



DECRETO DEL SINDACO METROPOLITANO

Repertorio Generale: 279/2025 del 20/10/2025
Protocollo: 190406/2025
Titolario/Anno/Fascicolo: 1.18/2023/1
Proponente: SINDACO GIUSEPPE SALA
Materia: DIREZIONE GENERALE
Oggetto: CONFERIMENTO DEL DR. MAURO MACCARINI DELL'INCARICO DIRIGENZIALE, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1 DEL TUEL, DI DIRETTORE DEL SETTORE SICUREZZA METROPOLITANA.

DOCUMENTI CON IMPRONTE:

Documento 1 2432_15764^DecretoFirmato.pdf

30ddd98b0f14e8397588bd81635a6dc30e9b44fcd11be9036ed29d7b72d77faf

Fascicolo 1.18\2023\1

OGGETTO: Conferimento al dr. Mauro Maccarini dell'incarico dirigenziale, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del TUEL, di Direttore del Settore Sicurezza metropolitana.

IL SINDACO METROPOLITANO

Visti:

- l'art. 110 comma 1 del Testo unico enti locali (Tuel) approvato con decreto legislativo 264/2000 e s.m.i., che disciplina gli incarichi mediante contratto a tempo determinato;
- l'art.50, comma 2, dello Statuto metropolitano, che così recita *“Il regolamento di organizzazione disciplina la tipologia di unità, permanenti e temporanee, nelle quali si articola la struttura organizzativa della Città metropolitana, nonché le modalità e la quota di copertura dei posti di qualifica dirigenziali, mediante contratto a tempo determinato ai sensi dell'art.110 del TUEL”*;
- l'art. 42 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che disciplina gli incarichi dirigenziali e di alta specializzazione a tempo determinato, in virtù del quale: *i posti di dirigente di Settore o di Area/Dipartimento, previsti in dotazione organica, possono essere coperti mediante costituzione di rapporto a tempo determinato, in misura del 20% dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica, prevista alla data del 31 dicembre dell'anno precedente all'assunzione. (...) Gli incarichi di cui al presente articolo sono conferiti previo espletamento di procedura selettiva pubblica che dovrà prevedere: - valutazione comparativa dei curricula e valutazione dei titoli legalmente riconosciuti e strettamente correlati alla natura e alle caratteristiche delle posizioni bandite, finalizzata ad individuare i candidati da invitare al colloquio; - colloquio volto ad accertare il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico, nonché le competenze, le attitudini e la motivazione all'incarico stesso;*

Richiamati i decreti del Sindaco metropolitano

- R.G. n. 157/2025 del 26/06/2025 con il quale è stato differito al 30/6/2025 l'entrata in vigore delle modifiche organizzative adottate con precedente decreto R.G n. 124/2025 ed al 1/09/2025 l'istituzione del Settore Sicurezza metropolitana;
- R.G. n. 175/2025 del 3/07/2025 con il quale è stato approvato il 1° aggiornamento al Piano triennale dei fabbisogni di personale (all'interno del Piano integrato di attività e organizzazione - PIAO 2025/2027) che prevede la possibilità di procedere con il conferimento di un incarico a tempo determinato di dirigente ex art. 110, c.1, del Tuel;

Preso atto che:

- risultano in dotazione organica n. 29 posizioni dirigenziali ed i dirigenti in servizio a tempo indeterminato risultano n. 20, più n. 1 dirigente per l'Ufficio Stazione unica appaltante Milano e Monza Brianza;
- il conferimento dell'incarico di dirigente ex art. 110, c. 1, del Tuel è subordinato alla presenza della totale copertura finanziaria della spesa corrente, alla verifica del rispetto di tutte le norme di finanza pubblica e di quelle regolanti l'assunzione della PA in vigore al momento dell'assunzione stessa;
- con decreto dirigenziale R.G. n. 6622/2025 del 23/07/2025, successivamente integrato con decreto dirigenziale R.G. n. 7144/2025 del 7/08/2025 è stato dato avvio alla procedura per il conferimento di un incarico a tempo determinato di dirigente ex art. 110, c. 1 del Tuel per il Settore Sicurezza metropolitana e contestualmente approvato lo schema di avviso di selezione comparativa;
- con decreto dirigenziale R.G. n. 7728/2025 del 8/09/2025 è stata nominata, trascorso il termine per la presentazione delle candidature, la commissione per la valutazione delle candidature;

Vista la relazione istruttoria presentata dal Direttore Generale, prot. n.188576 del 16/10/2025 da cui risulta che la Commissione esaminatrice ha valutato le candidature pervenute e scelto una rosa di quattro candidati in possesso dei requisiti più aderenti alla posizione ricercata dalla Città metropolitana di Milano per il Settore Sicurezza metropolitana;

Considerato che la candidatura del dr. Mauro Maccarini è da preferire rispetto agli altri tre candidati della rosa in quanto risulta il solo con esperienza maturata in un Ente di area vasta, peraltro ricompreso nella stessa regione cui è ricompresa La Città metropolitana, e vieppiù nella materia oggetto dell'incarico, che trovano la propria disciplina nella legislazione regionale;

Atteso che:

- la durata del contratto a tempo determinato non può essere superiore a quella del mandato del Sindaco;
- il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie;
- il trattamento economico è equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi per il personale dirigenziale degli enti locali;
- ai dirigenti a contratto di applicano, in quanto compatibili, le disposizioni legislative e dei contratti collettivi che disciplinano il rapporto di lavoro;

Tenuto conto dell'idoneità del candidato anche sulla base dei parametri previsti dal 2° comma dell'articolo 44 del vigente T.U. del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Dato atto che l'incarico di cui al presente decreto, potrà essere revocato, prima della scadenza, per mancato raggiungimento degli obiettivi accertato attraverso il sistema di valutazione, come previsto dall'art. 21, c.l, del D.Lgs. 165/01, per grave inosservanza delle direttive impartite dagli organi di governo dell'Ente o per risultati negativi dell'attività amministrativa e della gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, ai sensi dell'art. 51 del vigente Testo Unificato del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi o per intervenuti mutamenti organizzativi alla macrostruttura della Città metropolitana;

Visti :

- il D.lgs. 18/8/2000, n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”;
- il D.Lgs. 30/3/2001, n.165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”
- il regolamento europeo 2016/679 del 27 aprile 2016 in materia di protezione dei dati personali, ed i conseguenti atti adottati dall’Ente in materia;
- la L. n. 190/2012;
- il DPR n. 62/2013 “Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici”

Visti e richiamati altresì:

- il regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi con particolare attenzione gli artt. 42, 43 e 44;
- il codice di comportamento dei dipendenti dell’Ente;
- il Piano integrato attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027;

Su proposta del Segretario Direttore Generale e sentito il Vicesindaco metropolitano,

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa:

1. di conferire al dr. **Mauro Maccarini** l’incarico dirigenziale, ai sensi dell’art. 110, comma 1° del Tuel, di Direttore del **Settore Sicurezza metropolitana**, con decorrenza dal 1° dicembre 2025 e fino a termine del mandato amministrativo in corso, salvo intervenuti mutamenti organizzativi alla macrostruttura dell’Ente; alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco, al fine di garantire la continuità dell’azione amministrativa, l’incarico prosegue per una durata di 120 giorni, in regime di proroga;
2. l’efficacia dell’incarico di cui al punto 1) rimane comunque subordinato alla sottoscrizione del contratto di lavoro individuale ed alla dichiarazione di non versare in alcuna situazione di inconferibilità e incompatibilità prevista dal D.Lgs. n. 39/2013;
3. di dare atto altresì che al dirigente compete il seguente trattamento economico:
 - stipendio annuo lordo, compreso rateo di tredicesima mensilità e indennità di vacanza contrattuale, per la parte fissa del trattamento;
 - retribuzione di posizione per 13 mensilità, correlata all’incarico dirigenziale attribuito, secondo la pesatura (3^ fascia) effettuata dall’Organismo Indipendente di Valutazione delle Performance dell’Ente nella seduta del 15/09/2025;
 - retribuzione di risultato, parte variabile del trattamento, basata sulla valutazione della performance individuale, in un’ottica di verifica del raggiungimento dei risultati;
4. la contestuale delega al dirigente nella titolarità del trattamento dei dati personali nell’ambito delle competenze e attività attribuite, nonché la conseguente messa in atto di misure tecniche e organizzative adeguate a garantire che il trattamento dei dati personali sia effettuato conformemente al regolamento europeo 2016/679 del 27 aprile 2016, anche con l’ausilio e la consulenza del responsabile della protezione dei dati della Città metropolitana di Milano, giusto decreto n. 39/2018;

5. il dirigente attuerà gli obiettivi di trasparenza finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per i cittadini, ex art. 15 D.lgs. 33/2013 e s.m.i. secondo quanto dettagliato negli atti di pianificazione e programmazione dell'Ente;

6. il conferimento al dirigente sopra incaricato delle competenze previste dalla normativa e dai regolamenti vigenti in materia di anticorruzione, trasparenza e controlli interni.

Il Segretario e Direttore Generale è incaricato dell'esecuzione del presente decreto.

Giuseppe SALA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.

PROPOSTA di decreto

Fascicolo 1.18\2023\1

Oggetto: Conferimento al dr. Mauro Maccarini dell'incarico dirigenziale, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del TUEL, di Direttore del Settore Sicurezza metropolitana.

IL SINDACO METROPOLITANO

Visti:

- l'art. 110 comma 1 del Testo unico enti locali (Tuel) approvato con decreto legislativo 264/2000 e s.m.i., che disciplina gli incarichi mediante contratto a tempo determinato;
- l'art.50, comma 2, dello Statuto metropolitano, che così recita *"Il regolamento di organizzazione disciplina la tipologia di unità, permanenti e temporanee, nelle quali si articola la struttura organizzativa della Città metropolitana, nonché le modalità e la quota di copertura dei posti di qualifica dirigenziali, mediante contratto a tempo determinato ai sensi dell'art.110 del TUEL"*;
- l'art. 42 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che disciplina gli incarichi dirigenziali e di alta specializzazione a tempo determinato, in virtù del quale: *i posti di dirigente di Settore o di Area/Dipartimento, previsti in dotazione organica, possono essere coperti mediante costituzione di rapporto a tempo determinato, in misura del 20% dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica, prevista alla data del 31 dicembre dell'anno precedente all'assunzione. (...) Gli incarichi di cui al presente articolo sono conferiti previo espletamento di procedura selettiva pubblica che dovrà prevedere: - valutazione comparativa dei curricula e valutazione dei titoli legalmente riconosciuti e strettamente correlati alla natura e alle caratteristiche delle posizioni bandite, finalizzata ad individuare i candidati da invitare al colloquio; - colloquio volto ad accertare il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico, nonché le competenze, le attitudini e la motivazione all'incarico stesso;*

Richiamati i decreti del Sindaco metropolitano

- R.G. n. 157/2025 del 26/06/2025 con il quale è stato differito al 30/6/2025 l'entrata in vigore delle modifiche organizzative adottate con precedente decreto R.G n. 124/2025 ed al 1/09/2025 l'istituzione del Settore Sicurezza metropolitana;
- R.G. n. 175/2025 del 3/07/2025 con il quale è stato approvato il 1° aggiornamento al Piano triennale dei fabbisogni di personale (all'interno del Piano integrato di attività e organizzazione - PIAO 2025/2027) che prevede la possibilità di procedere con il conferimento di un incarico a tempo determinato di dirigente ex art. 110, c.1, del Tuel;

Preso atto che:

- risultano in dotazione organica n. 29 posizioni dirigenziali ed i dirigenti in servizio a tempo indeterminato risultano n. 20, più n. 1 dirigente per l'Ufficio Stazione unica appaltante Milano e Monza Brianza;
- il conferimento dell'incarico di dirigente ex art. 110, c. 1, del Tuel è subordinato alla presenza della totale copertura finanziaria della spesa corrente, alla verifica del rispetto di tutte le norme di finanza pubblica e di quelle regolanti l'assunzione della PA in vigore al momento dell'assunzione stessa;
- con decreto dirigenziale R.G. n. 6622/2025 del 23/07/2025, successivamente integrato con decreto dirigenziale R.G. n. 7144/2025 del 7/08/2025 è stato dato avvio alla procedura per il conferimento di un incarico a tempo determinato di dirigente ex art. 110, c. 1 del Tuel per il Settore Sicurezza metropolitana e contestualmente approvato lo schema di avviso di selezione comparativa;
- con decreto dirigenziale R.G. n. 7728/2025 del 8/09/2025 è stata nominata, trascorso il termine per la presentazione delle candidature, la commissione per la valutazione delle candidature;

Vista la relazione istruttoria presentata dal Direttore Generale, prot. n.188576 del 16/10/2025 da cui risulta che la Commissione esaminatrice ha valutato le candidature pervenute e scelto una rosa di quattro candidati in possesso dei requisiti più aderenti alla posizione ricercata dalla Città metropolitana di Milano per il Settore Sicurezza metropolitana;

Considerato che la candidatura del dr. Mauro Maccarini è da preferire rispetto agli altri tre candidati della rosa in quanto risulta il solo con esperienza maturata in un Ente di area vasta, peraltro ricompreso nella stessa regione cui è ricompresa La Città metropolitana, e viepiù nella materia oggetto dell'incarico, che trovano la propria disciplina nella legislazione regionale;

Atteso che:

- la durata del contratto a tempo determinato non può essere superiore a quella del mandato del Sindaco;
- il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie;
- il trattamento economico è equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi per il personale dirigenziale degli enti locali;
- ai dirigenti a contratto di applicano, in quanto compatibili, le disposizioni legislative e dei contratti collettivi che disciplinano il rapporto di lavoro;

Tenuto conto dell'idoneità del candidato anche sulla base dei parametri previsti dal 2° comma dell'articolo 44 del vigente T.U. del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Dato atto che l'incarico di cui al presente decreto, potrà essere revocato, prima della scadenza, per mancato raggiungimento degli obiettivi accertato attraverso il sistema di valutazione, come previsto dall'art. 21, c.l, del D.Lgs. 165/01, per grave inosservanza delle direttive impartite dagli organi di governo dell'Ente o per risultati negativi dell'attività amministrativa e della gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, ai sensi dell'art. 51 del vigente Testo Unificato del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi o per intervenuti mutamenti organizzativi alla macrostruttura della Città metropolitana;

Visti :

- il D.lgs. 18/8/2000, n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”;
- il D.Lgs. 30/3/2001, n.165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”
- il regolamento europeo 2016/679 del 27 aprile 2016 in materia di protezione dei dati personali, ed i conseguenti atti adottati dall’Ente in materia;
- la L. n. 190/2012;
- il DPR n. 62/2013 “Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici”

Visti e richiamati altresì:

- il regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi con particolare attenzione gli artt. 42, 43 e 44;
- il codice di comportamento dei dipendenti dell’Ente;
- il Piano integrato attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027;

Su proposta del Segretario Direttore Generale e sentito il Vicesindaco metropolitano,

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa:

1. di conferire al dr. **Mauro Maccarini** l’incarico dirigenziale, ai sensi dell’art. 110, comma 1° del Tuel, di Direttore del **Settore Sicurezza metropolitana**, con decorrenza dal 1° dicembre 2025 e fino a termine del mandato amministrativo in corso, salvo intervenuti mutamenti organizzativi alla macrostruttura dell’Ente; alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco, al fine di garantire la continuità dell’azione amministrativa, l’incarico prosegue per una durata di 120 giorni, in regime di proroga;
2. l’efficacia dell’incarico di cui al punto 1) rimane comunque subordinato alla sottoscrizione del contratto di lavoro individuale ed alla dichiarazione di non versare in alcuna situazione di inconferibilità e incompatibilità prevista dal D.Lgs. n. 39/2013;
3. di dare atto altresì che al dirigente compete il seguente trattamento economico:
 - stipendio annuo lordo, compreso rateo di tredicesima mensilità e indennità di vacanza contrattuale, per la parte fissa del trattamento;
 - retribuzione di posizione per 13 mensilità, correlata all’incarico dirigenziale attribuito, secondo la pesatura (3^ fascia) effettuata dall’Organismo Indipendente di Valutazione delle Performance dell’Ente nella seduta del 15/09/2025;
 - retribuzione di risultato, parte variabile del trattamento, basata sulla valutazione della performance individuale, in un’ottica di verifica del raggiungimento dei risultati;
4. la contestuale delega al dirigente nella titolarità del trattamento dei dati personali nell’ambito delle competenze e attività attribuite, nonché la conseguente messa in atto di misure tecniche e organizzative adeguate a garantire che il trattamento dei dati personali sia effettuato conformemente al regolamento europeo 2016/679 del 27 aprile 2016, anche con l’ausilio e la consulenza del responsabile della protezione dei dati della Città metropolitana di Milano, giusto decreto n. 39/2018;

5. il dirigente attuerà gli obiettivi di trasparenza finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per i cittadini, ex art. 15 D.lgs. 33/2013 e s.m.i. secondo quanto dettagliato negli atti di pianificazione e programmazione dell'Ente;
6. il conferimento al dirigente sopra incaricato delle competenze previste dalla normativa e dai regolamenti vigenti in materia di anticorruzione, trasparenza e controlli interni.

Il Segretario e Direttore Generale è incaricato dell'esecuzione del presente decreto.

Il Segretario e Direttore Generale
(dr. Antonio Sebastiano Purcaro)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.