



Copia analogica a stampa tratta da documento informatico sottoscritto con firma digitale predisposto e conservato presso l'Amministrazione in conformità al d.lgs 82/2005 (CAD)
ENTE CERTIFICATORE: InfoCert Firma Qualificata 2, INFOCERT SPA, IT
SN CERTIFICATO: 0168557F
VALIDO DA: 23/12/2021 12.33.56
VALIDO AL: 23/12/2024 1.00.00
FIRMATARI: ERMANNO MATASSI

Settore Risorse Umane e organizzazione

Decreto Dirigenziale

Raccolta Generale n° 5600 del 28/07/2022

Fasc. n 4.4/2022/3

Oggetto: Approvazione della Manifestazione di interesse per la costituzione di un elenco aperto di professionisti - psicologi del lavoro iscritti all'albo ed esperti in selezione del personale - per l'affidamento di incarichi come membri di Commissione giudicatrice nei Concorsi pubblici.

IL DIRETTORE DEL SETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- il D.L. 36/2022, convertito con modificazioni dalla L. 79/2022, ha introdotto l'inserimento dell'art. 35-quater al D.Lgs. 165/2001, che, al comma 1), sancisce quanto di seguito:
 - lettera a): *"l'espletamento di almeno una prova scritta, anche a contenuto teorico-pratico, e di una prova orale, comprendente l'accertamento della conoscenza di almeno una lingua straniera ai sensi dell'articolo 37. Le prove di esame sono finalizzate ad accertare il possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche, comportamentali nonché manageriali, per i profili che svolgono tali compiti, che devono essere specificate nel bando e definite in maniera coerente con la natura dell'impiego, [...] Per profili iniziali e non specializzati, le prove di esame danno particolare rilievo all'accertamento delle capacità comportamentali, incluse quelle relazionali, e delle attitudini.[...]"*;
 - lettera d): *"[...] Le predette amministrazioni possono prevedere che nella predisposizione delle prove le commissioni siano integrate da esperti in valutazione delle competenze e selezione del personale [...]"*;
- il D.L. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 113/2021, ha introdotto l'inserimento del comma 1-bis all'art. 28 del D.Lgs. 165/2001, che sancisce quanto di seguito: *"Nelle procedure concorsuali per l'accesso alla dirigenza [...] i bandi [...] prevedono la valutazione delle capacità, attitudini e motivazioni individuali anche attraverso prove, scritte e orali, finalizzate alla loro osservazione e valutazione comparativa, definite secondo metodologie e standard riconosciuti"*;
- Città metropolitana di Milano non presenta attualmente, tra i dipendenti in servizio presso l'Ente, figure professionali in possesso di una formazione e di una solida esperienza professionale idonee alla valutazione di suddette competenze (c.d. "soft skills"), fatto salvo un numero limitato di dipendenti attualmente in posizione di distacco presso l'Agenzia Afol Milano;

Preso atto degli elementi di fatto e di diritto;

Considerato che:

- al fine di ottemperare alla predetta normativa, nell'ambito delle procedure concorsuali espletate per il reclutamento di personale interno o in favore dei comuni convenzionati, Città metropolitana di Milano intende avvalersi di professionisti in possesso di requisiti di comprovata professionalità ed esperienza (almeno quinquennale) tramite la formazione di un elenco aperto da cui attingere per l'affidamento di incarichi come membri di Commissione giudicatrice;
- l'elenco prevede due sezioni: la sezione A - Psicologi del lavoro iscritti all'albo e la sezione B - Esperti in selezione del personale;
- il soggetto interessato dovrà indicare in quale sezione intende essere iscritto, tenendo in considerazione che la scelta è alternativa e dunque non è possibile iscriversi ad entrambe;
- si rende altresì necessario costituire un Nucleo di valutazione interno, composto da dirigenti e/o posizioni organizzative di Città metropolitana di Milano, ai fini della verifica della correttezza e della completezza delle domande di partecipazione e della sussistenza dei requisiti richiesti. A tale scopo provvederà il Direttore Risorse umane e organizzazione con proprio provvedimento;

- l'elenco verrà aggiornato annualmente, fermi restando i nominativi già inseriti in elenco, tramite avviso pubblico per raccogliere ulteriori candidature, che saranno sempre vagliate da parte del suddetto Nucleo di valutazione;
- l'individuazione dei Commissari di concorso all'interno dei professionisti presenti negli elenchi verrà effettuato in base a criteri volti a garantire la parità di genere, l'esperienza professionale e la rotazione;

Verificata la regolarità tecnica del presente atto;

Richiamati gli atti di programmazione finanziaria dell'Ente (DUP e Bilancio di previsione), di gestione (PEG), il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT), ed il codice di comportamento dell'Ente;

Visto l'art. 107 del Testo Unico Enti Locali (Tuel) approvato con D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Visto lo Statuto della Città metropolitana di Milano;

Visto il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi ed il regolamento di contabilità dell'Ente;

DECRETA

1) di approvare la Manifestazione di interesse per la costituzione di un elenco aperto di professionisti - psicologi del lavoro iscritti all'albo ed esperti in selezione del personale - per l'affidamento di incarichi come membri di Commissione giudicatrice nei Concorsi pubblici (Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento);

2) di provvedere successivamente, con proprio atto, alla nomina dei componenti di un Nucleo di valutazione interno composto da n. 3 dirigenti e/o posizioni organizzative di Città metropolitana di Milano, che verificherà la correttezza e la completezza delle domande di partecipazione nonché la sussistenza dei requisiti richiesti;

3) di dare atto che per il presente provvedimento è stata compilata la check-list di cui al regolamento sul sistema dei controlli interni, ed inoltre il presente atto:

- è classificato a rischio medio dall'art. 5 del PTPCT;
- rispetta gli obblighi e gli adempimenti in materia di protezione dei dati personali;
- rispetta il termine di conclusione del procedimento;
- verrà pubblicato in "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs 33/2013 e s.m.i.

IL DIRETTORE DEL SETTORE

Ermanno Matassi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi della normativa in materia di amministrazione digitale

Responsabile del procedimento: dr. Ermanno Matassi

Responsabile dell'istruttoria: dr.ssa Maria Cristina Ramon

Copia analogica a stampa tratta da documento informatico sottoscritto con firma digitale predisposto e conservato presso l'Amministrazione in conformità al d.lgs 82/2005 (CAD)
ENTE CERTIFICATORE: InfoCert Firma Qualificata 2, INFOCERT SPA, IT
SN CERTIFICATO: 0168557F
VALIDO DA: 23/12/2021 12.33.56
VALIDO AL: 23/12/2024 1.00.00
FIRMATARI: ERMANN0 MATASSI



MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA COSTITUZIONE DI UN ELENCO APERTO DI PROFESSIONISTI – PSICOLOGI DEL LAVORO ISCRITTI ALL’ALBO ED ESPERTI IN SELEZIONE DEL PERSONALE – PER L’AFFIDAMENTO DI INCARICHI COME MEMBRI DI COMMISSIONE GIUDICATRICE NEI CONCORSI PUBBLICI.

PREMESSA

Il D.L. 36/2022, convertito con modificazioni dalla L. 79/2022, introduce importanti novità nell’ambito delle procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni.

In particolare, l’art. 3 comma 1, disponendo l’inserimento dell’art. 35-quater “*Procedimento per l’assunzione del personale non dirigenziale*” nel D.Lgs. 165/2001, sancisce che le prove di esame dei concorsi per l’assunzione del personale non dirigenziale:

- consistono in almeno una prova scritta, anche a contenuto teorico-pratico, ed una prova orale, comprendente l’accertamento della conoscenza di almeno una lingua straniera;
- sono finalizzate ad accertare il possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche, comportamentali nonché manageriali, per i profili che svolgono tali compiti, che devono essere specificate nel bando e definite in maniera coerente con la natura dell’impiego;
- per profili iniziali e non specializzati, le prove di esame danno particolare rilievo all’accertamento delle capacità comportamentali, incluse quelle relazionali, e delle attitudini.

Ai fini dell’accertamento delle competenze sopra descritte, le amministrazioni possono prevedere che, nella predisposizione delle prove e nella valutazione delle competenze, le commissioni di concorso vengano integrate da esperti in valutazione e selezione del personale.

Si richiama altresì il D.L. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 113/2021 che, disponendo l’inserimento del comma 1-*bis* all’art. 28 del D.Lgs. 165/2001, sancisce che nelle procedure concorsuali per l’accesso alla dirigenza i bandi prevedono la valutazione delle capacità, attitudini e motivazioni individuali, anche attraverso prove, scritte e orali, finalizzate alla loro osservazione e valutazione comparativa, definite secondo metodologie e standard riconosciuti.

Al fine di ottemperare alla recente normativa, nell’ambito delle procedure concorsuali espletate per il reclutamento di personale interno o in favore dei comuni convenzionati, Città metropolitana di Milano intende avvalersi di professionisti in possesso di requisiti di comprovata professionalità ed esperienza - specialisti in psicologia del lavoro e selezione delle risorse umane - tramite la formazione di un elenco aperto da cui attingere per l’affidamento di incarichi come membri di commissione giudicatrice.

CARATTERISTICHE DELL'ELENCO

L'elenco aperto di professionisti esperti è suddiviso nelle seguenti sezioni:

- A. Psicologi del lavoro iscritti all'albo professionale;
- B. Esperti in selezione del personale.

L'interessato dovrà indicare in quale sezione intende essere iscritto - trattasi di scelta alternativa, non è possibile iscriversi a entrambe le sezioni.

L'iscrizione nell'elenco avviene secondo l'ordine alfabetico ed è subordinato all'esito positivo dell'esame della documentazione presentata.

Il presente avviso non pone in essere alcuna procedura selettiva/concorsuale, né comporta alcuna graduatoria, né attribuzione di punteggi o altre classificazioni di merito, ma costituisce riferimento per l'individuazione di professionisti esperti da inserire nelle commissioni concorsuali di selezioni pubbliche in base ai seguenti criteri:

- parità di genere;
- esperienza professionale;
- rotazione.

REQUISITI RICHIESTI PER L'ISCRIZIONE NELL'ELENCO

Possono presentare manifestazione di interesse i liberi professionisti che esercitano la professione in regime di partita IVA e i dipendenti pubblici, in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti comuni a entrambe le sezioni

- godimento dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne definitive per reati non colposi e non essere stati sottoposti a misure di prevenzione di cui al D.Lgs. 159/2011;
- non aver riportato l'applicazione di alcuna sanzione interdittiva o altra sanzione che comporti il divieto a contrarre con la Pubblica Amministrazione;
- insussistenza di una delle cause di inconferibilità e incompatibilità previste dal D.Lgs. 39/2013;
- comprovata esperienza di almeno 5 anni nel campo professionale di riferimento.

Requisiti specifici Sezione A - Psicologi del lavoro iscritti all'albo

- Laurea magistrale in Psicologia nella classe LM51 oppure Laurea specialistica nella classe 58/S-Psicologia oppure di una Laurea in Psicologia secondo l'ordinamento previgente alla riforma di cui al D.M. MIUR 3-11-1999 n. 509 (quinquennale);
- iscrizione all'albo professionale dell'Ordine degli Psicologi;
- insussistenza di sanzioni disciplinari irrogate dall'ordine di appartenenza in relazione all'esercizio della propria attività professionale.

Requisiti specifici Sezione B - Esperti in selezione del personale

- laurea magistrale o laurea specialistica.

MODALITÀ E TERMINE DI PARTECIPAZIONE

La manifestazione di interesse dovrà essere effettuata utilizzando il modulo di cui all'allegato "A" del presente documento, contenente anche l'autocertificazione relativa al possesso dei requisiti resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000.

Al predetto modulo dovranno essere allegati, a pena di inammissibilità:

- fotocopia leggibile di valido documento di riconoscimento;
- curriculum professionale, datato e firmato, con l'indicazione delle esperienze rilevanti riferite alla sezione alla quale si chiede di essere iscritti.

La domanda di iscrizione dovrà essere firmata dal richiedente quale requisito essenziale, pena la mancata iscrizione nell'elenco.

Tutta la documentazione dovrà essere inviata esclusivamente tramite posta elettronica al seguente indirizzo PEC: protocollo@pec.cittametropolitana.mi.it a partire dal giorno 01/08/2022 ed entro le ore 12,00 del giorno 15/09/2022.

Dopo la data di scadenza, l'elenco verrà aggiornato annualmente, tramite avviso pubblico per raccogliere ulteriori candidature, fermi restando i nominativi già inseriti in elenco.

Le domande pervenute saranno esaminate da un Nucleo di valutazione interno, composto da dirigenti e/o posizioni organizzative della Città Metropolitana di Milano, ai fini della verifica della correttezza e della completezza delle domande stesse e della sussistenza dei requisiti richiesti.

La partecipazione alla presente manifestazione di interesse comporta l'accettazione di tutte le condizioni ivi riportate.

AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI

La Città metropolitana di Milano conferirà l'incarico scegliendo il professionista tra quelli inseriti nelle due sezioni dell'elenco in ordine al profilo e alla categoria da selezionare, sulla base della disponibilità ad assumere l'incarico, attenendosi ai criteri della parità di genere e della rotazione.

Il professionista verrà individuato sulla base dell'analisi delle esperienze professionali e – a discrezione dell'amministrazione – mediante colloquio.

Nel caso di procedure volte alla selezione di figure dirigenziali, la scelta del professionista verrà effettuata dal Direttore Generale; nel caso di selezione di personale non dirigenziale, la scelta verrà effettuata dal Direttore della Risorse Umane e da un Dirigente della Città metropolitana competente in relazione al profilo professionale dei candidati da selezionare.

Il compenso della prestazione professionale sarà determinato in base ai criteri dettati dalla normativa vigente.

Resta fermo che l'inserimento nell'elenco non comporta l'assunzione di alcun obbligo specifico da parte della Città metropolitana di Milano, né l'attribuzione di alcun diritto da parte dei professionisti in ordine ad eventuali conferimenti di incarichi.

CANCELLAZIONE DALL'ELENCO

La Città metropolitana di Milano procederà d'ufficio alla cancellazione dei professionisti dall'elenco qualora si verifichi anche una sola delle condizioni di seguito elencate:

- venir meno di uno o più requisiti richiesti;
- rinuncia all'incarico senza giustificati motivi;
- esecuzione negligente e non puntuale degli incarichi affidati;
- responsabilità per gravi inadempienze;
- dichiarazioni mendaci riportate nella manifestazione di interesse, accertate dalla Città metropolitana di Milano in fase successiva all'affidamento dell'incarico.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La Città metropolitana di Milano garantisce il trattamento dei dati personali nel rispetto della normativa vigente, come da Informativa privacy ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (Regolamento Generale sulla protezione dei dati) contenuta nell'allegato "B" del presente documento.

DISPOSIZIONI GENERALI

La presente manifestazione di interesse viene pubblicata esclusivamente sul sito istituzionale della Città metropolitana di Milano.

Il Responsabile del procedimento è il dr. Ermanno Matassi, Direttore del Settore risorse umane e organizzazione.

Per eventuali richieste di informazioni è possibile contattare la dr.ssa Maria Cristina Ramon, Responsabile del Servizio Contenzioso del lavoro e procedimenti selettivi, al seguente recapito telefonico: 02/77404608.

Milano, 28/07/2022

Il Direttore del Settore risorse umane e organizzazione
dr. Ermanno Matassi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.

ALLEGATO A

DOMANDA DI ISCRIZIONE NELL'ELENCO APERTO DI PROFESSIONISTI – PSICOLOGI DEL LAVORO
ISCRITTI ALL'ALBO ED ESPERTI IN SELEZIONE DEL PERSONALE – PER L’AFFIDAMENTO DI INCARICHI
COME MEMBRI DI COMMISSIONE GIUDICATRICE NEI CONCORSI PUBBLICI.

Il/la sottoscritto/a _____

nato/a a _____ il _____

C.F. _____

residente a _____ Via _____

N. _____ CAP _____ Telefono _____

Email personale _____

PEC personale _____

CHIEDE

l'iscrizione nell'elenco aperto di professionisti – psicologi del lavoro iscritti all'albo ed esperti in selezione del personale - per l'affidamento di incarichi come membri di commissione giudicatrice nei concorsi pubblici, nella seguente sezione:

A - Psicologi del lavoro iscritti all'albo

oppure

B - Esperti in selezione del personale

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci

DICHIARA

di essere un professionista che esercita la professione in regime di partita IVA;

oppure

di essere pubblico dipendente;

di godere dei diritti civili e politici;

di essere in possesso del seguente titolo di studio: _____

_____ conseguito il ____/____/____
presso _____;

di essere iscritto/a all'albo professionale dell'Ordine degli Psicologi (solo per Sezione A);

l'insussistenza di sanzioni disciplinari irrogate dall'ordine di appartenenza in relazione all'esercizio della propria attività professionale (solo per Sezione A);

di avere comprovata esperienza nel campo professionale di riferimento almeno quinquennale;

di non avere riportato condanne definitive per reati non colposi e non essere stato/a sottoposto/a a misure di prevenzione di cui al D.Lgs. 159/2011;

che nei propri confronti non è stata applicata alcuna sanzione interdittiva o altra sanzione che comporti il divieto a contrarre con la Pubblica Amministrazione;

l'insussistenza di una delle cause di inconferibilità e incompatibilità previste dal D.Lgs. 39/2013;

di aver preso visione del vigente Codice di Comportamento di Città metropolitana di Milano e del Codice Nazionale (DPR 62/2013);

di impegnarsi a comunicare tempestivamente e per iscritto alla Città metropolitana di Milano eventuali variazioni dei recapiti forniti, sollevando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità.

In fede,

Firma _____

Allegare:

- fotocopia leggibile di valido documento di riconoscimento;
- curriculum professionale, datato e firmato, con l'indicazione delle esperienze rilevanti riferite alla sezione alla quale si chiede di essere iscritti.

ALLEGATO B

Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (Regolamento Generale sulla protezione dei dati).

La informiamo che i dati raccolti saranno trattati ai sensi della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali.

DATI PRINCIPALI

a) l'identità e i dati di contatto del titolare del trattamento e, ove applicabile, il suo rappresentante

Il titolare del trattamento dei dati è la Città metropolitana di Milano che Lei potrà contattare ai seguenti riferimenti:

Telefono: **0277401**

Indirizzo PEC: protocollo@pec.cittametropolitana.mi.it

Indirizzo PEO: protocollo@cittametropolitana.mi.it

b) i dati di contatto del Responsabile della Protezione dei Dati, ove applicabile

Potrà altresì contattare il Responsabile della protezione dei dati al seguente indirizzo di posta elettronica: protezionedati@cittametropolitana.mi.it

c) le finalità del trattamento cui sono destinati i dati personali nonché la base giuridica del trattamento

- ai sensi dell'art.6 par. 1 lettera e) del Regolamento 2016/679 [se necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento]

- ai sensi dell'art.6 par. 1 lettera a) del Regolamento 2016/679 [se l'interessato ha espresso il consenso al trattamento dei propri dati personali per una o più specifiche finalità]

- ai sensi dell'art.6 par. 1 lettera b) del Regolamento 2016/679 [se necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso]

- ai sensi dell'art.6 par. 1 lettera c) del Regolamento 2016/679 [se necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento]

Il trattamento viene effettuato con finalità di consentire il conferimento e dunque l'esecuzione dell'incarico di collaborazione/consulenza esterna, nonché l'assolvimento degli obblighi legali imposti dalla L. 190/2012, dal D.Lgs. 33/2013 e dal D.Lgs. 165/2001 ai quali è soggetto il titolare, ai sensi rispettivamente dell'art. 6 par. 1 lettera b) e lettera c) del Regolamento 2016/679.

d) qualora il trattamento si basi sull'art. 6 par. 1 lettera f), i legittimi interessi perseguiti dal Titolare del trattamento o da terzi

NON APPLICABILE.

e) gli eventuali destinatari o le eventuali categorie di destinatari dei dati personali

I suoi dati potrebbero essere eventualmente trattati da soggetti privati e pubblici per attività strumentali alle finalità indicate, di cui l'Ente si avvarrà come responsabili del trattamento.

I suoi dati potranno inoltre essere comunicati a soggetti pubblici e/o diffusi qualora si renda necessario per l'osservanza di eventuali obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali, omettendo i dati personali, i documenti e le firme.

f) ove applicabile, l'intenzione del titolare del trattamento di trasferire i dati personali a un paese terzo o un'organizzazione internazionale e l'esistenza o l'assenza di una decisione di adeguatezza della commissione o, nel caso dei trasferimenti di cui all'art. 46 o 47, o all'art. 49, secondo comma, in riferimento alle garanzie appropriate o opportune e i mezzi per ottenere una copia di tali dati o il luogo dove sono stati resi disponibili

Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo.

DATI ULTERIORI

a) il periodo di conservazione dei dati personali oppure, se non è possibile, i criteri utilizzati per determinare tale periodo

I dati saranno conservati per il tempo necessario per seguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati al piano di conservazione dei documenti dell'Ente.

b) l'esistenza del diritto dell'interessato di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati

Potrà far valere i suoi diritti di accesso, rettifica, cancellazione e limitazione al trattamento nei casi previsti dalla normativa vigente.

c) qualora il trattamento sia basato sull'art. 6 par. 1, lettera a) [CONFERIMENTO CONSENSO] oppure sull'art. 9 par. 2, lettera a) [PRESTAZIONE CONSENSO ESPLICITO], l'esistenza del diritto di revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca

NON APPLICABILE.

d) il diritto di proporre reclamo a un'Autorità di controllo

Ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la Privacy qualora ne ravvisi la necessità.

e) se la comunicazione di dati personali è un obbligo legale o contrattuale oppure un requisito necessario per la conclusione di un contratto, e se l'interessato ha l'obbligo di fornire i dati personali nonché le possibili conseguenze della mancata comunicazione di tali dati

Le comunichiamo che il conferimento dei dati è obbligatorio e finalizzato esclusivamente a garantire le attività necessarie al conferimento dell'incarico di collaborazione/consulenza esterna e, dunque,

l'esecuzione dell'incarico medesimo, nonché ad assicurare l'assolvimento degli obblighi legali imposti L. 190/2012, dal D.Lgs. 33/2013 e dal D.Lgs. 165/2001 ai quali è soggetto il titolare.

Qualora non fornirà tali informazioni non sarà possibile procedere al conferimento dell'incarico di collaborazione/consulenza esterna.

f) l'esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione di cui all'art. 22, par. 1 e 4, e, almeno in tali casi, informazioni significative sulla logica utilizzata, nonché l'importanza e le conseguenze previste di tale trattamento per l'interessato

PROFILAZIONE NON APPLICABILE.