

25 novembre 2023

Giornata internazionale contro la violenza sulle donne

VIOLENZA DI GENERE

CONSIGLIERA *di* PARITÀ

Città metropolitana di Milano



FORME DI VIOLENZA

Violenza fisica

Violenza sessuale



Violenza psicologica

Violenza economica

Visibile

Femminicidio

Violenza fisica
stupro, aggressione

Invisibile

Umiliare, ignorare,
svalutare, disprezzare,
manipolare, cat calling,
colpevolizzare, ostacolare
nel percorso professionale

Forma esplicita

Battute sessiste, controllo, linguaggio sessista
slutshaming, stereotipi di genere, doppio
standard, discriminazione nell'accesso al
lavoro, divario retributivo, demansionamento
per gravidanza, victim blaming

Forma nascosta

La Dichiarazione delle Nazioni Unite sull'eliminazione della violenza contro le donne (1993)

Definisce la violenza contro le donne: “qualsiasi atto di violenza di genere che provoca o possa provocare danni fisici, sessuali o psicologici alle donne, minacce, coercizione o privazione arbitraria della libertà, sia che si verifichi nella vita pubblica o privata” .

La Convenzione di Istanbul sulla prevenzione e la lotta alla violenza contro le donne e la violenza domestica

Ha riconosciuto la violenza sulle donne come violazione dei diritti umani e di discriminazione. Definisce la violenza di genere come qualsiasi violenza diretta contro una donna in quanto tale, o che colpisce le donne in modo sproporzionato.

Nel corso della **pandemia Covid-19, le donne sono state particolarmente vulnerabili a causa della perdita del lavoro e della riduzione dell'orario lavorativo. Tali situazioni aumentano la tensione finanziaria delle famiglie e il **rischio di violenza per le donne.****

Numero gratuito di pubblica utilità



1522

Le operatrici telefoniche dedicate al servizio forniscono una prima risposta ai bisogni delle vittime di violenza di genere e stalking, offrendo informazioni utili e un orientamento verso i servizi socio-sanitari pubblici e privati presenti sul territorio nazionale.

Violenza sul luogo di lavoro



Significa qualsiasi maltrattamento, minaccia o aggressione subiti da lavoratori/trici in situazioni relative al proprio impiego

Fonte: Organizzazione Mondiale del Lavoro

Secondo una indagine Istat del 2016, **sono 1 milione 404 mila** le donne che nella propria vita lavorativa hanno subito **molestie fisiche** o **ricatti sessuali** sul posto di lavoro.



Indagine ISTAT 2015-2016 (Molestie fisiche)

PROSPETTO 10. DONNE DA 15 A 65 ANNI CHE HANNO SUBITO RICATTI SESSUALI O MOLESTIE FISICHE SESSUALI SUL LAVORO NEL CORSO DELLA VITA E NEGLI ULTIMI 3 ANNI, PER RIPARTIZIONE E TIPO DI COMUNE. Anni 2015-2016, per 100 donne della stessa zona

RIPARTIZIONE	Nel corso della vita	Negli ultimi 3 anni
Nord-ovest	7,5	2,2
Nord-est	8,3	3,1
Centro	13,5	3,0
Sud	7,4	3,0
Isole	7,7	2,2
TIPO DI COMUNE		
Centri aree metropolitane	15,1	4,8
Periferie aree metropolitane	8,4	2,8
Fino a 10.000 abitanti	7,7	1,8
Da 10.001 a 50.000 abitanti	6,4	2,6
50.001 abitanti e più	10,2	2,6
Italia	8,9	2,7

Se sei vittima di discriminazione, di molestie o di violenza sul luogo di lavoro rivolgiti alle Consigliere di Parità, che potranno intervenire direttamente e/o intervenire in giudizio.



CONSIGLIERA di PARITÀ
Città metropolitana di Milano