

## CONSIGLIERA DI PARITÀ E “PAP” OBBLIGATORI CONTRO LA DISCRIMINAZIONE DI GENERE: COMUNI RITARDATARI AL VAGLIO

---

Prosegue da parte dell'ufficio della Consigliera di Parità l'analisi dei Piani di Azioni Positive contro le discriminazioni di genere presentati dalle Pubbliche amministrazioni del territorio della Città metropolitana. Il PAP manifesta l'obiettivo di assicurare la rimozione di ostacoli che impediscano la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Il documento, di validità triennale, va sottoposto a parere preventivo della Consigliera di Parità territorialmente competente. Per i Comuni l'invio è obbligatorio e in caso di mancato adempimento sono previste sanzioni, tra cui il divieto di assunzione di nuovo personale, mentre per gli enti diversi dalle Amministrazioni comunali la trasmissione è facoltativa.

Sebbene la normativa preveda che gli stessi siano inviati entro il 31 gennaio di ogni anno, alcuni enti stanno provvedendo solo ora all'obbligo. Grazie al prezioso contributo della segreteria del settore Politiche del Lavoro, welfare metropolitano e promozione delle pari opportunità, la consigliera di parità Barbara Peres sta comunque fornendo pareri dettagliati. Ad oggi sono stati forniti 25 pareri.

Dall'inizio del 2023 sono pervenute numerose segnalazioni da parte di cittadini alla Consigliera di Parità, di cui 16 sono effettivamente relative a discriminazioni in ambito lavorativo. La maggior parte di esse sono state definite o sono in via di definizione grazie alla volontà di conciliazione delle parti.

LE NOVITÀ DELLA SETTIMANA - 1 GIUGNO 2023

*© RIPRODUZIONE RISERVATA La presente newsletter “Le novità della settimana” è ad uso esclusivamente interno al Settore Politiche del Lavoro, welfare metropolitano e promozione delle pari opportunità.*