorso novembre Silvia Belloni e Barbara Peres che ha lanciato il motto “No conciliazione, sì condivisione. Questo motto deve entrare nella vita di ognuno di noi”.

Qui il report completo degli interventi di Michela Palestra, Vicesindaca della Città metropolitana; **Antonio Sebastiano Purcaro**, Segretario Direttore generale Città metropolitana; **Diana De Marchi**, Consigliera delegata al Lavoro e Politiche sociali; **Livio Lo Verso**, Responsabile Osservatorio mercato del lavoro; **Melissa Oliviero**, Segretaria CGIL Camera del Lavoro con delega alle Pari Opportunità; **Alberto Di Cataldo**, Direttore Dipartimento risorse umane e organizzazione; **Susanna Galli**, Responsabile Formazione per il sociale, Terzo settore e Pari opportunità; **Sara Valaguzza**, Presidente Cug Università degli Studi di Milano; **Federica Tassara**, componente Cug Comune di Milano; **Paola Corna Pellegrini**, Presidente Winning Women Institute; **Silvia Belloni e Barbara Peres**, Consigliere di parità Città metropolitana di Milano.

ATLANTE LAVORO: AGGIORNATO A TUTTO IL 2022 IL CRUSCOTTO DELL'OSSERVATORIO DEL MERCATO DEL LAVORO

Aggiornato a tutto il 2022 - con l'elaborazione degli ultimi dati di fine dicembre - “Atlante Lavoro”, il “cruscotto” dell'**Osservatorio Mercato del Lavoro** che offre settimanalmente un quadro statistico degli andamenti occupazionali che interessano il territorio metropolitano. numero di avviamenti, dei lavoratori avviati, dei datori di lavoro, coi trend per settore di impiego contrattuale ed economico e per genere.

In sintesi, nel 2022 il mercato del lavoro milanese ha attestato una volontà di ripresa netta, nonostante mortificanti difficoltà (caro energetico e materiali) e orizzonti foschi (guerra e inflazione). Tutti positivi i quattro indici di riferimento, ma con percentuali di incremento molto differenti. Una discrepanza che offre diverse chiavi di lettura della realtà.

[Qui l'approfondimento](#)

[Qui il link al cruscotto Atlante Lavoro 2022](#)

“VOUCHER CITTADINANZA DIGITALE”: BANDO PER L’ANNUALITÀ 2022-23

Publicato l’avviso per l’erogazione dei “Voucher Cittadinanza digitale”, tra le “Azioni di sistema” previste dal Piano Emergo 2021 per l’annualità 2022-2023.

L’avviso definisce modalità di prenotazione e di erogazione. Di riferimento il “Catalogo dei corsi di formazione finanziabili attraverso i Voucher Cittadinanza digitale” approvato con Decreto dirigenziale RG 8703 del 30 novembre 2022.

La dotazione finanziaria complessiva di Città metropolitana di Milano al riguardo è di 1.412.682,28 euro, di cui 741.788,19 destinati a percorsi formativi di base e 670.894,09 a percorsi avanzati.

A partire da **lunedì 13 marzo 2023**, alle ore 10.00, sarà possibile avviare la prenotazione dei voucher. Le domande saranno finanziate secondo una modalità a sportello. Il termine ultimo per la prenotazione è il **30 novembre 2023** ore 15.00. L'erogazione dei servizi si dovrà concludere entro 12 mesi dall’avvio delle attività e comunque non oltre il 31 marzo 2024.

Qui la news sul sito www.cittametropolitana.mi.it/lavoro/

© RIPRODUZIONE RISERVATA La presente newsletter “Le novità della settimana” è ad uso esclusivamente interno al Settore Politiche del Lavoro e Welfare metropolitano.