

## CONSIGLIERA DI PARITÀ DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO: BILANCIO DEL PRIMO ANNO DI INCARICO

---

Con settembre si è compiuto il primo anno di impegno delle Consigliere di parità in carica, **Barbara Peres** e **Silvia Belloni**. Il bilancio dei dodici mesi trascorsi

L'ufficio - conferito dal Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali, di concerto con il Ministro per le Pari Opportunità, su designazione di Città metropolitana - promuove, monitora e controlla l'attuazione dei principi di uguaglianza, pari opportunità e non discriminazione nei luoghi di lavoro nel rispetto della normativa vigente. Ricevendo la segnalazione di casi di discriminazione, molestie e violenza, le consigliere in quanto pubblici ufficiali sono chiamate ad intervenire, sia direttamente sia rivolgendosi all'autorità giudiziaria. A tal proposito il lavoro non è loro mancato.

«In questo primo anno sono stati presi in carico 46 casi, alcuni dei quali sono ancora aperti - spiega Barbara Peres - Il primo in assoluto ha riguardato una violenza subita sul luogo di lavoro, mentre tutti gli altri concernono discriminazioni legate alla genitorialità. Su 46, quattro riguardano uomini che hanno "osato" voler fare i papà e hanno quindi chiesto il congedo obbligatorio o il congedo parentale. È particolarmente importante questo dato, sia perché evidenzia come la genitorialità venga considerata un problema in alcune aziende, sia perché, di norma, sono le donne a rivolgersi alla consigliera di parità».

Un altro considerevole compito che ha impegnato l'ufficio, nell'arco dei mesi trascorsi da gennaio a fine agosto, quello del rilascio di pareri preventivi sui Piani di azione positivi redatti dalle amministrazioni di enti pubblici con sede nel territorio metropolitano. Il Pap è un documento programmatico di durata triennale nel quale confluiscono e si integrano misure e azioni sui temi della cultura, del rispetto, del benessere, della valorizzazione delle diversità, sia di genere che legate all'età e all'abilità fisica. «Grazie al solerte lavoro della nostra segreteria - sottolinea la consigliera Peres - sono stati gestiti 28 piani di azioni positive, dei quali tre sono di unioni di Comuni, uno è quello del Cug (Comitato unico di garanzia) della Camera di Commercio di Milano, Lodi, Monza e Brianza ed uno è quello di Città metropolitana di Milano. Considerando che le Unioni raggruppano in totale 15 Comuni, mancano all'appello i Pap di oltre 90 Comuni dell'area metropolitana».

Non secondario l'impegno sul fronte della divulgazione e promozione dei principi di uguaglianza e pari opportunità. «Ho erogato corsi di formazione sul ruolo della consigliera di parità sia in Cgil che in Uil e impostato due protocolli di intesa, con le tre sigle sindacali confederate (che dovrebbe poter essere firmato entro fine anno) e con il Coni e il Comitato Paralimpico (ancora in lavorazione). Quest'ultimo con il prezioso supporto giuridico degli uffici del Settore Politiche del lavoro, welfare e pari opportunità» spiega Peres. La Consigliera di parità supplente, nonché avvocatessa, Silvia Belloni, ha seguito l'organizzazione e sarà tra le docenti di un corso di formazione per avvocati e avvocate, concordato tra l'Ordine della stessa professione e le consigliere nazionali, con il supporto delle consigliere regionali.

Sempre per sostenere e dare impulso a iniziative, azioni e programmi tesi ad affermare la parità tra i generi maschile e femminile, nell'ambito lavorativo e non solo, le consigliere sono intervenute in occasione di convegni, dibattiti pubblici. Citiamo quelli organizzati da

Città metropolitana, come il workshop «Le discriminazioni nel mondo del lavoro per le persone LGBTQIA+» (21 novembre), «Donne e lavoro: quanto manca alla parità di genere» in occasione dell'8 Marzo, «Famiglie arcobaleno, lavoro e diritti negati» (17 aprile) e «Focus sulla certificazione della parità di genere» (8 maggio).

Ultima realizzazione che vede un fil rouge diretto con la Consigliera di parità, le «Linee guida per un linguaggio amministrativo rispettoso del genere nella Città metropolitana», diffuso giusto questa settimana. «Sono fiera di aver dato il via al progetto parlandone con Donatella Mostacchi (presidente del Cug, ndr) che l'ha condiviso in toto e messo in pista. La direttiva della Direzione generale è arrivata proprio nei giorni scorsi» conclude Barbara Peres.

*«Le notizie della settimana» - 20 settembre 2023*

*© RIPRODUZIONE RISERVATA La presente newsletter "Le novità della settimana" è ad uso esclusivamente interno al Settore Politiche del Lavoro, welfare metropolitano e promozione delle pari opportunità.*