

LE NOVITÀ DELLA SETTIMANA

27 febbraio 2023

Per segnalazioni e proposte di notizie e aggiornamenti:
comunicazione.lavoro.welfare@cittametropolitana.milano.it

MCDONALD'S E CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO INSIEME CONTRO LA VIOLENZA SULLE DONNE

“Non sei sola. Lasciati aiutare”. Prosegue a Milano, in partnership con Città metropolitana, l’iniziativa lanciata lo scorso novembre a Roma da McDonald’s per sensibilizzare l’opinione pubblica contro la violenza sulle donne e far conoscere gli aiuti a disposizione delle vittime. In particolare il numero di emergenza nazionale antiviolenza e antistalking “1522”, finanziato dal Dipartimento per le Pari Opportunità presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri.

L’iniziativa - che coinvolge i 71 McDonald’s della Città Metropolitana- sarà presentata questo giovedì, 2 marzo, nel fast food di via Dante a Milano (MM Cairoli).

[Vedi la news sul sito](#)

“DONNE E LAVORO: QUANTO MANCA ALLA PARITÀ DI GENERE?”

Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze. L'obiettivo numero 5 della "Agenzia 2030 per lo Sviluppo sostenibile" dell'Onu cerca attuazione anzitutto nel mondo del lavoro.

Quali le buone pratiche e gli strumenti per accorciare le distanze? Se ne parlerà il prossimo mercoledì 8 marzo, Giornata internazionale della Donna, nel convegno e alla tavola rotonda promossi e organizzati dalla Città metropolitana di Milano a Palazzo Isimbardi.

Per partecipare occorre registrarsi alla casella di posta cug@cittametropolitana.mi.it

Appuntamento in Sala del Consiglio di Palazzo Isimbardi, dalle 9.30 alle 13.

[Qui i dettagli del programma.](#)

NUOVI MODELLI SOSTENIBILI E INCLUSIVI DI IMPRESA: RISULTATI, SFIDE E SVILUPPI FUTURI

Il modello di intervento messo a punto da Città metropolitana per l’inclusione lavorativa delle persone con disabilità ha trovato occasione per farsi conoscere e consolidarsi grazie al bando MI0257. Un risultato attestato mercoledì scorso, 22 febbraio, nel rendez vous finale tra Cmm ed enti partecipanti che

ha coronato l'azione di sistema "Creazione di modelli sostenibili e inclusivi di impresa in ambiti strategici", finanziata a valere su Emergo 2019.

Otto i progetti beneficiari della misura, sei dei quali nell'ambito delle nuove tecnologie digitali, uno in quello della green economy e uno del turismo. Tre settori di impresa considerati strategici per l'economia futura. Settantotto le persone con disabilità o appartenenti a categorie protette raggiunte dall'iniziativa. Quaranta quelle che hanno beneficiato di esperienze lavorative, attraverso assunzione o tirocinio.

Gli Enti che hanno ideato, sviluppato e portato a conclusione gli stessi progetti hanno presentato le loro relazioni finali. Gli esiti dell'esperienza sono stati analizzati e riassunti nella presentazione realizzata da Cristina Vasilescu di PTSClass.

[Qui la presentazione in forma integrale](#)

RATIFICATA LA FUSIONE TRA EUROLAVORO E AFOL METROPOLITANA

È stata formalizzata con atto notarile lo scorso 17 febbraio 2023 l'incorporazione di Eurolavoro in Afol Metropolitana.

Gli effetti reali della fusione decorrono dal 1° marzo. Da definire a cura degli Uffici Finanziari, nell'ambito del riaccertamento ordinario contabile in corso (vedi notizia sotto), la gestione degli impegni residui a favore di Eurolavoro nel passaggio a Afol metropolitana.

RENDICONTO DI BILANCIO 2022: MARTEDÌ 21 FEBBRAIO CONCLUSO IL RIACCERTAMENTO DEI RESIDUI A CURA DEGLI UFFICI DEL SETTORE

Il termine era fissato a martedì scorso, 21 febbraio, per l'esecuzione delle operazioni di "riaccertamento ordinario contabile" dei residui attivi e passivi, a cura delle direzioni e dei servizi di Città metropolitana. Un passaggio in vista dell'approvazione del Rendiconto 2022, a sua volta necessario per predisporre il bilancio di previsione 2023/2025.

Novità di quest'anno, i settori hanno direttamente caricato i dati di loro competenza sul sistema CiviliaNext. Il che ha consentito agli uffici finanziari di avviare contestualmente l'attività di verifica, convalida e modifica delle registrazioni contabili. Attività che prevede eventuali richieste di modifiche e integrazioni rivolte agli stessi settori. Obiettivo perseguito: ridurre i tempi complessivi del riaccertamento.

Quest'ultimo, oltre alla competenza 2022, riguarda i residui 2021 e di anni precedenti (soprattutto quelli ante 2017). Si tratta di eliminare o conservare o reimputare i relativi impegni nel prossimo piano finanziario dell'Ente. Peraltro gli Uffici Finanziari dovranno anche definire come gestire impegni e residui di Eurolavoro a seguito dell'atto di incorporazione in Afol Metropolitana.

Adozione e trasmissione delle determinazioni relativamente al riaccertamento contabile sono previste tra il 27 e 29 marzo.

CONCORSONE 120 NUOVI OPERATORI DEL MERCATO DEL LAVORO

Sono iniziate lunedì scorso 20 febbraio le prove del “concorstone” indetto da Città metropolitana a fine settembre. Obiettivo: selezionare 120 nuovi “operatori del mercato del lavoro” per completare il piano assunzioni di potenziamento dei centri per l’impiego, non solo della provincia milanese ma anche di Lodi e Pavia.

Sono 73 le unità di personale destinate a Cmm. Cinque sono da assegnare al programma “PON inclusione” (servizi innovativi contro povertà e marginalità sociale, cofinanziato dal Fondo sociale Europeo) e una al programma “POC PON SPAO” (piano operativo nazionale di politiche attive per l'occupazione, finanziato dalla Ue). Il quadro di riferimento è l’intesa sottoscritta con Regione Lombardia, in attuazione del piano nazionale approvato a suo tempo (2019) dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali.

I contratti d’ assunzione sono a tempo indeterminato, con inquadramento in categoria C1.

Le domande di partecipazione al concorso hanno superato le milleottocento, per cui all’inizio della scorsa settimana si è proceduto con una prima scrematura dei candidati, che ne ha ridotto il numero a 501. La preselezione, effettuata da remoto in una “aula virtuale”, consisteva in un test da 50 domande a risposta multipla, da concludere in un’ora. I primi 500 classificati in graduatoria saranno chiamati a sostenere la prova scritta, in calendario per il 14 marzo, sempre in modalità da remoto.

Della Commissione giudicatrice fanno parte il direttore del Settore Politiche del Lavoro e Welfare Federico Ottolenghi; Simone Cerlini capo Divisione Lavoro di Afol Metropolitana di Milano; Rosalba Miceli, responsabile Servizio Disabilità e Svantaggio sociale di Afol Metropolitana di Milano; segretaria Maria Cristina Ramon, responsabile Servizio Contenzioso del lavoro e procedimenti selettivi di Cmm.

© RIPRODUZIONE RISERVATA La presente newsletter “Le novità della settimana” è ad uso esclusivamente interno al Settore Politiche del Lavoro e Welfare metropolitano.