



**Città
metropolitana
di Milano**

Area Pianificazione e sviluppo economico
Settore Politiche del lavoro e welfare

Decreto Dirigenziale

Raccolta Generale n° 8331 del 21/11/2022

Fasc. n 1.15/2022/1

Oggetto: Approvazione dello schema di Avviso pubblico per la formazione di un elenco di avvocati/e esperti/e in materia di non discriminazione (diretta e indiretta), promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, nonché prevenzione di violenze e molestie sui luoghi di lavoro, a supporto dell'Ufficio della Consigliera di parità di Città metropolitana di Milano - validità fino al 31/08/2026.

IL DIRETTORE DEL SETTORE POLITICHE DEL LAVORO E WELFARE

PRESO ATTO che la Città Metropolitana di Milano, in ottemperanza alla normativa vigente, con decreto sindacale R.G. 72/2022 del 13.04.2022 ha designato le proprie Consigliere di parità effettiva e supplente, successivamente nominate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali con D.M. 151 del 31.08.2022, al fine di promuovere le pari opportunità tra uomo e donna e tutelare il diritto all'uguaglianza sul posto di lavoro, senza alcuna discriminazione di sesso. La Consigliera di parità svolge infatti funzioni di promozione e controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza, di opportunità e non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro, intraprendendo ogni utile iniziativa, nell'ambito delle competenze dello Stato, ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, svolgendo i compiti di cui all'art. 15 del D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii., con l'obiettivo di porre in essere misure volte ad eliminare ogni discriminazione che abbia come conseguenza o come scopo di compromettere o impedire il riconoscimento, il godimento o l'esercizio dei diritti e delle libertà fondamentali in campo politico, economico, sociale, culturale, civile e in ogni altro campo.

PRESO ATTO di quanto disposto all'art. 36 e ss. del D. Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246", a norma del quale chi intende agire in giudizio per la dichiarazione delle discriminazioni poste in violazione di quanto previsto dallo stesso D. Lgs, n. 198/2006, può promuovere il tentativo di conciliazione ex art. 410 c.p.c. o ex art. 66 D. Lgs. n. 165/2001, anche tramite la/il consigliera/e della Città metropolitana o dell'Ente di area territorialmente competente.

PRESO ATTO, inoltre, che ai sensi dell'art. 36, co. 2, D. Lgs. n. 198/2006 le/gli consigliere/i di parità delle Città metropolitane e degli enti di area vasta competenti per territorio hanno facoltà di ricorrere innanzi al Tribunale, su delega della persona che vi ha interesse, ovvero di intervenire nei giudizi promossi dalla medesima;

CONSIDERATO che per poter esercitare le predette facoltà ex D. Lgs. n. 198/2006, le Consigliere di parità di Città metropolitana di Milano devono poter ricorrere alle competenze professionali di Avvocati/e esperti/e in diritto del lavoro e in materia antidiscriminatoria e che in Città metropolitana di Milano non è presente un elenco di tali figure professionali;

CONSIDERATO che il presente provvedimento viene assunto ai fini della costituzione di un elenco, con validità fino al 31/08/2026, salvo proroga, di Avvocati/e idonei/e ad assumere le azioni in giudizio promosse o sostenute nei casi di discriminazione di genere ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006 e successive modifiche e integrazioni, dall'Ufficio della Consigliera di Parità della Città metropolitana di Milano;

VERIFICATA la regolarità tecnica del presente atto, ai sensi dell'art. 147-bis del Testo Unico Enti Locali (Tuel) approvato con D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

RICHIAMATI gli atti di programmazione finanziaria dell'Ente (DUP e Bilancio di previsione), di gestione (PEG), il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT), ed il codice di comportamento dell'Ente;

VISTO l'art. 107 del Testo Unico Enti Locali (Tuel) approvato con D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO lo Statuto della Città metropolitana di Milano;

VISTO il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi ed il regolamento di contabilità dell'Ente;

D E C R E T A

1) di approvare l'allegato schema di "Avviso pubblico per la formazione di un elenco di avvocati/e esperti/e in materia di non discriminazione (diretta e indiretta), promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, nonché prevenzione di violenze e molestie sui luoghi di lavoro, a supporto dell'Ufficio della Consigliera di parità di Città metropolitana di Milano - validità fino al 31/08/2026", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) di provvedere alla pubblicazione dell'Avviso sul sito della Città metropolitana di Milano - sito tematico Lavoro e formazione, News - all'indirizzo <http://www.cittametropolitana.mi.it/lavoro/index.html>;

3) di dare atto che per il presente provvedimento è stata compilata la check-list di cui al regolamento sul sistema dei controlli interni, ed inoltre il presente atto:

- è classificato a rischio moderato dall'art. 5 del PTPCT;
- rispetta gli obblighi e gli adempimenti in materia di protezione dei dati personali;
- rispetta il termine di conclusione del procedimento

IL DIRETTORE

Federico Ottolenghi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi della normativa in materia di amministrazione digitale

Responsabile del procedimento: Federico Ottolenghi

Responsabile dell'istruttoria: Federico Ottolenghi