



**La struttura
sotto la
congiuntura**

**Imprese e
Lavoro a
Milano**

A cura di:
Livio Lo Verso

Rapporto Mercato Lavoro 2022

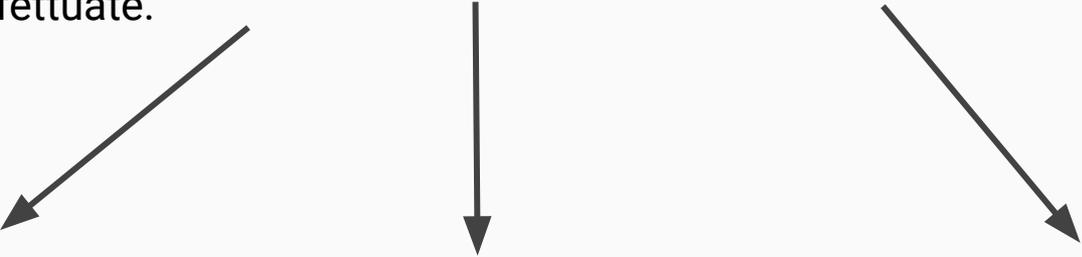
**Sala Consiglio
Palazzo Isimbardi**

Milano, 28 novembre 2022

La Ricerca

Gli obiettivi della ricerca

Spiegare il **funzionamento** del **mercato del lavoro** osservando il comportamento, le scelte e delle strategie dei **datori di lavoro** (imprese private) risultante dai dati delle **comunicazioni obbligatorie** da essi effettuate.



Focus sugli
aspetti strutturali

Ottica di
medio termine

Centralità
del datore di lavoro

Le fonti informative

Comunicazioni obbligatorie di assunzione, opportunamente integrate sulla base di una serie di altri archivi (prospetti informativi ex l. 68/1999, registro imprese, registro nazionale delle cooperative, ecc.)

Le specificità del punto di osservazione

A seconda del punto di osservazione scelto, il sistema economico milanese può, dunque, essere descritto come composto da:

Grandezze	Periodo	Significato	Fonte
310.800 imprese attive	30/6/2022	Sedi di imprese economicamente attive sul territorio, ovvero operative senza procedure concorsuali in atto.	CCIAA, Movimprese
341.535 unità locali	2019	Unità locali delle imprese attive, ossia luogo fisico in cui avviene la produzione di beni e servizi. In esse operano 1.565.451 addetti.	ISTAT, ASIA Unità locali
214.501 datori di lavoro	2018 - 1° sem. 2022	Datori di lavoro che hanno alimentato la domanda di lavoro attraverso 3.320.522 avviamenti al lavoro.	Comunicazioni obbligatorie

Il campione: i datori di lavoro “economici”

L'analisi si è concentrata sui **datori di lavoro “economici”** del territorio della Città Metropolitana di Milano **costantemente attivi** sul mercato del lavoro (con **almeno** una nuova **assunzione**) in **ciascuno degli anni** compresi **tra il 2018 ed il 1° semestre 2022**.

214.501

datori di lavoro
complessivi
con assunzioni
(2018-2022)



3.320.522
avviamenti al lavoro



Esclusioni:

- datori di lavoro attivi in modo discontinuo
- datori di lavoro non economici (famiglie)*
- datori di lavoro del settore pubblico (istruzione, sanità, PA)

**Struttura profonda del
mercato del lavoro
milanese:**

22.084

realtà
(10,3% del totale)

2.275.906

avviamenti
(68,5% del totale)

* QUESTE RAPPRESENTANO 34% DEI DATORI DI LAVORO

Caratteristiche delle imprese "determinanti"

Step 1

I datori di lavoro
"determinati"
per il mercato
del lavoro

- **Forma giuridica**
- **Settore (ATECO)**
- **Dimensioni impresa**

Interazioni
e strategie

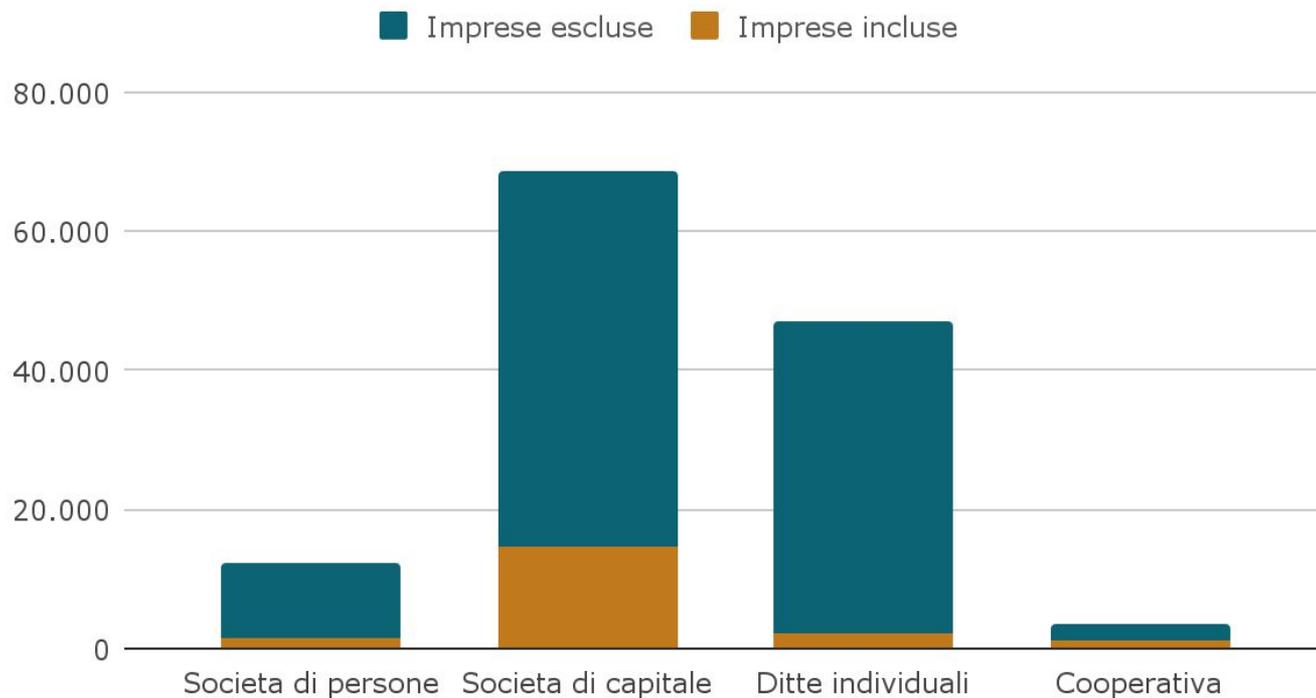
- **volume avviamenti**
- **avviamenti e addetti**
- **assunti e avviamenti**

Elementi
qualitativi

- **numero forme contrattuali**
- **contratto prevalente**
- **incidenza di genere**
- **orario di lavoro**

Il campione: i datori di lavoro *"inclusi ed esclusi"*

Imprese escluse / incluse

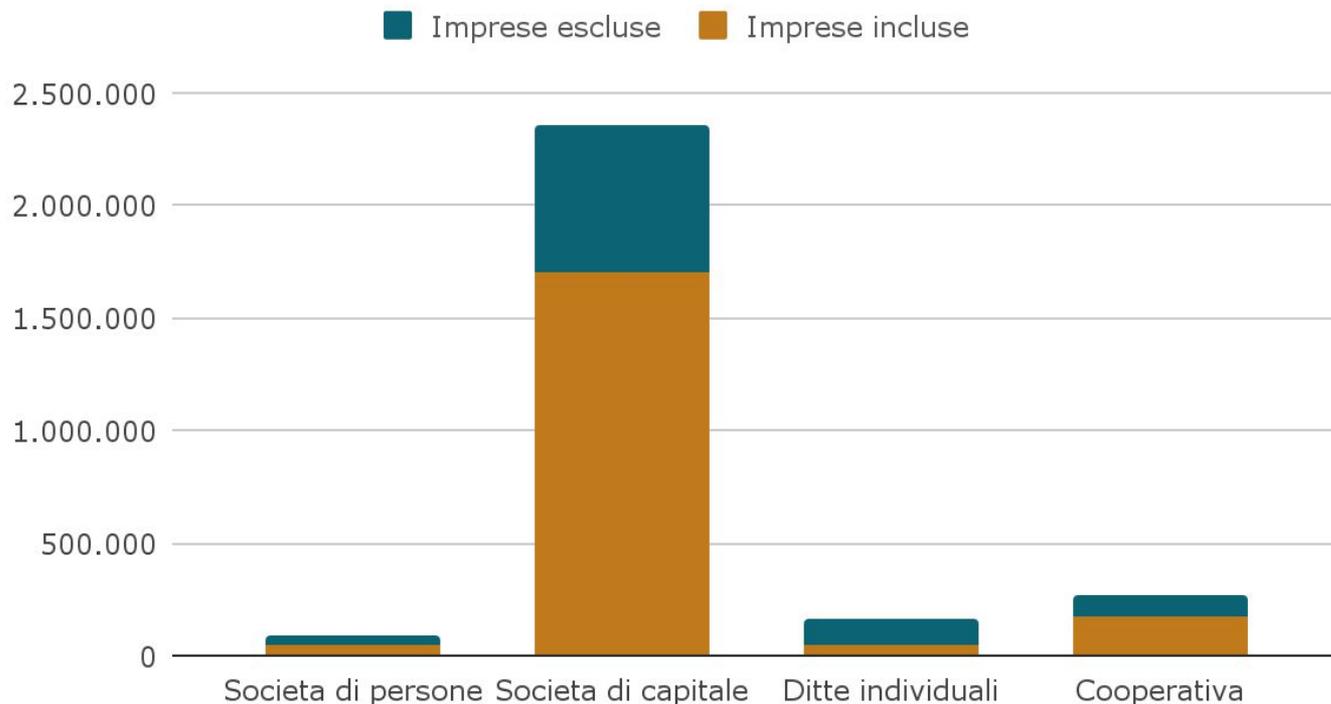


Il campione include il % delle:

- **13%** società di Persone
- **21%** società di Capitali
- **5%** Ditte Individuali
- **29%** Cooperative

Il campione: Avviamenti dei datori di lavoro “*inclusi*”

Avviamenti di imprese escluse / incluse

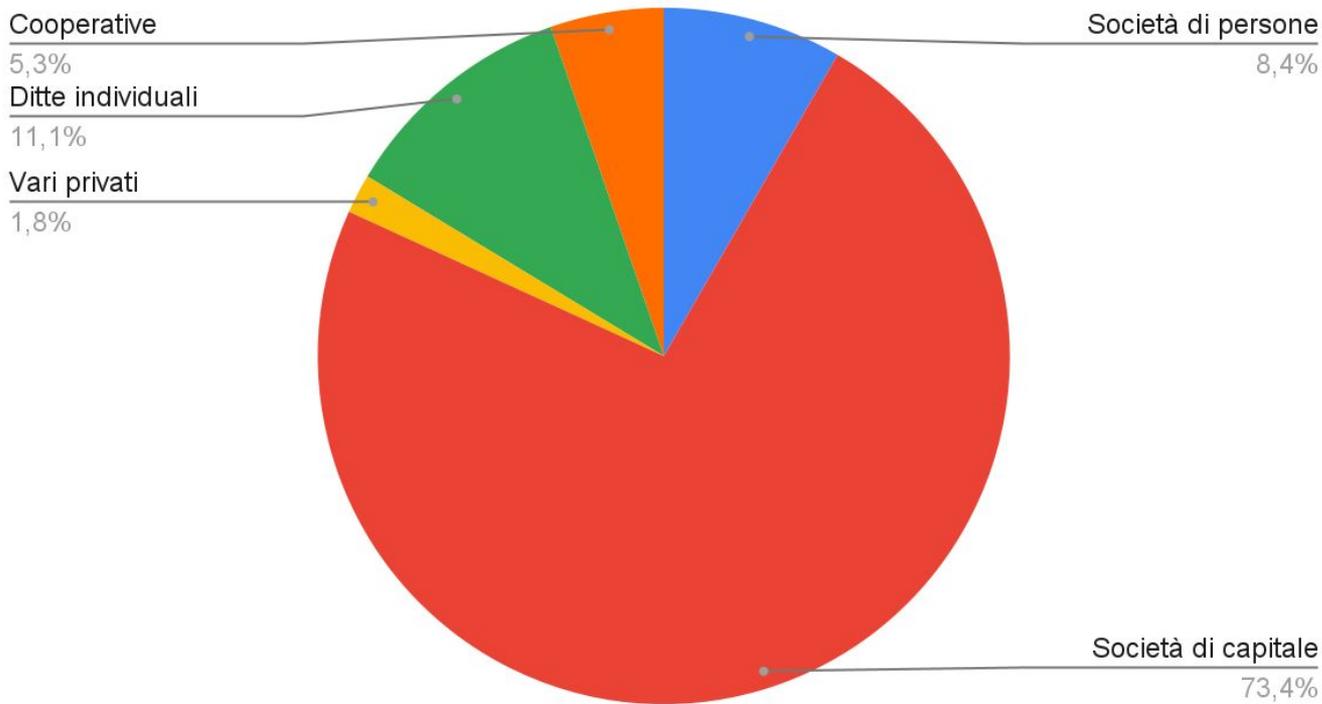


Il campione include il % degli avviamenti delle:

- **48%** Società di Persone
- **73%** Società di Capitali
- **26%** Ditte Individuali
- **65%** Cooperative

La struttura “profonda” - Forme giuridiche

Distribuzione imprese selezionate

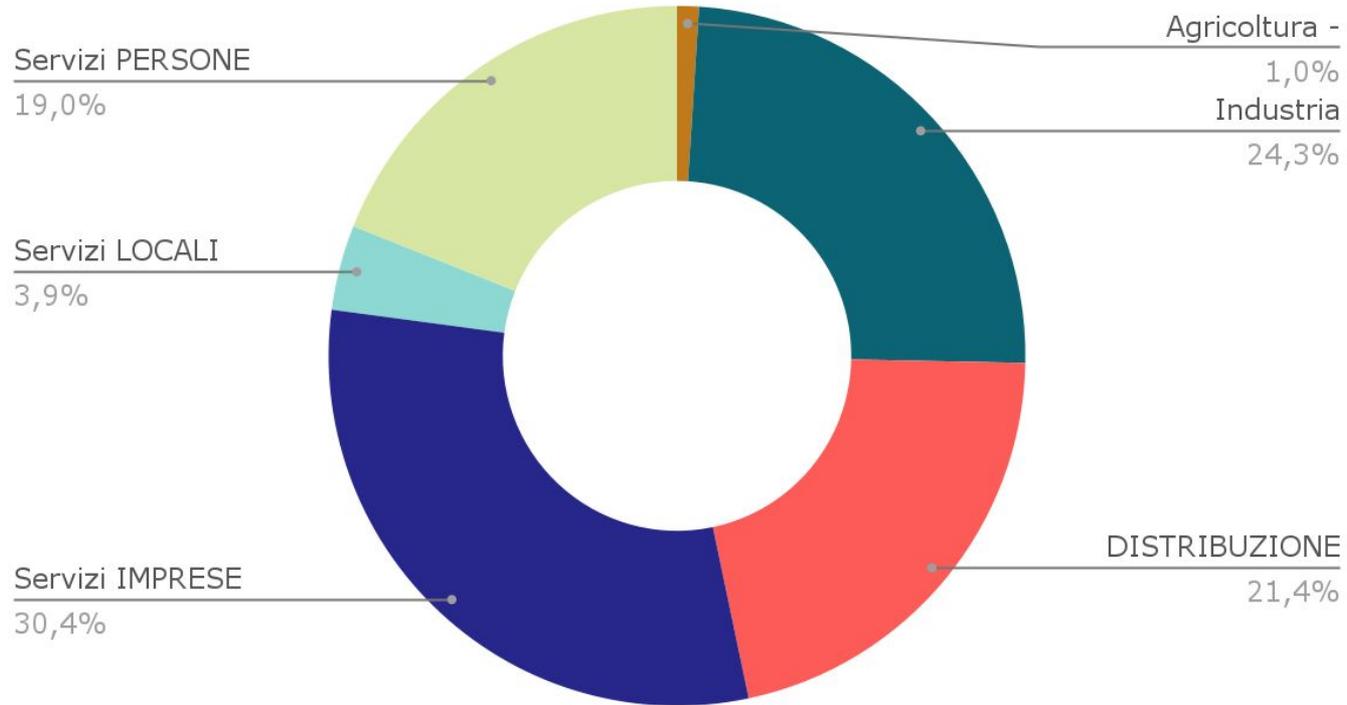


Alcune peculiarità del campione

- Sovrarappresentazione delle società di capitali rispetto alle imprese economicamente attive nell'area (73% contro 45%);
- Sottorappresentazione delle realtà meno strutturate (rispettivamente 9% contro 13% per le **società di persone** e 11% contro 39% per le **ditte individuali**).

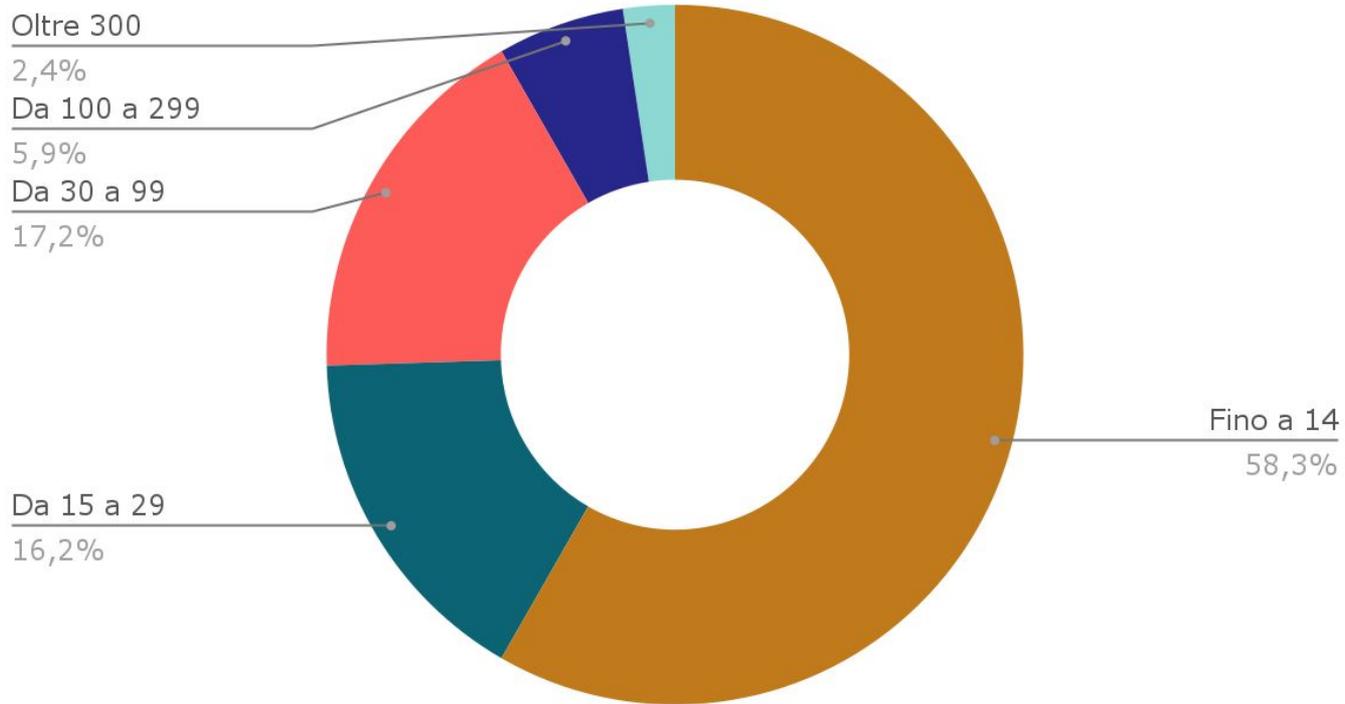
La struttura "profonda" - Settore produttivo

Incidenza Imprese per macro settore



La struttura “profonda” - Addetti per impresa

Distribuzione imprese Fasce addetti



Caratteristiche delle imprese "determinanti"

Step 2

Interazioni e strategie

- volume avviamenti
- avviamenti e addetti
- assunti e avviamenti

I datori di lavoro "determinati"

- Forma giuridica
- Settore (ATECO)
- Dimensioni impresa

Elementi qualitativi

- numero forme contrattuali
- contratto prevalente
- incidenza di genere
- orario di lavoro

Il volume degli avviamenti dell'impresa

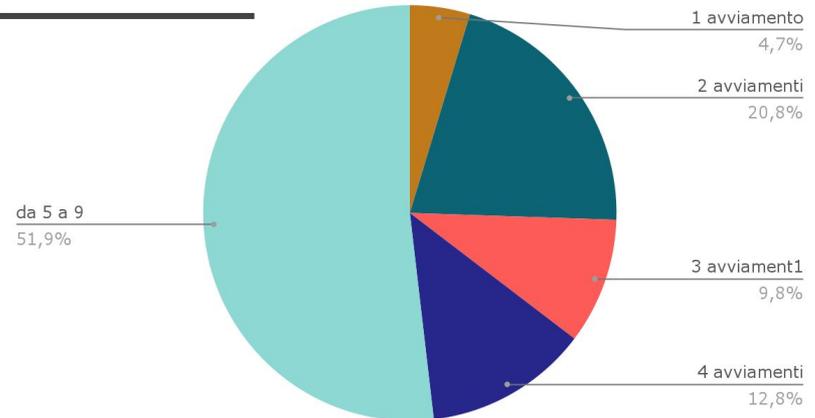
➤ *Quanti rapporti di lavoro instaura l'impresa nel corso di un anno?*

Nel calcolare questa variabile ci si pone l'obiettivo di offrire una misura, non soggetta alla congiuntura annuale, del volume degli avviamenti generato da ogni singolo datore di lavoro.

Incidenza delle imprese che effettuano:

	PERCENTUALE
Fino a 9 avviamenti	72,0
Da 10 a 29	18,0
Da 30 a 49	3,8
Da 50 a 79	2,2
Oltre 80 avviamenti	4,0

Distribuzione fino a 9 avviamenti



Assunzioni e Addetti

- *Quale è il rapporto tra la dimensione d'impresa e il numero degli avviamenti effettuati?*

Questa variabile mette in relazione il numero di addetti di ogni impresa con il numero esatto di avviamenti effettuati dall'impresa stessa, esprime, quindi, l'incidenza degli avviamenti effettuati sul complessivo dei lavoratori in forza.

Incidenza delle imprese che effettuano avviamenti pari a dei propri addetti:

PERCENTUALE	
Fino a 9%	5,9
Da 10% a 29%	27,4
Da 30% a 49%	17,0
Da 50% a 79%	15,3
Oltre 80%	34,3

Fungibilità: rapporto lavoratori avviati ed avviamenti

➤ *Viene impiegato lo stesso personale o vi è un continuo ricambio?*

Questa variabile presenta quanto ciascuna impresa ricorra a manodopera sperimentata, richiamata secondo le necessità produttive, o piuttosto le funzioni a cui vengono adibiti i nuovi assunti non richiedono precedente esperienza e quindi questi compiti siano fungibili.

Incidenza delle imprese che hanno:

	PERCENTUALE
Nessuna fungibilità	65,2
Bassa fungibilità	17,9
Alta fungibilità	12,7
Massima fungibilità	4,2

Caratteristiche delle imprese "determinanti"

Step 3

Elementi qualitativi

- numero forme contrattuali
- contratto prevalente
- incidenza di genere
- orario di lavoro

I datori di lavoro "determinati"

- Forma giuridica
- Settore (ATECO)
- Dimensioni impresa

Interazioni e strategie

- volume avviamenti
- avviamenti e addetti
- assunti e avviamenti

Numero dei contratti impiegati

➤ *Quante forme contrattuali utilizza l'azienda negli avviamenti di un anno?*

La variabile è stata concepita con l'obiettivo di valutare l'ampiezza della rosa di forme contrattuali impiegate nel corso di un anno. La varietà dei contratti applicati è un indicatore della capacità dell'impresa di sfruttare al meglio le opportunità che la normativa consente.

Incidenza delle imprese che assumono:

	PERCENTUALE
1 sola forma contrattuale	24,3
2 forme contrattuali	54,5
3 forme contrattuali	12,5
4 forme contrattuali	7,6
5 e più forme contrattuali	1,0

La forma contrattuale prevalente

➤ *Conosciamo la tipologia contrattuale maggiormente impiegata dall'impresa?*

Tre quarti delle imprese selezionate impiegano più di una forma contrattuale, è opportuno quindi comprendere quale è la prevalente. A questo scopo è impiegata la “moda statistica” delle forme contrattuali applicate.

	PERCENTUALE
Determinato	44,6
Indeterminato	28,3
Interinale (somministrazione)	6,9
Tirocinio	6,1
Apprendistato	4,8
Intermittente	4,6
Collaborazione	2,0

La modulazione oraria prevalente

- *Gli avviamenti sono principalmente a tempo pieno o parziale?*

Un secondo elemento qualitativo che caratterizza l'avviamento riguarda la modalità oraria, tra il tempo pieno e il tempo parziale, sia esso orizzontale che verticale.

Incidenza delle imprese che assumono:

	PERCENTUALE
Tempo Pieno	73,7
Part-Time	26,3

La prevalenza di genere

➤ *I lavoratori assunti dall'impresa sono principalmente uomini o donne?*

L'ultima variabile qualitativa presentata, prende in considerazione il genere dei lavoratori coinvolti negli avviamenti comunicati da ciascuna impresa.

Incidenza delle imprese che assumono:

	PERCENTUALE
Solo Donne	7,9
Prevalenza Donne	30,4
Prevalenza Uomini	44,2
Solo Uomini	17,5

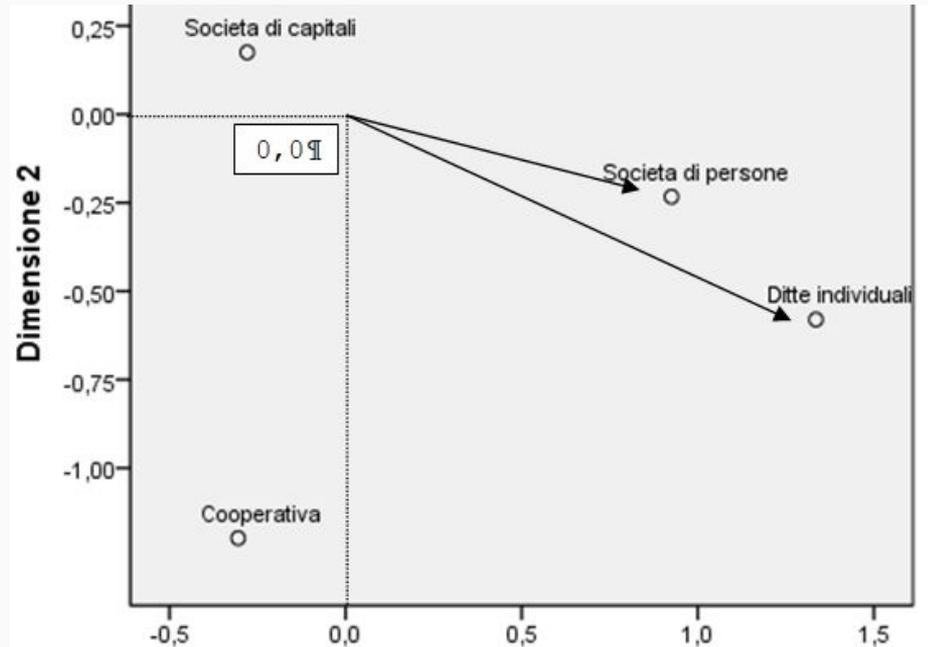
Visione d'insieme

**Analisi delle
corrispondenze
multiple**

- **breve guida alla lettura**
- **tre visioni d'insieme**
- **il modello finale**

Lo strumento esplorativo: l'analisi delle corrispondenze

- Nell'intento di tracciare una mappa concettuale di quali variabili spiegano le dinamiche occupazionali del mercato del lavoro milanese si è scelto uno strumento calibrato in considerazione della **natura non esclusivamente quantitativa dei dati** a disposizione;
- l'**analisi delle corrispondenze multiple**, elabora uno spazio bidimensionale nel quale vengono collocate le informazioni secondo le **relazioni reciproche**;
- attraverso le informazioni disponibili e ricostruite, è stato possibile individuare il contributo della componente strutturale del mercato del lavoro milanese.

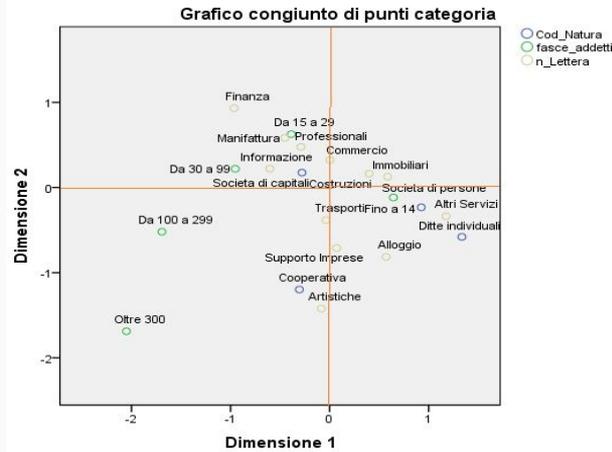


Esempio

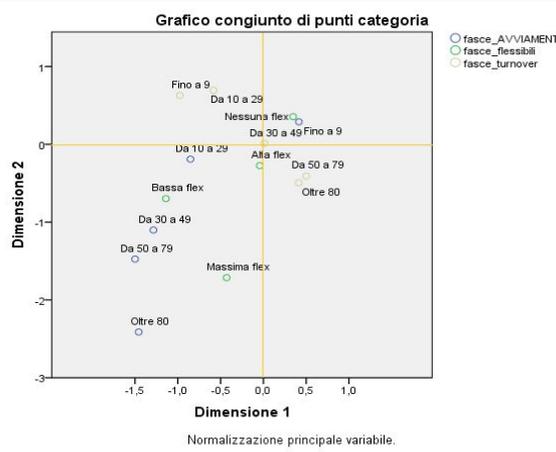
Le modalità di ciascuna variabile (es. natura giuridica) si collocano rispetto al centro del grafico (coordinata 0,0), pertanto presi due punti qualsiasi è possibile misurare l'angolo formato dalle rette che originano dal centro e la loro lunghezza, quale rappresentazione della relazione in essere.

Il modello applicato al caso milanese

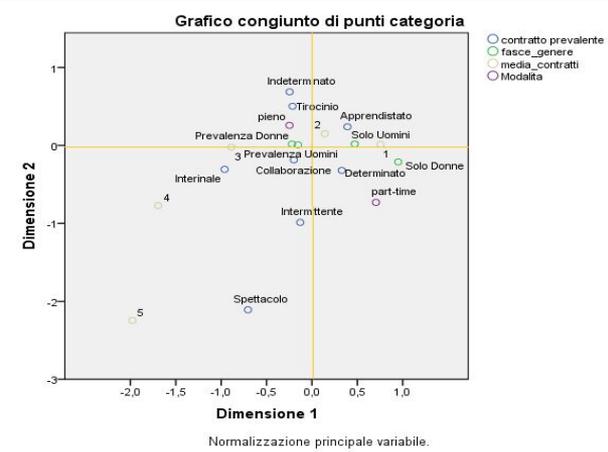
Step 1 La struttura dell'impresa (*anagrafiche*)



Step 2 La partecipazione al mercato del lavoro (*volumi*)



Step 3 La partecipazione al mercato del lavoro (*aspetti qualitativi*)



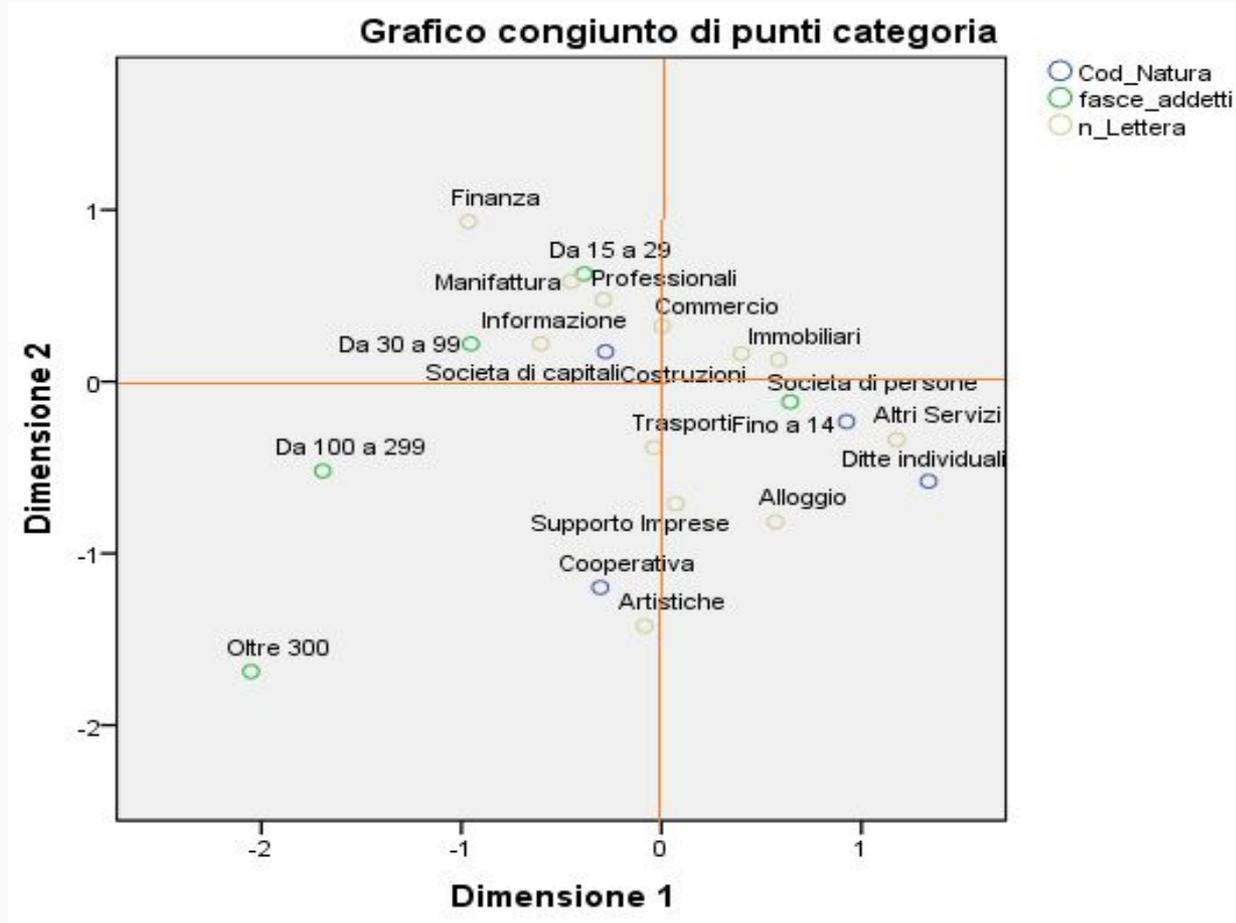
- Forma giuridica;
- Settore produttivo prevalente;
- Dimensioni in termini di addetti.

- Rapporti di lavoro instaurati nel corso di un anno;
- Rapporto tra la dimensioni e numero degli avviamenti effettuati;
- Impiego dello stesso personale vs ricambio.

- Numero di forme contrattuali utilizzate;
- Tipologia contrattuale prevalente;
- Tempo pieno vs part-time;
- Equilibri di genere.

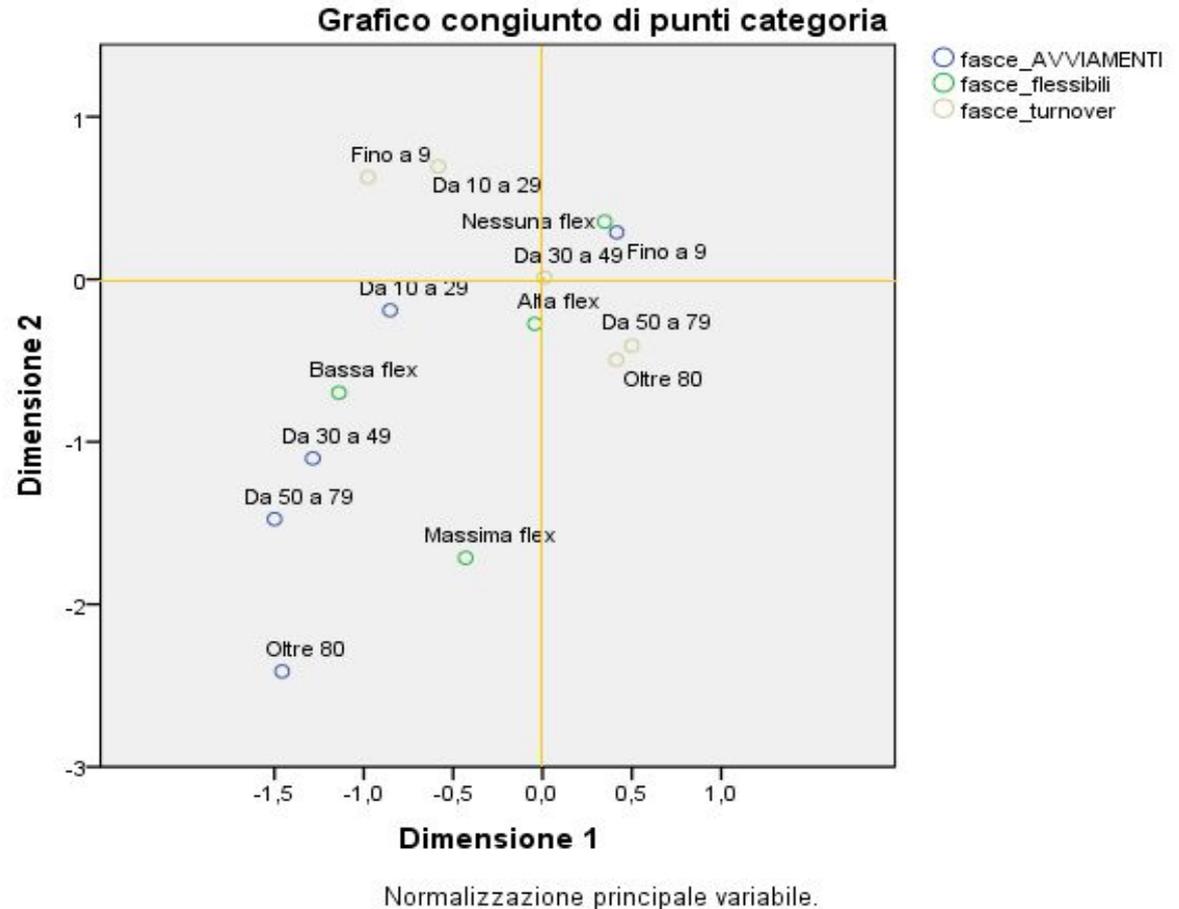
Step 1- La struttura dell'impresa (*anagrafiche*)

- Forma giuridica
- Settore produttivo prevalente
- Dimensioni in termini di addetti



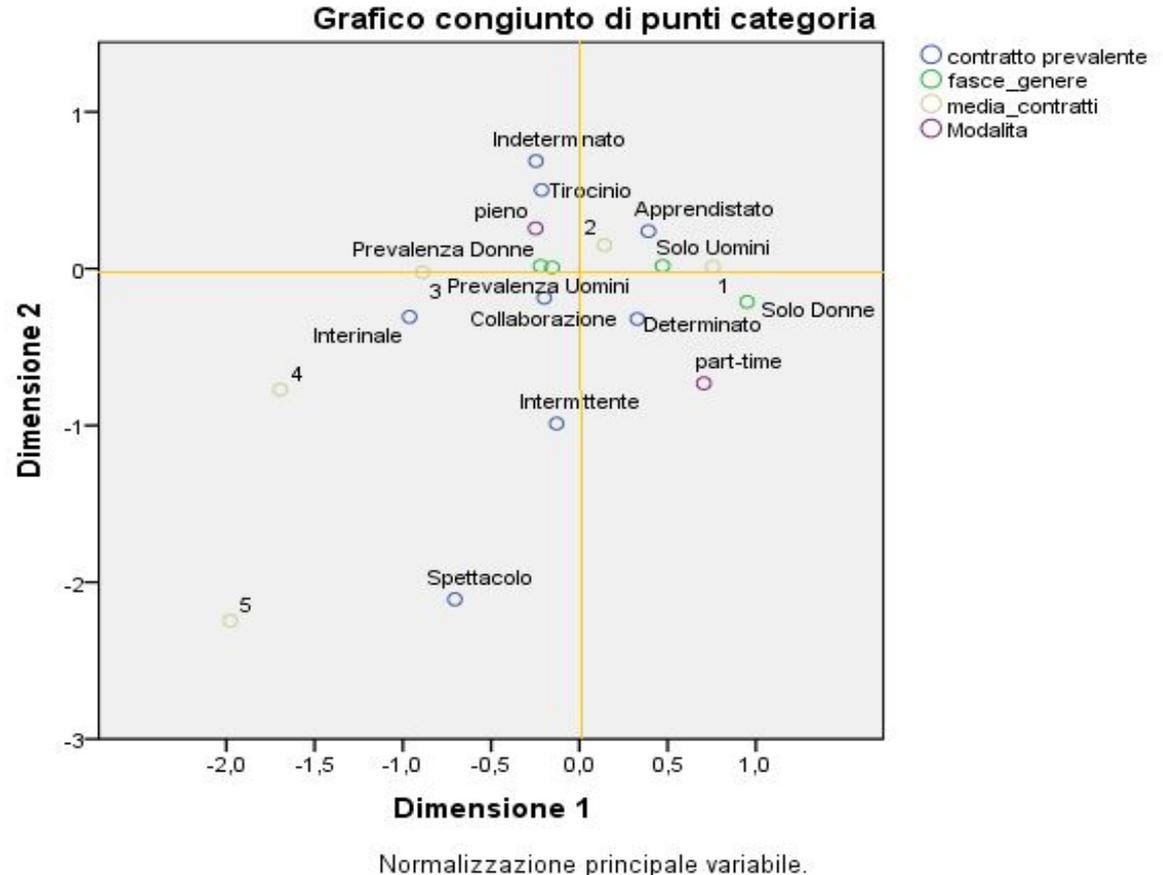
Step 2 - La partecipazione al mercato del lavoro (*volumi*)

- Rapporti di lavoro instaurati nel corso di un anno
- Rapporto tra la dimensioni e numero degli avviamenti effettuati
- Fungibilità del personale

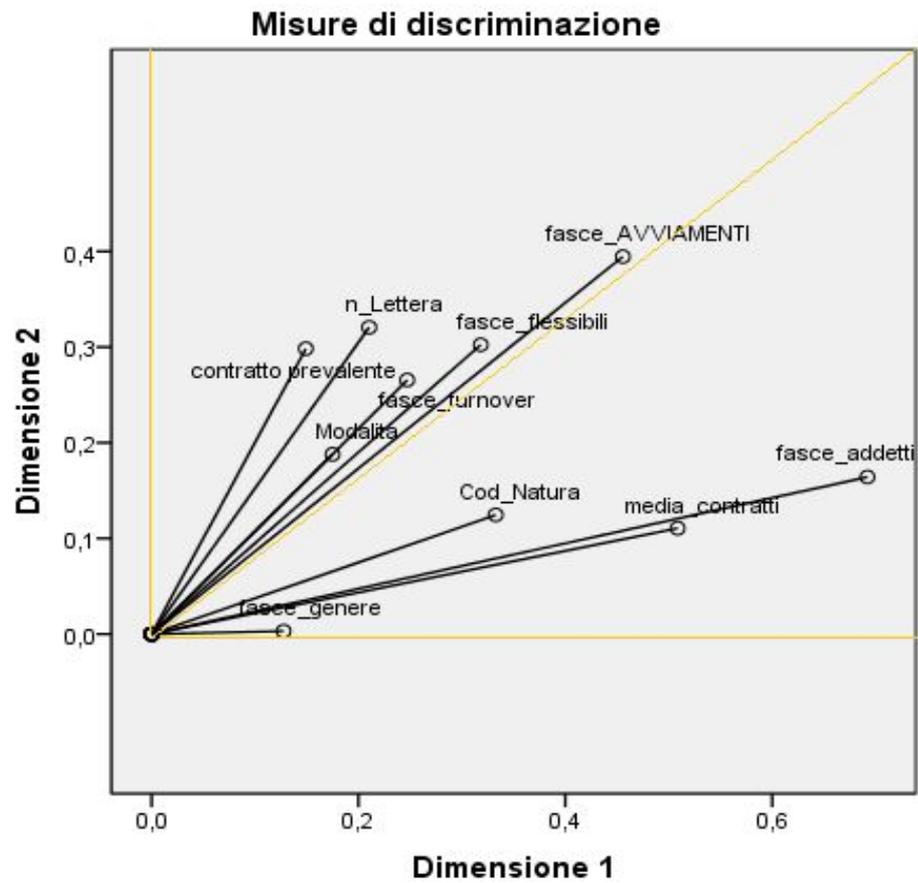


Step 2 - La partecipazione al mercato del lavoro (*volumi*)

- Numero di forme contrattuali utilizzate
- Tipologia contrattuale prevalente
- Tempo pieno vs part-time
- Equilibri di genere

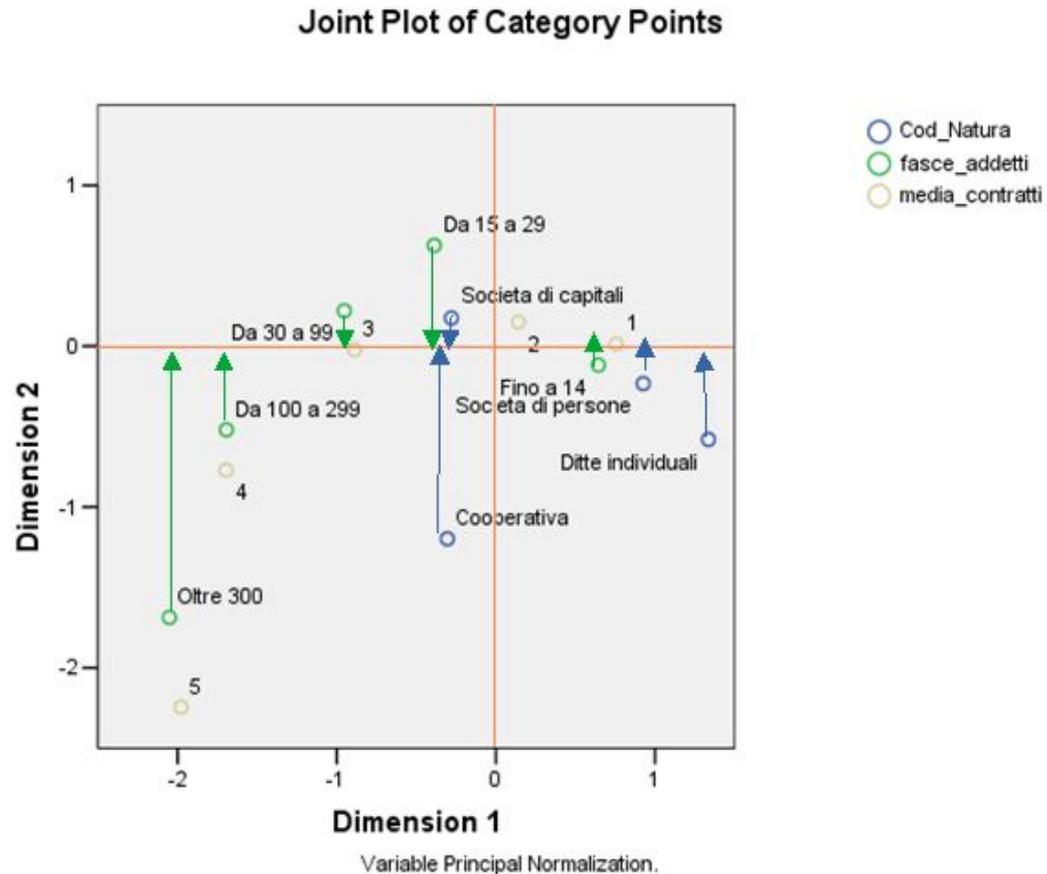


La mappa della struttura

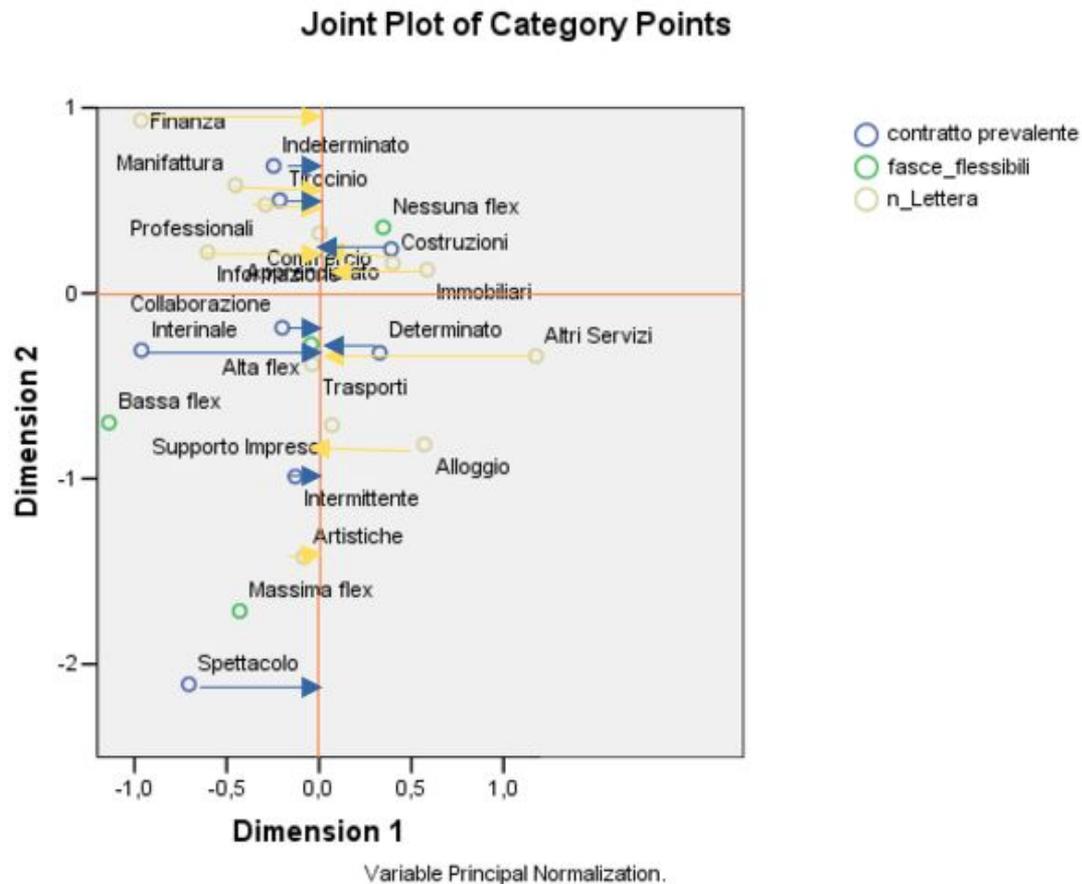


Normalizzazione principale variabile.

La mappa della struttura - Dimensione 1



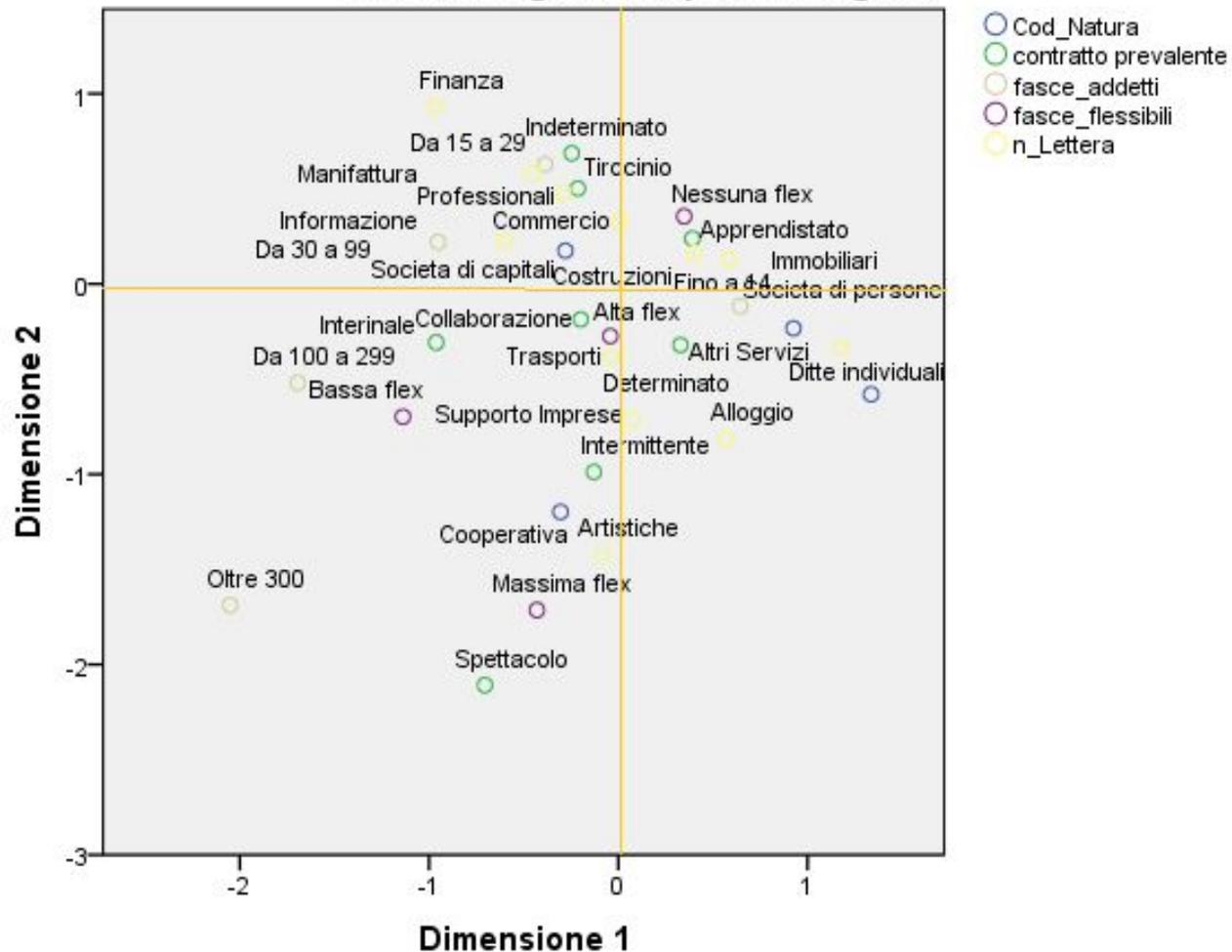
La mappa della struttura - Dimensione 2



I concetti mappa della struttura

	Dimensione 1 “Grande Vs Piccolo”	
Dimensione 2 “Stabilità Vs Instabilità”	1° quadrante Grande Stabile	2° quadrante Piccolo Stabile
	4° quadrante Grande Instabile	3° quadrante Piccolo Instabile

Grafico congiunto di punti categoria



Normalizzazione principale variabile.

I componenti della struttura

	Grande - Piccolo	
Stabilità - Instabilità	<p>Grande Stabile</p> <p>Società <i>S.P.A.</i></p> <p>Dimensioni <i>da 15 a 99 addetti</i></p> <p>Settori <i>Finanza, Manifattura, Professionali</i></p> <p>Contratti <i>Indeterminato, Interinale</i></p>	<p>Piccolo Stabile</p> <p>Società <i>S.R.L.</i></p> <p>Dimensioni <i>Fino a 14 addetti</i></p> <p>Settori <i>Immobiliare, Costruzioni, Commercio</i></p> <p>Contratti <i>Apprendistato, Tirocinio</i></p>
	<p>Grande Instabile</p> <p>Società <i>Cooperative</i></p> <p>Dimensioni <i>da 100 a oltre 300 addetti</i></p> <p>Settori <u><i>Molteplici</i></u></p> <p>Contratti <i>Intermittente, Interinale</i></p>	<p>Piccolo Instabile</p> <p>Società <i>Ditte individuali, S.A.S., S.N.C.</i></p> <p>Dimensioni <i>Fino a 14 addetti</i></p> <p>Settori <i>Servizi alla Persona, Alloggio / Ristorazione, Supporto Imprese</i></p> <p>Contratti <i>Intermittente, Determinato</i></p>

Risultanze numeriche

Numero di imprese del campione

	Valori assoluti	Percentuale di colonna
Grande Stabile	4.787	26,78%
Piccolo Stabile	4.553	25,47%
Piccolo Instabile	5.081	28,42%
Grande Instabile	3.456	19,33%

Contributo occupazionale

	Addetti	Avviamenti medi anno	Lavoratori avviati
Grande Stabile	222 mila	37 mila	35 mila
Piccolo Stabile	26 mila	14 mila	14 mila
Piccolo Instabile	16 mila	26 mila	23 mila
Grande Instabile	488 mila	330 mila	181 mila