



**Città
metropolitana
di Milano**

Area Sviluppo economico e sociale
Settore Politiche del lavoro, welfare e pari opportunità

Decreto Dirigenziale

Fasc. n 13.10/2026/1

Oggetto: Approvazione dello schema di Avviso pubblico per l'aggiornamento del "Catalogo della Città Metropolitana di Milano dell'offerta pubblica dei servizi per l'apprendistato professionalizzante" Anno 2026 - MI0328.

**IL DIRETTORE DEL SETTORE POLITICHE DEL LAVORO,
WELFARE E PARI OPPORTUNITA'**

Premesso che nel contesto delle riforme avviate con la L. 7 aprile 2014, n. 56 "Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni" e dalle relative leggi attuative emanate dalla Regione Lombardia (L.R. n. 19/2015 e L.R. n. 32/2015), sono state confermate in capo alla Città metropolitana di Milano le funzioni già esercitate in materia di lavoro ai sensi delle leggi regionali nn. 13/2003 e 22/2006 e s.m.i.;

Richiamati:

- il D.lgs. 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n.183." e, in particolare, l'art. 44 relativo all'Apprendistato professionalizzante;

- la L.R. n. 22 del 28/09/2006 "Il mercato del lavoro in Lombardia" e s.m.i. in particolare l'art. 4 che demanda alle Province la programmazione territoriale, nonché gli interventi attuativi per le politiche attive di sostegno alla transizione al lavoro, fra cui l'apprendistato e l'art. 20 che prevede la promozione dell'apprendistato ai sensi della disciplina statale;

- la L.R. n. 9 del 04/07/2018 "Modifiche alla legge regionale 28/9/2006 n. 22 *Il mercato del lavoro in Lombardia*";

- la L.R. n. 19 del 6/08/2007 "Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia" e s.m.i.;

- la D.G.R. n. 4676 del 23/12/2015 "Disciplina dei profili formativi del contratto di apprendistato" con la quale, in particolare, si approva la disciplina della formazione di base e trasversale dell'apprendistato professionalizzante ai sensi dell'art. 44 del D.Lgs. 81/2015;

- il decreto della Direzione Generale Istruzione, Formazione e Lavoro di Regione Lombardia n. 4573 del 03/04/2019 (allegato A e B) che ha approvato, altresì, le modalità operative per l'utilizzo da parte delle Amministrazioni provinciali e della Città metropolitana di Milano, delle risorse ripartite per l'annualità 2019 per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia ai sensi dell'art. 44 del d.lgs. 81/2015;

- l'Accordo Stato-Regioni del 17/04/2025 (Rep. atti n. 59/CSR) pubblicato il 24/05/2025 in materia di formazione alla salute e sicurezza sul lavoro;

Considerato che si è provveduto ad effettuare la registrazione della dote apprendistato 2026/2027 sul Sistema Codice Unico di Progetto (CUP) e che risulta attribuito il n. I51D26000070002;

Dato atto che Regione Lombardia con decreto n. 3561 del 19/03/2026 - unitamente all'Allegato A - della Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro:

- ha provveduto, a favore delle Province lombarde e della Città metropolitana di Milano, al riparto delle risorse per le attività nell'esercizio dell'apprendistato professionalizzante o contratti di mestieri ai sensi dell'art. 44 del D.Lgs.

81/2015, per l'annualità 2026, per un importo a favore della Città metropolitana di Milano di complessivi Euro 679.785,32;

- ha provveduto a impegnare e liquidare le risorse ripartite a favore delle Province lombarde e della Città metropolitana di Milano;

- ha stabilito di riservarsi, a fronte di ulteriori disponibilità di risorse, la facoltà di incrementare per l'annualità 2026 le risorse per le attività di formazione nell'esercizio dell'apprendistato professionalizzante;

- ha stabilito che le Amministrazioni Provinciali e la Città metropolitana, nell'utilizzo delle risorse assegnate, dovranno far riferimento alle modalità approvate con il decreto regionale n. 4573 del 03/04/2019 e che potranno utilizzare nell'annualità 2026 eventuali risorse non utilizzate relative ai riparti degli anni precedenti;

Dato atto, altresì, che Regione Lombardia, alla luce del nuovo Accordo Stato-Regioni sopra richiamato, ha predisposto indicazioni operative per la "Gestione dei percorsi formativi per apprendisti ai sensi dell'art. 44 D.lgs. 81/2015" al fine di una corretta separazione tra formazione pubblica e obblighi datoriali in materia di sicurezza (Scheda informativa regionale - email del 29/05/2026, prot. 0106251/26);

Considerato che il presente provvedimento è assunto per le motivazioni di seguito riportate:

al fine di aggiornare il "Catalogo della Città metropolitana di Milano dell'offerta pubblica dei servizi per l'apprendistato professionalizzante", per rendere l'attuale offerta formativa nell'esercizio dell'apprendistato professionalizzante (art. 44 del D.Lgs. 81/2015) coerente con le ultime disposizioni regionali e più adeguata alle richieste del territorio e consentire l'ingresso a Catalogo di nuovi Operatori accreditati, **si intende pubblicare specifico avviso pubblico**.

L'avviso disciplina le modalità, per gli Operatori accreditati per la formazione, operanti sul territorio della Città metropolitana di Milano, in forma singola o associata in rete, di concorrere all'aggiornamento del "Catalogo della Città metropolitana di Milano dell'offerta pubblica dei servizi per l'apprendistato professionalizzante" mediante la presentazione di candidatura per l'inserimento al Catalogo medesimo e della relativa proposta di moduli formativi nell'ambito del servizio "APA - formazione esterna apprendisti: competenze di base e trasversali";

Verificata la regolarità tecnica del presente atto;

Richiamati gli atti di programmazione finanziaria dell'Ente (DUP e Bilancio di previsione), di gestione (PEG e PIAO), ed il codice di comportamento dell'Ente;

Visto l'art. 107 del Testo Unico degli Enti Locali (Tuel) approvato con D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Visto lo Statuto della Città metropolitana di Milano;

Visto il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi ed il regolamento di contabilità dell'Ente;

Attestato che ai sensi della legge 241/90 e s.m.i. il Responsabile del presente procedimento, nonché del trattamento dei dati ai fini della privacy, e il Responsabile dell'istruttoria, non incorrono nei doveri di astensione sanciti dagli artt. 5 e 6 del Codice di comportamento vigente;

DECRETA

1) di approvare lo schema di avviso pubblico per l'aggiornamento del "Catalogo della Città metropolitana di Milano dell'offerta pubblica dei servizi per l'apprendistato professionalizzante" Anno 2026 - MI0328, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

2) di provvedere conseguentemente alle operazioni tecniche di inserimento dei documenti necessari sul portale Sintesi;

3) di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa;

4) di dare atto che per il presente provvedimento è stata compilata la check list di cui al regolamento sul sistema dei controlli interni, ed inoltre il presente atto:

- è classificato a rischio medio nella tabella contenuta nel paragrafo 2.3.5. "Attività a rischio corruzione: mappatura dei processi, identificazione e valutazione dei rischi" del PIAO;

- rispetta gli obblighi e gli adempimenti in materia di protezione dei dati personali;

- rispetta il termine di conclusione del procedimento;

Si attesta che per il presente atto sarà richiesta la pubblicazione in "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art. 26 comma 1) del D.Lgs n. 33/2013 e s.m.i.;

5) di provvedere alla pubblicazione dell'avviso sul sito della Città metropolitana di Milano - sito tematico Politiche del Lavoro, all'indirizzo <http://www.cittametropolitana.mi.it/lavoro/index.html>;

6) di trasmettere il presente decreto, per opportuna conoscenza, alla Regione Lombardia.

IL DIRETTORE

Federico Ottolenghi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi della normativa in materia di amministrazione digitale

Responsabile del procedimento: Federico Ottolenghi

Responsabile dell'istruttoria: Valentina Claut



SCHEMA Avviso pubblico per l'aggiornamento del

***«Catalogo della Città metropolitana di Milano
dell'offerta pubblica dei servizi per l'apprendistato
professionalizzante»***

Anno 2026 - MI0328

Approvato con Decreto R.G. n. ____ del ____

SCHEMA

Avviso pubblico per l'aggiornamento del
«Catalogo della Città metropolitana di Milano dell'offerta pubblica
dei servizi per l'apprendistato professionalizzante»

Anno 2026 - MI0328

Approvato con Decreto R.G. n. ____ del _____

SOMMARIO

| | |
|--|-----------|
| 1. Premesse | 3 |
| 2. Finalità..... | 3 |
| 3. Risorse finanziarie..... | 4 |
| 3.1. Criteri di riparto delle risorse _____ | 4 |
| 4. Dote apprendistato..... | 5 |
| 5. Destinatari della dote apprendistato..... | 5 |
| 6. Attività formative | 6 |
| 7. Servizio APA - formazione esterna apprendisti: competenze di base e trasversali..... | 8 |
| 8. Operatori ammissibili..... | 10 |
| 9. Procedure di adesione al Catalogo | 12 |
| 9.1. Modalità di presentazione delle domande _____ | 12 |
| 9.2. Termine di presentazione delle domande _____ | 14 |
| 10. Criteri di ammissibilità | 15 |
| 11. Pubblicazione del Catalogo..... | 15 |
| 12. Privacy | 15 |
| 13. Riferimenti normativi..... | 16 |

1. Premesse

Regione Lombardia, con Decreto n. 3561 del 19/03/2026 della Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro, al fine di promuovere l'attivazione di contratti di apprendistato professionalizzante o contratti di mestiere stipulati ai sensi dell'art. 44 del D.lgs. 81/2015, ha affidato alle Province lombarde e alla Città metropolitana di Milano il compito di garantire la continuità dell'offerta di formazione pubblica rivolto agli apprendisti.

Tale tipologia contrattuale rappresenta uno strumento privilegiato per il rilancio dell'occupazione giovanile, consentendo l'ingresso dei giovani nel mercato del lavoro con un contratto a tempo indeterminato a contenuto formativo, acquisendo una specifica professionalità.

Con il suddetto Decreto, Regione Lombardia:

- ha provveduto al riparto, in favore delle Province lombarde e della Città metropolitana di Milano, delle risorse per le attività di formazione nell'ambito dell'apprendistato professionalizzante o contratti di mestiere, per l'annualità 2026, per un importo complessivo pari a Euro 2.088.326,00 provvedendo contestualmente all'impegno e alla liquidazione delle stesse;
- si è riservata, in caso di ulteriori disponibilità, la facoltà di incrementare le risorse destinate alle attività formative per l'annualità 2026;
- ha stabilito che le amministrazioni provinciali e la Città metropolitana di Milano, nell'utilizzo delle risorse assegnate, dovranno attenersi alle modalità operative definite con il decreto regionale n. 4573 del 03/04/2019 e potranno impiegare eventuali risorse residue derivanti dai riparti degli anni precedenti.

Inoltre, alla luce del nuovo Accordo Stato-Regioni del 17 aprile 2025 in materia di formazione alla salute e sicurezza sul lavoro, Regione Lombardia ha predisposto indicazioni operative per la "Gestione dei percorsi formativi per apprendisti ai sensi dell'art. 44 D.lgs. 81/2015" al fine di una corretta separazione tra formazione pubblica e obblighi datoriali in materia di sicurezza (Scheda informativa regionale del ____).

Città metropolitana di Milano, con l'obiettivo di rendere l'offerta formativa pubblica rivolta agli apprendisti assunti con contratto di apprendistato professionalizzante ai sensi dell'art. 44 del d.lgs. 81/2015 più coerente con le disposizioni regionali e maggiormente rispondente ai bisogni del territorio, intende aggiornare l'offerta formativa finalizzata all'acquisizione delle competenze di base e trasversali, da erogarsi in conformità alla disciplina dei profili formativi approvata con DGR n. X/4676 del 23/12/2015.

2. Finalità

Con il presente avviso si intende consentire agli operatori accreditati per la formazione, operanti sul territorio della Città metropolitana di Milano, come meglio definiti al paragrafo 8, di concorrere alla pubblicazione del "Catalogo della Città metropolitana di Milano dell'offerta pubblica dei servizi per l'apprendistato professionalizzante", di seguito denominato "Catalogo", mediante:

- candidatura per l’inserimento a Catalogo, con la propria proposta di moduli formativi, nell’ambito del servizio “APA - formazione esterna apprendisti: competenze di base e trasversali”.

N.B. Gli operatori inseriti nel Catalogo attualmente in vigore (MI0317), qualora intendano partecipare alla nuova annualità 2026 secondo quanto previsto dal presente Avviso, dovranno presentare ex novo la propria candidatura.

Il Catalogo è lo strumento che apprendisti/e ed imprese possono utilizzare per conoscere e scegliere sia le offerte formative fruibili mediante la dote apprendistato sia gli operatori accreditati che le erogano.

L’adesione al Catalogo comporta l’accettazione, il rispetto e l’applicazione delle regole previste dal presente avviso.

L’offerta formativa pubblica si affianca a quella privata autofinanziata, sostenuta dalle aziende o da fondi interprofessionali, oppure erogata gratuitamente. In conformità alle indicazioni regionali, **anche la formazione autofinanziata erogata dagli operatori inseriti a Catalogo sarà monitorata attraverso il sistema informativo Sintesi.**

3. Risorse finanziarie

Sono destinate alle attività nell’esercizio dell’apprendistato professionalizzante o contratti di mestiere per l’annualità 2026 le risorse previste e liquidate con il decreto di Regione Lombardia n. 3561 del 19/03/2026 della Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro.

| RIPARTO RISORSE CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO | QUOTA FISSA | AZIONI DI SISTEMA | ATTIVITÀ DI FORMAZIONE | TOTALE RIPARTO |
|---|-------------|----------------------|---------------------------|-------------------|
| Decreto n. 3561/2026 | € 50.000,00 | € 53.689,10 | € 576.096,22 | € 679.785,32 |

Città metropolitana di Milano si riserva di integrare tale dotazione finanziaria con le eventuali risorse rese disponibili a seguito di risparmi accertati in sede di chiusura delle precedenti programmazioni e/o con nuove risorse stanziare dalla Regione Lombardia.

3.1. Criteri di riparto delle risorse

In conformità al Decreto regionale n. 4573 del 03/04/2019 della Direzione Generale Istruzione, Formazione e Lavoro – Struttura Occupazione e occupabilità i criteri di riparto delle risorse che saranno utilizzati sono:

- Quota percentuale fissa di risorse riconosciuta a tutti gli operatori ammessi al Catalogo. Tale quota sarà erogata in misura ridotta del 50% agli operatori che, alla chiusura del Bando in vigore (MI0317), non avranno prenotato almeno il 60% delle risorse totali assegnate. A tal fine saranno considerate le doti prenotate e accettate.

- Quota percentuale variabile di risorse destinata agli operatori presenti nel Catalogo attualmente in vigore, sulla base delle doti attivate nell'anno formativo 2025-2026. Il calcolo verrà effettuato considerando le ore erogate nell'ambito del Bando Apprendistato MI0317 alla data del 30/06/2026, riferite ai PIP chiusi entro il 09/07/2026.
- Quota percentuale premiale di risorse attribuita agli operatori già presenti nel Catalogo attualmente in vigore che, alla data del 09/07/2026, presentino un rapporto tra risorse assegnate e risorse utilizzate pari o superiore al 90%. La valutazione sarà effettuata considerando tutti i PIP chiusi entro tale data nell'ambito del Bando MI0317.
- Quota percentuale di risorse dedicata agli operatori che, nel periodo compreso tra il 10/07/2025 e il 09/07/2026, abbiano realizzato interventi di formazione non finanziata con risorse pubbliche, rivolti agli apprendisti/e assunti/e **presso aziende con sede operativa ubicata nella Città metropolitana di Milano e sede legale situata nella Regione Lombardia.** Per gli operatori già presenti nei cataloghi MI0305 e MI0318 il calcolo sarà basato sul monte ore erogato moltiplicato per il numero di **allievi frequentanti, come risultante dai dati estratti unicamente dal portale Sintesi**, riferiti ai bandi MI0305 e MI0318 (PIP chiusi). **Non è più prevista l'autocertificazione né la trasmissione del relativo file Excel.**

I **nuovi operatori** candidati al Catalogo dovranno autocertificare le ore erogate nei corsi autofinanziati mediante apposita Dichiarazione Sostitutiva di Atto Notorio (D.S.A.N.) – Allegato 1, corredata dal file Excel denominato “Scheda Rilevazione Apprendisti Corsi Autofinanziati”.

Ai nuovi operatori ammessi al Catalogo, sarà richiesta in fase successiva, l'integrazione della dichiarazione autocertificata relativa alle attività di formazione in apprendistato non finanziate con risorse pubbliche, con riferimento al periodo compreso tra la data di presentazione della candidatura e il 9 luglio 2026.

4. Dote apprendistato

La dote apprendistato è l'insieme delle risorse assegnate all'apprendista/impresa per la fruizione dell'offerta pubblica di servizi previsti dalla normativa per i lavoratori/le lavoratrici assunti/e in apprendistato professionalizzante erogati dagli operatori accreditati presenti nel Catalogo.

L'impresa e l'apprendista definiranno, insieme ad un operatore accreditato inserito a Catalogo, un percorso individuale da formalizzare in un Piano di Intervento Personalizzato (PIP).

Nel PIP sono individuate le attività formative scelte per la formazione dell'apprendista, il cui valore economico sarà liquidato direttamente agli operatori con le procedure e le modalità riportate nel relativo “Avviso e manuale di gestione per l'erogazione di servizi per l'apprendistato professionalizzante” che sarà successivamente approvato, nel rispetto delle procedure regionali.

La richiesta della dote apprendistato è inoltrata esclusivamente dagli operatori accreditati ed autorizzati nell'ambito del Catalogo.

5. Destinatari della dote apprendistato

Possono beneficiare della Dote Apprendistato a finanziamento pubblico gli/le apprendisti/e che, alla data di presentazione del Piano di Intervento Personalizzato (PIP), risultino in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante ai sensi dell'art. 44 del D.Lgs. 81/2015, con età compresa tra i 18 e i 29 anni; l'accesso è consentito a partire dai 17 anni esclusivamente per i soggetti in possesso di qualifica professionale, ai sensi della normativa vigente;
- assunzione decorrente dal 01/01/2025, fermo restando l'obbligo per l'azienda di avviare le procedure di iscrizione al primo modulo di formazione trasversale entro sei mesi dalla data di assunzione. Le aziende che non siano in grado di dimostrare l'effettivo avvio delle procedure entro tale termine non potranno accedere al finanziamento pubblico;
- assunzione a partire dal 01/01/2024, limitatamente alla fruizione dei moduli formativi successivi al primo, esclusivamente in prosecuzione di percorsi formativi già avviati e nel rispetto dei limiti di durata complessiva e delle condizioni connesse al titolo di studio previsti dalla normativa vigente;
- occupati presso aziende aventi sede legale nel territorio della Regione Lombardia e sede operativa nel territorio di Città metropolitana di Milano.

Sono **esclusi** dalla Dote Apprendistato a finanziamento pubblico gli/le apprendisti/e:

- assunti ai sensi dell'art. 47 del D.Lgs. 81/2015;
- assunti ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs. 81/2015;
- per i quali l'azienda non abbia avviato le procedure di iscrizione al primo modulo di formazione trasversale entro **sei mesi** dalla data di assunzione, ovvero non sia in grado di dimostrarne l'effettivo avvio mediante idonea documentazione;
- che abbiano già fruito, in precedenza, di moduli di formazione di base e/o trasversale nell'ambito dell'offerta pubblica o privata per l'apprendistato, anche se riferiti a precedenti rapporti di lavoro.

Nota Bene. Possono accedere al finanziamento pubblico **esclusivamente** le aziende che soddisfino **entrambe** le seguenti condizioni:

- sede **legale** ubicata in Regione Lombardia;
- sede **operativa** localizzata nel territorio della Città metropolitana di Milano

Città metropolitana di Milano si riserva la facoltà, **su espressa richiesta motivata**, di ammettere **deroghe** in favore di apprendisti/e assunti/e presso aziende con sede operativa situata in territori limitrofi, purché la sede legale dell'azienda sia ubicata in Regione Lombardia.

6. Attività formative

Le attività formative, in conformità alla disciplina regionale di cui alla DGR n. X/4676 del 23/12/2015, comprendono moduli di formazione esterna finalizzati all'acquisizione di competenze di base e trasversali.

La normativa regionale stabilisce che l'apprendista debba essere avviato/a alla formazione, di norma, nella fase iniziale del contratto **e comunque entro sei mesi dalla data di assunzione**; che, in relazione al titolo di studio posseduto al momento dell'assunzione, la durata complessiva della formazione nel periodo di apprendistato sia così articolata:

- 120 ore per apprendisti/e privi/e di titolo o in possesso della sola licenza di scuola secondaria di primo grado;
- 80 ore per apprendisti/e in possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado, qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale;
- 40 ore per apprendisti/e in possesso di laurea, titolo equivalente o diploma ITS.

La durata della formazione può essere ridotta in caso di:

- conseguimento di un titolo di studio nel corso del contratto di apprendistato;
- riconoscimento di crediti formativi acquisiti nell'ambito di precedenti rapporti di apprendistato, mediante partecipazione a moduli conformi alla normativa vigente;
- riconoscimento di crediti formativi in materia di salute e sicurezza sul lavoro, fino a un massimo di 8 ore, purché la formazione sia stata erogata nel rispetto dell'art. 37 del D.lgs. 81/2008 e del nuovo Accordo Stato-Regioni del 17/04/2025. In tali casi, ai fini della prenotazione del PIP, il datore di lavoro dovrà trasmettere al soggetto formatore copia dell'attestazione valida relativa alla formazione sicurezza. **Non è ammessa autocertificazione.**

7. Servizio APA - formazione esterna apprendisti: competenze di base e trasversali

Ogni operatore può candidarsi per erogare il servizio relativo alla formazione esterna apprendisti/e per l'acquisizione di competenze di base e trasversali, mediante moduli della durata di **32 o 40 ore** con l'attestazione finale delle competenze apprese nel modulo medesimo, tenuto conto dei parametri economici e di durata indicati in tabella.

| Tipologia di servizio | Destinatari | Attività Finanziata | Valore dote |
|--|---|--|--|
| Formazione esterna apprendisti/e: competenze base e trasversali (doti max riconosciute: 12 allievi/e per gruppo classe). | Apprendisti/e assunti/e ex art. 44 D.lgs. 81/2015 INDIPENDENTEMENTE dal titolo di studio posseduto, che attivano il primo modulo entro 6 mesi dall'assunzione. | 1° MODULO TRASVERSALE Percorso da 32 ore per le aziende che intendono avvalersi del riconoscimento del credito formativo relativo alla formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, ai sensi del D.lgs. 81/2008, dell'Accordo Stato-Regioni del 17/04/2025 e del Decreto regionale n. 4573 del 03/04/2019" Percorso da 40 ore per le aziende che non intendono avvalersi del riconoscimento del credito formativo relativo alla formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, ai sensi del D.lgs. 81/2008, dell'Accordo Stato-Regioni del 17/04/2025 e del Decreto regionale n. 4573 del 03/04/2019" | 10 euro/ora per allievo/a. Il servizio comprende anche l'attestazione finale delle competenze apprese nel modulo. |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | Apprendisti/e assunti/e ex art. 44 D.lgs. 81/2015 <ul style="list-style-type: none"> • in possesso di diploma di scuola secondaria di 2° grado o di qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale; • privi/e di titolo, in possesso di licenza elementare e/o della sola licenza di scuola secondaria di 1° grado. | 2° MODULO BASE INTERMEDIO da 40 ore | |
| | Apprendisti/e assunti/e ex art. 44 D.lgs.81/2015 privi/e di titolo, in possesso di licenza elementare e/o della sola licenza di scuola secondaria di 1° grado | 3° MODULO BASE AVANZATO da 40 ore | |

Si chiede di erogare, in via prioritaria, il 1° modulo formativo per l'acquisizione delle competenze trasversali.

La Dote relativa al 2° modulo (**base intermedio**) o all'eventuale 3° modulo (**base avanzato**) potrà essere attivata esclusivamente nel caso in cui il/la medesimo/a apprendista non abbia già beneficiato di una Dote Apprendistato nell'ambito del Bando MI0317 (A.F. 2025/2026) o nell'anno formativo 2026/2027.

La formazione per l'acquisizione di competenze di base e trasversali, ai fini della composizione del Catalogo pubblico dell'offerta formativa deve riguardare moduli formativi afferenti alle sezioni "Competenze di base" e "Competenze trasversali" del Quadro Regionale degli Standard Professionali (QRSP), come attualmente aggiornato, con particolare riferimento ai seguenti **ambiti**:

- organizzazione e qualità aziendale;
- relazione e comunicazione nell'ambito lavorativo;
- diritti e doveri del lavoratore e dell'impresa, legislazione del lavoro, contrattazione collettiva;

- competenze digitali;
- competenze sociali e civiche.

In particolare, con riferimento al 1° modulo formativo trasversale:

- **i percorsi da 32 ore** sono destinati alle aziende che richiedono il riconoscimento del credito formativo relativo alla formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, ai sensi dell'art. 37 del D.lgs. 81/2008, dell'Accordo Stato-Regioni del 17/04/2025 e del Decreto regionale n. 4573 del 03/04/2019;
- **i percorsi da 40 ore** sono destinati alle aziende che non intendono avvalersi del riconoscimento del credito formativo sicurezza e prevedono pertanto un ampliamento dei contenuti relativi alle competenze di base e trasversali coerenti con il QRSP, con uno o più degli ambiti sopra richiamati.

Si precisa espressamente che il Catalogo pubblico della formazione base e trasversale **non finanzia** la formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro prevista dall'art. 37 del D.lgs. 81/2008 e dal nuovo Accordo Stato-Regioni del 17/04/2025.

Tale formazione sulla sicurezza:

- costituisce obbligo autonomo in capo al datore di lavoro;
- rappresenta requisito preliminare per l'adibizione dell'apprendista a mansioni operative;
- deve essere integralmente garantita dall'azienda secondo la disciplina vigente;
- non rientra nella programmazione finanziabile tramite Bando Dote Apprendistato;
- non può essere inserita tra i moduli costitutivi del Catalogo pubblico.

Alla luce del nuovo quadro normativo, il Catalogo pubblico dell'offerta formativa deve pertanto essere strutturato escludendo le 8 ore di formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro precedentemente ricomprese nei percorsi standardizzati.

Ai fini operativi, l'azienda, in fase di compilazione del PIP e di richiesta del percorso formativo, deve esclusivamente dichiarare se intende avvalersi del riconoscimento del credito formativo relativo alle 8 ore di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Qualora richieda il riconoscimento del credito formativo, dovrà allegare obbligatoriamente l'attestazione di frequenza valida, ai sensi del D.lgs. 81/2008 e del Decreto regionale n. 4573 del 03/04/2019. Non è ammessa autocertificazione.

8. Operatori ammissibili

Al Catalogo possono accedere in qualità di fornitori di attività formative i soggetti di seguito indicati **aventi sede operativa accreditata nel territorio della Città metropolitana di Milano:**

- **Organismi singoli** accreditati per la formazione ai sensi della legge regionale 19/2007 (iscritti nella sezione A o B dell'Albo regionale degli operatori accreditati per i Servizi di Istruzione e Formazione Professionale);
- **Organismi associati in rete**, accreditati per la formazione ai sensi della legge regionale 19/2007 (iscritti nella sezione A o B dell'Albo regionale degli operatori accreditati per i Servizi di Istruzione e Formazione Professionale).

Un operatore può candidarsi o come soggetto singolo o come soggetto di una rete (Rappresentante di Rete o Partner). L'operatore che si candida come soggetto singolo, non può partecipare a reti di soggetti formativi nell'ambito dello stesso Catalogo e l'operatore che si candida come soggetto di una rete, non può candidarsi né a più reti né come soggetto singolo nell'ambito dello stesso Catalogo.

Il **SINGOLO ORGANISMO** accreditato deve dimostrare il possesso di un'**esperienza pregressa nel territorio di Regione Lombardia** nel periodo 2023-2024-2025-2026 (alla data di presentazione delle candidature), in **servizi analoghi** a quelli per cui si candida. Per "*esperienza pregressa in servizi analoghi*" si intende, **complessivamente nel periodo indicato, la realizzazione di attività formative per apprendisti/e, pubbliche o private, con l'erogazione diretta di almeno 4 percorsi formativi, per un monte ore complessivo minimo di 128 ore e il coinvolgimento di almeno 40 apprendisti/e.**

In assenza del requisito di esperienza pregressa sopra descritto, **l'operatore potrà partecipare esclusivamente in qualità di membro di una rete** di organismi formativi.

La **RETE** degli operatori, costituita mediante sottoscrizione di accordi di partecipazione in forma privata, deve assicurare l'erogazione delle attività formative previste dal presente avviso e deve avere inoltre i seguenti requisiti minimi:

- essere composta da almeno tre enti accreditati alla formazione ai sensi della l.r. 19/2007;
- almeno un terzo dei soggetti componenti la rete, deve avere esperienza pregressa **nel territorio di Regione Lombardia**, in servizi analoghi a quelli per cui si effettua la candidatura (formazione in apprendistato) nel periodo 2023-2024-2025-2026 alla data di presentazione delle candidature.

Per esperienza pregressa in servizi analoghi si intende, complessivamente nel periodo sopra indicato, la realizzazione di attività formative per apprendisti/e pubblica o privata e aver erogato direttamente almeno 4 percorsi formativi per un totale minimo di 128 ore e il coinvolgimento di almeno 40 apprendisti.

Resta ferma la responsabilità di ciascun Partner rispetto alla corretta erogazione delle attività formative di propria competenza, secondo quanto previsto dall'Avviso e dalla normativa vigente.

N.B. In caso di formazione svolta in modalità **FAD (formazione a distanza)**, la documentazione attestante l'esperienza pregressa dovrà includere, oltre ai **log di accesso**, anche i **registri formativi e/o documenti da cui risultino chiaramente i contenuti dei moduli erogati e il relativo monte ore.**

9. Procedure di adesione al Catalogo

9.1. Modalità di presentazione delle domande

L'operatore singolo oppure il rappresentante di Rete a nome della Rete (nel caso di Rete di operatori accreditati), se non già abilitato, per presentare la propria candidatura dovrà richiedere l'abilitazione al sistema Sintesi attraverso la procedura di registrazione sul sito sintesi.cittametropolitana.mi.it/servizipimin/Menu.aspx.

L'operatore singolo/il rappresentante della Rete (a nome della Rete) presenta la candidatura sul sito www.cittametropolitana.mi.it/sintesi/index.html accedendo con SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale) oppure CNS (Carta Nazionale dei Servizi).

Gli operatori singoli o il rappresentante della Rete (a nome della Rete) al fine di richiedere l'ammissione al "Catalogo apprendistato" dovranno predisporre il proprio progetto compilando le sezioni previste sul sito www.cittametropolitana.mi.it/sintesi/index.html seguendo le indicazioni operative contenute nella **Guida tecnica inserita nella cartella gialla del Sistema Informativo Sintesi**. Vd. paragrafo 9.1.

Gli operatori, concluse le procedure informatiche di inserimento dei dati previsti, sono tenuti a caricare in Sintesi la "domanda di finanziamento", generata dal sistema informativo, firmata digitalmente dal legale rappresentante o persona delegata con procura notarile.

N.B. Gli operatori già inseriti nel Catalogo attualmente in vigore (MI0317), qualora intendano partecipare alla nuova annualità 2026 secondo quanto previsto dal presente avviso, dovranno presentare ex novo la propria candidatura.

I soggetti attuatori, sia che concorrano come singoli che in Rete, devono inserire i dati inerenti alla propria candidatura e la seguente documentazione prevista dall'avviso nell'apposita sezione "Allegati" della modulistica di presentazione dei progetti, secondo le modalità sotto riportate:

SOGGETTO SINGOLO

- **"domanda di finanziamento"** generata dal sistema informativo Sintesi, firmata digitalmente dal legale rappresentante o persona delegata con procura notarile da inserire e protocollare nel sistema informativo;
- dichiarazione autocertificata inerente all'indicazione della/e sede/i operativa/e nella Città metropolitana di Milano e il possesso del requisito di accreditamento (**D.S.A.N. – Allegato 2**), firmata digitalmente, da caricare all'interno del singolo progetto, nell'apposita sezione "Allegati" della modulistica di presentazione dei progetti;
- dichiarazione autocertificata dell'esperienza nel territorio della Regione Lombardia, in servizi analoghi a quello per cui ci si candida (formazione in apprendistato) nel periodo 2023-2024-2025-2026 alla data di presentazione delle candidature (**D.S.A.N. – Allegato 3**), firmata

digitalmente, da caricare all'interno del singolo progetto, nell'apposita sezione "Allegati" della modulistica di presentazione dei progetti;

- dichiarazione autocertificata circa la **conformità** delle sedi temporanee, in cui si intende svolgere l'attività formativa, così come indicato nella normativa regionale sull'accREDITAMENTO - DGR n. 6696 del 18/07/2022 e successive modifiche ed integrazioni - **(D.S.A.N. – Allegato 4)**, firmata digitalmente, da allegare all'interno del singolo progetto, nell'apposita sezione "Allegati" della modulistica di presentazione dei progetti;
- **Informativa Privacy** firmata digitalmente, da allegare all'interno del singolo progetto, nell'apposita sezione "Allegati" della modulistica di presentazione dei progetti;
- eventuale procura notarile del potere di firma, sottoscritta, scannerizzata e da caricare all'interno del singolo progetto, nell'apposita sezione "Allegati" della modulistica di presentazione dei progetti;
- **eventuale dichiarazione autocertificata da parte degli operatori singoli non già presenti nei precedenti cataloghi** (MI0305 e MI0318) relativa agli interventi di formazione in apprendistato non finanziata con risorse pubbliche dal 10/07/2025 al 09/07/2026 **(D.S.A.N. - Allegato 1 e relativo file Excel)**. Tale dichiarazione, redatta su apposito modello D.S.A.N. Allegato 1, dovrà essere sottoscritta digitalmente e corredata dal relativo file Excel "Scheda Rilevazione Apprendisti Corsi Autofinanziati" che dovrà essere mantenuto nel formato excel (.xlsx). Entrambi i documenti dovranno essere caricati all'interno del singolo progetto, nella sezione "Allegati" della modulistica di presentazione dei progetti.

RETE DI OPERATORI ACCREDITATI

- **"domanda di finanziamento"** generata dal sistema informativo Sintesi firmata digitalmente dal legale rappresentante o persona delegata con procura notarile da inserire e protocollare nel sistema informativo **a cura del Rappresentante di rete a nome della rete**;
- i soggetti attuatori che concorrono in Rete devono presentare l'Accordo in forma di scrittura privata per la costituzione di Reti informali sottoscritta digitalmente, da caricare all'interno del singolo progetto, nell'apposita sezione "Allegati" della modulistica di presentazione dei progetti **(Allegato 5)**.
- dichiarazione autocertificata inerente l'indicazione della/e sede/i operativa/e nella Città metropolitana di Milano e il possesso del requisito di accREDITAMENTO **(D.S.A.N. – Allegato 2)**, firmata digitalmente, da caricare all'interno del singolo progetto, nell'apposita sezione "Allegati" della modulistica di presentazione dei progetti, **da parte di ciascun componente la Rete**;
- dichiarazione autocertificata dell'esperienza nel territorio della Regione Lombardia, in servizi analoghi a quello per cui ci si candida (formazione in apprendistato) nel periodo 2023-2024-2025-2026 alla data di presentazione delle candidature **(D.S.A.N. – Allegato 3)**, firmata digitalmente, da caricare all'interno del singolo progetto, nell'apposita sezione "Allegati" della modulistica di presentazione dei progetti, **da parte di ciascun componente la Rete**;
- dichiarazione autocertificata circa la **conformità** delle sedi temporanee, in cui si intende svolgere l'attività formativa, così come indicato nella normativa regionale sull'accREDITAMENTO - DGR n. 6696 del 18/07/2022 e successive modifiche ed integrazioni - **(D.S.A.N. – Allegato 4)**, firmata digitalmente, da allegare all'interno del singolo progetto,

nell'apposita sezione "Allegati" della modulistica di presentazione dei progetti, **da parte di ciascun componente la Rete;**

- **Informativa Privacy** firmata digitalmente, da allegare all'interno del singolo progetto, nell'apposita sezione "Allegati" della modulistica di presentazione dei progetti, **da parte di ciascun componente la Rete;**
- eventuale procura notarile del potere di firma, sottoscritta, scannerizzata e da caricare all'interno del singolo progetto, nell'apposita sezione "Allegati" della modulistica di presentazione dei progetti;
- **eventuale dichiarazione autocertificata degli operatori componenti la Rete non già presenti nei precedenti cataloghi (MI0305 e MI0318) relativa agli interventi di formazione in apprendistato non finanziata con risorse pubbliche dal 10/07/2025 al 09/07/2026 (D.S.A.N. - Allegato 1 e relativo file Excel).** Tale dichiarazione, redatta su apposito modello D.S.A.N. Allegato 1, dovrà essere sottoscritta digitalmente e corredata dal relativo file Excel "Scheda Rilevazione Apprendisti Corsi Autofinanziati" che dovrà essere mantenuto nel formato excel (.xlsx). Entrambi i documenti dovranno essere caricati all'interno del singolo progetto, nella sezione "Allegati" della modulistica di presentazione dei progetti.

9.2. Termine di presentazione delle domande

Gli operatori, singoli o in Rete, che si candidano in base al presente avviso devono presentare, attraverso il sistema informativo Sintesi a partire **dalle ore ____ del _____** fino **alle ore _____ del _____**, l'attività formativa che intendono realizzare, secondo le procedure informatiche indicate al paragrafo precedente.

I candidati compileranno la domanda di finanziamento on line apponendo alla stessa e alla modulistica disponibile sul sito <http://www.cittametropolitana.mi.it/sintesi/index.html> la propria firma digitale (olografa solo nel caso di eventuale inserimento della procura notarile del potere di firma).

La Città metropolitana di Milano si riserva la facoltà di richiedere ulteriore documentazione e/o chiarimenti a integrazione di quanto presentato. Il mancato invio della suddetta documentazione integrativa potrà comportare l'esclusione dal Catalogo.

10. Criteri di ammissibilità

Le domande per la presentazione delle candidature al Catalogo (soggetti erogatori e moduli formativi proposti) per essere considerate ammissibili devono rispettare i seguenti criteri:

- essere presentate entro la data di scadenza del presente avviso (__/__/2026 ore ____) secondo le modalità descritte al par. 9.1;
- essere presentate da un ente che rientri tra i soggetti attuatori di cui al paragrafo 8 “Operatori ammissibili”;
- i partner di una Rete che non abbiano i requisiti richiesti dal presente avviso in merito alla sede Operativa accreditata da Regione Lombardia e localizzata nel territorio di Città metropolitana di Milano, non saranno ammessi alla Rete. Qualora i partner non abbiano l’esperienza pregressa potranno comunque essere ammessi al Catalogo esclusivamente in qualità di membri di una Rete che soddisfi i requisiti minimi richiesti;
- essere compilate e inviate esclusivamente on-line, secondo i modelli disponibili sul sistema informativo Sintesi, sottoscritte digitalmente (olograficamente nei casi consentiti) e formalmente corrette;
- corrispondere, nelle attività formative proposte, ai contenuti formativi previsti dalla normativa.

11. Pubblicazione del Catalogo

La Città metropolitana di Milano approverà l’elenco degli operatori e delle relative attività formative ritenute ammissibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente e dalle priorità regionali e della Città metropolitana di Milano, pubblicando sul sito del Settore politiche del lavoro, welfare e pari opportunità il Catalogo dei servizi ammessi, consultabile tramite un motore di ricerca dedicato.

12. Privacy

I dati dei quali la Città metropolitana di Milano entrerà in possesso a seguito del presente avviso saranno trattati nel rispetto dei principi e ai sensi del nuovo Regolamento Generale Europeo sulla Protezione dei Dati Personali n. 2016/679 (GDPR).

I dati forniti potranno essere comunicati a soggetti pubblici o privati, previsti dalle norme di legge o di regolamento, quando la comunicazione risulti necessaria per lo svolgimento delle funzioni istituzionali. Titolare del trattamento dei dati è la Città metropolitana di Milano. Gli operatori accreditati sono titolari del trattamento dei dati da loro raccolti. L’operatore avrà cura di comunicare al beneficiario il nominativo del/la responsabile del trattamento, nei confronti del/la quale potranno essere esercitati da parte dell’interessato/a i diritti di accesso, cancellazione, modificazione, integrazione e aggiornamento dei dati medesimi (Artt. 15-22 GDPR).

13. Riferimenti normativi

- D.Lgs. n. 81 del 15/06/2015 “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- L. R. n. 22 del 28/09/2006 “Il mercato del lavoro in Lombardia” e s.m.i.;
- L.R. n. 19 del 06/08/2007 “Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia” e s.m.i. e in particolare l’art. 21 “Norme sul Sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia”;
- L.R. n. 9 del 04/07/2018 “Modifiche alla legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 Il mercato del lavoro in Lombardia”;
- DGR Regione Lombardia n. X/666 del 13/09/2013 “Riparto delle risorse per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia – Periodo formativo 2013-2014”, con la quale sono stati definiti anche i criteri per il riparto delle risorse per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia;
- DGR Regione Lombardia n. X/4676 del 23/12/2015 “Disciplina dei profili formativi del contratto di apprendistato”;
- DDUO Regione Lombardia n. 11809 del 23/12/2015 “Nuovo repertorio regionale delle qualificazioni professionali denominato “Quadro Regionale degli Standard Professionali”, in coerenza con il Repertorio nazionale e con il sistema nazionale della certificazione delle competenze”;
- DDS Regione Lombardia n. 4573 del 03/04/2019 avente ad oggetto “Apprendistato art. 44 d.lgs. 81/2015 – Modalità operative per la gestione delle risorse ripartite alle Province lombarde e alla Città Metropolitana di Milano relative all’annualità 2019 - Contestuale liquidazione”;
- DDUO n. 4148 del 3/4/2020 “Applicazione dei provvedimenti statali in materia di emergenza epidemiologica COVID-19 Per lo svolgimento a distanza dei percorsi di base e trasversale nell’ambito dei contratti di apprendistato professionalizzante art. 44 d.lgs. 81/2015”;
- DGR n. 6380 del 16/05/2022 “Indicazioni per la realizzazione dell’offerta formativa regionale e dei Servizi al lavoro a valere dal 1° settembre 2022”;
- DGR n. 6696 del 18/07/2022 “Procedure e requisiti per l’accreditamento degli operatori pubblici e privati per erogazione dei servizi di istruzione e formazione professionale nonché dei servizi per il lavoro – revoca delle D.G.R.: N. IX/2412 del 26 ottobre 2011, N. XI/2861 del 18 febbraio 2020 e N. XI/5030 del 12/7/2021;
- Decreto della Direzione Generale Formazione Lavoro n. 15225 del 25/10/2022 “Approvazione dei requisiti e delle modalità operative per la richiesta di iscrizione all’albo regionale degli accreditati per i servizi di istruzione e formazione professionale – Sezione B in attuazione della D.G.R. N. XI/6696 del 18 luglio 2022”;
- DDS Regione Lombardia n. 2874 del 05/03/2025 avente ad oggetto “Riparto alle Province lombarde e alla Città metropolitana di Milano delle risorse per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia ai sensi dell’art. 44 D.lgs. 81/2015 – Annualità 2025. Accertamento,

impegno e contestuale liquidazione dell'importo di Euro 2.055.467,00".

- Accordo Stato-Regioni del 17 aprile 2025 in materia di formazione alla salute e sicurezza sul lavoro (rep. Atti n. 59/CSR).
- DDS Regione Lombardia n. 3561 del 19/03/2025 avente ad oggetto "Riparto alle Province lombarde e alla Città metropolitana di Milano delle risorse per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia ai sensi dell'art. 44 D.lgs. 81/2015 – Annualità 2025. Accertamento, impegno e contestuale liquidazione dell'importo di Euro 2.088.326,00".

Milano, _____ 2026

Il Direttore del Settore Politiche del lavoro, welfare e pari opportunità

Federico Ottolenghi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi della normativa in materia di amministrazione digitale