

Gentile CONSIGLIERA DI PARITÀ
presso CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO
Settore Politiche del Lavoro e Welfare
Via Luigi Soderini 24 - 20146 Milano

DOMANDA DI INSERIMENTO NELL'ELENCO DI AVVOCATI/E ESPERTE/I IN MATERIA DI NON DISCRIMINAZIONE (DIRETTA E INDIRETTA), PROMOZIONE DI PARI OPPORTUNITÀ PER LAVORATORI E LAVORATRICI, NONCHÉ PREVENZIONE DI VIOLENZE E MOLESTIE SUI LUOGHI DI LAVORO, A SUPPORTO DELL'UFFICIO DELLA CONSIGLIERA DI PARITÀ DI CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO – VALIDITÀ ANNI 2022 – 2026.

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a a _____ Prov. _____ il _____
residente a _____ Prov. _____ c.a.p. _____
in via/piazza _____ n. _____
codice fiscale _____,

CHIEDE

di essere iscritto/a nell'elenco aperto di avvocati/e esperti/e in materia di non discriminazione (diretta e indiretta), promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, nonché prevenzione di violenze e molestie sui luoghi di lavoro, a supporto dell'ufficio della Consigliera di parità di Città metropolitana di Milano.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci

DICHIARA

1. di essere cittadino/a italiano/a ¹
2. di essere iscritto/a all'Albo dell'Ordine degli Avvocati di (indicare il Foro) _____ al n. _____ di iscrizione dal _____;
3. di possedere esperienza professionale almeno triennale in materia giuslavorista e/o penalista con particolare riferimento alla materia di non discriminazione (diretta e indiretta), promozione

¹Sono in possesso del requisito i seguenti soggetti:

- cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano);
- cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- i cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

I candidati non cittadini italiani devono possedere, oltre a tutti i requisiti previsti dal presente avviso di selezione, anche:

- il godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, un'adeguata conoscenza della lingua italiana.

di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, nonché prevenzione di violenze e molestie sui luoghi di lavoro, presso i Fori di competenza dell'Ufficio della Consigliera di Parità di Città metropolitana di Milano, come documentata da curriculum allegato;

4. di avere il godimento dei diritti civili e politici;
5. di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per motivi disciplinari;
6. di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti relativi a reati che impediscano, secondo le leggi vigenti, la costituzione di un rapporto contrattuale con la Pubblica Amministrazione;
7. di non essere a conoscenza di essere sottoposto/a a procedimenti penali (in caso contrario, indicare il procedimento in corso):

8. di non aver subito provvedimenti giudiziari relativi ad inadempimenti contrattuali per incarichi assunti con la Pubblica Amministrazione;
9. di non aver avuto rapporti di lavoro o impiego con la Città metropolitana di Milano nei cinque anni precedenti la cessazione dal servizio così come stabilito dall'art. 25 L. n. 724/1994;
10. essere edotto circa gli obblighi derivanti dal Codice di Comportamento della Città metropolitana di Milano, approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 261/2016 del 26/10/2016 e di impegnarsi, in caso di affidamento di incarico, ad osservare tutte le condizioni in esso contenute, pena la risoluzione del contratto;
11. di non avere in corso contenziosi con l'Ente;
12. di non avere commesso gravi negligenze, ritardi o inadempimenti, debitamente contestati, in precedenti incarichi conferiti dalla Città metropolitana di Milano o da altre pubbliche amministrazioni;
13. di non essere titolare, amministratore o dipendente con poteri di rappresentanza o di coordinamento in società, enti o istituti che hanno rapporti con Città metropolitana di Milano nascenti da appalti di opere, servizi o forniture;
14. di non essere consulente che presta opera con carattere di continuità in favore di soggetti di cui al punto precedente;
15. di non avere in corso collaborazioni con studi associati di cui almeno un componente abbia riportato condanne per i reati di cui alle norme antimafia o per reati contro la pubblica amministrazione o per reati ostativi alla costituzione e alla permanenza del rapporto di pubblico impiego o che abbiano procedimenti penali pendenti relativi a tali reati;

16. di non avere cause di incompatibilità con l'incarico oggetto dell'avviso e non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse in ordine alle attività del Settore Politiche del lavoro e welfare di Città metropolitana di Milano;
17. di aver preso visione integrale dell'Avviso pubblico e accettare, senza riserva alcuna, tutte le condizioni contenute nello stesso nonché le norme regolamentari e le leggi ivi richiamate, in particolare:
- di essere disponibile a fornire una prima consulenza gratuita a favore della persona discriminata seguita dalle Consigliere di parità di Città metropolitana di Milano;
 - di essere disponibile ad assumere incarichi professionali, giudiziali e stragiudiziali, retribuiti sulla base dei parametri minimi del Decreto ministeriale 55/2014 e ss.mm.ii., oppure, nel caso in cui l'istante abbia diritto ad essere ammesso al patrocinio a spese dello Stato per i non abbienti, ai compensi stabiliti dalla normativa vigente;
20. di aver preso visione, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e degli artt. 4, 5 e 7 del Regolamento UE 2016/679 e dell'informativa allegata al presente avviso.

DICHIARA, inoltre

[barrare in caso affermativo]

- di avere la seguente esperienza in attività di consulenza e assistenza legale in sede sindacale o presso enti o associazioni istituite in materia di non discriminazione (diretta e indiretta), promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, nonché prevenzione di violenze e molestie sui luoghi di lavoro, come documentato anche dal curriculum allegato.:

[indicare sinteticamente l'esperienza] _____

- di avere pubblicato i seguenti studi o ricerche in materia di non discriminazione (diretta e indiretta), promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, nonché prevenzione di violenze e molestie sui luoghi di lavoro:

[indicare sinteticamente le pubblicazioni] _____

- di avere svolto le seguenti docenze in ambito universitario o professionale in materia di non discriminazione (diretta e indiretta), promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, nonché prevenzione di violenze e molestie sui luoghi di lavoro:

[indicare sinteticamente le docenze effettuate] _____

- di avere frequentato i seguenti percorsi formativi presso istituzioni di parità, accademiche o specialistiche in materia di non discriminazione (diretta e indiretta), promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, nonché prevenzione di violenze e molestie sui luoghi di lavoro:

[indicare sinteticamente i percorsi formativi] _____

DICHIARA ALTRESÌ

- di essere a conoscenza che i dati forniti saranno trattati, in forma cartacea o informatica, ai soli fini della procedura, ai sensi del regolamento europeo sulla protezione dei dati personali 2016/679, del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e del d.lgs. 10 agosto 2018, n. 101;
- di impegnarsi a produrre in qualsiasi momento, su richiesta dell'amministrazione, ogni documentazione attestante la veridicità delle proprie dichiarazioni e di quanto trasmesso in allegato;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'ufficio della Consigliera di parità ogni variazione con riferimento ai recapiti indicati nella presente domanda, così come la sopravvenienza di motivi ostativi alla permanenza nell'elenco o il venir meno dell'interesse e la motivazione farne parte.

Preciso recapito cui indirizzare eventuali comunicazioni:

e-mail _____

PEC _____

Telefono _____

Si allega:

- curriculum vitae in formato europeo datato e firmato digitalmente
- altra documentazione attestante i requisiti sopra dichiarati (specificare):

.....
.....
.....

Luogo _____

Data _____

Firma _____ *(Documento firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente)*

Autorizzo il trattamento dei dati in armonia con quanto previsto dal Regolamento Europeo sulla protezione dei dati personali 2016/679, dal D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e dal D.lgs. 10 agosto 2018, n. 101, e autorizzo quindi l'Ufficio delle Consigliera di parità della Città metropolitana di Milano alla raccolta, archiviazione,

trattamento e diffusione dei miei dati personali per tutti gli usi connessi ai propri compiti istituzionali, esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione e degli eventuali procedimenti di affidamento di incarico.

Luogo, data _____

Firma _____ *(Documento firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente)*