



DECRETO DIRIGENZIALE

Repertorio Generale: 4643/2024 del 06/06/2024
Protocollo: 96504/2024
Titolario/Anno/Fascicolo: 4.4/2024/4
Struttura Organizzativa: DIPARTIMENTO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
Dirigente: DI CATALDO ALBERTO
Oggetto: INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, IN ESECUZIONE DELL'INTESA SOTTOSCRITTA CON REGIONE LOMBARDIA DA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO, PROVINCIA DI LODI E PROVINCIA DI PAVIA, PER LA COPERTURA DI N. 25 POSTI COMPLESSIVI (9 CMM - 4 LODI - 12 PAVIA), A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI ISTRUTTORE/ISTRUTTRICE OPERATORE/OPERATRICE MERCATO DEL LAVORO - AREA DEGLI ISTRUTTORI.

DOCUMENTI CON IMPRONTE:

Testo dell'Atto *Rg__2024.pdf.p7m*

8bda48d8362c110db6887c51f533a78e71a5df5ab93e1a1eba546d51c4ad573d



**Città
metropolitana
di Milano**

Dipartimento Risorse umane e organizzazione

Decreto Dirigenziale

Fasc. n 4.4/2024/4

Oggetto: Indizione Concorso Pubblico, per titoli ed esami, in esecuzione dell'intesa sottoscritta con Regione Lombardia da Città metropolitana di Milano, Provincia di Lodi e Provincia di Pavia, per la copertura di n. 25 posti complessivi (9 CMM - 4 Lodi - 12 Pavia), a tempo pieno e indeterminato, di Istruttore/Istruttrice Operatore/Operatrice mercato del lavoro - Area degli Istruttori.

Preso atto di quanto previsto dalle vigenti norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni, dal vigente C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali e dal Testo Unificato del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Città metropolitana di Milano;

Considerata la necessità di coprire i posti previsti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 - nella sezione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per le funzioni delegate di Città metropolitana di Milano, della Provincia di Lodi e della Provincia di Pavia;

Considerato che Regione Lombardia ha firmato con ciascuna delle Province lombarde un'intesa finalizzata ad attuare il piano di rafforzamento dei Servizi per l'impiego approvato dalla Conferenza Stato Regioni il 17 aprile 2019 ed il piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'Impiego approvato con Decreto Ministeriale 74/2019 del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali;

Vista la DGR n. 6697 del 18/07/22 avente ad oggetto "Aggiornamento dello schema di Intesa tra Regione Lombardia, Città metropolitana e le Province lombarde per il reclutamento di personale aggiuntivo per i centri per l'impiego di cui alla DGR 3319/2020 per il completamento del Piano di potenziamento e per la valorizzazione del personale di cui all'art. 34 del Decreto legge n. 50 del 17 maggio 2022";

Vista la DGR n. 6765 del 25/07/22 avente ad oggetto "Piano Regionale di potenziamento dei centri per l'impiego - Aggiornamento della DGR 3837/2020 e della DGR 5101/2021 alla luce dello stato di avanzamento delle attività e del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";

Richiamata la Convenzione tra Città metropolitana di Milano, Provincia di Lodi e Provincia di Pavia approvata con Decreto Presidenziale della Provincia di Pavia n. 218 del 30/08/2022, Decreto Sindacale della Città metropolitana di Milano R.G. n. 176/2022 del 12/09/2022 e Deliberazione del Consiglio Provinciale di Lodi n. 27/2022 del 13/09/2022, per l'esercizio della funzione di organizzazione dei concorsi e delle procedure selettive in esecuzione dell'Intesa tra Regione Lombardia, Città metropolitana di Milano e le Province lombarde per il reclutamento di personale aggiuntivo per i Centri per l'impiego - aggiornamento 2022 - come da DGR n. 6697 del 18/07/2022;

Vista la DGR 749 del 24 luglio 2023 recante "Piano di Potenziamento dei Centri per l'Impiego di cui al DM 74/2019 e al DM 59/2020 - aggiornamento della DGR 3837 del 17 novembre 2020 alla luce dell'inserimento nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - M5.C1 Investimento 1 Potenziamento dei Centri per l'Impiego";

Visto Il DDUO n. 12595 del 25/08/2023 Ripartizione tra province e città metropolitana di Milano del contingente di personale da assumere a valere sul piano di potenziamento, come definito dalla D.G.R. 749/2023;

Vista l'approvazione del piano di Potenziamento, avvenuta con PEC 11524 del 28/12/2023 - prot. Regionale n. E1.2024.0000723, e a seguito del recente confronto con la nuova Direzione Generale delle Politiche Attive del Lavoro del MLPS, richiamata anche l'Intesa tra Regione Lombardia, CMM e le province lombarde per il reclutamento di personale aggiuntivo per i CPI approvata con DGR 6697/2022;

Vista la DGR 1607/2023 del 18/12/2023 "Approvazione schema di Convenzione tra Regione Lombardia, province lombarde e Città Metropolitana di Milano per la gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro - triennio 2024/2026";

Preso atto degli elementi di fatto e di diritto, occorre quindi completare il piano assunzionale per il potenziamento dei Centri per l'impiego, bandendo una nuova selezione pubblica per il profilo professionale di Istruttore/Istruttrice Operatore/Operatrice mercato del lavoro - Area degli Istruttori, a tempo pieno e indeterminato, da assegnare ai Centri per l'Impiego del Lavoro del territorio di Città metropolitana, Provincia di Lodi e Provincia di Pavia, secondo quanto di seguito:

- per Città metropolitana di Milano n. 9 unità di personale totali;
- per Provincia di Lodi n. 4 unità di personale;
- per Provincia di Pavia n. 12 unità di personale;

Verificata la regolarità tecnica del presente atto, ai sensi dell'art. 147-bis del Testo Unico Enti Locali (TUEL), approvato con D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Richiamati gli atti di programmazione finanziaria dell'Ente (DUP e Bilancio di previsione), di gestione (PEG e PIAO) ed il codice di comportamento dell'Ente;

Visto l'art. 107 del Testo Unico Enti Locali (Tuel) approvato con D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Visto lo Statuto della Città metropolitana di Milano;

Visto il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi ed il regolamento di contabilità dell'Ente;

DECRETA

1) di procedere all'indizione del "Concorso Pubblico, per titoli ed esami, in esecuzione dell'intesa sottoscritta con Regione Lombardia da Città metropolitana di Milano, Provincia di Lodi e Provincia di Pavia, per la copertura di n. 25 posti complessivi (9 CMM - 4 Lodi - 12 Pavia), a tempo pieno e indeterminato, di Istruttore/Istruttrice Operatore/Operatrice mercato del lavoro - Area degli Istruttori";

2) di dare atto che per il presente provvedimento è stata compilata la check-list di cui al regolamento sul sistema dei controlli interni, ed inoltre il presente atto:

- è classificato a rischio medio dalla tabella contenuta nel paragrafo 2.3.5 "Attività a rischio corruzione: mappatura dei processi, identificazione e valutazione del rischio" del PIAO;
- rispetta gli obblighi e gli adempimenti in materia di protezione dei dati personali;
- rispetta il termine di conclusione del procedimento;
- verrà pubblicato sul sito web istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso - Concorsi e ricerca di personale - Concorsi", ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. 33/2013 e s.m.i.

IL DIRETTORE
Alberto Di Cataldo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi della normativa in materia di amministrazione digitale

Responsabile del procedimento: dr. Alberto Di Cataldo

Responsabile dell'istruttoria: dr.ssa Maria Cristina Ramon