

CONSIGLIERA di PARITÀ

Città metropolitana di Milano

Certificazione della parità di genere opportunità nelle aziende

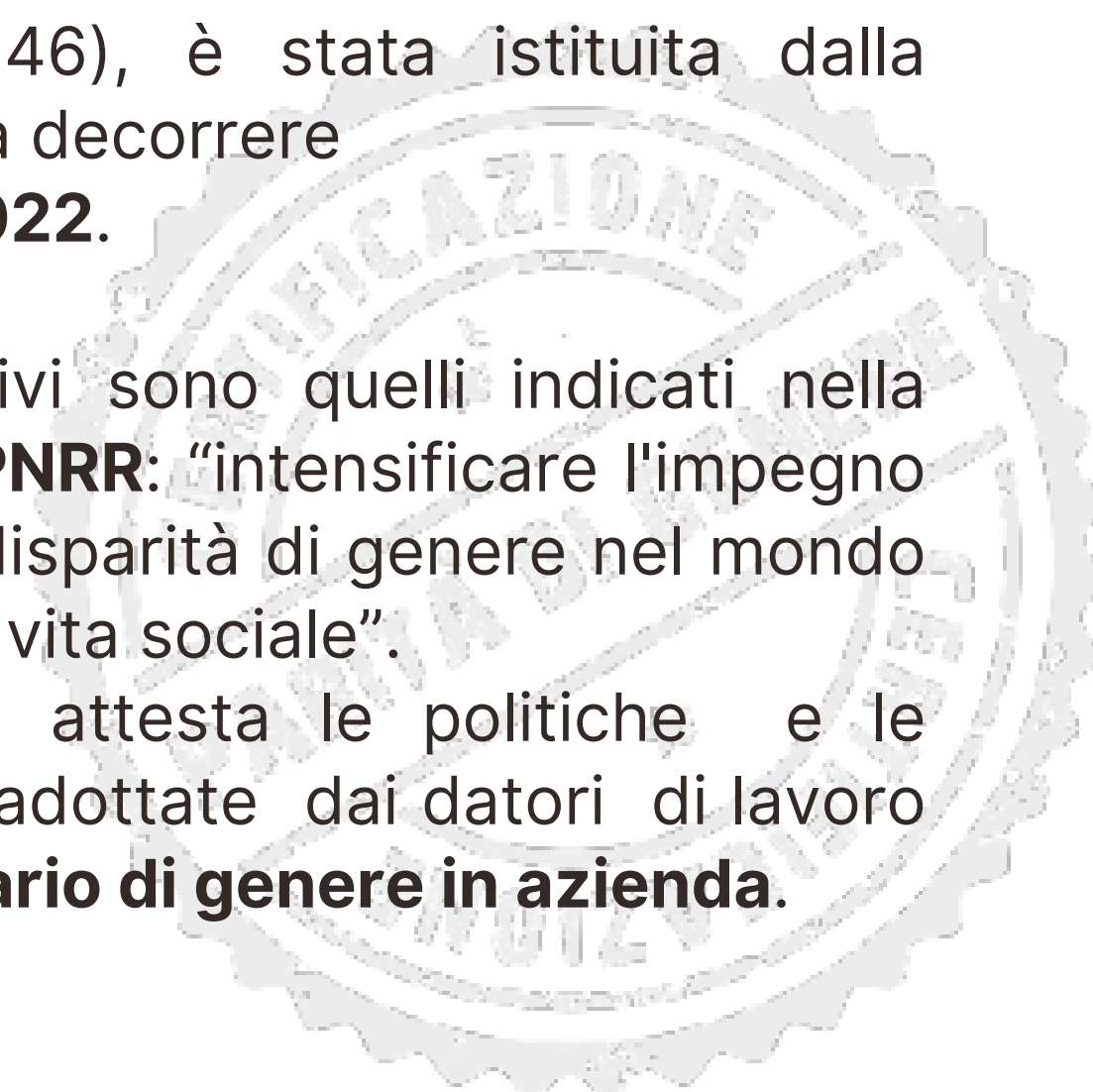


La certificazione della parità di genere

La "**Certificazione della parità di genere**", prevista dal Codice delle Pari opportunità (art.46), è stata istituita dalla Legge 162/2021 a decorrere dal **1° gennaio 2022**.

Quadro e obiettivi sono quelli indicati nella **Missione V del PNRR**: "intensificare l'impegno ad eliminare le disparità di genere nel mondo del lavoro e nella vita sociale".

La certificazione attesta le politiche e le misure concrete adottate dai datori di lavoro per ridurre il **divario di genere in azienda**.

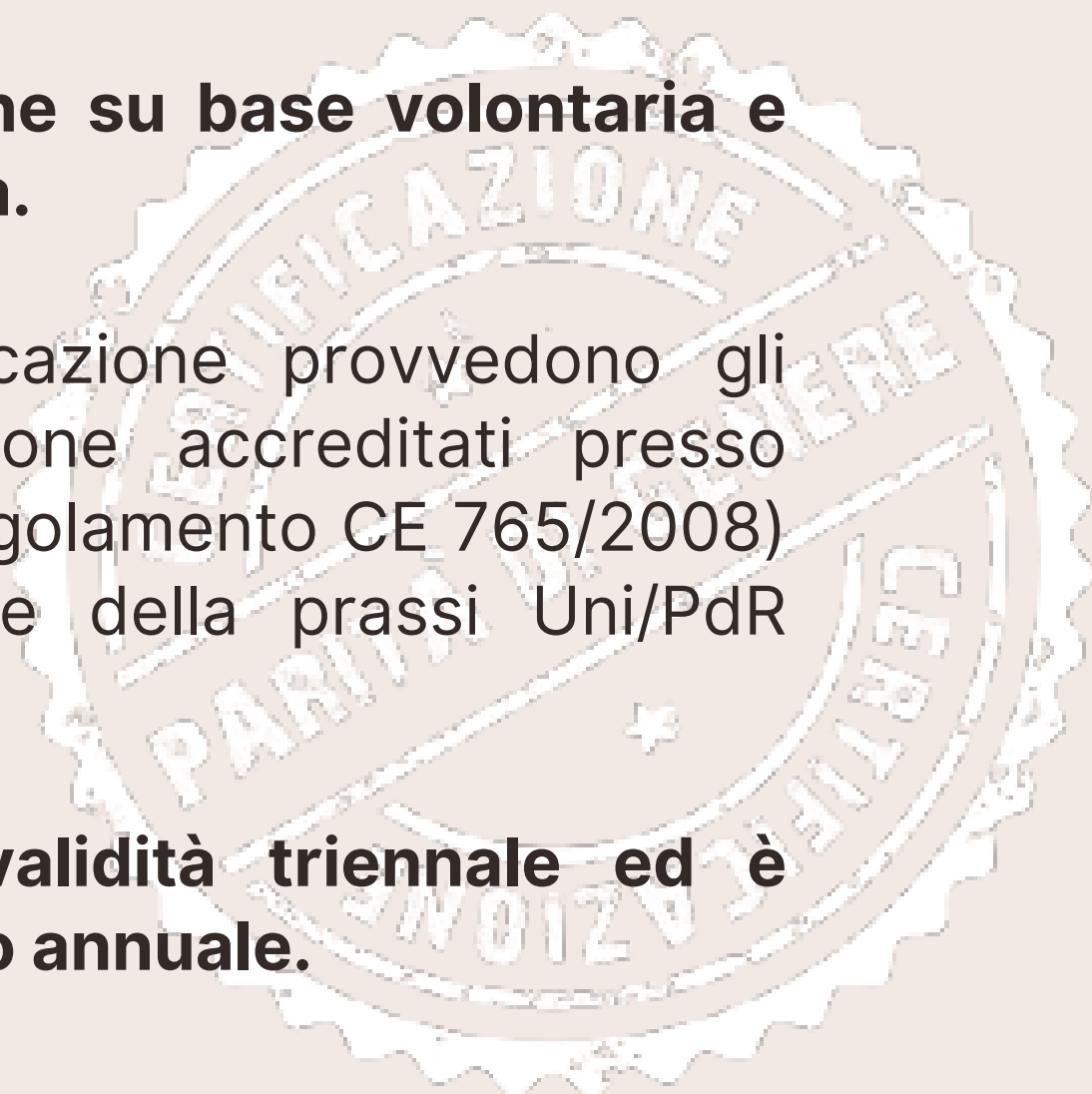


Come attivarsi per certificare la propria azienda?

La certificazione avviene su base volontaria e su richiesta dell'impresa.

Al rilascio della certificazione provvedono gli organismi di certificazione accreditati presso Accredia (ai sensi del regolamento CE 765/2008) che operano sulla base della prassi Uni/PdR 125:2022.

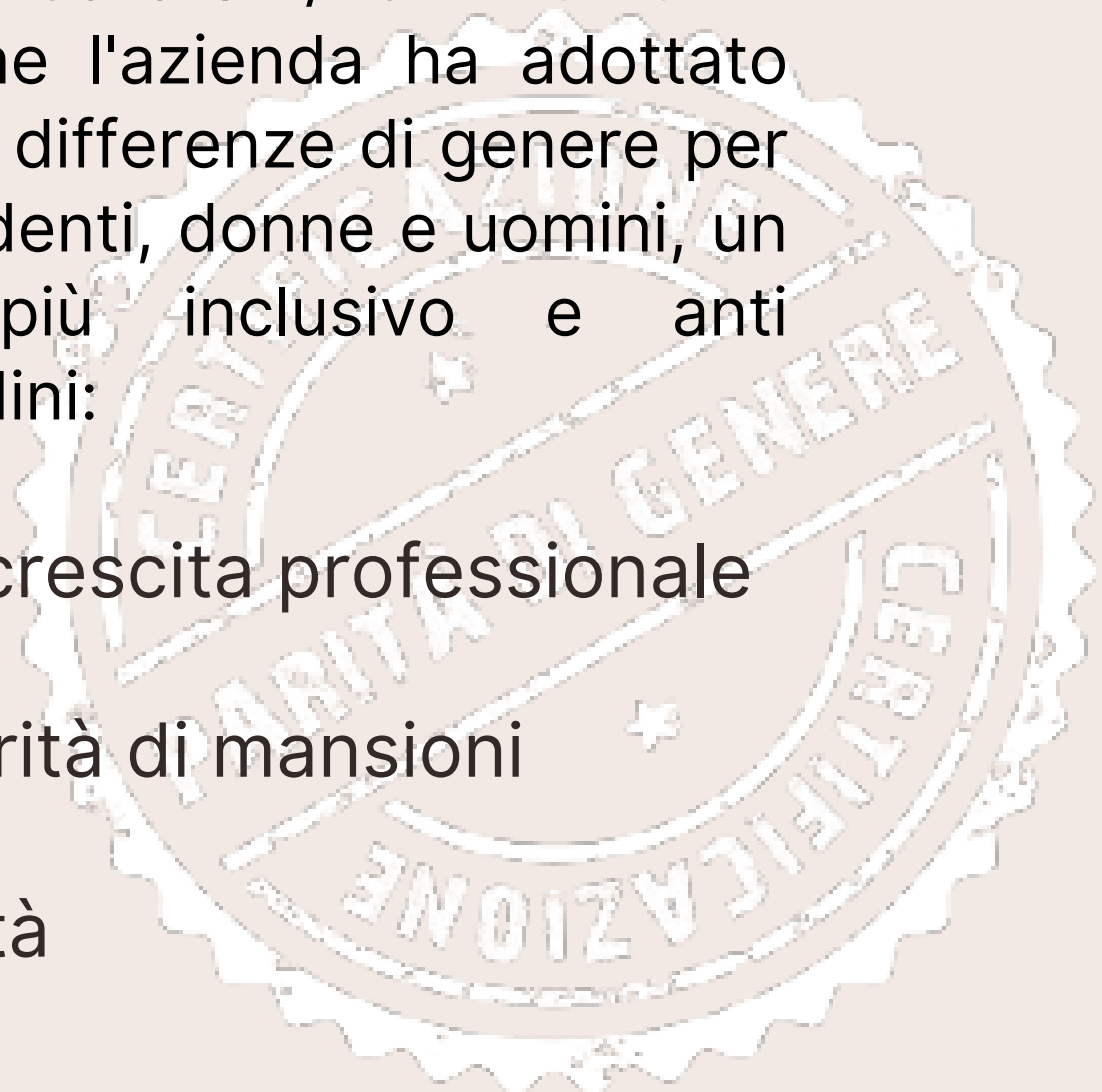
La certificazione ha validità triennale ed è soggetta a monitoraggio annuale.



UNI/PdR 125:2022

La prassi per il rilascio della certificazione di parità di genere è definita dalla Uni/PdR 125:2022. Si tratta di attestare che l'azienda ha adottato *policies* di gestione delle differenze di genere per garantire ai propri dipendenti, donne e uomini, un contesto di lavoro più inclusivo e anti discriminatorio. Tre i cardini:

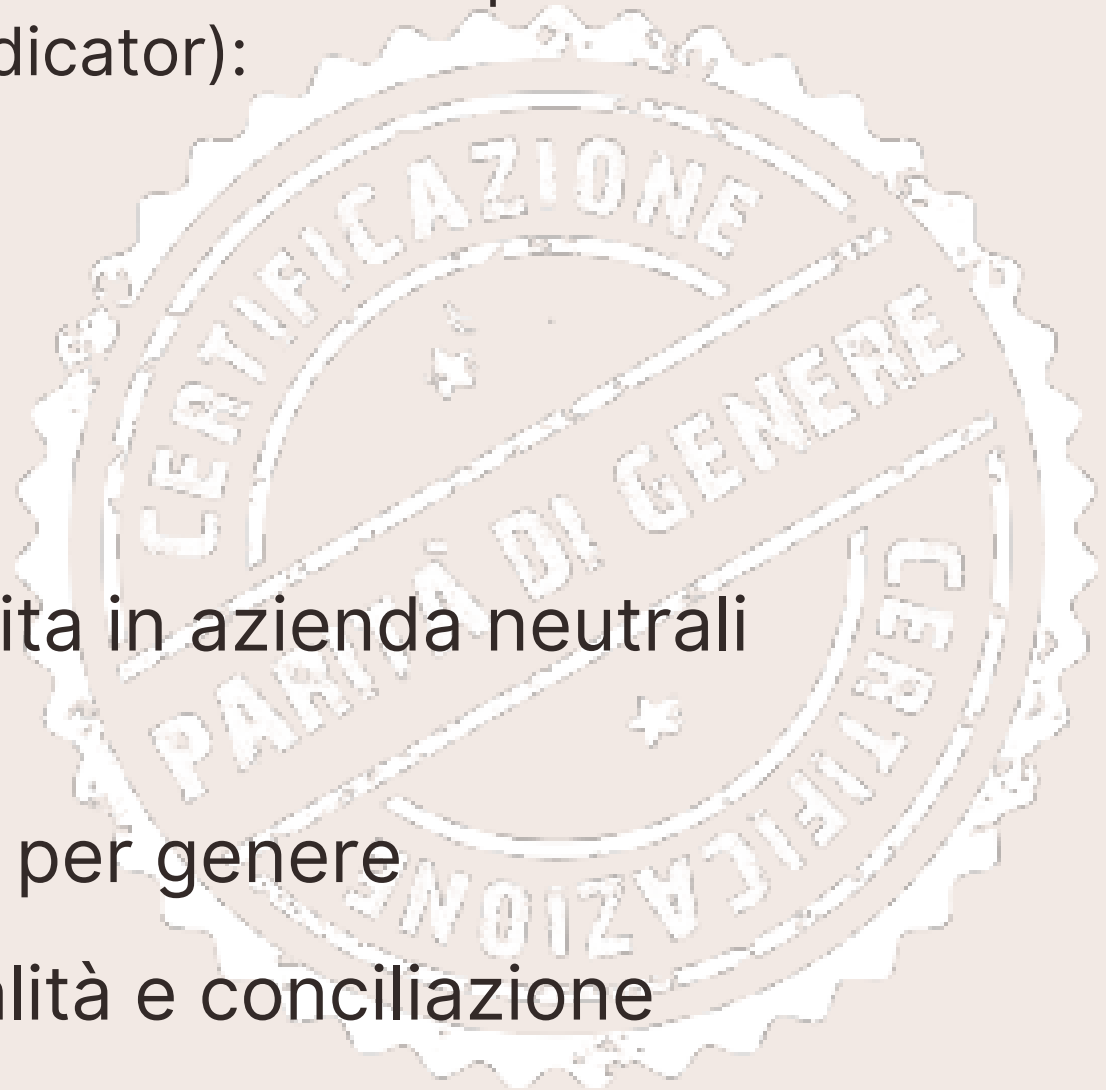
- pari opportunità di crescita professionale
- parità salariale a parità di mansioni
- tutela della maternità



6 indicatori di inclusione

Il livello di maturità raggiunto dalle imprese in materia di inclusione viene misurato, valutato e rendicontato in ordine a 6 indicatori prestazionali (KPI Key Performance Indicator):

- cultura e strategia
- governance
- processo HR
- opportunità di crescita in azienda neutrali per genere
- equità remunerativa per genere
- tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro



Quali vantaggi per le aziende?

1

La certificazione è uno strumento che consente di avviare un percorso virtuoso di cambiamento culturale nella propria organizzazione per raggiungere l'equità di genere.

Un percorso che porta al **RAFFORZAMENTO** della **REPUTAZIONE AZIENDALE**



Migliore efficienza gestionale

2

La prassi per la certificazione di parità porta ad un **MIGLIORAMENTO** del **MODELLO GESTIONALE**.

La possibilità di identificare KPI aggiornati, risulta infatti utile anche per la rendicontazione di genere prevista dal Codice Pari Opportunità, dai Bilanci di sostenibilità o da modelli quali SA8000.



Il guadagno non è solo d'immagine

3

VANTAGGI FISCALI:
esonero dal versamento
di una percentuale
dei complessivi contributi
previdenziali.



Dallo Stato contributi e sgravi fiscali

4

FINANZIAMENTI:

Possibilità di accedere agli stanziamenti di Stato destinato allo sviluppo di una certificazione della parità di genere, a cofinanziamento degli investimenti sostenuti.



Punteggi premiali nelle gare di appalto

5

BANDI DI GARA:

Diminuzione della garanzia prevista per la partecipazione alle procedure di gara.





CONSIGLIERA *di* **PARITÀ**

Città metropolitana di Milano



Se sei vittima di discriminazione, di molestie
o di violenza sul luogo di lavoro
rivolgiti alle Consigliere di parità:
con la tua delega potranno
intervenire direttamente
e/o rivolgersi al Giudice del lavoro,
al Giudice penale o al TAR della Lombardia,
e intervenire in giudizio.

consiglieradiparita@cittametropolitana.milano.it