



**Città  
metropolitana  
di Milano**

Area Pianificazione e sviluppo economico  
Settore Politiche del lavoro, Welfare metropolitano e promozione delle pari opportunità

### **Decreto Dirigenziale**

Fasc. n 1.15/2024/1

**Oggetto: Avviso pubblico per la formazione di un elenco di avvocati/e esperti/e in materia di non discriminazione (diretta ed indiretta), promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, nonché prevenzione di violenze e molestie sui luoghi di lavoro, a supporto dell'Ufficio della Consigliera di parità di Città metropolitana di Milano - validità fino al 31/08/2026. Aggiornamento dell'elenco degli/delle avvocati/e.**

### **IL DIRETTORE DEL SETTORE POLITICHE DEL LAVORO, WELFARE METROPOLITANO E PROMOZIONE DELLE PARI OPPORTUNITA'**

#### **PRESO ATTO:**

- che la Città Metropolitana di Milano, in ottemperanza alla normativa vigente, con decreto sindacale R.G. 72/2022 del 13.04.2022 ha designato le proprie Consigliere di parità effettiva e supplente, successivamente nominate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali con D.M. 151 del 31.08.2022, al fine di promuovere le pari opportunità tra uomo e donna e tutelare il diritto all'uguaglianza sul posto di lavoro, senza alcuna discriminazione di sesso;
- di quanto disposto all'art. 36 e ss. del D. Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246", a norma del quale chi intende agire in giudizio per la dichiarazione delle discriminazioni poste in violazione di quanto previsto dallo stesso D. Lgs. n. 198/2006, può promuovere il tentativo di conciliazione ex art. 410 c.p.c. o ex art. 66 D. Lgs. n. 165/2001, anche tramite la/il consigliera/e della Città metropolitana o dell'Ente di area territorialmente competente;
- che per poter esercitare le predette facoltà ex D. Lgs. n. 198/2006, le Consigliere di parità di Città metropolitana di Milano devono poter ricorrere alle competenze professionali di Avvocati/e esperti/e in diritto del lavoro e in materia antidiscriminatoria e che in Città metropolitana di Milano non è presente un elenco di tali figure professionali;

**VISTO** il decreto dirigenziale RG n. 8331 del 21/11/2022 con il quale il Direttore del Settore Politiche del lavoro, welfare metropolitano e promozione delle pari opportunità:

- ha indetto una procedura a evidenza pubblica finalizzata alla costituzione di un elenco di Avvocati/e idonei/e ad assumere le azioni in giudizio promosse o sostenute nei casi di discriminazione di genere ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006 e successive modifiche e integrazioni, dall'Ufficio della Consigliera di Parità della Città metropolitana di Milano;
- ha approvato l'"Avviso pubblico per la formazione di un elenco di avvocati/e esperti/e in materia di non discriminazione (diretta e indiretta), promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, nonché prevenzione di violenze e molestie sui luoghi di lavoro, a supporto dell'Ufficio della Consigliera di parità di Città metropolitana di Milano - validità fino al 31/08/2026";

**VISTO** il decreto dirigenziale RG n. 872 del 03/02/2023 con il quale è stato approvato l'elenco degli/delle avvocati/e in esito alla citata procedura a evidenza pubblica;

**VISTO** l'"Avviso pubblico per la formazione di un elenco di avvocati/e esperti/e in materia di non discriminazione (diretta e indiretta), promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, nonché prevenzione di violenze e molestie sui luoghi di lavoro, a supporto dell'Ufficio della Consigliera di parità di Città metropolitana di Milano - validità fino al 31/08/2026", il quale all'art. 5 stabilisce che *"Le domande devono pervenire entro 45 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso, quindi entro le ore 18.00 del 07/01/2023. Le domande che perverranno oltre la suddetta scadenza, e comunque entro i termini di validità dell'elenco di cui all'art. 1 del presente avviso, verranno inserite, previa valutazione, nell'elenco con periodicità trimestrale"*;

**PRESO ATTO** del decreto dirigenziale RG n. 8641 del 26/10/2023, con il quale è stato effettuato il primo aggiornamento dell'elenco degli/delle avvocati/e;

**PRESO ATTO** che dopo il 26/10/2023 risultano pervenute le seguenti n. 2 istanze:

COGNOME e NOME	PROTOCOLLO
SORGATO ALESSIA	187004 del 29/11/2023
TUSA VITTORIO	17745 del 01/02/2024

**VISTO** l'art. 6 del suddetto Avviso pubblico "Valutazione delle candidature", che ha stabilito che le domande siano esaminate dalle Consigliere di parità, effettiva e supplente, ai fini della stesura dell'elenco di avvocati/e a supporto dell'ufficio;

**VISTO** il verbale del 29/05/2024 (prot. n. 94042 del 03/06/2024) relativo all'attività istruttoria espletata dalle Consigliere, in cui non si riscontrano motivi dai quali escludere o ritenere non ammissibili le candidature pervenute;

**RITENUTO** quindi di approvare l'inserimento nell'elenco dei professionisti sopra citati che hanno presentato domanda e, conseguentemente, di approvare l'elenco aggiornato degli avvocati/e esperti/e in materia di non discriminazione (diretta ed indiretta), promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, nonché prevenzione di violenze e molestie sui luoghi di lavoro, a supporto dell'Ufficio della Consigliera di parità di Città metropolitana di Milano, allegato e parte integrante al presente atto (allegato 1);

**EVIDENZIATO**, infine, che anche con riferimento all'affidamento di incarichi agli avvocati/e facenti parti dell'elenco a supporto dell'Ufficio della Consigliera di parità di Città metropolitana di Milano:

- dal 1° gennaio 2024 ha acquisito efficacia la disciplina sulla digitalizzazione dell'intero ciclo dei contratti pubblici prevista dal Libro I, Parte II del codice dei contratti pubblici (d.lgs. n. 36/2023);
- le disposizioni richiamate impongono alle stazioni appaltanti e agli enti concedenti di procedere allo svolgimento delle procedure di affidamento e di esecuzione dei contratti pubblici utilizzando piattaforme di approvvigionamento digitale certificate;
- non sono previste ipotesi di deroga o di esenzione dall'applicazione delle disposizioni sulla digitalizzazione con riferimento a fattispecie particolari di affidamenti o a determinate soglie di importi, di conseguenza, anche per gli affidamenti diretti di importo inferiore a 5.000 euro sarà obbligatorio il ricorso alle piattaforme certificate;

**VERIFICATA** la regolarità tecnica del presente atto, ai sensi dell'art. 147-bis del Testo Unico Enti Locali (Tuel) approvato con D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

**RICHIAMATI** gli atti di programmazione finanziaria dell'Ente (DUP e Bilancio di previsione), di gestione (PEG e PIAO) ed il codice di comportamento dell'Ente;

**VISTO** l'art. 107 del Testo Unico Enti Locali (Tuel) approvato con D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

**VISTO** lo Statuto della Città metropolitana di Milano;

**VISTO** il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi ed il regolamento di contabilità dell'Ente;

## DECRETA

**1)** di prendere atto del verbale del 29/05/2024 (prot. n. 94042 del 03/06/2024) relativo alla seduta delle Consigliere di parità effettiva e supplente, inerente l'istruttoria delle ulteriori domande pervenute nell'ambito dell'Avviso pubblico per la formazione di un elenco di avvocati/e esperti/e in materia di non discriminazione (diretta ed indiretta), promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, nonché prevenzione di violenze e molestie sui luoghi di lavoro, a supporto dell'Ufficio della Consigliera di parità di Città metropolitana di Milano - validità fino al 31/08/2026", approvando conseguentemente l'integrazione dell'elenco avvocati/e con i due professionisti citati in premessa che hanno presentato istanza di inserimento nell'elenco;

2) di approvare quindi l'elenco aggiornato degli avvocati/e esperti/e in materia di non discriminazione (diretta ed indiretta), promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, nonché prevenzione di violenze e molestie sui luoghi di lavoro, a supporto dell'Ufficio della Consigliera di parità di Città metropolitana di Milano - validità fino al 31/08/2026, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (allegato 1);

3) di precisare che:

- l'inserimento nel predetto elenco non prevede la formazione di graduatorie di merito, né determina in carico all'Ente obbligo di affidamento di incarichi;
- la chiamata dell'avvocato/a iscritto/a nell'elenco avverrà seguendo i criteri dell'esperienza professionale più pertinente al singolo caso e del principio di rotazione;

4) di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito della Città metropolitana di Milano - sito tematico Lavoro e formazione, News - all'indirizzo <http://www.cittametropolitana.mi.it/lavoro/index.html>;

5) di dare atto che per il presente provvedimento è stata compilata la check-list di cui al regolamento sul sistema dei controlli interni, ed inoltre il presente atto:

- non è classificato a rischio dalla tabella contenuta nel paragrafo 2.3.5 "Attività a rischio corruzione: mappatura dei processi, identificazione e valutazione del rischio" del PIAO;
- rispetta gli obblighi e gli adempimenti in materia di protezione dei dati personali;
- rispetta il termine di conclusione del procedimento;

**IL DIRETTORE**

Federico Ottolenghi

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi della normativa in materia di amministrazione digitale*

Responsabile del procedimento: Federico Ottolenghi

Responsabile dell'istruttoria: Sara Kupkova'