



Copia analogica a stampa tratta da documento informatico sottoscritto con firma digitale predisposto e conservato presso l'Amministrazione in conformità al d.lgs 82/2005 (CAD)
ENTE CERTIFICATORE: InfoCert Firma Qualificata 2, INFOCERT SPA, IT
SN CERTIFICATO: 0168557F
VALIDO DA: 23/12/2021 12.33.56
VALIDO AL: 23/12/2024 1.00.00
FIRMATARI: ERMANN0 MATASSI

Settore Risorse Umane e organizzazione

Decreto Dirigenziale

Raccolta Generale n° 1064 del 09/02/2022

Fasc. n 2.15/2022/1

Oggetto: Indizione di Concorsi pubblici, per soddisfare il Piano Fabbisogni di Personale 2022-2024 dei Comuni dell'area vasta di Milano convezionati.

IL DIRETTORE DEL SETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che Città metropolitana di Milano svolge la funzione di organizzazione dei concorsi pubblici e delle procedure selettive del personale dei Comuni dell'area vasta di Milano (art. 1, comma 55, Legge 56/2014) e che a tal fine si sottoscrive un'apposita convenzione, sulla base della quale i Comuni che vi aderiscono comunicano i loro fabbisogni annuali, in modo tale che si possano bandire concorsi comuni per le diverse categorie professionali;

Preso atto delle richieste di fabbisogni di personale per l'anno 2022, conservate agli atti, pervenute nel mese di gennaio u.s. da parte di diversi Comuni convezionati, per i profili professionali di Istruttore Amministrativo - cat. C 1, Istruttore Tecnico - cat. C1 ed Collaboratore Amministrativo - cat. B3;

Preso atto di quanto previsto dalle vigenti norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni, dal vigente CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali - Triennio 2016-2018 e dal Testo Unificato del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Città metropolitana di Milano;

Rilevata la necessità di bandire nuovi concorsi pubblici, al fine di soddisfare i bisogni assunzionali previsti dai rispettivi piani dei fabbisogni dei Comuni convezionati, ricordando che la nomina dei vincitori sarà effettuata sulla base della normativa vigente in materia di assunzioni nel pubblico impiego;

Richiamata la Legge n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell' illegalità nella pubblica amministrazione" e s.m.i. e, dato atto che sono stati assolti i relativi adempimenti, così come recepiti nel vigente Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT 2021-2023) della Città metropolitana di Milano, approvato con Decreto del Sindaco metropolitano R.G. n. 70/2021 del 29/03/2021, che all'art. 5 classifica il presente procedimento a rischio medio;

Preso atto che ai sensi della L. 241/90 il Responsabile del procedimento e dell'istruttoria è il Dott. Ermanno Matassi, Direttore del Settore Risorse Umane e Organizzazione della Città Metropolitana di Milano, e la Responsabile dell'Istruttoria è la Dott.ssa Maria Cristina Ramon, Responsabile del Servizio Contenzioso del Lavoro e Procedimenti Selettivi, i quali nell'atto di conferimento del proprio incarico hanno reso dichiarazione in ordine alla situazione di assenza di conflitto di interessi e l'osservanza dei doveri di astensione in conformità a quanto previsto dagli artt. 5 e 6 del Codice di comportamento dell'Ente, acquisite agli atti;

Visto il secondo aggiornamento al Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP 2021-2023), approvato con Decreto del Sindaco metropolitano R.G. 234/2021 del 08/11/2021;

Richiamate le deliberazioni del Consiglio metropolitano:

- R.G. n. 6/2021 del 03/03/2021 avente per oggetto "Adozione e contestuale approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021-2023 ai sensi dell'art.170 D.Lgs. 267/2000" e successive modifiche;
- R.G. n. 8 del 03/03/2021 avente per oggetto "Adozione e contestuale approvazione del Bilancio di previsione 2021-2023 e relativi allegati" e successive variazioni;

Preso atto del Decreto del Sindaco metropolitano R.G. n. 9/22 del 24/01/2022, avente ad oggetto "Autorizzazione ai Dirigenti ad assumere atti di impegno di spesa durante l'esercizio provvisorio anno 2022 e fino all'approvazione del Piano esecutivo di gestione (PEG) 2022-2024";

Dato atto altresì il Decreto del Ministero dell'Interno del 24/12/2021 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 309 del 30

dicembre 2021 con il quale è stato disposto che il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali è differito al 31 marzo 2022 e che, ai sensi dell'articolo 163, comma 3, del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, è autorizzato per gli enti locali l'esercizio provvisorio del bilancio, sino a tale data;

Tenuto conto quindi che nelle more dell'approvazione del Bilancio da parte del Consiglio metropolitano, l'esercizio 2022 è iniziato, ai sensi dell'art. 163, c. 3 del D. Lgs. 267/2000, come "esercizio provvisorio", la cui disciplina stabilisce per gli Enti Locali la possibilità di effettuare, per ciascun intervento, spese in misura non superiore, mensilmente, ad un dodicesimo delle somme previste nel Bilancio definitivamente approvato nel precedente esercizio, con esclusione delle spese tassativamente regolate dalla legge o non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi;

Richiamati:

- il Decreto del Sindaco metropolitano Rep. Gen. n. 174/2018 del 18/07/2018 atti n. 173968/1.19/2015/7 ad oggetto "Conferimento di incarichi dirigenziali";
- il Decreto del Sindaco metropolitano Rep. Gen. n. 218 del 16/12/2020 atti n. 212670/1.19/2015/7 ad oggetto "Conferimento dell'incarico dirigenziale al dr. Ermanno David Alain Matassi, quale Direttore del Settore Risorse Umane e Organizzazione";

Visti:

- la L. 56/2014 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni";
- il D.lgs 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la Direttiva 4/2015 del 25/05/2015 "Linee operative per l'attività provvedimentale";
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati) e il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 s.m.i. "Codice di protezione dei dati personali" per le parti non in contrasto con il Regolamento europeo predetto;
- l'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- gli artt. 49 e 51 dello Statuto della Città metropolitana di Milano in materia di attribuzioni dei dirigenti e individuazione degli atti di loro competenza;
- gli artt. 38 e 39 del Testo unificato del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, in tema di responsabilità e attività provvedimentale dei dirigenti;
- il vigente Regolamento di contabilità dell'Ente;
- il vigente Regolamento dell'Ente sul Sistema dei controlli interni e, in particolare, l'art.11, comma 5, in ordine al controllo preventivo di regolarità affidato ai dirigenti;
- il Regolamento sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso ai documenti amministrativi della Città metropolitana di Milano;
- il vigente Codice di comportamento dell'Ente;

Dato atto che il presente provvedimento rispetta la normativa vigente in tema di privacy;

Nell'esprimere la regolarità tecnica del provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 (Controllo di regolarità amministrativa e contabile);

DECRETA

1. di indire i seguenti Bandi di Concorsi Pubblici:

- Bando di Concorso Pubblico, per esami, per la copertura di complessivi 10 posti, a tempo pieno e indeterminato, di Istruttore Amministrativo - Cat. C1 presso il Comune di Bubbiano (n. 1), Casorezzo (n. 2), Cuggiono (n. 1), Cusano Milanino (n. 2), Magenta (n. 1), Opera (n. 2), Rescaldina (n. 1).
- Bando di Concorso Pubblico, per esami, per la copertura di complessivi 3 posti, a tempo pieno e indeterminato, di Istruttore tecnico - Cat. C1 presso il Comune di Cuggiono (n. 1), Opera (n. 1) e un posto a tempo parziale di 18 ore e indeterminato, presso il Comune di Magenta (n. 1).
- Bando di Concorso Pubblico, per esami, per la copertura di complessivi 4 posti, a tempo pieno e indeterminato, di Collaboratore Amministrativo - Cat. B3 presso il Comune di Cusano Milanino (n. 2), Opera (n. 2).

2. di provvedere alla pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio della Città metropolitana di Milano e sul sito web istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso - Concorsi e ricerca di personale - Concorsi, ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. 33/2013.

IL DIRETTORE DEL SETTORE
Dr. Ermanno Matassi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.lgs 82/2005 e rispettive norme collegate