

Repertorio generale n. **45/2023** del **14/02/2023**

Fascicolo **1.18\2023\1**

**OGGETTO: Conferimento incarico di direttore del Settore Facility management e sicurezza nei luoghi di lavoro all'arch. Giovanni R. Parma e contestuale incarico ad interim di direttore del Settore Programmazione ed edilizia scolastica all'ing. Carlo Campari.**

## IL SINDACO METROPOLITANO

**Premesso** che in virtù dell'art. 1, comma 19, della L. 56/2014 il Sindaco metropolitano è di diritto il Sindaco del comune capoluogo;

### Visti:

- l'art. 1, c. 8 della L. 56/2014 in base al quale il Sindaco metropolitano rappresenta l'Ente e, tra gli altri, sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici e all'esecuzione degli atti;
- gli artt. 50 e 109 Tuel approvato col D.Lgs. 267/2000 s.m.i., e gli artt. 19 e 53 dello Statuto della Città metropolitana relativi alle competenze e funzioni del Sindaco ed al conferimento degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 44 del Testo unificato del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

### Richiamati i decreti del Sindaco metropolitano:

- R.G. n. 15/2022 del 31/01/2022 e R.G. n. 21/2022 del 2/02/2022, con i quali è stata approvata la revisione della macrostruttura organizzativa dell'ente con decorrenza dal 1° marzo 2022;
- R.G. n. 19/2022 del 1/02/2022, con il quale sono stati aggiornati i livelli economici di graduazione delle posizioni dirigenziali ed è stato presso atto della pesatura delle posizioni dirigenziali effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione delle Performance (OIVP) dell'Ente a seguito della revisione 2022 alla macrostruttura organizzativa;
- R.G. n. 215/2022 del 28/11/2022 e R.G. n. 246/2022 del 15/12/2022 con i quali sono state approvate ulteriori modifiche alla macrostruttura con decorrenza dal 16 gennaio 2023;
- R.G. n. 232/2022 del 30/11/2022, con il quale è stato presso atto della pesatura delle posizioni dirigenziali effettuata dall'OIVP dell'Ente a seguito della revisione della macrostruttura di cui al decreto R.G. n.215/2022;
- R.G. n. 258/2022 del 27/12/2022, con il quale sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali fra cui l'incarico di Direttore del Settore Programmazione ed edilizia scolastica all'arch. Giovanni R. Parma;

### Preso atto che:

- l'arch. Giovanni R. Parma, ha motivatamente richiesto di essere destinato ad altro incarico dirigenziale;



**Rilevato** che alla data del presente atto risultano alcune posizioni dirigenziali scoperte i cui incarichi sono stati conferiti ad interim, in attesa di poter ripristinare le capacità assunzionali non appena le risorse a bilancio lo consentiranno;

**Ritenuto** di accogliere l'istanza del suddetto dirigente, conferendogli l'incarico di Direttore del Settore Facility management e sicurezza nei luoghi di lavoro, con effetto dal 1/3/2023 e fino al collocamento in quiescenza del medesimo, previsto nel corso del corrente anno;

**Ritenuto** altresì di provvedere, nelle more delle nuove assunzioni di personale con qualifica dirigenziale, di conferire *ad interim* l'incarico di Direttore del Settore Programmazione ed edilizia scolastica all'ing. Carlo Campari, che mantiene la titolarità di Direttore del Settore Efficientamento energetico delle infrastrutture;

**Considerata** l'idoneità dei candidati sulla base dei parametri previsti dal 2° comma dell'articolo 44 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**Atteso** che lo Statuto della Città metropolitana, stabilisce all'art. 47 i principi generali di organizzazione e prevede, in particolare, che *"Il modello organizzativo della Città metropolitana evolve dinamicamente, in relazione agli obiettivi del piano strategico e alle esigenze della sua attuazione, nonché in ragione dei bisogni da soddisfare ed in linea con l'esigenza di assicurare alle cittadine e ai cittadini elevati standard di prestazioni e servizi"*;

**Visti:**

- il D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, e s.m.i.
- la legge 7/4/2014, n. 56, e in particolare il comma 50 dell'articolo unico della legge;
- le leggi regionali: 8/7/2015, n. 19 e 12/10/2015, n. 32 che dettano disposizioni in attuazione della riforma del sistema delle autonomie locali;
- lo Statuto della Città metropolitana di Milano;
- il D.Lgs. 30/3/2011, n. 165 e s.m.i.
- il regolamento UE 2016/679 del 27/4/2016 in materia di protezione dei dati personali;
- il D.Lgs. 81/2008;
- il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.;
- la legge 190/2012;
- l'art.1, comma 221, della legge 28/12/ 2015 n. 208;
- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con particolare attenzione all'art. 44 "conferimento di incarichi dirigenziali";
- il codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente;
- il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Ente - 2022/2024;

**Visto e richiamato** altresì il CCNL dell'area dirigenza Enti locali e il Contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) dell'area dirigenza del 21/12/2021;

Su proposta del Segretario Direttore Generale della Città metropolitana di Milano;

Sentita la Vice Sindaca metropolitana ed il Consigliere delegato all'Organizzazione e personale;

## DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa:

1. di conferire all'arch. Giovanni R. Parma, con decorrenza dal 1° marzo 2023 e fino al collocamento in quiescenza, l'incarico di Direttore del Settore Facility management e sicurezza nei luoghi di lavoro, incardinato nel Dipartimento Risorse umane e organizzazione;
2. di conferire con decorrenza dal 1° marzo 2023, e così fino a successiva determinazione, nelle more delle nuove assunzioni di personale con qualifica dirigenziale, l'incarico *ad interim* del Settore Programmazione ed edilizia scolastica all'ing. Carlo Campari, Direttore del Settore Efficientamento energetico delle infrastrutture, salvo intervenuti mutamenti organizzativi alla macrostruttura dell'Ente,
3. di dare atto che ai dirigenti compete il seguente trattamento economico:
  - stipendio annuo lordo, compreso rateo di tredicesima mensilità e indennità di vacanza contrattuale, per la parte fissa del trattamento;
  - retribuzione di posizione, correlata all'incarico dirigenziale attribuito, secondo la pesatura effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione delle Performance (O.I.V.P.) dell'Ente;
  - retribuzione di risultato, parte variabile del trattamento, basata sulla valutazione della performance individuale e della verifica del raggiungimento dei risultati, come attestata dall'O.I.V.P.;
  - per l'incarico *ad interim* di cui al punto 2) compete il trattamento economico di cui all'art. 14 del CCDI dell'area dirigenza del 21/12/2021, cui si fa rinvio;
4. di dare atto altresì che gli incarichi di cui ai punti 1) e 2) sono subordinati alla verifica dell'insussistenza di cause di inconfirabilità e incompatibilità previste dalla normativa vigente
5. la contestuale delega a ciascun dirigente nella titolarità del trattamento dei dati personali nell'ambito delle competenze risultante dal Registro del Titolare dell'Ente, nonché delegando la conseguente messa in atto di misure tecniche e organizzative adeguate a garantire che il trattamento dei dati personali sia effettuato conformemente al regolamento europeo 2016/279 del 24 aprile 2016, anche con l'ausilio e la consulenza del Responsabile della protezione dei dati della Città metropolitana di Milano, giusto decreto del Sindaco R.G. n. 39/2018;
6. di rinviare agli strumenti di programmazione dell'Ente in ordine agli indirizzi e agli obiettivi che ciascun dirigente dovrà conseguire;
7. i dirigenti attueranno gli obiettivi di trasparenza finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per i cittadini, ex art. 15 D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. secondo quanto dettagliato negli atti di pianificazione e programmazione dell'Ente;

*Il Sindaco*



Il Segretario Direttore Generale è incaricato dell'esecuzione del presente decreto.

***Giuseppe SALA***

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.

Al Sindaco della  
Città Metropolitana di Milano  
Via Vivaio, 1  
20122 - Milano

**Oggetto: dichiarazione di assenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità, ai sensi dell'art. 20 del D.lgs. 39/2013 (condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico)**

Il sottoscritto **Giovanni Roberto PARMA**, in merito al conferimento dell'incarico di:

**- Direttore Settore Facility management e sicurezza nei luoghi di lavoro**

consapevole delle sanzioni penali stabilite dalle legge per false attestazioni e mendaci dichiarazioni (art. 76, D.P.R. 445/2000), sotto la propria personale responsabilità,

#### DICHIARA

**1. Di non trovarsi all'assunzione di detto incarico in alcuna delle situazioni di inconferibilità<sup>1</sup> e di incompatibilità<sup>2</sup>, ai sensi degli artt. 3, 4, 7, 9 e 12 del D.lgs. dell'8 aprile 2013, n. 39.**

2. Ai fini dell'accertamento di una delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità ai sensi del D.lgs. 39/2013, di svolgere, o aver svolto negli ultimi 3 anni, le seguenti cariche e/o incarichi, oltre a quelli conferiti dalla Città metropolitana di Milano:

<i>Carica e/o incarico ricoperto o Attività professionale svolta</i>	<i>Periodo di riferimento</i>
NESSUNA CARICA/ATTIVITA' RICOPERTA	

Il sottoscritto è consapevole che la presente dichiarazione verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente e che l'acquisizione di efficacia della nomina rimane comunque condizionata alla rimozione delle eventuali cause di incompatibilità.

<sup>1</sup> Per "INCONFERIBILITA'" si intende la preclusione, permanente o temporanea, a conferire gli incarichi previsti dal D.lgs. 39/2013 a coloro che abbiano riportato condanne penali per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale, a coloro che abbiano svolto incarichi o ricoperto cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati da pubbliche amministrazioni o svolto attività professionali a favore di questi ultimi, a coloro che siano stati componenti di organi di indirizzo politico.

<sup>2</sup> Per "INCOMPATIBILITA'" si intende l'obbligo per il soggetto cui viene conferito l'incarico di scegliere, a pena di decadenza, entro il termine perentorio di quindici giorni, tra la permanenza nell'incarico e l'assunzione e lo svolgimento di incarichi e cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione che conferisce l'incarico, lo svolgimento di attività professionali ovvero l'assunzione della carica di componente di organi di indirizzo politico.

Il sottoscritto si impegna a comunicare tempestivamente le eventuali cause di sopravvenuta incompatibilità e a presentare annualmente una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità, consapevole di quanto disposto dall'art. 20, comma 5, del D.lgs. n. 39/2013 nell'ipotesi di accertata dichiarazione mendace.

Distinti saluti.

*(Data della firma digitale)*

Firmato  
Giovanni Roberto Parma

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e norme collegate*

Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del 27/04/2016

I dati sopra riportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo.

*(Data della firma digitale)*

Firmato  
Giovanni Roberto Parma

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e norme collegate*

Al Sindaco della  
Città Metropolitana di Milano  
Via Vivaio, 1  
20122 - Milano

**Oggetto: dichiarazione di assenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità, ai sensi dell'art. 20 del D.lgs. 39/2013 (condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico)**

Il sottoscritto **Carlo Adolfo CAMPARI**, in merito al conferimento dell'incarico di:

**- Direttore *ad interim* Settore Programmazione ed Edilizia scolastica**

consapevole delle sanzioni penali stabilite dalle legge per false attestazioni e mendaci dichiarazioni (art. 76, D.P.R. 445/2000), sotto la propria personale responsabilità,

#### DICHIARA

**1. Di non trovarsi all'assunzione di detto incarico in alcuna delle situazioni di inconferibilità<sup>1</sup> e di incompatibilità<sup>2</sup>, ai sensi degli artt. 3, 4, 7, 9 e 12 del D.lgs. dell'8 aprile 2013, n. 39.**

2. Ai fini dell'accertamento di una delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità ai sensi del D.lgs. 39/2013, di svolgere, o aver svolto negli ultimi 3 anni, le seguenti cariche e/o incarichi, oltre a quelli conferiti dalla Città metropolitana di Milano:

<i>Carica e/o incarico ricoperto o Attività professionale svolta</i>	<i>Periodo di riferimento</i>
Incarico extra-istituzionale di Presidente del Collegio Consuntivo Tecnico ai sensi dell'art.6 del D.L. 76/2021, per l'appalto dei lavori afferenti alla realizzazione del nuovo polo laboratoristico Arpa Ovest e del dipartimento di Milano di Arpa Lombardia	anno 2022

Il sottoscritto è consapevole che la presente dichiarazione verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente e che l'acquisizione di efficacia della nomina rimane comunque condizionata alla rimozione delle eventuali cause di incompatibilità.

<sup>1</sup> Per "INCONFERIBILITA'" si intende la preclusione, permanente o temporanea, a conferire gli incarichi previsti dal D.lgs. 39/2013 a coloro che abbiano riportato condanne penali per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale, a coloro che abbiano svolto incarichi o ricoperto cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati da pubbliche amministrazioni o svolto attività professionali a favore di questi ultimi, a coloro che siano stati componenti di organi di indirizzo politico.

<sup>2</sup> Per "INCOMPATIBILITA'" si intende l'obbligo per il soggetto cui viene conferito l'incarico di scegliere, a pena di decadenza, entro il termine perentorio di quindici giorni, tra la permanenza nell'incarico e l'assunzione e lo svolgimento di incarichi e cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione che conferisce l'incarico, lo svolgimento di attività professionali ovvero l'assunzione della carica di componente di organi di indirizzo politico.

Il sottoscritto si impegna a comunicare tempestivamente le eventuali cause di sopravvenuta incompatibilità e a presentare annualmente una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità, consapevole di quanto disposto dall'art. 20, comma 5, del D.lgs. n. 39/2013 nell'ipotesi di accertata dichiarazione mendace.

Distinti saluti.

*(Data della firma digitale)*

Firmato  
Ing. Carlo Adolfo Campari

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e norme collegate*

Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del 27/04/2016

I dati sopra riportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo.

*(Data della firma digitale)*

Firmato  
Ing. Carlo Adolfo Campari

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e norme collegate*