



FAQ PEV 2025

1. Dove sono pubblicati gli esiti?

Le graduatorie provvisorie sono disponibili nel **portale inPA**, all'interno della propria **Area Riservata**, nella sezione "Domande inviate - Comunicazioni e aggiornamenti".

2. Quando la graduatoria è definitiva?

La graduatoria non è immediatamente definitiva.

La disciplina è contenuta espressamente nell'**art. 5 - Commissione, procedura di valutazione e graduatoria** del bando, che prevede le seguenti fasi:

a. **Graduatoria provvisoria**

L'esito provvisorio della procedura valutativa viene pubblicato entro 90 giorni dalla data di chiusura delle manifestazioni di interesse. *(art. 5)*

b. **Termine per la presentazione delle osservazioni**

Dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria, i/le dipendenti hanno 10 giorni di tempo per presentare eventuali osservazioni, che saranno valutate dalla Commissione. *(art. 5)*

Quindi dal 7.05.2026 al 17.05.2026

c. **Graduatoria definitiva**

Trascorsi ulteriori 15 giorni, la graduatoria diventa definitiva con apposito atto dirigenziale. *(art. 5)*

d. **Effetti della graduatoria definitiva**

Gli effetti dell'approvazione della graduatoria definitiva sono richiamati anche all'**art. 6 - Assunzione in servizio**, che prevede il passaggio all'Area superiore entro 60 giorni dall'approvazione della graduatoria definitiva. *(art. 6)*

3. Come sono stati valutati i cv?

La selezione è effettuata per titoli e competenze, esclusivamente sulla base delle informazioni dichiarate nel CV compilato sul Portale inPA.

La Commissione valuta i CV attenendosi ai criteri e ai punteggi massimi prefissati dal bando, al fine di garantire imparzialità, trasparenza e uniformità di giudizio.

4. Cosa succede in caso di parità di punteggio?

Come indicato nel bando, in caso di parità di punteggio complessivo la precedenza in graduatoria sarà data:

- 1) in prima istanza a chi, nelle competenze professionali, ha acquisito il punteggio più elevato;
- 2) in seconda istanza a chi ha maggiore anzianità di servizio presso l'Ente.
- 3) in terza istanza a chi ha maggiore punteggio nell'esperienza professionale.

5. Posso richiedere l'accesso agli atti?

Sì. I candidati hanno diritto di richiedere l'accesso agli atti della procedura selettiva.

L'accesso è consentito **solo per gli atti che incidono sulla propria posizione giuridica (L. 241/1990)**. I dati personali di altri candidati sono oscurati o esclusi, nel rispetto della normativa sulla privacy.

L'Amministrazione è tenuta a rispondere **entro 30 giorni**.

6. Quando decorre il nuovo inquadramento?

Il passaggio all'Area superiore è previsto entro 60 giorni dall'approvazione della graduatoria definitiva, subordinato alla sottoscrizione di un nuovo contratto di lavoro.

7. È previsto un periodo di prova?

No, non è previsto alcun periodo di prova (art. 6 del bando).

8. A quanti giorni di Smart Working ho diritto?

Fino a un massimo di 10 giorni, a discrezione della direzione d'assegnazione e subordinato alla sottoscrizione di un nuovo contratto di Smart Working.

9. Il nuovo inquadramento comporta automaticamente aumento stipendiale?

Sì. Al/alla dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto delle progressioni economiche risulti superiore al trattamento tabellare iniziale, il/la dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area.

10. È possibile rinunciare alla progressione?

Sì. È possibile non accettare il passaggio di Area.

11. La graduatoria potrà essere utilizzata per eventuali ulteriori posti?

No, la graduatoria non è utilizzabile automaticamente per eventuali ulteriori posti.

Non è quindi previsto lo scorrimento di graduatoria, fatte salve le eventuali rinunce dei/delle vincitori/trici.

12. Cambierà la sede di lavoro?

L'Amministrazione valuterà l'opportunità di assegnare i vincitori e le vincitrici ai dipartimenti/settori sulla base dei fabbisogni e delle competenze/esperienze maturate (art. 6 del bando).

13. Il nuovo profilo prevede nuove responsabilità?

L'assunzione comporterà la variazione del proprio profilo professionale e delle correlate attività e responsabilità esigibili nell'inquadramento superiore.

14. La progressione è compatibile con part-time?

Con il nuovo inquadramento si sottoscrive un contratto individuale a tempo pieno e indeterminato.

L'eventuale rapporto di lavoro part-time potrà essere oggetto di successiva valutazione con il/la dirigente di riferimento.

15. L'anzianità maturata viene mantenuta?

Sì, l'anzianità maturata si mantiene.

Aggiornato il 7 maggio 2026